

ACTITUDES DE DOS EMPRESARIOS DEL SECTOR CAFETERO: UNA OPORTUNIDAD
LABORAL A DESMOVILIZADOS

LEIDY VIVIANA ROVIS VELASQUEZ

LUISA FERNANDA LOPEZ OROZCO

YURY ACHURY VALENZUELA



FUNDACIÓN
UNIVERSITARIA DE POPAYÁN
35 ANIVERSARIO

PROGRAMA DE PSICOLOGÍA

POPAYÁN

MAYO, 2019

ACTITUDES DE DOS EMPRESARIOS DEL SECTOR CAFETERO: UNA OPORTUNIDAD
LABORAL A DESMOVILIZADOS

LEIDY VIVIANA ROVIS VELASQUEZ

LUISA FERNANDA LOPEZ OROZCO

YURY ACHURY VALENZUELA

Trabajo de grado para obtener el título de Psicólogo (a)

Asesor(a)

FRANCISCO JAVIER RIVERA BOLAÑOS

Psicólogo, Mg. Cooperación internacional

ELEONORA CASTELLANOS JARAMILLO

Psicóloga, Mg. Psicología



FUNDACIÓN
UNIVERSITARIA DE POPAYÁN

35 ANIVERSARIO

PROGRAMA DE PSICOLOGÍA

POPAYÁN

MAYO, 2019



FUNDACIÓN
UNIVERSITARIA
DE POPAYÁN
35 ANIVERSARIO

NOTA DE ACEPTACIÓN

La mesa de jurados del proyecto de investigación “Actitudes de dos empresarios del sector cafetero: una oportunidad laboral a desmovilizados”, presentado por Leidy Viviana Rovis Velásquez, Luisa Fernanda López Orozco y Yury Achury Valenzuela. Una vez revisado el informe final y aprobado su sustentación, dan fe que éste trabajo cumple con los requisitos estipulados como opción de grado para la obtención del título de Psicólogo(a).

Valoración del trabajo

ACEPTABLE:

BUENO:

SOBRESALIENTE: X

Eleonora Castellanos J

ELEONORA CASTELLANOS JARAMILLO
Asesora

Mabel Concepción Valencia Mosquera

MABEL CONCEPCIÓN VALENCIA MOSQUERA
Jurado

Maria del Mar Osorio Arias

MARIA DEL MAR OSORIO ARIAS
Presidente del Jurado

Popayán, 28 de mayo de 2019

Sedes administrativas: Claustro San José Calle 5 No. 8-58 - Los Robles Km 8 vía al sur
Sede Norte del Cauca: Calle 4 No. 10-50 Santander de Quilichao

Popayán, Cauca, Colombia

PBX (57-2) 8320225 | www.fup.edu.co | Fundación Universitaria de Popayán



Agradecimientos y dedicatorias

Agradecemos primordialmente a Dios por dotarnos de la sabiduría necesaria para emprender este camino; a nuestras familias quienes han sido el soporte y motivación para no desfallecer ante el agobio; a los empresarios por su disposición en la participación de este proyecto; a nuestros asesores Francisco Rivera y Eleonora Castellanos, quienes desde sus saberes profesionales orientaron y confiaron en el potencial de nuestra propuesta investigativa; a la institución por proporcionarnos las herramientas necesarias para formarnos desde la responsabilidad ética y social; y a aquellos docentes que durante el tránsito de nuestra carrera nos prepararon para afrontar los retos que se aproximan.

Leidy Rovis, Luisa López y Yury Achury

A mi madre Margarita Valenzuela Carvajal por brindarme su apoyo, fuerza y amor incondicional en el cumplimiento de esta nueva meta personal; a mis hermanos por ser la fuente de inspiración, orgullo y disciplina; a mi equipo de trabajo por la tenacidad, constancia y pasión por esta profesión; a la memoria de mi mejor amiga Lina Vera que siempre recordaré, es un triunfo de las dos.

Yury Achury Valenzuela.

A mi madre, padre y hermano quienes supieron darme calma en los días oscuros donde las sombras parecían superarme; a todas aquellas personas que proporcionaron la fuerza, confianza y amor en mis capacidades como psicóloga; y principalmente mi equipo de trabajo por ser un complejo cúmulo de fortalezas unidas, en pro del cumplimiento de un reto al cual hoy podemos dar finalización.

Luisa Fernanda López Orozco

A Dios que me dio vida, salud y pasión para entregar a esta profesión; a mis padres que con su amor y esfuerzo han hecho de este sueño una realidad; a mi hermano, que con su ejemplo me enseña la importancia de la responsabilidad y a mi equipo de trabajo que con su compañía hicieron de este proceso académico un espacio de crecimiento tanto personal como profesional.

Leidy Viviana Rovis Velásquez

Línea de Investigación

La presente investigación centró su atención en la actitud de los empresarios frente a la inclusión laboral a desmovilizados, resaltando su poca exploración en el departamento del Cauca, pese a que es entendido como un fenómeno social de gran interés en la actualidad en el contexto colombiano, dada su importancia para el éxito del proceso de reincorporación de excombatientes a la vida civil, asuntos que deben involucrar a todas las ciencias sociales y en particular a la psicología. Por tal motivo, dicho acontecimiento pudo ser estudiado desde la línea de investigación desarrollo humano y social, ya que permitió realizar un abordaje a dicho fenómeno desde diferentes perspectivas de las ciencias sociales y esta puede ser explorada por medio de planteamientos teóricos filosóficos, sociológicos, históricos, antropológicos y por supuesto psicológicos.

Teniendo en cuenta lo mencionado con anterioridad, se realizó un abordaje temático desde la psicología social, puesto que las actitudes son un constructo social, que tiene directa relación con la visión acerca del otro y la vinculación o acercamiento a ese sujeto externo. Lo que permite identificar en ese caso la forma en la que el ser humano (empresario) construye sus propias evaluaciones y consideraciones a partir del contacto con la colectividad, y cómo este proceso contribuye en la toma de decisiones o comportamientos relacionados con la vinculación laboral a desmovilizados en el departamento del Cauca; amparándose así, en la sublínea de investigación psicología, cultura y sociedad.

Resumen

Las implicaciones a nivel social, emocional y conductual que trae consigo la reincorporación de los desmovilizados a la vida civil, en un periodo de transición hacia una paz estable y duradera en Colombia, representa una motivación para la realización de la presente investigación, tomando así en consideración la actitud de dos empresarios del sector cafetero ante la inclusión laboral a desmovilizados. Los datos obtenidos a partir de entrevistas semiestructuradas se organizaron y analizaron desde los siguientes subcódigos, que develan la emoción, percepción y comportamientos del empresario: desmovilizado como sujeto, desmovilizado como sujeto de guerra, desmovilizado como sujeto trabajador, vinculación orientada al emprendimiento, empresario o empresa sobre el desmovilizado y la responsabilidad que se le atribuye al estado, el sector empresarial y la sociedad. A partir de lo cual se permite evidenciar que las alternativas de reincorporación generadas por los dos empresarios del gremio cafetero, se dan desde el emprendimiento evadiendo la vinculación directa en sus organizaciones.

Palabras clave

Empresario actitud, reincorporación, DDR, desmovilizado, oportunidad laboral

Abstract

The social, emotional and behavioral implications of the reintegration of the demobilized into civilian life, in a period of transition towards a stable and lasting peace in Colombia, represent a motivation for the realization of the following research, thus taking into consideration the attitude of two businessmen of the coffee sector before the labor inclusion of demobilized workers. The data obtained from semi-structured interviews were organized and analyzed from the following sub-codes, which reveal the emotion, perception and behavior of the employer: demobilized as a subject, demobilized as a subject of war, demobilized as a worker subject,

entrepreneurship-oriented linkage, entrepreneur or company on the demobilized and the responsibility that is attributed to the state, the business sector and society. From which it is allowed to show that the alternatives of reincorporation generated by the two entrepreneurs of the coffee trade, are given from the venture avoiding the direct relation in their organizations.

Keywords

Entrepreneur, attitude, reincorporation, DDR, demobilized, job opportunity

Índice

| | |
|-------------------------------|----|
| Introducción, | 9 |
| Planteamiento, | 11 |
| Formulación del Problema, | 13 |
| Antecedentes, | 13 |
| Internacionales., | 13 |
| Nacionales., | 15 |
| Contextualización, | 19 |
| Justificación, | 21 |
| Objetivos, | 23 |
| Objetivo General, | 23 |
| Objetivos Específicos, | 23 |
| Referente Conceptual, | 24 |
| Normatividad, | 24 |
| Actitud, | 26 |
| Metodología, | 30 |
| Enfoque, | 30 |
| Método, | 30 |
| Técnica, | 31 |
| Entrevista Semiestructurada., | 31 |

| |
|------------------------------------|
| Instrumentos, 31 |
| Guía de Preguntas., 31 |
| Población, 32 |
| Análisis de datos, 32 |
| Aspectos Éticos, 33 |
| Resultados, 34 |
| Discusión, 40 |
| Conclusiones y recomendaciones, 45 |
| Conclusiones, 45 |
| Recomendaciones, 46 |
| A instituciones., 46 |
| A investigadores., 46 |
| Referencias bibliográficas, 48 |
| Anexos, 54 |
| Anexo 1, 54 |
| Guía de preguntas., 54 |
| Fase inicial., 54 |
| Fase desarrollo, 54 |
| Anexo 2, 56 |
| Consentimiento Informado., 56 |

Anexo 3, 57

Transcripción entrevistas realizada., 57

Entrevista E1-Nº1., 57

Entrevista E1- Nº2, 77

Entrevista E2-Nº1, 90

Entrevista E2- Nº2, 107

Introducción

Colombia en la actualidad atraviesa un proceso de construcción de paz, donde personas que han hecho parte de los grupos organizados al margen de la ley se han tratado de adherir a una ruta de Desarme, Desmovilización, Reinserción y Reintegración (DDR) de forma individual o colectiva, permitiendo su integración a la vida civil (Nussio, 2013). No obstante, esta población posee algunas características como el bajo nivel educativo y poca aceptación por parte de la sociedad como consecuencia de la estigmatización. Lo anterior, se convierte en un desafío para el sistema económico del sector empresarial, pues se reconoce que en el proceso de reintegración las empresas juegan un papel fundamental en la estabilidad laboral y económica de la población desmovilizada; sin embargo, los empresarios encuentran desafíos significativos ante la vinculación laboral a desmovilizados, siendo la razón de conocer las actitudes que inciden de forma directa o indirecta en el proceso de reintegración.

Dicho fenómeno ha sido abordado desde diferentes perspectivas, que permiten identificar la receptividad por parte de los dueños y dirigentes de organizaciones colombianas frente a la población desmovilizada (Salas, 2016). Presentando así un panorama sobre el papel de los empresarios en el marco de la construcción de paz; donde la psicología desde sus referentes teóricos, puede estudiar este fenómeno. Es así, como a partir de la psicología social se realizó un abordaje desde las actitudes presentes en los empresarios del sector cafetero del departamento del Cauca ante la vinculación laboral a desmovilizados en sus empresas; a través de una investigación de tipo cualitativo, con un diseño narrativo, que permitió realizar un análisis a partir de los datos recolectados por medio de instrumentos tales como: entrevista semiestructurada.

Gracias a la metodología implementada en la presente investigación se logró analizar la información según los siguientes subcódigos que presentan al lector el panorama sobre las emociones, percepciones y comportamientos presentes en el empresario: desmovilizado como sujeto, desmovilizado como sujeto de guerra, desmovilizado como sujeto trabajador, vinculación orientada al emprendimiento, empresario o empresa sobre el desmovilizado y la responsabilidad que se le atribuye al estado, el sector empresarial y la sociedad. A partir de lo cual se permite evidenciar que las alternativas de reincorporación generadas por los dos empresarios del gremio cafetero, se dan desde el emprendimiento evadiendo la vinculación directa en sus organizaciones.

Planteamiento

Desde hace más de cincuenta años Colombia ha sido un país permeado por conflictos entre los cuales se encuentra la lucha por el poder político. Yaffe (2011) refiere que el conflicto presente desde los años sesenta ha sido influido por personas con posturas bipartidistas, que al difundir sus ideologías impulsaron a la conformación de nuevos Grupos Armados Ilegales (GAI), tales como Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia (FARC), Autodefensas Unidas de Colombia (AUC), Unión Camilista-Ejército de Liberación Nacional (UC-ELN) y el Ejército Popular de Liberación (EPL).

Los movimientos armados al margen de la ley mencionados con anterioridad han sido los más influyentes, que en aras de lograr sus objetivos operaron por medio de hechos victimizantes como: desaparición, reclutamiento, desplazamiento forzado, extorsión, secuestro, homicidio, violencia sexual y psicológica, generando actitudes de rechazo en la población civil, hechos que representan vulneración a los derechos humanos (Orozco y Suárez, 2013). En respuesta a ello, el gobierno nacional ha promovido durante diferentes periodos presidenciales oportunidades de desmovilización individual o colectiva, por medio de programas que garanticen una adecuada reintegración a la vida civil. Por tal razón, al establecer un acuerdo entre el grupo armado FARC y el Estado se destinaron tanto recursos como espacios territoriales transitorios distribuidos a nivel nacional para el proceso de capacitación y reintegración (Unidad de Víctimas, 2017).

Cuatro de los espacios territoriales están situados en el Cauca, donde diferentes entidades públicas y privadas de orden local o nacional, y organizaciones internacionales han encaminado sus esfuerzos hacia la inclusión mediante la creación de programas como ambientes de paz, los Centros de Atención Especializada (CAE) o el programa atención humanitaria al desmovilizado; haciendo alusión al compromiso de corresponsabilidad social que compete tanto a entidades

públicas como privadas (Consejo Nacional de Política Económica y Social [CONPES], 2008). No obstante, aunque los procesos de desmovilización y reintegración son de vital importancia para asegurar un bajo nivel de riesgo en relación a la reincidencia; se aprecian diversos limitantes a nivel social en el departamento del Cauca, como la estigmatización arraigada que genera rechazo, por parte de aquellas personas que de forma directa o indirecta sufrieron a nivel psicológico, físico o material las consecuencias de los hechos victimizantes consumados por GAI.

Las organizaciones públicas y privadas poseen un gran compromiso a nivel social en la actualidad, dado que en la medida en que estas incluyan laboralmente a las personas que en algún momento hicieron parte de grupos alzados en armas, se podría reducir el grado de reincidencia luego del proceso de desmovilización. La Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) en sus registros estadísticos para el departamento del Cauca informa que 904 personas desmovilizadas iniciaron el proceso de la ARN, de ellas el 2,17% no se encuentran empleadas en la actualidad, el 2,35% trabajan en el sector informal y el 0,73% ha logrado acceder al ámbito laboral de carácter formal; reconociendo que cuatro empresas del departamento del Cauca vinculan a desmovilizados, entre ellas se encuentra: Parque tecnológico de innovación (Tecnicafé), Corporación gastronómica de Popayán, Universidad del Cauca (Unicauca) y el comité departamental de cafeteros del Cauca (ARN, 2018).

En este sentido, es posible vislumbrar que las organizaciones del sector cafetero son un actor estratégico dentro del proceso de reintegración que favorece la inclusión laboral a personas desmovilizadas; sin embargo, es preciso tomar en consideración que los empresarios que dirigen dichas organizaciones en el departamento del Cauca, no están exentos de tener actitudes tanto positivas como negativas frente a la población de desmovilizados.

Formulación del Problema

¿Cuáles son las actitudes de dos empresarios del Cauca pertenecientes al sector cafetero frente a la inclusión laboral a desmovilizados de grupos armados ilegales en proceso de reintegración, en sus empresas?

Antecedentes

Teniendo en cuenta que la presente investigación centra su atención en la actitud de los empresarios frente a la inclusión laboral a desmovilizados, es importante realizar una revisión de investigaciones que tengan un punto de contacto con el estudio de este fenómeno. Por tanto, a continuación se abordarán inicialmente dos investigaciones a nivel internacional, y a nivel nacional ocho estudios con un enfoque cualitativo, éstos fueron encontrados desde una búsqueda de información relacionada con la inclusión laboral, reintegración, actitud y desmovilización.

Internacionales.

Al realizar el seguimiento de estudios relacionados con el conflicto armado a nivel internacional, se hace pertinente tomar en consideración dos estudios que desde un desarrollo teórico muestran al excombatiente desde una perspectiva individual y colectiva en un momento posterior al proceso de desmovilización. Así pues, el artículo realizado por Chamorro (2014), permite dar un vistazo al pasado donde se logra vislumbrar que, aunque el empoderamiento de los excombatientes para lograr su adaptación a la vida civil es de gran importancia, se necesita de entidades con un reconocimiento público que amparen el proceso de reintegración, es decir, es importante que diferentes organizaciones apoyen a dicha población.

El estudio devela que el proceso de desmovilización no se llevó de manera organizada y con un control efectivo por parte de las autoridades, lo cual generó en consecuencia asesinatos hacia la población de desmovilizados y un proceso de rearme donde fueron utilizadas las armas

que no fueron entregadas durante el desarme. Adicionalmente, frente a la reintegración socio-económica a la cual compete el presente estudio, se destaca que fue un proceso traumático debido a que las políticas económicas del territorio iban en contravía de las promesas dadas durante los pactos de paz.

Por otro lado, desde una perspectiva individual es posible referir que el excombatiente es el actor principal en el proceso de DDR, razón por la cual todas las miradas están volcadas hacia su adecuada y satisfactoria integración a la vida civil; sin embargo, en estas personas hay un entramado de emociones y concepciones que han intentado ser plasmadas en la tesis doctoral realizada por Castro (2015), mediante un estudio cualitativo en el cual, por medio de los relatos de veinte personas desmovilizadas obtenidos a partir de una entrevista semiestructurada, se buscan develar diversos aspectos que ubican al desmovilizado en un espacio temporal pasado, presente y futuro; fundamento sobre el cual la autora logra proporcionar un vistazo sobre los limitantes en la adaptación del excombatiente que influyen en la reintegración social y económica, y que tienen su génesis en el conflicto que la persona experimenta al tratar de encontrar aquellas respuestas que le orienten sobre la vida que debería vivir al seguir el proceso de DDR.

Uno de los limitantes que resalta el autor son las secuelas emocionales que quedan a partir del conflicto y que se manifiestan posterior a este, mediante recuerdos e imágenes arraigados al entrenamiento militar; según el autor estas memorias deben ser resignificadas para lograr la adaptación de la persona a su medio actual.

En relación a los hallazgos a nivel internacional es posible decir que a pesar de que el conflicto armado interno es uno de los fenómenos de carácter social que se ha manifestado en

diferentes naciones alrededor del mundo, se evidencia que la mayoría de los estudios son de carácter teórico y no empírico.

Nacionales.

En aras de comprender las implicaciones del conflicto armado, en Colombia se han impulsado investigaciones con diferentes metodologías. La siguiente investigación afirma ser cualitativa, sin embargo, es posible apreciar que su metodología está más arraigada al enfoque cuantitativo; no obstante, la información ofrecida por los autores se torna de gran relevancia para la presente investigación en tanto a los datos que proporciona. Así pues, los autores Gómez y Lesmes (2017), identificaron que, de los 100 empresarios encuestados en la ciudad de Bogotá, el 83% estaría dispuesto a contratar a personas desmovilizadas y el 15% de dicha población no les realizaría contrataciones, dado que su explicación subyace del miedo, rechazo o discriminación que podrían sentir en un entorno laboral. De esta manera, se logra identificar que más de la mitad de los empresarios posee una actitud favorable ante la inclusión, sin embargo, el miedo, el rechazo o discriminación persiste en algunos empresarios.

Restrepo, Giraldo, Buenaventura, y Amariles (2017) en su investigación de enfoque cualitativo, de tipo descriptivo analítico afirman que los factores de riesgos sociales y culturales influyen de forma significativa en el éxito o fracaso del proceso de reintegración, lo cual puede reafirmarse dado que se identificó la persistencia de actitudes relacionadas con el rechazo hacia la población desmovilizada. Esas actitudes manifiestas en la población civil generan temor en esta población en cuanto a la búsqueda de oportunidades de trabajo. Así mismo, la presencia de grupos armados en el territorio es un factor de riesgo, ya que estos están prestos a vincular nuevamente a aquellas personas que hacían parte de grupos ilegales cuya experiencia aún goza de importancia.

Al relacionar las anteriores investigaciones es posible vislumbrar puntos de encuentro entre las mismas, tales como la manifestación de sentimientos de prevención y ciertos prejuicios a causa de los hechos victimizantes realizados por esta población; por tanto, los empresarios solicitan tener beneficios tributarios, puesto que, las vacantes ofertadas han surgido principalmente por un deseo personal de transformación social. De esta manera, se puede identificar que el establecimiento de un beneficio económico por parte del estado ante la inclusión laboral a desmovilizados desencadenaría en una actitud positiva por parte de los empresarios frente a este fenómeno.

Con base en lo anterior, se hace pertinente retomar a Gómez y Lesmes (2017), quienes reconocen la importancia de la creación de una política pública que abarque de forma integral las oportunidades sociales, laborales y económicas de los desmovilizados, que no solamente beneficie a estos últimos, sino también al sector empresarial, dado que traería como consecuencia una actitud positiva por parte de los empresarios ante la vinculación laboral a desmovilizados. Sin embargo, no debe dejarse de lado que algunos empresarios tienen actitudes permanentes, que no son modificadas por factores económicos pues como lo refieren estos dos autores, de los entrevistados, el 12% seguiría contratando a desmovilizados sin importar los incentivos que pueda brindar el estado.

Adicionalmente, en una investigación cualitativa realizada por Penagos y Uribe (2016) en su investigación identificaron por medio de entrevistas semiestructuradas dirigidas a tres empresarios Colombianos del sector público y privado mediante el proceso de codificación axial; que existen actitudes asociadas a la aceptación o rechazo hacia la población desmovilizada; no obstante, se vislumbra la presencia de interrogantes sobre el adecuado rendimiento en el puesto de trabajo, el establecimiento de relaciones interpersonales, que han sido generadas en el líder

y/o empresario como consecuencia de diversas experiencias vividas por el propio sujeto o contadas por externos, demostrando así que las actitudes son dinámicas y fluctúan de acuerdo al comportamiento del objeto o sujeto frente al cual se despliegan; así mismo, se concluye que el área de talento humano influye de forma determinante en la adaptación al medio laboral.

A su vez, por medio de la teoría fundamentada se realizó un estudio dirigido por Gutiérrez, Penagos y Barrero (2017), logrando clarificar por medio de entrevistas semiestructurada y un cuestionario que las actitudes de los empresarios y empleados de la organización Uniformar, son positivas y favorables ante la población de desmovilizados; percibiendo el tiempo, el clima laboral y la experiencia ante la vinculación como factores elementales en el fortalecimiento o debilitamiento de las actitudes.

Así mismo, en el estudio cualitativo, descriptivo y transversal, realizado por Bula y Benavides (2017) se logró identificar por medio de entrevista semiestructurada, que los 8 líderes encargados del proceso de selección de personal, perciben a los desmovilizados como seres humanos que estuvieron dentro de un conflicto interno, que sufrieron afectaciones no solo físicas sino también emocionales, lo cual, permite ver al desmovilizado como un ser humano que goza de derechos por su misma naturaleza, siendo así éste tiene derecho a una vida digna y a una estabilidad económica, que pueden generarse a través de oportunidades laborales.

En este orden de ideas, es pertinente considerar otra de las investigaciones que posee un enfoque mixto y está enfocada en el sector privado; la cual estuvo dirigida por Aguirre, Galvis y Quintero (2017), En ella se hace un reconocimiento de las estrategias públicas que influyen en la vinculación laboral a personas que en algún momento pertenecieron al grupo armado FARC. Además, a partir de la presente investigación se puede abstraer que aunque el gobierno ha

diseñado programas de capacitación a raíz del bajo nivel educativo de los excombatientes, los índices de desempleo siguen siendo altos.

Algunos de los aspectos mencionados en las investigaciones anteriores, permiten ampliar la visión respecto a las consideraciones que tienen los empleadores o empresarios ante la vinculación laboral a desmovilizados, puesto que estos hacen parte de una sociedad y están inmersos en un sistema económico, social y político, que de una u otra manera influyen en las actitudes presentes en los empresarios.

La inclusión es un elemento importante para la incorporación laboral, ya que como fue identificado en la investigación de tipo cualitativa con paradigma hermenéutico, realizada por Beltrán, Beltrán, Castañeda y Cely (2016), el promover oportunidades laborales a los desmovilizados, disminuye de forma significativa la probabilidad de reinserción en las conductas delictivas aspectos encontrados en las entrevistas semiestructuradas dirigidas a tres personas que hacen parte de la organización. Por tanto, haciendo alusión al concepto de responsabilidad social, las empresas por medio de esta inclusión estarían contribuyendo al bienestar del pueblo colombiano.

Algo semejante ocurre con la investigación desarrollada por Gallón y Romero (2018), quienes concluyen por medio de encuestas y entrevistas abiertas a 12 personas desmovilizadas de la ciudad de Ibagué, a partir del análisis de información amparada desde el paradigma socio-crítico, los seres humanos no son indiferentes frente a la inclusión social y reintegración de los desmovilizados en Colombia, dado que reconocen a esta población como seres humanos capaces de asumir un rol positivo en la sociedad. Por tanto, “creer en el otro” es una forma de ver cómo las actitudes son manifestadas, influidas y percibidas por la sociedad en la que está inmerso el empresario.

Es importante tener en cuenta que las investigaciones citadas con anterioridad, proporcionan información relevante para el estudio de este fenómeno, sin embargo, es evidente que no existen investigaciones en el departamento del Cauca que estén enfocadas hacia la actitud de los empresarios ubicados en el contexto caucano frente a la inclusión laboral a desmovilizados. Por tanto, los estudios ya revisados, dan un bosquejo en relación a lo que se puede encontrar a nivel nacional, pero no en el ámbito local.

Contextualización

Colombia es un país ubicado al sur del continente americano con una dirección de estado unitario, es reconocido por su riqueza natural y la sostenibilidad de su economía, razón por la cual es catalogado como un país en desarrollo (Rangel, 2015). Sin embargo, este se ha visto permeado por fenómenos sociales como el desempleo, la pobreza y la violencia, los cuales son ralentizadores del desarrollo nacional. Por otra parte, a nivel territorial es preciso mencionar que Colombia está distribuida en 32 departamentos, entre ellos el departamento del Cauca ubicado al suroccidente del territorio nacional, reconocido históricamente durante la época de la colonia por haber sido una de las regiones con mayor dominio a nivel social, con una de las economías más fuertes e influyentes (Banco de la República, 2007). No obstante, en la actualidad se hace evidente el acrecentamiento de fenómenos sociales como la pobreza y la violencia que aquejan y ralentizan el desarrollo departamental.

Por otro lado, en cuanto a las características sociodemográficas del departamento del Cauca, es preciso mencionar que actualmente gran parte de la población se encuentra radicada en áreas rurales; así mismo, se evidencia una gran prevalencia de comunidades indígenas como la paez, misak, toroos, coconucos, las cuales, se han posicionado y expandido en el territorio caucano. Adicionalmente, es necesario resaltar que algunos municipios del departamento

albergan mayoritariamente a población indígena o afrodescendiente (Banco de la República, 2007).

Con base en la información planteada, se hace necesario abordar el conflicto armado interno como fenómeno social presente a nivel nacional que tuvo incidencia directa en el departamento del Cauca; razón por la cual la presente investigación se desarrolló a nivel local. En el departamento del Cauca se logró registrar la presencia de GAI como: FARC, ELN y paramilitares, entre otros (Salas, 2016). Sin embargo, debido a los acuerdos entre los GAI y el Estado, en algunos de los municipios ubicados en el departamento del Cauca actualmente se ubican cuatro Espacios Territoriales de Capacitación y Reintegración (ETCR), donde se propicia un espacio libre de armas a desmovilizados y se les capacita en áreas principalmente agropecuarias para que sean capaces de adaptarse a la vida civil (Unidad para las víctimas, 2017).

La sostenibilidad de la economía caucana, aunque no es considerada como una de las más emprendedoras a nivel nacional, está anclada y sostenida principalmente en la actualidad por el gremio cafetero, el cual través del “Comité de cafeteros del Cauca” ha logrado generar mayor dinamismo, logrando así representar un aliciente para las familias caucanas (Pérez, 2013). Sin embargo, al no recibir el apoyo suficiente a nivel gubernamental ha ido perdiendo su ímpetu con el pasar del tiempo. La información planteada anteriormente es de gran relevancia puesto que, el 50% de las empresas que vinculan laboralmente a desmovilizadas en el departamento del Cauca son pertenecientes del sector cafetero (Pérez, 2013). Así mismo, es preciso agregar que el proceso de reintegración podría verse favorecido, teniendo en cuenta que algunos desmovilizados son de origen campesino o indígena, y por tanto posiblemente tengan conocimiento sobre los procesos económicos asociados al agro y al cultivo del café.

Justificación

El departamento del Cauca ha sido permeado por un conflicto armado interno de naturaleza dinámica, que desde hace más de cinco décadas está presente en el territorio colombiano; a partir del cual se logran registrar pérdidas a nivel material, financiero, estructural y principalmente humano (Montalvo, 2012). Por tal razón, los pactos o acuerdos entre los grupos armados al margen de la ley y el Estado, representan una oportunidad en la reducción de los índices de violencia; no obstante, para que dicha oportunidad se consolide en una realidad es necesario que posterior al proceso de reinserción, se integren diferentes entes públicos o privados en el liderazgo de estrategias que parcialmente garanticen algunas oportunidades entre ellas la inclusión laboral a desmovilizados, dado que de esta forma se podría reducir el factor de riesgo relacionado con la reincidencia.

Con base en lo anterior, el presente trabajo investigativo bajo un componente práctico equivalente a la relevancia social, develó la posibilidad de inclusión laboral de los desmovilizados en el departamento, bajo el abordaje de las percepciones, sentimientos y tendencias conductuales, que desencadenan principalmente en las actitudes de los empresarios del sector cafetero del departamento del Cauca, tomando en consideración las implicaciones psicológicas, emocionales, físicas y materiales que tuvo para los pobladores la presencia de los GAI.

Los aportes generados en la presente investigación se desarrollaron a nivel de la esfera académica y social; en relación a la primera es importante resaltar la abstracción de nuevos conocimientos en un ámbito desconocido por parte de las investigadoras, quienes por medio de la descripción de un tema innovador en el territorio caucano, pretenden contribuir al fortalecimiento investigativo de la Fundación Universitaria de Popayán. Por otra parte, en cuanto

a la esfera social se pretendió develar la forma en que las actitudes de los empresarios caucanos hacia los desmovilizados incide en su contratación, teniendo en cuenta que esta variable subjetiva puede influir en el éxito de la ruta de inclusión laboral en el marco de la reintegración de los desmovilizados y favorecer su desarrollo de manera integral.

Objetivos

Objetivo General

Describir las actitudes manifiestas en dos empresarios del sector cafetero del departamento del Cauca, hacia la inclusión laboral a desmovilizados en sus organizaciones.

Objetivos Específicos

Conocer la percepción de dos empresarios frente a los desmovilizados de los GAI.

Caracterizar las emociones de dos empresarios ante la posibilidad de incluir laboralmente a desmovilizados de los GAI.

Determinar los comportamientos generados por los empresarios frente a la inclusión laboral a desmovilizados.

Referente Conceptual

Teniendo en cuenta que la presente investigación se centró en la actitud de los empresarios ante la inclusión laboral a desmovilizados, se trae a colación la normatividad colombiana respecto al trabajo, dado que se considera que los aspectos legalmente establecidos en el ámbito laboral, son un punto de partida para identificar bajo qué parámetros están amparados tanto empresarios como desmovilizados para la inclusión laboral. En este sentido, se hará pertinente retomar autores como Nussio, quien presenta un panorama sobre el proceso de DDR en Colombia. Así mismo, en la conformación del referente conceptual se tomarán en cuenta los postulados de Morales, quien mediante sus apreciaciones logra presentar la dinámica mediante la cual se conforman las actitudes.

Normatividad

En el marco legal colombiano se presentan parámetros, cuyo cumplimiento garantizaría cierto grado de calidad de vida, uno de ellos es la esfera laboral. “El trabajo es un derecho y una obligación social y goza, en todas sus modalidades, toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas” (Constitución Política de Colombia, 1991 rt.25), lo cual, no exonera a los desmovilizados de ser concebidos como sujetos de derechos con oportunidades sociales, políticas, familiares, económicas y laborales. Lo que a su vez tiene relación directa con lo estipulado en la agenda 2030, en el objetivo 16, donde se plantea que el trabajo debe ser inclusivo para las personas de todas las edades, con la finalidad de generar un desarrollo económico sostenible y duradero (Naciones unidas, 2015).

Adicionalmente, en el año 2005 fue creada la ley 975 con el propósito de establecer lineamientos necesarios para la reincorporación de desmovilizados a la vida civil, donde se considera que una vez el desmovilizado haya participado en el proceso de DDR, se les deberá

garantizar la vinculación laboral (Congreso de Colombia, 2005). A su vez, en el año 2017, por medio de la resolución 1915, se modificó el nombre la Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR) a Agencia Para la Reincorporación y la Normalización (ARN), donde se establece que deberá existir un grupo de profesionales capacitados para realizar un seguimiento y acompañamiento a la población de desmovilizados que garantice el cumplimiento de sus derechos sociales, políticos, económicos y laborales, de tal manera que se generen programas, proyectos y alianzas con entidades que permitan la vinculación laboral a desmovilizados.

Ahora bien, es importante reconocer que Colombia ha estado inmersa en el conflicto armado desde hace varios años, sin embargo, en la actualidad según Roldan (2013) se atraviesa el posconflicto, no solo para las personas que hacen parte de la vida civil, sino que lo viven de manera especial aquellos individuos que han sido parte de los GAI, quienes hoy por hoy viven procesos de desmovilización y reintegración, donde de una u otra forma la inclusión laboral a esta población es uno de los elementos fundamentales para la no reincidencia. Chaves, Ávila y Sajardo (citados en Roldán, 2013) afirman que, la inclusión laboral debe entenderse como un proceso de vinculación, que genere un bienestar, no solo económico sino también social y psicológico a quienes accedan a un trabajo estable. Según Nussio (2013) los desmovilizados atraviesan retos significativos gracias a la transición de una vida de conflicto armado a la integración a la vida civil, donde el trabajo es considerado un elemento importante de inclusión y adaptación al entorno.

Entendiendo dicha dinámica, es menester reconocer que las empresas juegan un papel fundamental para el proceso de reincorporación, dado que éstas traen consigo oportunidades de desarrollo y sostenimiento económico para la población en general (Garzón, Sánchez, Noordam y Patiño, 2017). Por tanto, es importante reconocer que la oportunidad laboral contribuye al

bienestar social y que por tal motivo es necesario que los empresarios manifiesten de forma abierta su actitud frente a la inclusión laboral a desmovilizados; siendo así, se debe considerar que al ser los empresarios parte de la sociedad se exponen a diferentes fenómenos sociales que de una u otra forma influyen en sus percepciones actitudes y conductas.

Actitud

Es por esto que para efectos de la presente investigación es importante conceptualizar la actitud, que según Morales (2015) es “el grado en que las personas valoran positiva o negativamente cualquier fenómeno u objeto de la realidad física, social y mental” (p.117). La actitud está influenciada por las experiencias, creencias y emociones frente a situaciones que pueden involucrar cosas, animales o sujetos. Estos últimos entendidos por Morales (2015) como constructos de actitud, que según Escalante, Restrepo y Mattinello (2012) desencadenan respuestas conductuales en el individuo.

Es evidente que, la actitud es un aspecto subjetivo e importante en el ser humano, dado que le permite tomar decisiones; evaluar situaciones, personas, objetos o cosas; dar significado a los eventos de la vida y procesar la información respecto a la selección y organización de estímulos ambientales (Morales, 2015); Entonces, la formación de la actitud se desencadenaría gracias a una

Asociación en la memoria entre un objeto determinado y su evaluación (positiva/negativa) a su vez, la fuerza de esta asociación puede variar y esto tiene consecuencias para la relación actitud-conducta. Cuanto mayor es la fuerza de asociación entre el objeto y su evaluación, más probable es que la actitud se active automáticamente ante la presencia del objeto Fazio, 1990 (citado en Morales, 2015).

Lo cual, desencadenaría una conducta espontánea o valorativa frente al objeto de actitud, permitiendo que quien lo tenga en frente asocie diferentes factores tanto internos, como externos al objeto y emita una respuesta ya sea consciente o inconsciente frente a los costes o beneficios que éste trae consigo.

Lo anterior, permite entender la actitud como una valoración, basada “en información tanto afectiva, como cognitiva y conductual” Breckler, Zanna y Rempel (Citados en Morales, 2015), donde, según Morales (2015) es fundamental entender, que para que exista una actitud en primera medida el ambiente debe presentarle al individuo un objeto de actitud, para que este realice una valoración cognitiva frente a la deseabilidad (lo deseable o no) o probabilidad (aspectos positivos o negativos) del objeto. Una vez ha sido realizada la evaluación y/o valoración se establecen relaciones emocionales y sentimentales con respecto al objeto para finalmente desencadenar una conducta en respuesta a la presencia del objeto de actitud.

En respaldo a Morales, cuya teoría propone una tríada entre factores cognitivos, emocionales y comportamentales. Baron y Byrne (2005) refieren que los seres humanos evalúan de forma positiva o negativa todos los elementos que se encuentran en el entorno inmediato, favoreciendo así la creación de esquemas que establecen la forma en que se concibe el mundo y, por tanto, la forma en que se reacciona a este.

En este sentido, si las actitudes están basadas en la información descrita con anterioridad desde la teoría de Morales, para poder identificarlas lo que se debe abordar son las emociones, creencias y pensamientos respecto al objeto de actitud; dado que “las evaluaciones hacia los objetos de actitud pueden estar basadas en información tanto afectiva como cognitiva y conductual.” (Morales, 2015, p.126). Las cuales, se desencadenan a partir de la percepción ante un objeto determinado; es por ello que se clarifica que, siendo el empresario un ser humano

activo en la sociedad, puede presentar diferentes actitudes frente a los fenómenos e individuos del entorno (Mesa, 2017).

En un mismo orden de ideas, es pertinente resaltar la cognición como uno de los factores relevantes en la formación de actitudes. Fedelman (2004) afirma que los procesos mentales superiores de los seres humanos, que influyen en la forma en que las personas conocen y comprenden el mundo, procesan la información, hacen juicios y toman decisiones, y describen su conocimiento y comprensión a los demás. Esto través de sus sensaciones, percepciones, memoria, pensamientos, etc. Además, en este proceso juega un papel relevante el sistema de creencias, puesto que el conocimiento se va construyendo desde las primeras etapas del desarrollo, como se menciona anteriormente, por medio de los hábitos, creencias o experiencias frente a una situación real.

Los seres humanos generan nuevos conocimientos a partir de las experiencias transversalizadas por emociones que propician la formación de actitudes, es decir, a partir de las vivencias se lleva a cabo un proceso de valoración consciente e inconscientemente de un objeto, la cual suele ser exteriorizada en comportamientos verbales o no verbales. Por otra parte, las emociones tienen diferentes funciones; la primera de ellas es la adaptativa, denominada así al facilitar una conducta apropiada según el contexto donde se encuentre el sujeto, preparándolo para la acción; social, donde se permite que los seres humanos interactúen y comuniquen su estado afectivo además, promueven conductas pro sociales, que permiten que las personas tengan empatía y altruismo frente a las demás; y las motivacionales, permite trazar metas y motivar conductas que modifiquen nuestra relación con el entorno de una forma más adaptativa. Según los modelos cognitivos, las emociones tienen un proceso subjetivo, puesto que ante el mismo

estímulo, las personas no tendrán la misma valoración cognitiva y por lo tanto las personas no experimentarán la misma emoción (Reeve, 2009).

Por lo tanto, una vez desarrolladas las emociones, estas pueden predecir las conductas y comportamientos, estas pueden ser desarrolladas o modificadas a lo largo del tiempo con experiencias que se van adquiriendo en el diario vivir. Cobo (2003) señala que “Existen tres elementos que aparecen cuando hay un intento de cambio de conducta: la fuente que induce el cambio; las características del medio usado para inducir el cambio y las características de las personas a las cuales se quiere inducir al cambio” (p.116).

Las actitudes abarcan el pensar, el sentir y la voluntad y aunque estas van ligadas, en ocasiones se contraponen; no obstante, independientemente del comportamiento o conducta que el sujeto realice, se le va a anteceder un conocimiento o el sistema de creencias, una emoción, que lo llevará a ejecutar una acción frente a la situación, persona u objeto.

Metodología

Enfoque

La presente investigación es de carácter cualitativo, dado que mediante ella se pretenden identificar aspectos subjetivos del fenómeno de estudio basándose en la experiencia del hombre (Hernández, Fernández y Baptista, 2006). Con el fin de interpretar y examinar la actitud de los empresarios, se registró lo referido verbalmente por parte de los participantes de la investigación en torno a los elementos cognitivos, emocionales y comportamentales para ajustarse al alcance descriptivo de la presente investigación. Según Hernández, Fernández y Baptista (2006) “especificar las propiedades, las características y los perfiles de personas, grupos, comunidades, procesos, objetos o cualquier otro fenómeno que se someta a un análisis” (p.92). Lo que se encuentra relacionado con esta investigación dada la necesidad de describir aquellas actitudes presentes en los empresarios del Cauca frente a la inclusión laboral a desmovilizados; además, es recomendable porque es un tema de estudio que ha sido poco explorado y no se ha hecho una investigación al respecto en el departamento del Cauca.

Método

El proceso de esta investigación se realizó por medio del diseño narrativo, dado que permite realizar un abordaje que posibilita según Hernández, Fernández y Baptista (2006). “entender la sucesión de hechos, situaciones, fenómenos, procesos y eventos donde se involucran pensamientos, sentimientos, emociones e interacciones a través de las vivencias contadas por quienes lo experimentaron” (p.487). Es decir, a partir de las afirmaciones o discursos empleados por los participantes, se llevó a cabo un análisis de lo referido verbalmente por los empresarios del sector cafetero frente a sus actitudes de inclusión laboral en sus empresas a desmovilizados. Por tanto, se empleó el método de estudio de caso, puesto que Yin (citado en Jiménez y Comet,

2016) afirma que: “Es una investigación empírica que estudia un fenómeno contemporáneo dentro de su contexto de la vida real, especialmente cuando los límites entre el fenómeno y su contexto no son claramente evidentes”, entendiéndose el proceso de vinculación laboral a desmovilizados como un fenómeno de estudio reciente, que debe empezarse a entender desde casos particulares, dado la subjetividad implícita en el empresario para tomar las decisiones de inclusión.

Técnica

Entrevista Semiestructurada.

La entrevista semiestructurada a través de un guion temático permite que los participantes de la investigación expresen sus opiniones, emociones y experiencias mediante respuestas que obedecen a diferentes categorías que han sido establecidas por los investigadores (Taylor y Bogdan, 1992). En este caso en particular, se realizaron dos encuentros con cada uno de los participantes, en aras de poder profundizar en aquellas actitudes presentes en los empresarios frente a la vinculación laboral a desmovilizados. En esta técnica según Taylor y Bogdan (1992) es posible realizar más de un encuentro personal entre el investigador y el entrevistado, con el propósito de clarificar las perspectivas presentes en los participantes acerca del fenómeno de estudio, teniendo presente la necesidad de una guía de preguntas que proporcione estructura a los relatos o afirmaciones del participante.

Instrumentos

Guía de Preguntas.

La primera entrevista (véase anexo 1), se realizará con base en una guía constituida por 18 preguntas, donde cinco categorías han sido distribuidas en tres fases. La primera fase, está compuesta por la categoría caracterización de la población de estudio; la segunda, por la actitud

de los empresarios frente al conflicto y actitud de los empresarios frente a los desmovilizados; la tercera fase, por la actitud de los empresarios frente a la inclusión laboral e inclusión laboral por parte de los empresarios a los desmovilizados en sus empresas. Cabe mencionar, que dicha entrevista se desarrollará en primer encuentro, donde será necesario contar con un consentimiento informado (véase anexo 2) y grabadora de audio para facilitar la transcripción de esta. Adicionalmente, se resalta que posterior a la primera entrevista, se acordará con cada uno de los participantes otro encuentro, para profundizar en las temáticas abordadas en el primer acercamiento.

Población

Los empresarios, son un gremio importante para el desarrollo económico del país, dado que por medio de sus organizaciones pueden generar empleo no solo a personas de la vida civil, sino también a individuos que han estado inmersos en el conflicto armado y que pretenden reintegrarse a la comunidad de forma pacífica (Velasco y Carlos, 2014).

En el Cauca son cuatro las organizaciones que generan empleo a desmovilizados, y el 50% representa dos organizaciones pertenecientes al sector cafetero; razón por la cual, se puede decir que en dicho departamento el gremio cafetero juega un papel importante en la inclusión laboral a desmovilizados, dado que los desmovilizados ha sido capacitados en el sector agrícola (Roldán, 2013). Siendo así, la población de interés para este estudio fueron dos empresarios hombres, con edades que oscilan entre los 40 y 60 años, dueños de las organizaciones que hacen parte del sector cafetero cuyas empresas están ubicados en el departamento del Cauca.

Análisis de datos

Con el fin de analizar e interpretar los datos adquiridos durante el transcurso de la presente investigación, se empleó un análisis del discurso, partiendo de establecimiento de

categorías y subcategorías que obedecen a la formación de la actitud; según Núñez (2006) se parte de la recolección de datos por medio de entrevistas que permitan identificar las narrativas de los participantes, posterior a ello se transcribe y se ordena la información, para luego codificarla a través del establecimiento de códigos que agrupen la información en las temáticas principales del estudio y finalmente articularla con la teoría base del fenómeno.

Por tal razón, es necesario resaltar que este proceso se llevó a cabo según lo establecido por Núñez, así mismo se implementó la técnica del Colorama para identificar y agrupar los datos recolectados, favoreciendo el surgimiento de algunas subcategorías emergentes.

Aspectos Éticos

El código deontológico y bioético de la psicología en Colombia regido bajo los lineamientos de la ley 1090 del 6 de septiembre de 2006, representa una guía para el psicólogo en cada uno de los campos de acción incluyendo el investigativo, donde se pretende proteger la integridad física y mental tanto del profesional como de los participantes que de forma voluntaria deseen hacer parte del proceso de investigación (Palencia y Ben, 2011).

Tomando en consideración los aspectos planteados, para el presente estudio es de gran relevancia prever las posibles implicaciones sociales y psicológicas, que pudiesen surgir como consecuencia de la puesta en marcha de la investigación. Razón por la cual, se hace pertinente que los psicólogos a cargo actúen bajo la normativa legal, desempeñando su labor de forma transparente y bajo el principio de responsabilidad social.

Resultados

Para el presente estudio se hace relevante conocer la actitud de dos empresarios del sector cafetero del departamento del Cauca sobre la vinculación laboral de personas desmovilizadas en sus empresas. En aras de organizar los relatos obtenidos a partir de la recolección de datos, se proponen una serie de subcategorías como: desmovilizado como sujeto, desmovilizado como sujeto de guerra, desmovilizado como sujeto trabajador, vinculación orientada al emprendimiento, empresario o empresa sobre el desmovilizado y la responsabilidad que se le atribuye al estado, el sector empresarial y la sociedad en lo referente al conflicto armado; tomando en consideración los pensamientos, emociones y conductas asociados a la vinculación laboral vislumbrados en el discurso de los empresarios sujetos a los subcódigos ya mencionados

En relación al ***desmovilizado como sujeto*** se evidencia que la percepción del Empresario 1 (E1) es: *“yo sí estoy convencido de que ellos quisieran poder tener un nuevo proyecto, una nueva posibilidad de proyecto pero necesitamos ayuda y necesitamos ser parte de la solución y dejar de ser parte del problema”*; por otra parte, la del Empresario 2 (E2) es: *“Todo el conflicto desaparece en la medida que la gente tenga oportunidad de vida reales de inclusión, que la gente los acepte que no lo juzgue”*. Así mismo, se evidencia que frente a la presente subcategoría existen los siguientes comportamientos, en el relato de E1 este afirma que: *“Yo lo primero que hice la primer semana fue montar un partido de fútbol con la gente de la vereda y con los trabajadores porque yo necesito que los conozcan y que sepan que son iguales”*.

En cuanto a las percepciones sobre el ***desmovilizado como sujeto de guerra***, el E1 afirma que *“Yo que los tenía aquí, de niños unos que los reclutaron a los dos años, cosas increíbles...nunca tuvo un juego todos sus juguetes eran un fusil de madera y se volvieron guerrilleros desde niños”*; con base en sus percepciones E2 afirma: *“Ellos entraron a la lucha*

*armada por eso, porque se sentía que eran personas vulneradas de que la única forma de que los escucharán eran a través de las armas”. Por otra parte, en relación a las emociones que están presentes en torno al **desmovilizado como sujeto de guerra**, el E1 refiere “Primero hay desconfianza porque entonces tú dices ese me va a montar una extorsión o me va a atacar la finca...segundo, los muchachos no tienen capacidad no están preparados, no están capacitados”; así mismo, en relación a los comportamientos referentes al presente subcódigos el E2 “pase ayer por un campo donde estaban unos desmovilizados que es en la vía Argelia y yo te digo si esas son las condiciones que la sociedad está dispuesta a brindarle a esas personas, si yo fuera ellos yo no me hubiera desmovilizado”.*

En torno a la percepción del **desmovilizado como sujeto trabajador** el E1 afirma: “Ellos tienen disciplina, ehh y esa disciplina conduce a una actitud de asumir retos, de asumir responsabilidades de asumir desafíos y como se dice ya tienen una capacidad umm... infortunadamente de sufrimiento grande en medio de los grupos armados, que les permite tal vez persistir en los emprendimientos que ellos tengan, yo creo que eso es de lo clave”; y las percepciones del E2 se evidencian en relatos como: “Las oportunidades están abiertas pero quien debe cumplir con el currículo y las capacidades que las empresas necesitan pues es el candidato”, “Es un proceso que a través de la parte psicosocial creería yo hay que encontrar en ellos cuál es su vocación? Qué les gusta hacer? les gusta el agro y no forzarlos a ellos es que se tiene que reintegrar”. Así mismo, en relación a las emociones del E1, este afirma: “Nos da orgullo que ellos son los que le brindan formación a otros”, y el E2 refiere “Yo no tengo temor te digo mí me pone cinco desmovilizados aquí, y yo shhh pues llegó a revisar a ver que antecedentes tienen...y si yo veo que alguno...ha cometido un homicidio y todo yo te digo que me asusta”. Por otro lado, en relación a los comportamientos de los empresarios relacionados al

desmovilizado como trabajador, el E1 refiere: “Estos llegan y no le rinden y entonces al primer día o la primer semana los echan porque dice no eso es un perezoso y resulta que es que es un trabajo de habilidades y destreza que no se adquiere en una semana”, y el E2 asegura: “Si se van a vincular toca meter como empleados dentro de los diferentes procesos como catadores como manejadores de bodega, etcetera, etcetera, etcetera... ehh.. pues ya la industria está lista a recibirlos el tema de capacitación pues lo irán recibiendo poco a poco”, “De mi lado te digo a pesar de que he vivido casi todo nosotros insistimos que el único camino es éste darle una oportunidad a estas personas para que se vinculan y yo te garantizo que si ellos se sienten valiosos en esta sociedad nunca se van a querer ir y el día que les ofrezca así sea más plata ellos van a preferir vivir su vida honorable con el respeto que la sociedad les está dando que volver a empuñar un fusil te lo garantizo, te lo garantizo”.

Así mismo, se hacen presentes relatos asociados a la **reincorporación de personas desmovilizadas desde el emprendimiento**, en cuanto a ello E1 afirma: “Yo no estoy pretendiendo inserción laboral, mi propósito es que ellos se vuelvan empresarios, que no sigan siendo vulnerables a que si algún día la empresa o cualquier empresa dice hasta aquí llego y los sacan, yo quiero que construyan un proyecto de vida...un proyecto de vida donde ustedes ojala sean sus propios gestores de su empresa y cambien ese pensamiento de que es que los tiene que mandar alguien”; mientras que, E2 asevera: “en esa forma en que los desmovilizados sean dueños de sus negocios nadie te va a estar revisando tu hoja de vida que hiciste o que no hiciste en el pasado porque quieres o no aplica, ellos son dueños de su vida y si quieren incluirse tendrían que aportar y estar dispuestos a trabajar con la cadena del valor del café”.

Por otra parte, algunos relatos hacen alusión a su actitud como **empresario o empresa sobre el desmovilizado**, en cuanto a ello E1 refiere: “y pa explicarle a mi junta directiva de que iba a meter muchacho...yo decía un muchacho de estos todo el mundo pide cárcel pero si le metemos a un muchacho de estos diez años de cárcel creemos que va a salir mejor o peor ciudadano si? Es crear otro condicionante para que el salga afuera”. Así mismo, las emociones que se hacen manifiestas en el E1 se ven mediante el relato “mucho miedo todo el que se llame empresario...porque también siente que se ve muy vulnerable frente a eso... y si yo lo contrato será que si lo puedo mandar, si? les da tienen mucha prevención del tema”, “Una de las cosas también con miedo mío era me pueden estigmatizar que soy amigo de la guerrilla...dije ármenme un grupo mixto porque también es que todos son actores armados”.

En relación a las iniciativas conductuales, el E1 refiere, “El reto ahí no sólo es traer el tema del café como tradicionalmente hemos sido sino como traemos a otro mundo el café, el tema de generación de coproductos, para que no digan no pues los están sacando de la guerra pa meterlos en cafeteros pobres, en miseria, de subsistencia; es como los meto a un proceso que los lleve a una caficultura mucho más digna, mucho más próspera y mucho más bienestar”.

El conflicto armado involucra diferentes actores como la fuerza pública, los grupos ilegales y el estado; frente a los cuales los empresarios ofrecen su percepción mediante el subcategoría **responsabilidad de los actores del conflicto armado**, E1 afirma que “creo que yo ese es el mensaje, ninguno de los dos va a estar satisfecho, todos van a creer que les quedan debiendo un poco, y lo que ambos actores deberían reconocer de que nos deben a todos como población civil que no hemos tenido parte, ellos son los que nos deben a nosotros, no es cuánto le debe una parte a la otra es cuánto nos deben como sociedad”, y E2 “Los de afuera piensan que ellos son malos y los de adentro piensan que los de afuera no los quieren, hay un

rompimiento del Canal social normal". Por otra parte, en relación a las emociones de los empresarios sobre la responsabilidad de los actores del conflicto E1 afirma *"Entonces es un modelo abierto y colaborativo y ese es el gran, la gran preocupación, es cómo hacer tan fuerte, tan contundente, tan trascendental el proceso que los actores de todos los sectores lo pudieran reconocer, lo pudieran valorar y lo pudieran respetar"*, mientras que E2 refiere *"pues mucha incertidumbre pues porque en qué va a terminar esto?...si no hay un real proceso de inclusión de esta gente desde el estado de la sociedad eso no va a terminar bien por más voluntad que esta población tenga"*. Por otro lado, en relación a los comportamientos que se gestan en los empresarios desde la responsabilidad de los actores del conflicto, E1 refiere: *"ese es el reto de nosotros como sociedad, cómo les vamos disminuyendo ehh actores y les vamos proporcionando la base de actores que están en el mundo de la legalidad, no nos podemos quedar en eso"*, y E2 *"Ahí debe estar la verdad más que la reparación, Que el desmovilizado sea capaz de decir si yo trabajo en una empresa puedo traer muchos problemas porque en mi pasado yo cometí este error de que iba a secuestrar al dueño de esta empresa entonces no lo vas a poner ahí"*.

Así mismo, en los relatos de los empresarios es posible identificar algunos actores inmersos en el conflicto y la responsabilidad que se les atribuye a cada uno de ellos para contribuir al proceso de vinculación laboral; en cuanto a la **responsabilidad de estado**, E1 asegura: *"Tenemos que tener la capacidad institucional con empresas con colectivo para poder ir brindando, ir tejiendo ir haciendo ese tejido social alrededor de ellos, si? pero no, pero no soltarlos y decirles vea ahí tiene un diploma y vaya y salve y búsquese la vida"*, y E2 afirma: *"Estos procesos primero deben tener un acompañamiento porque tanto al que se quiera desmovilizar cómo está recibiendo el desmovilizado debe y necesita...un entrenamiento cómo nos vamos a relacionar en temas de perdón en temas de pasar la página"*; asimismo, en cuanto a

la **responsabilidad del sector empresarial** E1 refiere: “Yo necesito contribuir a ser parte de la solución y no ser parte del problema y es mi compromiso con mis hijos, con mis sobrinos y mi familia, yo no quiero que ellos vivan lo que me ha tocado vivir a mí en medio de ese de ese , de eso que significa estar en medio de un conflicto”, mientras que E2 asegura al respecto: “Uno de los objetivos o una de las responsabilidades de uno debería ser tratar de generar en la población un ambiente adecuado para la reinserción de este tipo de personas, eso implica aplacar un poco el estigma social, pero quien debe quererse reinsertar y trabajar en eso es el reinsertado”; por último, los empresarios hacen alusión a la **responsabilidad que la sociedad posee**, el E1 refiere: “Todos quieren criticar la paz criticar los procesos criticar todo Desde la distancia nadie se quiere echar al agua Nadie se quiere mojar todo mundo opina y critican pero a mí no, que no me toque a mí” y E2 asegura: “Tú le estás pidiendo a unas personas que se quieren reincorporar que se reincorporen pero no les estás dando nada”.

Discusión

Teniendo en cuenta que el propósito de la presente investigación es describir las actitudes manifiestas en dos empresarios del sector cafetero del departamento del Cauca, hacia la inclusión laboral a desmovilizados en sus organizaciones; se procede a triangular la información que concierne a los resultados obtenidos, los antecedentes y el marco conceptual en el que se fundamenta este proceso investigativo.

En primera instancia, es preciso resaltar la responsabilidad e influencia del Estado sobre un gran porcentaje de las situaciones a nivel político, económico y social que aquejan al contexto colombiano. Al respecto, los empresarios que hicieron parte de la presente investigación concuerdan que en relación al manejo que el Estado ha ofrecido hacia la vinculación laboral de desmovilizados, se hace evidente la necesidad de generar procesos que partan de los requerimientos tanto de los empresarios como de los desmovilizados, para generar metodologías que trasciendan desde la gestión y demostración documental, hacia un acompañamiento psicosocial que genere bienestar en cada una de las partes involucradas en dicho proceso; y aunque en Colombia se haya establecido un equipo de profesionales encargados de generar programas, proyectos y alianzas que amparen la desmovilización en el departamento del Cauca, no se vislumbra una apertura total desde el sector empresarial ante la posibilidad de vincularlos laboralmente (CONPES, 2008).

Esto último es respaldado en los aportes investigativos de Aguirre, Galvis y Quintero (2017), donde se concuerda en que si bien el Estado ha impulsado diferentes programas en favor de la capacitación a desmovilizados para favorecer la contratación laboral, el fracaso de estas se ha evidenciado en el alto índice de desempleo a dicha población, lo que no dista de la realidad

caucana donde se identifica que formalmente cuatro empresas vinculan laboralmente a desmovilizados, dos de ellas pertenecientes al sector cafetero.

Por tanto, el Estado es un actor que influye de forma directa en la actitud que toman las personas frente a la población de desmovilizados, debido a que la información proporcionada por el entorno social en el que se encuentra inmerso el sujeto contribuye a la formación de valoraciones positivas o negativas. Morales (2015) afirma que los esfuerzos del Estado y diferentes sectores por transitar de un discurso mediado por el estigma social, hacia uno en el que se promueva la inclusión definitiva desde diferentes sectores sociales, influiría en la valoración que los empresarios hacen sobre los desmovilizados como objeto de actitud. Puesto que los participantes de la presente investigación reconocen la necesidad a nivel social de generar un cambio en las percepciones procurando que se tornen positivas para dar apertura a la reincorporación de esta población. Entonces se puede contemplar como un reto para el Estado el encontrar estrategias que ayuden a la población civil a despojarse de aquello que conlleva a actitudes de rechazo hacia la población de desmovilizados, dado que por un periodo de tiempo prolongado el pueblo colombiano fue victimizado de forma indirecta o directa por grupos armados ilegales.

Los hechos victimizantes mediante los cuales operaron diferentes grupos armados, han desencadenado en la población civil actitudes asociadas al rechazo hacia los desmovilizados (Orozco y Suarez, 2013); lo cual es reconocido como estigmatización según los dos empresarios que se hicieron partícipes del presente estudio. En apoyo a lo anterior, es menester reconocer que dicha estigmatización social podría condicionar la eficacia en el proceso de reincorporación (Restrepo, et al., 2017). Haciéndose evidente en la experiencia de uno de los empresarios entrevistados, donde afirma la necesidad de recurrir a argumentos que diesen cuenta a la junta

directiva de su empresa de la relevancia social que posee dicha vinculación en el campo laboral; entendiéndose este como un espacio en el cual posiblemente estén presentes actitudes de rechazo manifestadas en el temor hacia la inmersión en la empresa, dado que si estas no estuviesen presentes, el proceso de contratación se haría en concordancia a los protocolos organizacionales establecidos.

Así mismo, en el relato de los empresarios se puede identificar que transitar hacia una actitud favorable ante la inclusión a desmovilizados, implica el concebir a estos como sujetos que gozan de elementos actitudinales y motivacionales como todos los seres humanos inmersos en la sociedad, donde la decisión de incluir laboralmente a desmovilizados ejerce influencia tanto en el empresario como en su equipo de trabajo. Mesa (2017) asevera que la actitud es un aspecto subjetivo en el hombre que puede irse transformando en proporción a la adquisición de nuevas experiencias, las cuales impactan los esquemas mentales y emocionales. Siendo así, una vez sea transformada dicha actitud se le podría ofrecer a los desmovilizados, condiciones que garanticen su calidad de vida; para evitar un nuevo levantamiento de armas, que como se evidencio en el estudio de Castro (2015) dicha consecuencia es una posibilidad latente.

A partir de lo planteado, se hace relevante retomar aspectos como la experiencia de los empresarios en relación al conflicto armado, dado que ello permitió el establecimiento de valoraciones que a su vez influyeron de forma directa en las percepciones, emociones y conductas generadas desde su rol empresarial. Al respecto, los empresarios refieren que desde su infancia estuvieron expuestos de forma directa a hechos como secuestros, extorsiones y despojo de tierras; no obstante, refieren estar dispuestos a contribuir en la reincorporación de los desmovilizados, teniendo en cuenta que ello representaría un avance en el cese del conflicto armado en el territorio colombiano.

Llegados a este punto, es posible decir que diferentes aspectos como la experiencia del sujeto, la información que este recibe del entorno y el rol empresarial, influye en la valoración sobre los desmovilizados, a partir de lo cual se genera un impacto directo en el esquema emocional (Morales, 2015). Así pues, a nivel emocional se identifica en los dos empresarios que el miedo se revela de forma diferencial, dado que mientras uno de los empresarios lo reconoce abiertamente como una emoción que se hace presente al pensar en una posible vinculación en su organización, en el otro el miedo no aparece como una emoción relevante dentro del esquema emocional que formara su actitud. Reeve (2009), plantea que las emociones son un aspecto subjetivo en el hombre y por tanto cada ser humano tendrá valoraciones cognitivas y comportamientos distintos hacia un mismo objeto de a actitud.

Es posible evidenciar que los pensamientos y emociones se manifiestan a través de conductas que tienen lugar en los contextos tanto sociales como laborales; es por ello, que el aspecto conductual en la presente investigación es un factor que podría asociarse a acciones o decisiones tomadas por parte de los empresarios del sector cafetero en torno a la inclusión laboral en sus organizaciones, donde es evidente que mientras uno de ellos ha realizado procesos de capacitación a los desmovilizados de diferentes grupos armados procurando su vinculación en dicho gremio, el otro no ha generado iniciativas que diesen cuenta de su motivación ante dicho proceso. Entonces al hacer una revisión sobre las conductas generadas por los empresarios que se hicieron partícipes en el proceso investigativo, fue posible identificar que estas están orientadas hacia la vinculación a desmovilizados desde la promoción del emprendimiento; lo que permite considerar que la actitud de estos empresarios es favorable respecto al crecimiento individual de estos sujetos, sin embargo, ellos no puntualizan una contratación directa a desmovilizados en sus empresas sino que presenta como alternativa el apoyo en el emprendimiento cafetero para que

los desmovilizados no tengan que someterse a los protocolos estipulados a nivel organizacional que pueden obstaculizar el proceso; así mismo, se alude la investigación de Gómez y Lesmes (2017) quienes identificaron que el 15% de la población encuestada no realizaría estas contrataciones por las emociones ambivalentes que pueden presentarse en los desmovilizados aspecto que se reconoce en el relato de los participantes de la presente investigación, donde las emociones que condicionan la vinculación laboral no solo están presentes en la población de desmovilizados; sino en los mismos empresarios.

En aras de condensar lo planteado, se puede afirmar que la actitud de los empresarios del sector cafetero entrevistados en el marco del presente proceso investigativo, se formó a partir de una valoración cognitiva afectiva y conductual frente a la vinculación laboral a desmovilizados en el gremio cafetero; la cual es positiva, dado que en sus percepciones los empresarios reconocen a los desmovilizados como sujetos garantes de derecho, donde la inclusión laboral puede influir de forma significativa en la calidad de vida de dichos sujetos, haciendo posible un reconocimiento social de sus potencialidades; a su vez, las emociones están alimentadas por una función adaptativa que lleva a gestar conductas acordes a lo esperado socialmente. No obstante, al contrastar dichos aspectos con las experiencias vividas por el sujeto, se obtiene en consecuencia una contraposición materializada en iniciativas orientadas en mayor medida a la vinculación de la población desmovilizada desde el emprendimiento en el sector cafetero, entonces; el emprendimiento en el marco de esta investigación, se puede considerar como una iniciativa de inclusión en la esfera laboral y social del individuo en proceso de DDR. Entendiéndose esto como una formación de la triada de actitud que según Morales (2015) parte de las valoraciones tanto afectivas y cognitivas que permiten desencadenar una conducta, que en este caso es la iniciativa de inclusión.

Conclusiones y recomendaciones

Conclusiones

De acuerdo a los hallazgos de la presente investigación se permite concluir que los dos empresarios del sector cafetero en el departamento del Cauca, conciben a los desmovilizados de grupos armados al margen de la ley como sujetos que han estado inmersos en un contexto de vulneración de derechos, donde a raíz de la falta de oportunidades sociales, laborales y educativas han sido sometidos o han decidido por voluntad propia vincularse a estos grupos al margen de la ley. Sin embargo, al presentar ante ellos la oportunidad de reincorporarse a la vida civil empiezan a surgir exigencias a nivel social, que transforman dicha percepción a una visión del desmovilizado como un individuo que goza de competencias y motivaciones individuales o colectivas, con una funcionalidad social. Así mismo, es menester reconocer que dichas percepciones tienen una influencia significativa en los esquemas emocionales de los empresarios; dado que al pensar en vincular laboralmente a esta población surgen sentimientos ambivalentes a partir del reconocimiento de emociones positivas y negativas ante un mismo estímulo; lo que permite considerar a la subjetividad como un elemento presente en la configuración de la emoción y por consiguiente en la actitud; es decir, la forma en la que los empresarios perciben las situaciones del contexto, modela sus emociones y conductas.

Así pues, en la dinámica descrita con anterioridad se identifica que en las respuestas conductuales de los empresarios, existen valoraciones y emociones disonantes; las cuales, dirigen sus acciones ante una iniciativa de inclusión laboral encaminada al emprendimiento; lo que en consecuencia elude la decisión de la vinculación a los desmovilizados en sus empresas de forma directa; puesto que se identifica que la actitud favorable de los dos empresarios ante los

desmovilizados de los GAI, se relaciona con la búsqueda de iniciativas que representen una alternativa de adaptabilidad social tanto a nivel empresarial como individual, donde según el discurso de los participantes de la presente investigación, la mejor alternativa es el emprendimiento.

Recomendaciones

A instituciones.

Al reconocer la responsabilidad del Estado en el direccionamiento de acciones que permitan llevar a Colombia hacia la paz estable y duradera deseada, se plantea la necesidad de que en los proyectos y programas impulsados por el gobierno, se haga un mejoramiento en el acompañamiento psicosocial que se brinda a desmovilizados; así mismo, se plantea la necesidad de hacer extensivo el acompañamiento a los empresarios dispuestos a sujetarse al proceso de reincorporación.

A investigadores.

La presente investigación mostró el panorama al cual se enfrenta la población de desmovilizados en el departamento del Cauca desde la actitud de los empresarios ante la inclusión laboral en el gremio cafetero; permitiendo a personas interesadas en el tema generar nuevas investigaciones que contribuyan a la profundización del tema, partiendo de una aproximación inicial donde sean tenidos en cuenta otros gremios; así mismo, el emprendimiento en dicha población, puede ser un elemento que si se profundiza a partir de estudios alternativos puede generar nuevas perspectivas de apoyo y solución de problemáticas sociales, partiendo del reconocimiento de los gustos, intereses y motivaciones de la población desmovilizada.

Integrar la presente investigación con nuevos proyectos de intervención fundamentados en temas como el perdón y reconciliación, en quienes, a pesar de haber sufrido los efectos

directos del conflicto, se han convertido en empresarios y podrían generar apertura a la reinserción laboral de desmovilizados. Además, hacer estudios sobre la contraparte poblacional: por un lado, personas desmovilizadas en tanto “actores principales de la DDR” y sus actitudes frente a la posibilidad de ser empleado; por otro lado, trabajadores de empresas, y sus actitudes frente a un desmovilizado como compañero de trabajo.

A la universidad.

Según la experiencia investigativa adquirida a través del presente estudio y la trayectoria académica de las investigadoras; se recomienda que el programa de psicología de la Fundación Universitaria de Popayán, fortalezca el contenido programático en las asignaturas relacionadas con la investigación cualitativa, proporcionando herramientas metodológicas de análisis de datos que faciliten la sistematización, integración y codificación de la información.

Referencias bibliográficas

- Agencia para la Reincorporación y la Normalización. (2018). *Ocupación* (8). Recuperado de <http://www.reincorporacion.gov.co/es/la-reintegracion/Paginas/cifras.aspx>
- Agencia para la Reincorporación y la Normalización. (6 de septiembre de 2017). Por la cual se adiciona y modifica la Resolución número 0754 de 2013. [Resolución 1915 de 2017]. Recuperado de https://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/resolucion_arn_1915_2017.htm
- Aguirre, H., Galvis, L., y Quintero, A. (2017). *Oportunidades laborales para los desmovilizados de las FARC en el postconflicto, brindadas por el sector privado* (tesis de pregrado). Universidad Cooperativa de Colombia, Meta, Colombia.
- Banco de la república. (2007). *La economía del departamento del Cauca: concentración de tierras y pobreza*. Recuperado de http://www.banrep.gov.co/docum/Lectura_finanzas/pdf/DTSER-95.pdf
- Baron, R., y Byrne, D. (2005). *Psicología social*. Madrid, España: Pearson Educación, S.A.
- Beltrán, A., Beltrán, N., Castañeda, V., y Cely, A. (2016). *Reinserción laboral de población desmovilizada como práctica de responsabilidad social empresarial: organización corona*. (Tesis de posgrado). Universidad Piloto, Bogotá, Colombia.
- Bula, M., y Benavides, C. (2016). *Actitudes hacia la inserción laboral de excombatientes provenientes del posconflicto de un grupo de responsables de selección de personal en empresas privadas* (Tesis de maestría). EAFIT, Antioquia, Colombia.
- Castro, E. (2015). *El ideal, una mirada del sujeto excombatiente* (tesis doctoral). Universidad de Barcelona, Barcelona, España.

- Centro Nacional de Memoria Histórica. (2015). Desmovilización y Reintegración Paramilitar. Recuperado de <http://www.centrodememoriahistorica.gov.co/descargas/informes2015/desmovilizacionDesarmeReintegracion/desmovilizacion-y-reintegracion-paramilitar.pdf>
- Chamorro, S. (2014). Acercamiento al proceso de Desarme, Desmovilización y Reintegración (DDR) en Nicaragua después de 28 años de la firma de los acuerdos de Esquipulas II. *Cultura de paz*, 21(65), 15-27.
- Cobo, C. E. (2003). El comportamiento humano. Revista Univalle. Recuperado de [http://fayol.univalle.edu.co/Publicaciones/pagina%20web/Articulos/29-Cuadernos_de_Administracion_\(Junio-2003\)/29-\(05\)_El_comportamiento_humano_\(Carlos_Eduardo_Cobo\).pdf](http://fayol.univalle.edu.co/Publicaciones/pagina%20web/Articulos/29-Cuadernos_de_Administracion_(Junio-2003)/29-(05)_El_comportamiento_humano_(Carlos_Eduardo_Cobo).pdf)
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe [CEPAL]. (2018). Los objetivos de desarrollo sostenible, una oportunidad para América Latina y el Caribe (2030). Recuperado de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/40155/10/S1700334_es.pdf
- Congreso de Colombia. (25 de julio de 2005). Ley de justicia y paz. [Ley 975 de 2005]. Recuperado de https://www.cejil.org/sites/default/files/ley_975_de_2005_0.pdf
- Congreso de Colombia. (6 de septiembre de 2006). Código deontológico y bioético de la psicología en Colombia. [Ley 1090 de 2006]. Recuperado de <http://www.sociedadescientificas.com/userfiles/file/LEYES/1090%2006.pdf>
- Consejo Nacional de Política Económica y Social. (2008). *Política nacional de reintegración social y económica para personas y grupos armados ilegales* (3554). Recuperado de <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Conpes/Econ%C3%B3micos/3554.pdf>

- Constitución Política de Colombia [Const.]. (1991) Artículo 1 [Título I]. 2da Ed. Legis.
- Escalante Gómez, E., Repetto, A. M., & Mattinello, G. (2012). Exploración y análisis de la actitud hacia la estadística en alumnos de psicología. *Liberabit*, 18(1), 15-26. Recuperado de http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1729-48272012000100003
- Escobar, J., y Cuervo, Á. (2008). Validez de contenido y juicio de expertos: una aproximación a su utilización. *Avances en medición*, 6(1), 27-36.
- Escobar-Pérez, J., y Cuervo-Martínez, Á. (2008). Validez de contenido y juicio de expertos: una aproximación a su utilización. *Avances en medición*, 6(1), 27-36.
- Garzón, P., Sánchez, J., Noordam K., y Patiño, S, (2017). El aporte empresarial a la paz y el desarrollo sostenible DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES. Recuperado de <http://cdn.ideaspaz.org/media/website/document/59bc063455a0f.pdf>
- Gómez, C., y Lesmes A. (2017). *Reintegración Laboral de los desmovilizados. “Diagnóstico a empresarios”* (tesis de pregrado). Universidad Católica, Bogotá, Colombia.
- Gutiérrez, M., Penagos, A., y Barrero, L. (2017). *Actitudes de los empleados de Uniformar S.A.S frente a la Responsabilidad Social Empresarial, con relación a la Inserción Laboral de Reincorporados* (monografía de grado). Universidad Católica de Pereira, Pereira, Colombia
- Hernández, R., Fernández, C., y Baptista, P. (2006). *Metodología de la investigación*. México: Mcgraw-hill
- Lisette, F. N. (2006). ¿Cómo analizar datos cualitativos. *Institut de Ciències de Ciències de l'Educació, Barcelona*.

- Mesa, J. D. (2017). Hacia una nueva mirada de la reintegración de desmovilizados en Colombia: conceptos, enfoques y posibilidades. *Revista CS*, (23), 105-133. Doi: 10.18046
- Montalvo, C. M. (2012). Conflicto armado en Colombia: un estudio desde el paradigma neoconstitucional. *Pensamiento Americano*, 5(8), 51-75. Recuperado de <https://www.coruniamericana.edu.co/publicaciones/ojs/index.php/pensamientoamericano/article/viewFile/109/104>
- Morales, S. (2015). *Psicología social*. España: Panamericana.
- Naciones Unidas. (2015). Objetivos de desarrollo sostenible. Recuperado de <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/2015/09/la-asamblea-general-adopta-la-agenda-2030-para-el-desarrollo-sostenible/>
- Nussio, E. (2013). Desarme, desmovilización y reintegración de excombatientes: políticas y actores del postconflicto. *Colombia internacional*, (77), 8-16.
- Orozco, G., y Suarez, R. (2013). *Doce miradas del conflicto colombiano*. Recuperado de <https://e-archivo.uc3m.es/handle/10016/17217#preview>
- Palencia, M. L., y Ben, V. (2011). Ética en la investigación psicológica: una mirada a los códigos de ética de Argentina, Brasil y Colombia. In III Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XVIII Jornadas de Investigación Séptimo Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología-Universidad de Buenos Aires.
- Páramo, P., & Gómez, F. (1997). Actitudes hacia el medio ambiente: su medición a partir de la teoría de facetas. *Revista latinoamericana de Psicología*, 29(2). Recuperado de <http://www.redalyc.org/html/805/80529202/>

- Penagos, A., y Uribe, C. (2016). *Actitudes de un grupo de directivos de empresa hacia la integración laboral de personas en proceso de reintegración en Colombia* (trabajo de grado). Universidad del Rosario, Bogotá, Colombia.
- Pérez, J. (2013). *Economía cafetera y desarrollo económico en Colombia*. Bogotá, Colombia: Utadeo.
- Presidente de la Republica de Colombia. (3 de noviembre de 2011). Por el cual se crea la Agencia Colombiana para la Reintegración de Personas y Grupos Alzados en Armas y se establecen sus objetivos y estructura. [Decreto 4138 de 2011]. Recuperado de https://www.procuraduria.gov.co/portal/media/file/docs/ddr/CompiladoNormativo_Parte4.pdf
- Rangel, J. (2015). La biodiversidad de Colombia: significado y distribución regional. *Revista de la Academia Colombiana de Ciencias Exactas*, 39(151), 176-200. Doi: 10.18257
- Reeve, J. (2009). *Motivación y emoción*. Ciudad de México, México: McGraw Hill
- Restrepo, J., Giraldo, M., Buenaventura, O., y Amariles, L. (2017). El proceso de inclusión laboral de los desmovilizados en la ciudad de Medellín y su Área Metropolitana. *Revista logos CIENCIA Y TECNOLOGÍA*, 9(2). Doi:10.22335/rlct.v9i2.477
- Robles, P., y Rojas, M. (2015). La validación por juicio de expertos: dos investigaciones cualitativas en Lingüística aplicada. *Revista Nebrija de Lingüística Aplicada a la Enseñanza de Lenguas*, 9(18), 124-139. Doi: 10.26378
- Roldán, L. (2013). La inclusión laboral de los desmovilizados del conflicto en Colombia: Auténtico mecanismo emancipador de la violencia en Colombia. *Universitarias estudiantiles*, (10), 103-119. Recuperado de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=4734214>

- Ruiz, P., Apud, I., Maiche, A., González, H., Pires, A. C., Carboni, A., y Aznárez, L. (2016). Manual de introducción a la psicología cognitiva. Recuperado de <https://cognicion.psico.edu.uy/sites/cognicion.psico.edu.uy/files/Cap%C3%ADtulo%208.pdf>
- Salas, L. G. (2016). Conflicto armado y configuración territorial: elementos para la consolidación de la paz en Colombia. *Revista Bitácora Urbano Territorial*, 26(2).
- Taylor, S., y Bogdan, R. (1992). *Introducción a los métodos cualitativos de investigación*. Barcelona, España: Paidós.
- Unidad para las Víctimas. (2017). Espacios territoriales de capacitación y reintegración (ETCR) (3). Recuperado de <https://www.unidadvictimas.gov.co/sites/default/files/documentosbiblioteca/etcr-pdet-informe3.pdf>
- Velasco, S., y Carlos, H. (2014). El papel del sector empresarial en la construcción de paz. *Revista Colombiana de Bioética*, 9(2), 125-126. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=189233271016>
- Yaffe, L. (2011). Conflicto armado en Colombia: análisis de las causas económicas, sociales e institucionales de la oposición violenta. *Revista CS*, (8), 187-208. Doi: 10.18046

Anexos

Anexo 1

Guía de preguntas.

Fase inicial.

Presentación: Este encuentro tiene como finalidad, realizar una entrevista de manera formal y a profundidad con respecto a las actitudes que usted como empresario tiene frente a la inclusión laboral de los desmovilizados en su empresa, siendo este el objeto de estudio de la presente investigación; se le manifiesta que la información adquirida en este espacio es para un uso netamente académico; por tal motivo, esta investigación no pretende realizar a usted una evaluación, sino generar un aporte que enriquezca el bagaje investigativo sobre esta tema, tanto de la universidad como de sus miembros.

Categoría 1: Caracterización de la población de estudio.

1. ¿Cuál es su nombre?
2. ¿Cuál es el nombre de la organización que usted lidera?
3. ¿Hace cuánto tiempo lidera usted esta organización?
4. ¿Qué trayectoria tiene su empresa dentro del sector cafetero en el departamento del Cauca?

Fase desarrollo

Categoría 2: Cognición.

5. ¿Tuvo o tiene algún acercamiento directo o indirecto con el conflicto armado?
6. ¿Qué piensa usted acerca del conflicto armado en el departamento del Cauca?
7. ¿Qué piensa usted acerca de la población desmovilizada?
8. ¿Qué cree usted que motiva a los desmovilizados a vincularse en un proceso de reintegración?

9. ¿Cuáles cree usted que son los retos que enfrentan los desmovilizados en el proceso de reincorporación?
10. ¿Qué piensa usted acerca de la inclusión laboral a desmovilizados en las empresas del sector cafetero?
11. ¿Cuáles cree que serían los limitantes desde el sector cafetero que podrían influir en la contratación de excombatientes?

Categoría 3: Emoción.

12. ¿Qué sensaciones generan en usted la población de desmovilizados?
13. ¿Qué emociones se generan en usted la población de desmovilizados?
14. ¿Qué sensaciones han surgido en usted al escuchar información sobre los avances en el proceso de inclusión laboral a la población de desmovilizados?
15. ¿Qué sentimientos se desencadenan al pensar en incluir laboralmente a desmovilizados?
16. ¿Considera que usted a nivel emocional tiene limitantes que le impidan contratar a personas desmovilizadas? De ser así, cuáles serían?

Categoría 4: Comportamental.

16. ¿Cómo valora usted el proceso de desmovilización de los GAI en el Departamento del Cauca?
17. ¿Qué conoce usted sobre las oportunidades laborales que se están generando a esta población?
18. ¿Ha tenido usted la oportunidad de trabajar con personas en proceso de reincorporación?
19. ¿Generaría usted oportunidades laborales a la población desmovilizada dentro de su organización? ¿Por qué?

20. Si lo haría, ¿Qué tipo de oportunidades laborales generaría en su empresa para este tipo de población?

21. ¿Qué beneficios cree usted que se tendrían al incluir laboralmente a esta población?

Anexo 2

Consentimiento Informado.

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

Yo _____ identificado con número de cédula cc: _____, luego de haber sido informado sobre los propósitos, fines y procedimientos, y posibles implicaciones que pudiesen surgir a partir de la investigación “actitudes de dos empresarios del sector cafetero: una oportunidad laboral a desmovilizados”; expreso de forma voluntaria la intención de participar en el proceso investigativo, cuyas personas a cargo, son las estudiantes de psicología Leidy Viviana Rovis Velásquez, Luisa Fernanda Lopez Orozco y Yury Achury Valenzuela; bajo el respaldo del psicólogo, Mg en cooperación internacional Francisco Javier Rivera Bolaños. Al expresar mi autorización ante el presente documento, acepto la realización del siguiente procedimiento: Entrevista semiestructurada (llevada a cabo durante máximo cuatro encuentros presenciales), en los cuales será tomado un registro fotográfico y de audio que permita avalar el proceso de esta investigación. Asimismo, es preciso resaltar que durante la invitación como participante a la investigación me fue informado que:

- Mi participación y el deseo de retirarme es completamente voluntario.
- A partir de esta investigación no recibiré ningún tipo de retribución económica o beneficio personal.

●El documento que surja como producto de esta investigación será manipulado y protegido por los archivos de las investigadoras, y por la Fundación Universitaria de Popayán, teniendo en cuenta que su ejecución es delimitado bajo la investigación formativa.

Firma empresario

Anexo 3

Transcripción entrevistas realizada.

Entrevista E1-Nº1.

E: Buenas tardes, nos presentamos otra vez, Luisa López y mis compañeras Leidy Viviana Rovis, Yury Achury

E1: Sí, si si ya viéndolas así de cerquitas ya me acuerde

E: El día de hoy yo voy a estar dirigiendo pues en su mayoría y principalmente la entrevista, pero ellas van a poder hacer preguntas en caso de que le surja alguna... ehh... La finalidad de este encuentro es quizás, una entrevista a nivel formal a profundidad para conocer sus actitudes como empresario y tanto como persona sobre la inclusión laboral a desmovilizados en este sector cafetero... ehh... su participación es voluntaria y a partir de la investigación no va a recibir alguna retribución económica y usted puede ehh.. Salirse de proyecto en caso de que usted lo considere... ehh.. Aquí tenemos un consentimiento informado, donde usted acepta voluntariamente hacer parte (le entrega el consentimiento)

E1: Listo siga que yo ahora lo leo

E: Y también le pedimos la autorización para grabar el encuentro

E1: No hay problema

E: Ujum...

E1: (Firma el consentimiento)

E: Bueno, entonces, espero que se sienta confiado...

E1: Me tiene nervioso todas estas

E: ahh bueno, ¿Cuál es el nombre de la organización que usted lidera en este momento?

E1: Tengo tres, ehh...Una es Supra café Colombia, que es la empresa ancla que primero inicio el proyecto, luego el parque tecnológico de innovación Emp.1, que soy el director ejecutivo y aquí en este momento estamos en el Hotel la Hacienda Supra café, que es una empresa independiente, entonces pues yo soy también gerente.

E: Entonces estas tres empresas, ¿Hace cuánto las lidera usted?

E1: El proyecto de supra café inicio en el 2006, formalmente se constituyó la empresa en el 2008, en marzo del 2008

E: Y ¿Cómo ha sido la trayectoria de la organización durante todo este tiempo?

E1: Esto es un proyecto de investigación, desarrollo e innovación, inicialmente pensamos que era innovación tecnológica pero terminamos haciendo innovación social, precisamente el parque tecnológico nos da, nos quiere desarrollar más ese componente y nosotros umm... era una puesta, porque pensábamos venir al Cauca a trabajar y a producir Café pero terminamos dentro del análisis estratégico de que la situación de dificultades sociales, de conflicto armado de toda la presión, de presencia de grupos armados de conflictos étnicos, comunitarios... ehh... lo más importante para el proyecto y la estabilidad del proyecto la daba era la inversión social que podíamos hacer... entonces, desde un principio porque todas las empresas terminan desarrollando responsabilidad social per a veces cuando es termina siendo una estrategia muy comercial, lo de nosotros estrategia de sobrevivencia para poder permanecer aquí y desde que llegamos, en mayo del 2008 llegamos al Cauca empezamos hacer esos trabajos y ha sido un proceso cada vez más incrementar, digamos que nos ha ido, estamos muy satisfechos, muy contentos con lo que ha sucedido, y en en inicialmente era como una estrategia defensiva pero eso nos abrió muchísimas oportunidades y nos ha dado mucha visibilidad y todos esos proyectos nos ha permitido sentirnos útiles, sentirnos que podemos contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de todo este territorio

E: Usted nos habla de supervivencia, ¿le gustaría contarnos un poco más acerca de que se refiere cuando habla de eso?

E1: Si, es una amenaza latente, aun es una amenaza latente en el territorio y donde estamos específicamente en Cajibío, a nivel rural, este es uno de los diez municipios de más...más choques armados que ha tenido en la historia Colombia, eh, es uno de los diez cultivos...ehh de los diez municipios de los más presencia de cultivos ilícitos tiene actualmente Colombia, ehh, es donde permanente más está en un proceso que llaman aquí invasión de fincas, ehh aquí me

han invadido los tres flancos de la finca, me pusieron un campo minado en la entrada de la finca, una vez invite al alcalde del municipio y atentaron, tenían una bomba dentro de la finca pa atentar en contra del alcalde del municipio, entonces eso es supervivencia y...

E: Claro

E1: O sea, y de saber que grupos armados ilegales a veces no sabía quién amanecía...a veces amanecían de un lado, a veces cuando menos pensaba los soldados aquí, el ejército aquí acampado que llegaba la una o dos de la mañana aquí me llegaba a veces la policía, el escuadrón de móviles de carabineros a media noche que si les regalaba tinto y entonces eso termina siendo un ejercicio que cualquiera dice yo más bien, empaque y vámonos, porque este precisamente es un territorio donde permanentemente están todos los actores del conflicto

E: Usted nos podría compartir quizás algunos de los pensamientos, las emociones que a usted le han surgido o le surgieron en ese momento en el que la situación era tan compleja para la organización?

E1: El pensamiento permanentemente es como umm... me vuelvo un actor clave, un actor estratégico, para que la misma comunidad valore nuestra presencia aquí y la misma comunidad blinde el proceso, entonces el proyecto es un blindaje social, entonces el pensamiento todo el tiempo es como hacemos para que la comunidad se empodere de este proceso, porque esto es una empresa privada pero como empresa privada, ehh... tiene objetivos empresariales de generación de recursos económicos, y no es normal que en una empresa le digan a los vecinos, hombre ustedes tienen que venir a ayudarme a cuidar, si? El enfoque siempre fue empoderamiento comunitario para que ellos mismos sirvieran de intersección ante los actores armados, por ejemplo nosotros nunca, todavía no tenemos vigilantes, todo esto, tu acabaste de entrar, ustedes acabaron de entrar y han entrado varias veces a la finca y yo creo que nadie, no han visto vigilante en ninguna parte, que esa es la mirada, que la hacienda, que la empresa y que llegan diciendo, donde está el tipo, permiso y le piden la cedula a quien entra y le requisan el bolso , tú vas a cualquier oficina que no tiene nada, aquí en la ciudad y es que el poco de condiciones para poder entrar y te llenan registros, aquí está todo abierto y entonces es un modelo abierto y colaborativo y ese es el gran, la gran preocupación, es como hacer tan fuerte, tan contundente, tan trascendental el proceso que los actores de todos los sectores lo pudieran reconocer, lo pudieran valorar y lo pudieran respetar, eso es.

E: Okey, entonces reconocemos que usted se anclo en la comunidad para fortalecer también a nivel organizacional su propia empresa.

E1: Así es.

E: Entonces, a partir de todo lo que usted nos cuenta, nos gustaría saber usted que piensa, acerca de conflicto armado en el departamento del Cauca?

E1: En el departamento del Cauca y en Colombia en general, es una barbarie, a mí me ha tocado ser actor del conflicto, bueno, yo también fui parte de las fuerzas militares, del ejército de Colombia, ehh... en mi zona, no aquí en el Cauca, la primer vez que yo conocí la guerrilla en mi vida, la conocí en el Cauca, yo creo que por ahí tenía 12 años y conocí una guerrilla que se llamaba el Quintín Lava, la conocí aquí, precisamente aquí en el municipio de Cajibío y la primera experiencia era todo el mundo, uyy mira son de la guerrilla, son de la guerrilla y cuando yo vi esos guerrilla dije hombre, esos guerrilleros no dan miedo, dan es pesar, eran tan pobres esos guerrilleros que yo los vi con unos machetes y unas escopetas viejas, que yo decía shshshsh estos con que se van a enfrentar a un ejército, esa fue la primera impresión cuando yo tenía puay 12 años, me quedo dormida esa imagen... ehh.. pero luego la guerrilla del frente 47 llegó, yo soy de un pueblo que se llama Santuario-Risaralda, llegó el frente 47, hizo unas barbaries impresionantes en mi pueblo, a mi papá lo secuestraron, mataron mucha gente buena que no tenía nada que ver, hicieron ir a mucha gente buena, afectaron al pueblo, yo mismo tuve la oportunidad de entrevistarme con los comandantes guerrilleros y yo decía qué sentido tiene que ustedes estén acabando con la economía local de un pueblo; decían pero es que necesitamos que la gente se dé cuenta lo duro que es la vida y que no le de miedo coger un fusil e irse al monte y entendí que era una estrategia del caos, o sea la estrategia era, deteriore todas las condiciones ambientales en un entorno para que en medio del caos la gente en medio de la desesperación pueda tomar una decisión tan difícil y una decisión trascendental como es la de sumarse a la guerra de frente, entonces eso, eso paso, luego, efecto de esa misma barbarie de la presencia de la guerrilla ahí llegaron las autodefensas, llegooo, juepucha, ya no me acuerdo como es que se llama, bueno, era de un personaje que se llama Macaco, las autodefensas de Macaco llegaron allá y fueron peores, ósea es un espiral, y es una escalada de violencia, o sea todo el mundo decía cuando llegaron las autodefensas esto se calmó, ¿Se calmó? Se empeoro! Y tuvimos muchos años con ellos (Tose) y ahí eran más difícil porque uno no sabía a quién le pone a queja, cuando estaba la guerrilla uno decía ve hablemos con el ejército a ver, pero cuando ya estaban las

autodefensas esos eran amigos a quien uno le pone la queja para eso yyy luego me toco; yo lidere la creación de una red de seguridad y de cooperantes para acabar el conflicto y generar condiciones en ese territorio, entonces digamos que ahí tuve la curva, la escuela de aprendizaje la tuve pues yo allá en Risaralda, ehh con el tema de ehh de la red de apoyo, pero era red de apoyo sin armas, sin armas...yo dije estamos cansados de tener tipos armados aquí, ninguno puede estar armado, ninguno puede estar armado y nos decían, los van a matar y eso uno vamos a ver, desde que estemos unidos y mantengamos la capacidad vamos a sostener esto y ehh cuando yo llegué aquí, mis socios, los miembros de mi junta directiva tenían mucho miedo de que nos viniéramos pa acá, realmente este proyecto no iba a ser en el Cauca, este proyecto iba a ser en el Huila, e insistieron que fuera en Huila, que fuera el Huila pero estuvimos efectivamente más de un año, el proyecto se retrasó más de un año porque el proyecto iba a ser Huila y yo tome la decisión y el riesgo de decir Cauca, yo tengo las posibilidades, le creo, le doy el potencial y había una cosa que decíamos, nosotros no podemos esperar que esto sea un Suiza para ponernos a invertir y si queremos que estas inversiones algún día se vuelvan tan rentables como tener la plata en Suiza, tenemos que invertir y tenemos que dar condiciones para que esto no sea un oasis de progreso en medio de un desierto de pobreza, entonces lo que hemos intentado todos nuestros trabajadores la gente del entorno, les podamos dar herramientas para que mejoren su calidad de vida y en la medida de que todos progresamos, todos se sienten parte de proyecto, si? Entonces aquí hablamos de un closters de cafés de alta calidad, y el closter estamos articulando a por lo menos mil campesinos que queremos apoyarlos y llevarlos a la academia internacional de valor ese es el proyecto que tenemos con todo esto entorno y bueno, eso ha sido la experiencia realmente aquí de conocer lo que es el Cauca.

E: Claro, se resalta la inmersión de la comunidad también en el proceso, ehh... Entonces podemos decir que usted ha tenido un contacto directo con esta, con estos grupos armados

E1: Si, desde hace muchos años, directo e indirectamente hemos estado en medio del conflicto

E: Ahorita se, pues los diferentes gobiernos han llevado diferentes procesos para buscar que estas personas se salgan de esos grupos armados, es más ahorita tenemos uno muy cerca que es la desmovilización de las Farc, nos gustaría preguntarle ¿usted qué piensa de esas personas que se han desmovilizado, de esa población desmovilizada?

E1: Voy a dar un dato porque yo creo que hace parte de la línea del tiempo para que la entiendan, entonces nosotros llegamos aquí en el 2008, empezamos a desarrollar todo el tema comunitario

nosotros no teníamos identificado ningún actor armado y dentro de eso ehh empezaron muchos a decir porque no era normal que viniera ningún empresario aquí, entonces vinieron las fuerzas armadas, específicamente la policía a ofrecernos acompañamiento ehh porque muchos ehh decían sino acompañamos militarmente este proyecto de pronto lo atacan y sería una pérdida para la región, y yo logre convencerlos que yo no necesitaba policías armados, yo le digo, no yo necesito policías que no tengan el armamento por el frente, que tengan ojala el armamento en la espalda y los convencí de empezar a formarlos, bueno de que fueran carabineros y que se formaran en café, porque un policía con un fusil apuntándole a todo el mundo no tiene sentido y dije no, que se formen carabineros, carabineros que sepan de café entonces monte cursos de formación de carabineros; he graduado dos grupos de carabineros donde les enseñaba desde sembrar el café, fertilizarlo, proEllo, tostarlo, todos los eslabones de la cadena valor del café ehh y eso es una experiencia muy bonita porque era una manera que el carabinero volviera a involucrarse con una comunidad que le tiene temor, que desconfía de él, pero y lo ve como muy distante, pero si él llega ayudándole a su cultivo, lo ve aquí como un compañero porque aquí también damos cursos a campesinos, entonces también esos cursos los damos campesinos y carabineros, esos cursos en conjunto van brindando que todos puedan tener un horizonte común de confianza. Luego el ejército me pidió que le formara soldados profesionales, le forme también soldados profesionales aquí en café y le estuve formando soldados; y eso dio al proceso que en el 2017 la Agencia de Reincorporación me pidiera que le formara muchachos le hicieron un entorno de formación de desmovilizados aquí en él, en el...en estas instalaciones, cuento una anécdota, lo primero que me dijeron, doctor pa que no tengas miedo ehh vamos a irte a mostrar un entorno donde tú puedes estar tranquilo, te vamos a acompañar, tú vas a conocer, la experiencia de los muchachos, vas a conocer los los muchachos desmovilizados, tranquilo que nosotros vamos a estar con usted al lado y me fui con ellos para allá y cuando llegue allá habían tres trabajadores míos allá, entonces ya ellos me saludaron formal y yo les dije ve yo no sabía que ustedes eran guerrilleros, o sea, la guerrilla efectivamente había estado aquí como trabajadores haciendo el análisis de todo el tema, y había...yo no sé qué eso había permitido que eso nunca ocurrió nada, nunca ocurrió nada y afortunadamente nunca ha ocurrido nada y eso nos dio mucha más confianza de decir ya han estado acá, que miedo va a ser y entonces empezamos el entorno y entonces creo que el entorno empezó en junio del 2017, empezamos con 30 muchachos pero una de las cosas también con miedo mío eran me pueden estigmatizar que soy

amigo de la guerrilla entonces yo le pedí de que no solo fuera guerrilla sino de excombatientes de grupo de derecha y no solo de la Farc sino ELN y autodefensas y logre que me armaran mi grupo así, dije ármenme un grupo mixto porque también es que todos son actores armados, y todos estaban en una trampa de guerra; todos esos muchachos y pa explicarle a mi junta directiva de que iba a meter muchachos ya, de que iba a meter muchacho, de que iba a traer muchachos de todo el país acá, eso fue una cosa complicada de poder vender pero también tenía que decirle venga estos muchachos porque estaba apenas en la terminación del conflicto, en la negociación; yo decía un muchacho de estos todo el mundo pide cárcel pero si le metemos a un muchacho de estos diez años de cárcel creemos que va a salir mejor o peor ciudadano, si? Es crear otro otro condicionante para que el salga, puede que salga ehh totalmente distorsionado de una cárcel, se vuelve una universidad del delito, si? Y empezar a conocer las historias de vida yo que los tenía aquí, de niños unos que los reclutaron a los dos años, cosas increíbles, pues porque le reclutaron a la mamá porque la mamá era la cocinera, y él desde los dos años estuvo en a guerrilla, nunca tuvo un juego todos sus juguetes eran un fusil de madera y se volvieron guerrilleros desde niños y hacían misiones desde niños desde los ocho o diez años ya hacían misiones, misiones de inteligencia o cosas de esas, o sea la cantidad de historias, de historias de vida de esos muchachos impresionantes, impresionante, y muchos, con muchos conflictos psicológicos y con muchos miedos y con mucha prevención sobre todo a que los estigmatizaran si? Y que nadie les diera porque son muchachos que les han dado muchísima disciplina pero muy poco cariño, nadie les ha dado confianza, la gente los estigmatiza, los señala y todo el mundo los quiere ver como unas fieras ahí encerrados entonces también, una recomendación que me dijeron es téngalos aislados completamente, no los deje entrar en contacto con nadie y yo lo primero que hice la primer semana fue montar un partido de futbol con la gente de la vereda y con los trabajadores y porque es que yo necesito que los conozcan y que sepan que son iguales, el primer partido fue equipo contra equipo, el segundo tuvieron el espacio de compartir con nuestros trabajadores con la gente, porque claro la comunidad, la primera semana vino y dijo que como es que yo les había traído ese problema a la vereda y yo les dije no, aquí tenemos que construir un laboratorio de paz y vamos hacer el tema, entonces ustedes están hablando de inserción laboral, yo no estoy pretendiendo inserción laboral; mi propósito es que ellos se vuelvan empresarios, que no sigan siendo vulnerables a que si algún día la empresa o cualquier empresa dice hasta aquí llego y lo sacan, yo quiero que construyan un proyecto de vida a parte de lo que acompañamos, construyan

un proyecto de vida pero un proyecto de vida donde ustedes ojala sean sus propios gestores de su empresa y cambien ese pensamiento de que es que los tiene que mandar alguien, si? Porque como toda la vida han estado en filas siempre tienen que tener un comandante, si? Noo, que sean empresarios y que montaran empresas asociativas y por eso creamos una empresa que se llama Paz Café y tenemos otro de esos muchachos que lo motivamos para que se volviera barista, que desarrollara el talento de preparar café y tenemos otra empresaria que tiene café, y tenemos otra empresaria que ya ahorita en noviembre hizo la exportación de café, de su propio café para la mejor cafetería de café en España y queremos que se vuelvan empresarios, o sea, no no, mi sueño no es perpetuarlos aquí de empleados, ¿sí? Y no es que ellos tengan las capacidades, las herramientas, los instrumentos para poder ehh construir un proyecto alrededor del café y la caficultura y no pretendemos tampoco que se vuelvan siempre trabajadores del campo sino que aprendan los otros eslabones del café para que puedan ser baristas, tostadores, que desarrollen otros modelos de negocios ehh donde puedan generar más valor

E: Ehh... una preguntita...ehh... digamos que todo esto fue un proceso muy largo, me imagino pues, eh entre la aceptación y hacer todo lo que se ha construido hoy, pero ¿usted lo podría considerar eso como un reto lo que, lo que se tuvo que dar para que se aceptara a la población de los desmovilizados dentro la comunidad, sino también dentro de los trabajadores?

E1: Sabes que no fue ni largo, ni difícil, yo creo que a las dos semanas cuando ya estaban jugando futbol, la fue un tema de una semana, de un estigma a comunidad vino y dijo de pronto ellos tenían, que de pronto enfrentamientos de la vereda, que de pronto ellos se quedaban aquí y efectivamente ellos se quedaron aquí en la vereda, ve también tengo otra anécdota, cuando creamos la empresa nosotros habíamos promoviendo una empresa de señora, yo le digo cuchachas de tercera edad, entonces le dijimos tenemos un laboratorio gastronómico y les dijimos que los laboratorios la iban a utilizar las dos empresas, Paz café que es la empresa de muchachos desmovilizados y Gusti Cafe que es el de la empresa de las señoras y ehh inicialmente ellas no querían estar ningún día de los que ellos estuvieran ahí, o sea preguntaban cuándo van a estar los de Paz Café, ¿el lunes? ese día no aparecía ninguna porque les daba miedo y tenían esa historia; y hoy en día no ya no hay horarios, ellos trabajan de día de noche, yo los he visto a las 11 de la noche allá produciendo, se prestan ehh insumos entre las dos empresas cuando salen a vender es un solo vendedor pa los dos llevan los productos de Paz Café, llevan los productos de Gusti Café y ellos ya son los han acogido como, porque son señoras muy

adultas con muchachos muy jóvenes y es como si fuera una relación, ya muy de mamás e hijos y yo he visto que los aconsejan y otra cosa, eso nos ha permitido umm nos ha permitido generar una dinámica, ese proceso digamos que ese fue más de meses pero realmente no ha sido un reto, casi que son generaciones espontáneas; yo creo que lo que nosotros hacemos es brindar condiciones para que se den, pero tampoco presionarlos y que no, hacerlo naturalmente para que ellos se, se...en la medida que se va haciendo más natural se hace mucho más espontáneo pues y yo creo que se hace más sólido así y que no sea muy artificial, sino que sea muy de iniciativa de ellos mismos, que se van dando las condiciones, el espacio va dando las condiciones de encuentro y también aquí ha venido, como vienen tantos visitantes, ha venido gente que ha sido, le tiene odio radical a la guerrilla, que han sufrido, han tenido unas historias terribles en sus familias, gente que le mataron a su papá y aquí han venido y muchos sin saber que había guerrilla, entonces todo mundo me pregunta ¿a usted no le da miedo que se le metan la guerrilla? Y le dije no no, a mí no me da miedo que se me meta la guerrilla, es que yo mismo metí la guerrilla allá, allá está la guerrilla allá metida, y como todo mundo decía no le da miedo? Nooo allá estaba la guerrilla y entonces, pero unos no alcanzaban a preguntarme y los traje o los invite a que vinieran y ahh sorpresa cuando ellos por ejemplo, me ayudaban a servir las comidas y entonces cuando estaban sirviendo las comidas y...Hubo una anécdota muy graciosa con uno que llegó y entonces le dije vea todos esos muchachos que están ahí para que esté tranquilo son de la guerrilla, dijo: por favor! No me dejen ver de ellos, no le vayan a decir quién soy yo, él venía de Suiza, ¡cuidado! ¡Cuidado! Que no sé qué...tranquilo, si no los quieres ver, si no quieres tener ningún contacto perfecto, pero llegó la hora de la comida y a la hora de la comida estaban ellos allá y se y ellos como estaban acostumbrados a servir las mesas, se vinieron a servir las mesas y el tipo me decía en el almuerzo: increíble que yo este re, sabiendo que... increíble que yo esté recibiendo un plato de comida de un guerrillero, un plato de comida de un guerrillero...ellos se quedaron, los de Suiza se quedaron tres días y a los tres días ya se sentaban en la mesa juntos, en la mesa de los muchachos, ya no, como habían más mesas, entonces ya se integraron y decían: a mí me ha servido esta venida no solo para aprender de café, que venían a aprender de café, sino para hacer mi duelo; porque yo decía de historias de muchachos que reclutaban a los nueve años, a los 11 años; mi hijo tiene por ejemplo 11 años, cuando vine, de lo primero que hice fue traer a mi señora, traer a mi hijo, ellos no viven aquí y les dije para que lo conozca y mi señora y mi hijo estuvieron aquí preparándoles la comida y de meseros, también

para que se dieran cuenta de que no eran fieras porque lo primero que todo mundo dice, no son unas fieras, eso le da usted un dedo y le tragan toda la mano, hay lunares...infortunadamente puedo decirlo, de los 30, tengo dos historias tristes con ellos, digamos que no son tan significativas, digamos que hubo dos casitos complicados con los muchachos, de los 30 hay dos que no pudimos, yo creo que estaba muy tocado psicológicamente también, otro que no nos hizo nada a nosotros, pero yo creo que ese muchacho no salió con lo que le pudimos enseñar no, creería yo que no le sirvió mucho pero es un tema psicológico, per de los 30 a tres, pero quedaron 27 que aspiraría yo que estén haciendo un nuevo proyecto de vida, si? Después de eso, el año pasado empezaron ya venir fue, porque inicialmente eran desmovilizados prácticamente rasos, el año pasado vinieron, empezaron a venir comandantes, comandantes de las zonas veredales de las Farc, que estuvieran aquí con nosotros, realmente la relación con ellos mucho más distantes, mas.... Umm ... como valorando menos el tema, sino con... mucho más...umm.. Desconfiados, con mucho mas arrogancia, ummm... a la final pudimos tener una posibilidad de comunicarnos pero no como los guerrilleros rasos, con los comandantes no, no sentimos esa empatía... como la... ummm... la que pudimos llegar a...a vivir y a compartir con ellos, ellos se graduaron ahora en diciembre del 2018, yo los acompañe pero sigue siendo un tema todavía, todavía yo creo que están muy desconfiados, muy muy desconfiados de todo lo que hacemos

E: usted nos comparte algo que me parece muy valioso y es que venían de zonas que han sufrido de forma directa algunos hechos que involucraban grupos armados, usted, a usted le secuestraron a su papá...

E1: Ujum

E: ¿Qué lo distancia de esas personas que aún no vivian su duelo y usted que pudo llevarlo a cabo?

E1: (Ellas no quieren pero deme a mí ya que lo sirvió, o ustedes quieren tinto?)
(Entrevistadoras: bueno, gracias)

E1: Nooo, ehh... bueno las circunstancias del... de la dificultades con mi familia no fueron tan drásticas a pesar de que de que tres de nuestras fincas no las pudimos volver a producir tuvimos que abandonar tres fincas y digamos que tuvimos perdidas económicas pero no tuvimos pérdidas humanas y... ummm... digamos que en mi caso... en mi caso yo no sentía odio, sí? Porque tuve mucha oportunidad en medio de todo eso, de de tener comunicación con ellos, si? y entenderlos, tratar de discutirlos, hasta yo me les me les, yo a todos les he contado y le dije yo estado en el

ejército y entonces yo ya empiezo a hablarles de anécdotas militares y cosas de esas porque pa poder como... ehh.. Pero no en ese caso no yo no sentía, a mí me quedo más fácil porque de verdad no sentí tuvimos dificultades pero como también tuvimos tantas dificultades con las autodefensas, si? Creo que...ummm...termine entendiendo que eso era una causa de la guerra y era una causa de la guerra que no neElamente que era un grupo político un grupo armado que nos perseguía a perse sino que es que todos los grupos armados que estaban en medio de la guerra lo que hacen es esas barbaridades, Si? porque hicieron unas cosas terribles Y lo mejor que podemos tener es...lo que más importante de tener todo lo económico, es tener paz y tranquilidad, o sea si nosotros.... el mayor insumo para la estabilidad de estos proyectos es poder tener tranquilidad, paz, si? este proyecto lo han visitado 20.500 personas, han venido de 42 países, ya son casi mil personas las que han venido por aquí. Vean esta misma casa los dos últimos dueños lo secuestraron aquí en esta misma casa, los dos últimos dueños de esta finca y aquí vivían, esa habitación de allá era la habitación del comandante cuarto ,sexto, no perdón octavo, y aquí dirigieron pescas milagrosas aquí en la vía panamericana se encaramaban allá en ese terracita acá y allá y desde allá y ahí en ese patio decían, se reunían la gente y decían usted se va y lo metían al monte y otro se salva y aquí lo pescaban... esto ha sido un escenario de guerra, el hombre venía y negociaba extorciones, extorsionaban, secuestros y todo eso, esto era la oficina, así como estoy yo era la oficina del comandante Guaco, si? Lo más tremendo es, hoy en día es apostarle un proyecto de turismo gastronómico de alto nivel aquí lo ven, aquí hace dos meses abrimos un proyecto le creemos y estamos pensando; este fin de semana tuvimos ehh 50 campesinos enseñándole de aventurismo o observación de aves y tenemos la fe de que ellos puedan...ummm... a través del proyecto de turismo, puedan construir un proyecto de vida y de generar ingresos y de incrementar los ingresos del café, si?

E: Claro. Bueno, usted nos comenta que desde corta usted pudo escuchar las historias de estas personas desmovilizadas y que incluso ahora también pudo volver hacerlo desde que la ARN se comunicó con usted...

E1: Sí.

E: ¿Qué motivaciones cree que hay en las personas desmovilizadas para acudir a la reincorporación, a la reintegración a la vida civil?

E1: Yo creo que todos estamos una puerta de salida para para eso barbarie de la guerra y de la violencia y yo sí creo que ellos quieren construir otro proyecto de vida; Yo si estoy convencido

de que ellos quisieran poder tener un nuevo proyecto, una nueva posibilidad de proyecto pero necesitamos ayudar y necesitamos ser parte de la solución y dejar de ser parte del problema. Todos quieren criticar la paz, criticar los procesos, criticar todo desde la distancia; nadie se quiere echar al agua... Nadie se quiere mojar todo mundo opina y critican pero a mí no, que no me toque a mí, si? nadie quiere mojar el carro, todos quieren en el en el montarse al carro de la seguridad y de la estabilidad y del bienestar y todos, si? Pero ninguno quiere empujar, si? Y embarrarse y ensuciarse y esto toca es así, entonces necesitamos una sesión cada vez más colectiva pero alguien tiene mostrar algunos puntos de... alguien tiene que atreverse, si? y hay que atreverse de una manera sincera y decididas también porque también hay gente atrevida pero a la primera oportunidad sale corriendo, si?... a mí los muchachos se me agarraron a bala la otra vez aquí en la puerta con unos policías y yo les decía los echó a todos mañana de aquí me tocó identificar quién eran los que estaban en el rollo y decirles hermano si usted no va a facilitar esto aquí usted no puede estar más acá y le, como dicen le tuve que mostrar que él ya no cabía en este proceso porque esto no es un proceso donde yo no puedo aceptar que haya gente armada, y le tuve que decir se tiene que ir porque no quiero que vengan a usted y lo maten aquí, ni que usted me digan que estoy refugiando un.... que usted fue y mató a alguien porque usted ya tiene historia antes y ahora ya no necesito que, la la única historia que yo necesito que usted diga Es que yo soy una persona comprometida por construir un proyecto de vida alrededor de las cosas legales y las cosas... sí?

E: ¿Qué lo motivó pues digamos que ellos tienen su motivación es pero digamos qué lo motivó a usted al tener una vinculación directa con...con en este caso con la ARN se fue la que le propuso...

E1: no yo no, yo no contacte la ARN, ellos me contaron a mí...

E: Pero que lo llevó a tomar la decisión?

E1: Ehhh....

E: De acceder a...

E1: Noo, sentirme útil, obviamente el hecho, te entiendo yo porque se enteraron del tema que yo estaba capacitado con militares y que tenía la experiencia tecnológica y que tenía la experiencia de trabajar con personas que no sabían de café, pero qué ya sabían de armas , si? yo creo que eso fue lo que lo que permitió de que ellos vinieron acá pero digamos de que una motivación especial no yo dije pues digamos si yo puedo ayudar, ayudo hágale que yo ayudo

E: Claro lo que logro abstraer el que al hacer esa lectura del panorama le apuntó al proyecto de vida de esas personas que...

E1: Si, se me queda como frustración y ellos saben en el ARN qué pasa?... ellos y muchas instituciones ven estos procesos como procesos de corto plazo, cómo de chulear estadísticas le dieron tres meses de formación, listo pasa y no lo acompaña en el proceso de ahí para allá y yo decía en tres meses yo no tengo capacidad de volverlo empresario, si? En tres meses le doy los insumos fundamentales pero eso es una semilla, pero hay que cose... cultivar esa semilla cuidar ese proceso abonar ese proceso para para que algunos den frutos de seis meses, en un año, en tres años, en cinco años, hay si hay árboles de tardío rendimiento y hay árboles de corto rendimiento, cierto? pero yo necesito y les he pedido siempre a ellos más continuidad, mas acompañamiento porque no es simplemente vienen tan nos tomamos la foto, damos las estadísticas, todo mundo perfecto y arrancan y se van y quedan la cantidad de expectativas y de frustraciones inmensas... sí? lo que siempre he dicho: los procesos, que haya estado diez o doce años en la guerra en tres meses no los va, eso no les va a cambiar el proyecto de vida, si? no les van a reconstruir el proyecto de vida, si? eso tiene que ser un proceso un poco más continuó tiene que volverse cada vez más personalizado... eh... y tenemos que tener la capacidad institucional con empresas, con colectivo para poder ir brindando, ir tejiendo, ir haciendo ese tejido social alrededor de ellos, si? pero no, pero no soltarlos y decirles vea ahí tiene un diploma, vaya y salve y búsqese la vida., eso con un diploma eso si no, un diploma mandarlos a que todo mundo vuelva y lo rechace y terminan aquí... aquí también hay otro hecho de uno, el día que Duque ganó las elecciones ganó las elecciones Duque, vino ese día uno aquí y dijo, ahora esto se patio otra vez y yo necesito que usted me reciba la carta que me firme, que me dio a mí el ejército cuándo yo me desmovilice, le dije ¿cómo así?, dijo porque yo me voy otra vez para el monte Y yo le dije hermano muestra ver yo leo la carta a mí no me va a dejar con ese en cartel cómo me va a dar a mí esa carta hijo porque hasta aquí yo estuve en ese proceso.... ay!! Hermano eso ya es decisión suya...porque esto se patio y yo y yo responde por nadie y dije no sé hasta cuánto ha de durar este muchacho y entonces no sé yo no volví a saber más de él, digamos que ahí tengo cuatro sospechas, bueno cuatro sospechas que de pronto no sé... no sé de este muchacho que pasaría con él pero hasta ahí tuve contacto hasta el día de las elecciones.

E: Claro, ósea que usted ha tenido como tan de cerca, ha vivido tan de cerca estar involucrado en el proceso de reincorporación de desmovilizados ¿qué retos podría decir que hay para esta población desmovilizados?

E1: El Reto es que les demos herramientas permanentes y contundentes para apoyarlos en la reconstrucción del proyecto de vida... umm... No es simplemente tomarse la foto y entregar un diploma y váyase... no es suficiente, ellos necesitan darle darles capacidades en el tiempo y entender que no es un proceso lineal, es un proceso con muchas incertidumbres, con muchas... ehh.. Con ehh momentos unos más positivos, otros no tanto pero hay que entenderlo como un proceso como un proceso y no como una dinámica de corto plazo

E: Claro, ¿Qué barreras cree que habrían entre entre la población desmovilizados y la comunidad civil?

E1: La mayor barrera es la falta de comunicación, no se comunica apropiada y adecuadamente estos procesos con la con la con las comunidades y lo evidencie porque aquí la primer vez vino la junta de acción comunal hay un gran desconocimiento de qué se trata, un gran desconocimiento y no hay herramientas de comunicación y no están preparados ni siquiera para saber cómo es que se comunican las comunidades, sí? porque las comunidades terminan haciendo puras especulaciones y muchos decían que yo iba a volver como una cárcel para guerrilleros y que eran los primeros y que entonces iban a venir ciento de guerrilleros y que esto era una cárcel, una cárcel rural, que era parte de acuerdos sé si va a ser una cárcel para guerrilleros... no, no yo no estoy para meter eso yo estoy para a ver cómo les ayudó, pero no, eso no es ninguna cárcel parte de esa tergiversación había mucha gente que estaba interesada en... Como anécdota, tengo amigos amigos de muchos años y sé que están muy sentidas porque yo me metí en esto; es más tengo un amigo shshsh qué es un político muy importante y está muy muy sentido porque yo porque yo me puse hacer esto, o sea todavía no la ha entendido creo yo porque él también dice... ha sufrido mucho por la guerra la guerrilla y hasta bastante ehh... hay gente se comportan distante conmigo porque siente... también me estigmatizaron a mí, me estigmatizaron a mí... hay otros que dicen es que si no tuviera acuerdo con con los guerrilleros allá no podía estar, si no tuviera... parte el terreno Y es que tiene que estar muy muy compinche con la guerrilla para poder que pueda estar allá o si no ya lo hubieran sacado de allá, no entienden no entienden el proceso; sí parece que como dicen ese tiene que ser un un guerrillero disfrazado o algo así pensarán.

E: Claro; como empresario, como persona, ¿usted que le diría a los demás, a los otros empresarios del gremio cafetero sobre la vinculación desmovilizados en el gremio Cafetero

E1: No, que hay que oportunidades, el gremio cafetero tiene un gran problema de talento humano, se están envejeciendo, no tiene jóvenes y estos son muchachos jóvenes que están buscando construir un proyecto de vida y ojalá puedan dar oportunidades pero no todos tienen ni la paciencia ni la capacidad de esperarlos, sí porque esos muchachos no saben... Ah bueno, me pasó con otro... Ah bueno, ese fue el que se fue, qué quería coger café en la cosecha a cómo le daba la gana y entonces ehh aquí llaman patrones de cortes, que son como los supervisores de campo y entonces no sé dejaban dar instrucciones de ellos y decía: no es que yo he matado a tantos y a mí ningún huevón me viene a decir como tengo que hacer las cosas, pues me tocó a mí ir allá hasta lote y decirle: hermano aquí se cumple las normas como se tienen que cumplir, no es que no es porque sea usted, mire que a todo mundo se le tiene un nivel de exigencia y tiene y usted sabe bien porque lo hacemos por el tema de la calidad del café, yo no puedo dejar aquí que esto se vuelva un desorden y si no es capaz de hacer eso pues tampoco se dice que no trabaja más, pues no trabaje más y me tocó sacar lo del trabajo pero como dicen me tocó ir personalmente porque no quería obedecerle a ningún otro y todo mundo le tenía miedo, no esté man... yo más bien lo dejó que haga lo que quiera porque... no... también hay que tener la capacidad y la autoridad para poder explicarles a ellos esas cosas, o sea no son no dejan de ser retos y dificultades pero también pasa con todos no es porque sean guerrilleros porque también llegan cualquiera y quiere imponerse como si fuera el más el más valiente frente a cualquiera que los vaya a supervisar o sea esos hechos yo no lo relaciona directamente porque son llega cualquiera y aquí infortunadamente muchos de los que llegan hay que hay que remover los porque... no porque no quieren seguir instrucciones, sí y quieren imponerse a su antojo de lo que hacen y no hacen eso y a los cafeteros hay muchos de ellos con mucha disciplina, con mucho compromiso, con mucha vocación, pero necesitan ante todo es darle la oportunidad, si no le dan la oportunidad nunca van a poder saber realmente sí sí podrían o no podrían ser disciplinados

E: Claro, entonces podríamos decir qué hay cabida en el gremio cafetero para la vinculación de la población desmovilizada.

E1: Muchísima, es que al gremio cafetero le están haciendo falta por lo menos 100.000 personas entonces sobras sobra el gremio puede recibir esa gente...

E: Entonces...

E1: Pero ellos no saben de café y si no les enseñamos de café y de buen café y bien formado entonces simplemente los mandamos a las a los labores menos dignas y menos remunerativas del sector cafetero, si? y hacer que le tengan paciencia porque también llegan a una finca y ven que el primer día no le rindió, entonces, a no fue a no fuera porque eso no le rinde, si? porque hay una población migrante por la zonas cafetera que se están cosechando y se supone que el que el que es migrante recolector de café sabe coger mal que bien pero mucho y estos llegan y no le rinden y entonces el primer día o la primer semana los echan porque dicen, no eso es un perezoso y resulta que es que es un trabajo de habilidades y destreza que no se adquiere en una semana, es una destreza que requiere cogerse con los meses, la gente con los años logra como se dice soltar la mano para poder coger cosecha de café qué es lo más básico en una finca de café recolectar.

E: Entonces...listo ahí tenemos dos elementos importantes, cabida en el gremio cafetero Pero entonces qué elementos están obstaculizando...

E1: No hay capacidad

E: A los empresarios?

E1: Primero, hay desconfianza porque entonces tú dices, ese me va a montar una extorsión o me va a atracar la finca o va alistarme para secuestrar o hacerme todas las la inteligencia para secuestrarme; segundo, los muchachos no tienen capacidad, no están preparados, no están capacitados sí? Entonces, hay que darles herramienta entonces son dos factores que terminan distanciando lo de la posibilidad que los incorpore el sector, SI?

E: Si claro, bueno, ahora ya entrando en un ámbito más personal, más de tipo emocional...

E1: Ahh quería más personal de lo que porque no creo...

E: Sí, más (Se ríe) más emocional todavía...

E1: ¿Qué más personal ha querido?

E: Claro; vea toda la experiencia que usted ha tenido con la con la población desmovilizada ahorita qué emociones surgen en usted a nivel personal cuando usted está junto a un desmovilizado o cuando comparte con él?

E1: Bien, a mí me da mucha satisfacción de ver los que ya están ahí saliendo pero mucha frustración con los que sé que no ha podido estar y qué no están tan cerca al proceso, o sea pienso en los que hay pero también me da esa nostalgia como con como con esa, la mamá que ve sus hijos pero así tenga dos o tres está pensando en el que está fuera en el que pienso mucho en

los ausentes, en dónde estará, que estarán haciendo...ehh... que están viviendo, estarán ummm... me da mucho mucha inquietud también dónde están. Si?

E: Si

E1: Parte de eso ehh... pero los que están ahí bien, para mí es muy satisfactorio y él también como dice victorias para demostrarle a muchos de que sí se puede. Si? aquí hay digamos unos que están permanentemente aquí con nosotros y para nosotros es un orgullo poderlos contar que ellos están ahí y que son la mayor admiración en la gente y verlos ahí y a mí me interesa ojalá den clases y den charlas cuando ellos empiezan a hablar con esa seguridad y se sienten, nos da orgullo de ver que ellos son los que los que le brindan formación a otros, esto es muy es muy es muy importante y yo sé que a ellos les sirve mucho para su ego y para sentirse que ya los miran con otros ojos

E: Usted ha vivido de cerca este proceso con personas desmovilizadas y ¿qué pasa, que siente usted cuando escucha en los noticieros información sobre el proceso de reincorporación sobre los avances que ha tenido en estos últimos años?

E1: Yo que lo he vivido termina siendo frustrante porque sé que han habido muchísimos esfuerzos interinstitucionales, muchísimas capacidades y muchísimos recursos que a veces no han podido ser efectivos, si? el fondo para la paz y yo que los vivo aquí en últimas, tanto discursos, tanto titular de prensa del fondo europeo para la paz, el fondo de no sé qué, pero a la hora de la verdad siento que los territorios no está llegando y hay mucha burocracia por ahí montada y mucho y mucho marketing terminan invirtiendo en el marketing de los procesos que realmente en el proceso percibo porque porque en todas las cosas uno ve cuando hay algún espacio donde donde se vaya a ver graduaciones, quieren botar la casa por la ventana y cuando tú dices ve a necesito esto lo más esencial y todo mundo mirándose quién va a poner la plata, necesitamos menos marketing y más contundencia en lo real en lo tangible si en lo sostenible; sí siento que muchas de estas instituciones están demasiado permeadas por comunicaciones sociales, están desesperados por tratar de mostrar cualquier cosa y generalmente necesitamos más técnicos que verdaderamente estén dando el acompañamiento.

E: Claro; usted ya conocido diferentes experiencias de empresarios que contratan al movilizados ¿usted qué características ven ellos y en usted en estos empresarios que le están apostando a esa vinculación?

E1: La mayoría que me ha pedido recomendaciones o que le recomiende gente con absoluto miedo... miedo... miedo por desconocimiento, miedo... muchos me han dicho usted me recomendaría... no es que a mí me da mucho miedo todo... es no es que ayúdenme pero es que será que sí... mucha inseguridad, mucha incertidumbre, mucho miedo todo el que se llame empresario de grandes medidas hasta pequeñitos, un pavor porque también siente es que se ve muy vulnerable frente a eso se ve que que no han apoderado tener autoridad ante ellos y si yo lo contrato será que si lo puedo mandar, si? les da tienen mucho mucha prevención del tema

E: Claro es un tema bastante complicado para algunas personas y más si han tenido un contacto directo con estos grupos armados

E1: No y a veces simplemente nunca han tenido ninguna mala historia creo yo pero como han escuchado y cómo hay tanto amarillismo en los medios de comunicación les da miedo porque entonces dicen claro claro que pasa las empresas tienen que tener una relaciones con sus trabajadores con capacidad de diálogo y de respeto ante todo, si qué es un principio fundamental es la dignidad y el respeto, pero ha habido muchos empresarios que se quedaron en los siglos pasados, que creen que tener trabajador es gritar y que no les importa el día que sea como dicen hijueputearlos, entonces les da miedo que estos no pueden llegar a maltratarlos y cuando tú estás acostumbrado maltratar trabajadores, te sientes como un toro frente a los trabajadores y eso es un problema obviamente para esa relaciones al interior de la empresa o ni siquiera el dueño a veces son los niveles intermedios que terminan diciendo no me pongo tipo de esos claro yo tengo aquí supervisores y decían hágame el favor y a esos muchachos no me los metan en no me los metan en mi cuadrilla de trabajo porque con ellos yo no trabajo porque porque les tiene miedo a dirigirlos por físico miedo a dirigirlos pero también significa que son maltratadores también de los trabajadores, entonces cuando tú eres maltratador te da miedo maltratar a un personaje de esos que tiene tanta historia eso es uno de los eslabones porque ustedes no se enfocaron no si los empresarios, sí pero los niveles intermedios de las organizaciones los mismos pares también les cogen miedo por eso es que hay que generar espacios de distensión lo que yo hice aquí ponerlos a jugar fútbol, los mismos trabajadores de aquí si no era ponerlo a trabajar porque era un espacio muy tenso pero un espacio de juego es un espacio más distensionado.

E: Sí claro usted ha buscado las alternativas para...

E1: Para que se vieran como pares, al pertenecer al mismo equipo sea se ven como pares si se hicieron parte del mismo equipo era la manera de...

E: Si

E1: Afortunadamente era la manera de... existe un buen acompañamiento para eso metodológicamente la agencia no tiene eso fue por iniciativa propia, pero eso hace parte del aprendizaje hay que desarrollar toda una serie de capacidades desde comunicación de generación de dinámicas de confianza con los pares en la empresa que llega porque no simplemente todos llegan ahí le conseguí a dos para tal empresa pero no van y acompañan, simplemente creen que la comunicación es al empresario y resulta que esos muchachos terminan en la en una hay adentro leonera allá dentro porque los de la empresa no los van a querer tampoco abrir les dinámicas de confianza y cooperación, me entiende lo que le digo?

E: Si claro, una organización es como una comunidad que tienen algo en común.

E1: Sí, pero casi todo el esfuerzo nos dicen, lo hará pensando en marketing... Ah no vamos a coger unos desmovilizados pero no piensan realmente en el desmovilizado, piensan en la imagen entonces quieren hacer todo un despliegue publicitario pero no es que realmente estén comprometidos de verdad a darle apoyo a eso, sí?, nooo es simplemente hacer pantalla no más me da mucho miedo parte del tema siempre tratamos de limitar mucho el tema de comunicaciones aquí para que no nos fueran a cómo sentir ellos que los estamos utilizando ni mucho menos nosotros nos estuvieran utilizando a nosotros

E: Si comprendemos lo que nos acaba de decir y nos parece realmente valioso el hecho de que usted considere no sólo al empresario sino también a las líneas que van atrás...

E1: A los diferentes niveles de la organización

E: Ujum, claro... ehh aquí enfatizándonos quizás en el gremio ¿usted qué oportunidades laborales ha visto que han estado ofreciendo aquí en el Cauca para la población desmovilizada además de Emp. 1?

E1: No conozco que haya venido otro empresario que haya venido aquí a decirme que ninguno ninguno y más y más el nivel de empresario peor, mira demasiado por encima del hombro a los muchachos excombatientes aquí hay mucha distancia social entre... los entre las clases altas y los.... no quieren tener nada que ver con eso... demasiado estigmatización, yo siento que es precisamente las causas por las que aquí está el conflicto porque la clase empresarial es bastante distante y bastante y está bastante ehh sesgada en la apreciación de estos

E: Claro, si se siguen viendo las mismas barreras entre la población y la comunidad, pero entonces... ehh...usted hace un rato nos comentaba aquí a los desmovilizados no se busca qué se queden ahí sino que ellos construyen un proyecto de vida. ¿Usted nos podría quizás decir, como es el proceso en el que ellos se fortalecen en su proyecto de vida? ...ehh... pues anclado a la organización.

E1: Lo que estamos buscando es que se generen dinámicas alrededor del mundo del café si?, en coproductos, en barismo, en productores de café con perfiles de exportador; eso es lo que estamos haciendo dentro del proyecto de vida, vea tengo una experiencia que sí es importante que la documente y logramos porque ahorita que dijeron que empresarios aquí existe una asociación de víctimas de conflicto, ojalá pudieran tener la experiencia con ellas, se llama la asociación de mujeres caficultores del Cauca, la presidente de la asociación caficultores del Cauca, Doña Fabiola Tombe; le mataron su familia, hermanos, tíos, primos, no estoy seguro si el papá, los grupos armados y ella vino y hablo con ellos y les extendió el perdón y les ofreció reconciliación y por ejemplo, ellos está ofreciendo, lo que pasa es que no tenemos sino dos mujeres en una asociación de mujeres que la reciba, las dos mujeres la recibieron en una asociación muy fuerte llevan 19 años y ellos normalmente no reciben a nadie y la recibieron en la asociación las acogieron como productoras como sus pares y son mujeres víctimas víctimas del conflicto es una experiencia muy bonita para que la tengan en cuenta.

E: Sí, creo que sí es muy importante que la tengamos en cuenta, entonces a usted que ha trabajado de cerca con la agencia de normalización de reincorporación, ¿ha conocido los beneficios que el gobierno le ofrece a las empresas o se ofrece algún tipo de beneficio económico o de algún otro tipo para los empresarios que vinculen?

E1: Tangencialmente por parte de ellos nunca lo he escuchado, pero tampoco nunca me he interesado,, la verdad es que no.... no este proceso pensando en eso ni tampoco pensado, no lo he querido explorar sí?... estamos apoyando porque tenemos la convicción de que queremos apoyar pero no por oportunismo de coger un incentivo o alguna cosa no entiendo que por ahí algunas cosas pero no para mí no para mí no y la agencia no me ha compartido esa información, tangencialmente escuchado esa historia pero ni hemos recibido, ni lo he buscado y tampoco creería yo que estaría detrás de esa historia

E: Claro. Una pregunta para finalizar ¿usted que ha vivido todo este proceso y que inició quizás hace pocos años ya incluyendo el personal de personas desmovilizadas como visionar Emp. 1 en 10 años?

E1: En 10 años en un instrumento de dinamización de innovación territorial efectivamente queremos que esto sea un referente mundial de café y casi cultura de alta calidad pero agregando valor pero agregando bienestar progreso y bienestar comunitario eso es Emp. 1. Tiene que ser un referente de cambio, de paradigma, de una región de pobreza y miseria por una región de progreso, es la visión que tenemos de Emp.1 y efectivamente ahora viene mucha gente estamos muy retados porque a veces vienen y contamos más historia, a veces de lo que uno ha podido hacer pero estamos intentando de que cada vez vengan más socios y aliados para que efectivamente esas comunidades que están aquí alrededor encuentren aquí oportunidades y queremos que Emp.1 de esas oportunidades.

E: Bueno, reconociendo el enfoque social, la mirada social que tiene Emp.1, le agradecemos por la información que usted nos brindó en el día de hoy por el espacio.

Entrevista E1- N°2

E1: ¿Cómo les fue con lo de la vez pasada?

E: Muy bien.

E1: ¿Si? ¿Entendieron?, ¿revisaron? ¿Quedaron dudas o qué?

E: Si, si realmente pues ahorita, pues es para solventar algunos vacíos que quizás quedaron la vez pasada y de pronto temas en los que podamos profundizar un poco más...

E1: Ujum

E: Y sí.. que podamos seguir hablando un poco más de cómo ha sido la experiencia, toda esa experiencia para usted...

E.1: Listo

E: Listo, pues inicialmente a nosotros nos gustaría saber, ehh, usted ya nos comentó un poco de su percepción de los desmovilizados, pero ¿cuál es la percepción de las personas que aún siguen perteneciendo a los grupos armados?

E.1.2: Jum, ahí si me pone en una tarea más difícil a mí, shshshshsh.... yo creo que... ehh... la percepción en general de la guerra para mí, la guerra es una barbarie, y yo tuve la oportunidad de hacer parte de las fuerzas armadas del ejército de Colombia, y yo tenía la expectativa de que yo iba a ir a contribuir, a realmente... a terminar con la guerra y para mí fue frustrante conocer al

interior de las fuerzas militares, ehh... ya la dinámica de enfrentar un conflicto, y... eso me llevó a entender que la estrategia no podía ser eso, o sea que era una espiral de violencia, que realmente umm.. La gente,... ¿Si está grabando o no?

E: Si

E1: definitivamente la guerra no nos podía brindar una solución... umm a los retos que teníamos y... y dentro de eso empecé a entender las causas que originan el conflicto, ehh... y todos van a encontrar siempre motivos para querer perpetuar la lucha, la lucha armada ehh y es un escenario donde todos pierden, porque se dan unas condiciones de... de deterioro social, de deterioro económico, de deterioro umm... deterioro generalizado que que en medio del caos la, lo que las consecuencias son radicalización y las consecuencias son ehh son... escenarios de, escenarios de... de deterioro de las condiciones ambientales, de las condiciones de vida, las condiciones de... para toda la sociedad, porque se desgastan tantos unos intentando apagar el incendio con... de la pobreza y de la miseria, con violencia y se desgastan los otros también con recursos... recursos limitados, pobres, se desgastan también intentando direccionar el esfuerzo hacia la guerra y son fuerzas en choque los que tienen mejor acomodación económica contra los que menos acomodación económicas tienen, y ambos terminan priorizando su inversión de recursos en la guerra, en la violencia, y termina siendo esos pulsos, esos pulsos sociales en mayor cantidad de población en otros pero con menor recursos; en otros con menor población pero con mayor cantidad de recursos y un escenario totalmente nefasto para todos ... ehhh... y, después de que las personas dan el paso a ser parte de los grupos armados...

(Saludan al fondo, Hola, buenos días, el E1 responde: buenos días, la entrevistadora responde: buenos días; el E1 les dice, como les va? empieza a aludirla y les dice: ay como les creció la niña ya y al fondo responde: si vamos para allá; el E1 dice: le rinde, le rinde).

Si, entonces después... después de que le salen, ehh la gente da el paso para entrar a los grupos armados siempre va, ya empieza a trascender, las razones del conflicto, a empezar a ver razones de venganza, ¿sí? porque le han matado amigos, le han matado familiares o a sufrido pérdidas directa y entonces termina ya la causa, eso es una espiral de violencia, ya la causa no es la razones sociales que cada uno tendrá sus propias razones para haberse metido en esa ...en ese espiral de violencia, sino que se vuelve una trampa, se volvió una trampa donde nadie se quiere salir porque ya todos tienen, o sea lo más difícil de iniciar una guerra es terminarla, que nadie quiere acceder y ya todos tienen motivos, motivos de lado y lado para, para pretender seguir ahí

y entonces y ahí también...umm... algunos que ya no se pueden salir porque o sus enemigos, o sus mismos amigos, o lo van a considerar por un lado desertores, o por otro lado lo van a querer ver como informante y hay una presión también social en los mismos grupos armados para no dejar salir a la gente, entonces ellos también en una circunstancia... los que hacen parte de unos grupos armados donde no se pueden salir, ¿sí? así lo quisieran, tampoco pueden salir porque ponen en riesgo su vida y a veces ni siquiera su vida, sino la vida de su familia o sus seres querido los pone en riesgo y entonces por eso es tanta el interés nuestro y el compromiso de intentar darle oportunidades a estas personas que se desmovilizan y que puedan tener apoyo y respaldo para construir un proyecto de vida, porque son absolutamente vulnerables, porque son ehhs muy valientes en dar ese paso, porque es un paso muy difícil para ellos el haber, el haber asumido un nuevo proyecto de vida.

(Como aquí hay tanto ruido, vamos para mi oficina)

E: Ahh listo, me parece.

E: Ehh bueno, ahí se resaltan aspectos importantes en su relato, y es que usted reconoce que hay más de un actor en el conflicto armado, podríamos decir que otro de los actores también importantes es el Estado, también con todas las acciones que direcciona, eh existe la ley 975, qué es la ley de justicia y paz, ¿usted conoce esa ley?

E1: La ley de justicia y paz, si si, pues en general lo que se escucha las medios de comunicación pero (estornuda) al interior de la ley no, nunca la leí.

E: Si pues la ley tiene como objeto dar todas las condiciones, garantizar que la reincorporación de las personas qué es el desmoviliza a nivel individual y a nivel colectivo pueda darse de la mejor forma y bajo (Interrumpen al fondo) y ehhs claramente respetando, respetando los derechos de las víctimas, los derechos como la verdad, los derechos de la justicia y los derechos de reparación y entonces a nosotros nos gustaría saber ¿qué opina al respecto?, ¿qué le parece?

E1: Le hablaría desde el conocimiento absoluto, o sea lo que conozco es, lo que se genera en los medios de comunicación, eh entiendo que hay planteamientos a favor y en contra de ese tipo, de todo ese tipo de instrumentos de política pública que se han desarrollado para poder hacer el cese al conflicto, eh lo que nos sucede es que umm... nosotros umm... nosotros umm... estamos inmersos en una radicalización y ya no importa si el instrumento es bueno o malo, si no es un debate desde lo político y desde la radicalización de la izquierda, de la derecha y yo creo que esto ha estado absolutamente permeado por también, cómo le digo ya las víctimas

ehh y victimarios ya... o quieren proteger su estatus Q o proteger, cubrirse a los hechos o a los delitos que han podido cometer o también obran por función de venganza... La venganza porque tienen motivos en... para haber asumido de una u otra manera, ehh, asumido los, asumido la guerra, ehh entonces ya las interpretaciones, los detalles jurídicos y ese tipo de cosas yo creo que nosotros, mi posición necesitamos que como en una sociedad que ha estado inmersa dentro de la guerra, en mi caso que mi familia ha estado expuesta a al ataque directo de los grupos armados de extrema izquierda, de extrema derecha, ehhs yo que pertenecía las fuerzas militares ehh... hemos nosotros, umm... lo que necesitamos es tener la capacidad de... de como sociedad ehh poder hacer el llamado a esos actores de extrema y convocar a la gran parte de la sociedad para que verdaderamente superemos la etapa del conflicto y eso es el tema del posconflicto que haya reconciliación, que haya ehh... que tengamos la mejor paz posible, o el mejor acuerdo posible, el ideal no hacer, una de las dos partes va a quedar contento, creo que yo ese es el mensaje, ninguno de los dos va a estar satisfecho; todos van a creer que les quedan debiendo un poco, y lo que ambos actores o ambos actores del conflicto deberían reconocer de que nos deben a todos nosotros que hemos estado en medio como población civil que no hemos tenido parte, ellos son los que nos deben a nosotros, no es cuánto le debe una parte a la otra es cuánto nos deben como sociedad, como sociedad, como comunidades campesinas, comunidades ehh que hemos sufrido y que hemos sido víctimas de todo eso, de todo ese ehh, de toda esa barbarie cuánto nos debería ahí pero nosotros, el tema es que la vocería la tiene las dos minorías, las dos minorías que están en la extrema porque el resto de la población que somos la inmensa mayoría, que los queremos superar esta situación tan tan nefasta para la sociedad para el país, deberíamos ser los que tendríamos la capacidad de de cambiar y de y de superar esta etapa, ¿sí? pues ya perdón, les podemos dar perdón, les podemos dar reconciliación, pero en este momento ya no podemos seguir patinando en las mismas condiciones de la guerra... guerra... guerra, porque no prender todos los días o ver los medios de comunicación y percibir como están todavía umm... ehh como se dice... respirando ese odio y esa y ese s&s radicalización eso es uno, bella yo ayer comisión de paz del senado a punta de insultos y de gritos y de no sé qué y de la comisión de paz y uno dice: si esa es a la comisión de paz del senado, de la que rige todo lo que está pasando en el país, y esa es la manera de cómo se están se están reconciliando, entonces ahhs en qué nivel estamos? es un tema bastante crítico lo que está sucediendo.

E: Si, usted me comenta ehh yo veo noticias y ahí veo, es donde me entero más o menos de las cosas, entonces ¿qué sentimientos a nivel personal, que emociones surgen en usted al ver todo ese panorama?

E1: Primero preocupación, ehh desengaño por los nuestros representantes, nuestro líderes que tenemos a todas las instancias de la sociedad, los que nos gobierna, ehh... e inmensa frustración, frustración de que como sociedad no podamos umm...percibir, no podamos despertar, no podamos, que no tengamos como el liderazgo de convocar un camino... a un camino diferente, a un camino alternativo, ¿sí? sin extremo, es que... es que seguimos umm sin encontrar una ruta alternativa que nos saque de esos dos... de esos dos bandos que en todos los espacios se siguen confrontando, ¿sí? y los que quedamos en el medio eso es una guerra todavía termina siendo una guerra o una demostración de violencia y lo que le preocupa uno es, bueno, y ¿qué va a pasar? vamos a seguir otros 20 o 50 o 100 años en eso, seguimos en patria boba, seguimos, ¿qué le vamos a dejar a nuestros hijos? se están desgastando los recursos, en vez de estar preocupados por la miseria, por las causas reales de lo que originaron el conflicto, convocando a la gente, como vamos a solucionar los reales condicionantes para que se para que hayamos caído en eso para que solucionemos el problema, verdaderamente el problema de las tierras, cómo solucionamos la falta de oportunidades, como solucionamos, eso es, la falta de educación, eso es lo que verdaderamente debería convocar la gente pero no los ve uno, poniendo su mejor esfuerzo en eso, si no pone todo su mejor esfuerzo haciendo un impulso político por posiciones ehh por posiciones radicales dentro de los dos bandos.

E: Claro, usted viendo este panorama, que usted cataloga como preocupante, ¿usted se considera capaz de tomar medidas para transformar el estigma social hasta hacia la población de reinsertados?

E1: claro, y y capaz y decidido y ya jugado en hacerlo, umm lo que hemos estado construyendo aquí con los muchachos que se han reinsertado, con Paz Café, y te anunció que posiblemente me va a llegar otra población de 40 ehh... 40 excombatientes de las FARC ehh yo creo que en menos de un mes va a estar aquí, es para demostrarle a la sociedad de que ellos necesitan una oportunidad, que ellos pueden construir un proyecto de vida y que necesitamos despertarnos temprano, no hay ninguna experiencia válida, que sea exitosa entonces todos van a seguir atacando el proceso como un fracaso, ¿sí? e insisto nosotros no solamente era firmar un acuerdo

de paz, era construir un proceso, un proceso social y eso es lo determinante; aquí en el territorio es donde tenemos que tratar de superar todos esos retos sociales y desafíos.

E: Si, ehh doctor usted...

E1: No me diga doctor, yo no sé porque hoy se te pego el doctor

E: Si, un poquito (Se ríe)... Usted nos comenta y nos dice dos palabras que consideró que son fundamentales y son oportunidad y proyecto de vida, entonces a partir de su experiencia usted me podría decir, ¿qué potencialidades y habilidades usted cree que las personas desmovilizadas pueden aportar al sector Cafetero?

E1: Partamos desde, desde el principio fundamental de que ellos tienen disciplina, ehh y esa disciplina conduce a una actitud de, una actitud de asumir retos, de asumir responsabilidades de asumir desafíos y como se dice ya tienen una capacidad umm... infortunadamente de sufrimiento tan grande en medio de los grupos armados, que les permite tal vez persistir en los emprendimientos que ellos tengan, yo creo que eso es de lo clave, importante ellos tienen umm... ganas de aprender y lo percibíamos nosotros como estudiantes, estudiantes que tenían el interés en entender el tema de café y caficultura y están motivados a empujar ese proyecto de vida, no todos, en toda población digamos que hay una distribución normal donde hay 10% más entusiastas, ahí otro 10% que definitivamente no están, no están todavía enfocados, pero nos quedamos con los buenos, ¿sí? con los que realmente estén ahí y es importante que a estos como sociedad les demos, porque por ejemplo el 10% va a ser transformador del otro ehh 80% que tenemos ahí, ¿sí? o los transforma los del 80% que quieren irse para las cosas o mantenerse en el mundo de los de las cosas no buenas o los transformamos con ese 10% los traemos hacia el mundo de las oportunidades y el mundo de la legalidad y de la construcción de una mejor sociedad, ese es el reto, o sea ahí hay una población, hay un 80% ahí que no sabe para dónde echar, ¿sí?...

E: Si

E1: Yo les digo se van como la balanza, o se van otra vez para la cultura ilegal o se vienen para la legalidad; lo que pasa es que si ven que por el lado de la legalidad no le damos oportunidades dentro de la sociedad, va a ser más fácil, porque es el camino donde ellos mejores posibilidades tienen en términos de herramientas competitivas así sean de corto plazo es en el mundo de la ilegalidad porque digamos saben manejar armas, saben vivir ehh al margen de la ley y eso puede ser muy atractivo para ellos, ¿sí? En el corto plazo, el reto es como hacemos para que encuentren

espacios ehh expeditos para que realmente pasen para el lado bueno, para el lado bueno y parte de la construcción y ese es el reto de nosotros como sociedad, como les vamos disminuyendo ehh actores y les vamos proporcionando la base de actores que están en el mundo de la ilegalidad, no nos podemos quedar en eso.

E: Bueno, hablando ya de retos, ¿usted qué cree que pensaría la sociedad en general sobre la vinculación laboral a desmovilizados, no sólo en esta empresa sino en todas las empresas de Colombia?

E1: La gente está muy prevenida, y la gente tiene mucho miedos y miedos infundados, porque a mí definitivamente muchos me dicen como soy de bruto al meterme en esto, ¿sí? ehh y cómo lo percibe la sociedad sí porque es un tema bastante ehh... umm... bastante desafiante para la sociedad porque lo que más quieren todas las personas es que todo se solucione pero que yo no tenga que hacer el mínimo esfuerzo, yo como me involucro y lo menos posible, todo mundo dicen ojalá se acabe la guerra y seguramente todo mundo espera que se acabe la guerra pero a mí que me toque hacer el menor esfuerzo y corra el menor riesgo, y el menor riesgo es no tener ningún contacto con ese tipo de actores armados, ¿sí? porque yo terminé diciendo, no eso no tiene trascendencia política yo en algunos tiempos pasados tenía personas excombatientes de extrema derecha y de extrema izquierda y en absoluto era lo mismo, o sea eso era los de la base era únicamente una trampa circunstancial de guerra y espiral de violencia pero ellos no tenían, en este momento todos están buscando esa oportunidad para salir adelante, para reconstruir un proyecto de vida eso es todo lo que, todo lo que están haciendo... umm ... es en ese sentido.

E: Si, hay personas que ya están empezando un proceso de reincorporación y lo han seguido de forma positiva, claro está, y habla también de que la sociedad está muy prevenida, pero ¿qué siente usted cuando por ejemplo en las noticias pasan los hechos perpetrados aún por grupos al margen de la ley?

E1: Me da mucho pesar por el daño que hacen, pero me da mucho pesar por la percepción que tiene el común de la sociedad, o sea cuando ocurre esa bomba que le puso por ejemplo el ELN en la escuela de cadetes, eso genera una radicalización y una estigmatización mucho más fuerte y o sea es una torpeza absoluta de qué... de que supuestamente en un proceso de negociación piensen que con eso van a adquirir más poder en un proceso de negociación con la brutalidad de esas, ehh y me preocupa muchísimo porque eso es volver alimentar el espiral de violencia, o sea esos hechos nos dañan a todos y también la preocupación que...en mi caso es y en la institución,

en nuestra institución es, en nuestras organizaciones es que estigmatizan, por eso el reto ojala me trajeran de todos los grupos armados, nosotros tenemos que... umm tratar de mantener ehh la identidad de que estamos ayudando a reconstruir y a reconciliar los actores en conflictos, yo he intentado formar policías, formar soldados, porque no quiero, ehh o no pretendo formar de un extremo o del otro, yo pretendo de todos los actores de la guerra quitarles actores de la guerra porque es que nosotros no estamos porque es que tengamos favoritismo o porque era del grupo de izquierda, no! Queremos es ayudarle a todos que encuentren un camino diferente más allá de las armas; he conformado fuerzas militares, soldados profesionales, a veces estos soldados profesionales tienen se pensionan jóvenes puedan ver en el café un proyecto de visa, una alternativa de vida, eso es parte del reto.

E: Si, usted nos comenta que el reto es quitarle actores al conflicto armado

E1: Quitárselos o una vez estén afuera que ya son los desmovilizados es prevenir que no se devuelvan otra vez, si o sea en este momento es tractorearlos hacía, hacia el mundo de las actividades lícitas, para que no se vuelvan a los cultivos ilícitos para que no se vuelvan a los grupos armados para qué... porque tenemos es que darle la mano para que ese paso siga siendo más firme y cada vez se aleje más de esa radicalización y encuentre y que echen raíces en el mundo lícito, es como, nadie me entiende la estrategia, pero yo no tengo ningún interés que sea percep de un grupo armado en especial, todos los actores armados que puedan salir, también es más estamos trabajando temas de prevención de reclutamiento entonces estamos yendo a niños de escuelas rurales que son muy vulnerables, qué tienen permanentemente una amenaza de que lo reclute los grupos armados de cualquier extrema, tratando de traerlos al mundo del café y la caficultura como una alternativa de vida y el reto en este momento es que todo mundo dice sí pero café y caficultura están en una situación tan crítica como el sector cafetero, los va a sumar a los grupos de pobreza como lo está el sector cafetero, los cafeteros están viviendo una pobreza y entonces ahí el reto ahí no sólo extraer el tema de café como tradicionalmente hemos sido sino como traemos a otro mundo el café, la industria de café de agregación para dar le valor a los cafés especiales para los temas de alternativas, el tema de generación de coproductos, para que no digan no pues los están sacando de la guerra pa meterlos cafeteros pobres o en miseria, o de subsistencia, no; es como los meto un proceso que los lleve a una caficultura mucho más digna, mucho más próspera y mucho más bienestar.

E: Ehh claro, comprendo, entonces pues ehh hay una pregunta que le iba a hacer hace un momento y es...hay personas que lo han logrado, han logrado superar este proceso y encontrar en el café un proyecto de vida, sin embargo es innegable que hay otras personas que han salido de los grupos pero han, realmente han vuelto, se han quedado en esos grupos y estamos hablando de las disidencias, ¿usted qué siente cuando ve noticias, cuándo escucha acerca de estas personas que siguieron a pesar de...?

E1: Pues... yo me cuestiono a mí mismo porque no pude haber hecho más, eso también termina siendo frustrante, oiga yo pude a ver con estas capacidades institucionales que tenemos aquí yo apenas he ayudado a 30, ¿sí? pero pude haber ayudado a 300, Y qué tal el sueño, haber podido ayudar a 3000, o sea es cuánto logramos sacar de esa trampa, ¿sí? ehh el tema es que a veces me siento incapaz de hacer más, también diría oiga también pude haber hecho más, cuando yo siento que se volvieron al grupo ilegal, que volvieron, que están matando, qué son muchachos jóvenes, yo digo oiga cuántos pudimos como dice pudimos haber salvado, no es cuánto hemos podido es construir un puente, porque yo no me atrevo, hay algunos que ya van pa adelante pero cuántos más, pudimos haber hecho más, pero es lo que te digo, pudimos haber hecho cada uno, pero insisto no podemos hacer parte del problema debemos a ser parte de la solución y esa parte de la solución, es cómo hacemos para qué es aparte sea verdaderamente, tengamos esa parte de convocar Mucho más aliados para que este proceso sea mucho más fuerte y mucho más contundente.

E: Ehh bueno, en esta entrevista hemos estado hablando más de sensaciones que todo a nivel personal, entonces hablemos de algo que podría catalogarse como algo positivo, qué siente usted cuando escucha avances de la inclusión laboral al movilizadas en el sector Cafetero y en la industria?

E1: A mí me da mucha satisfacción pero también me da mucho miedo de que eso todavía sea muy débil y muy incipiente, cuando yo logré decir bueno ya hay muchacho de esos que hemos formado que ya están de baristas, tengo Paz Café y sé que tengo tres o cuatro muchachos ahí trabajando su emprendimiento, que tengo una niña que ya está exportando su propio café a España, una niña desmovilizada y yo digo bueno sí pero todavía sé que son muy débiles, son muy vulnerables, son muy incipientes por ahora, necesitamos que estos sean mucho más grandes y trascendentales, o sea así como lo puedo ver con inmensa satisfacción también lo puedo ver con inmensa preocupación porque siento que es parte de las cosas que... que me hacen que no

pueda dejar esto, todo el mundo me dice oiga pero ya esto, usted ya hizo lo que le correspondía pero no, si esto se deja en el nivel que está es posible que no logré mantener la dinámica, ¿sí? me da miedo qué muchas talanqueras porque hay muchos enemigos de todos estos procesos que van a querer poner palos en la rueda a todo este proceso y los percibimos todos los días, Aquí los percibimos todos los días de que esto de que esto no está logrando ser suficientemente trascendental Y hay muchos que no quieren que esto sea trascendental hay muchos actores de qué de que precisamente por el hecho de que estamos construyendo una alternativa diferencial ya la están atacando, si? ehh... ehh y la están atacando directa o indirectamente o pública o privadamente pero percibimos de que esto le quieren le quieren poner palo a la rueda porque porque no van a permitir de que hay muchos que van a intentar... de que la guerra es un negocio para muchos, si? y ahí quienes tienen su su proyecto de vida alrededor de de mantener una dinámica de guerra cuando Y que todos los medios de comunicación; el tema de corrupción el país empieza destapar, corrupción no es que haya más corrupción ahora que antes sino que superado supuestamente el tema guerra el discurso es atacemos la corrupción Y entonces es la segunda prioridad del país y entonces empiezan a destacar la corrupción Y entonces también hay mucho interés de que destapen eso, de que todo mundo empieza a poner la mirada porque en vez de ponerle mirar a la guerra le ponen mirada la corrupción.

E: Usted nos comenta pues que pueden vislumbrar diferentes emociones en las personas de afuera, en las personas que quizás conocen el proyecto, en las personas que no lo conocen, hay emociones flotantes en el aire y algunas son encontradas, entonces así concretamente ¿qué emociones puede encontrar usted en la sociedad, que usted pueda decir esta es?

E1: Hay ambos extremos desde los entusiastas y desde los que uno les percibe todo ese compromiso y ese respaldo ese apoyo y los que están en tema de oportunismo, intentando simplemente tomarse la foto y aparecer como cogestores de todo este proceso y que quieren quedar bien a un lado y al otro del tema y hay otros que son absolutamente desconfiados y que quieren estigmatizar el proceso; en el caso nuestro hay muchos todavía y muchos duelos de gente que todavía sienten rabia porque los estamos apoyando y eso es parte de los enemigos que tiene el proceso, hay gente que dice pero por qué en vez de darle apoyo a los campesinos que están llevados del tremendo , usted quiere darle apoyo a los excombatientes, ehh ellos no se lo merecen, porque les está dando albergue, ellos no merecen sino cárcel o merecen castigo o merecen... ¿sí? y gente mala por sus mismos duelos, es que todos podemos tener muchos

razones para sentirnos víctimas y ahí hay una visión de víctimas o es que perdona, o el que acepta o el que está esperando permanentemente venganza, ¿sí? y lo mismo lo percibimos aquí con la institución, el que nosotros le hemos dado el paso meternos a esto esto nos ha generado una cantidad cómo dice enemigos, a mí pero también enemigos que no van a querer que ya la institución funcione, si? que no van a querer que esto funcione.

E: Entonces, planteábamos unas emociones concretas ehh hacia la población de desmovilizados, ehh ¿qué emociones podría identificar de esas en usted?

E1: ¿Emociones? yo creo que termina siendo un tema de, el tema trascendido hacia la amistad, así ya con ellos ya inicialmente los veía como alumnos, con los que en la medida voy haciendo un tema de amistad, de cariño, de cooperación, de coequiperos en este proceso, ehh... también me tenía un rol como de... como si fuera el papa regañado a veces me digo oiga yo a veces término regañándolos a ellos; porque al principio era bueno ¿cómo cómo me voy a dirigir con ellos? me voy a dirigir distante, me voy a dirigir seco, ehh... Cómo con prevención, como pudiera... pero en la medida de que hemos ido construyendo confianza desde lo regañó cómo si estuviera regañando un un como un no sé si es demasiado trascendental como si fuera un hijo, regañándolo un sobrino, dice oiga Usted tiene que ponerse las pilas, usted no es que va a estar y a veces ushh yo como me estoy enfrentando , a mi me ha tocado casos de que... me tocó enfrentarme con algunos de ellos , enfrentarme porque hubo dificultades serias frente a otros en el caso de que por ejemplo, en las que trabajan conmigo de que ya no querían recibir instrucciones de por parte de los supervisores de las labores y me tocó ir a mí mismo ir a si no va a cumplir con las instrucciones no hay más trabajo, como dice a frentearlos pero nunca nunca ha trascendido el tema de irrespeto, ni el tema de riesgo personal , ni la amenaza, nunca ha ocurrido eso; el peligro en asumir las posiciones más de autoridad con ellos ehh pudiera generar eso eso hace parte de esa curva de experiencia, pudiera generar con ellos una una reacción violenta por parte de ellos pero afortunadamente eso nunca ha ocurrido, ehh.. hay por lo menos, uno que me tocó decirle que sí lo mejor para todo el proceso era que se alejara de aquí porque ya el tema trascendió a un tema de seguridad no con nosotros sino con otros actores y que se sintieron y que se enfrentaran aquí con armas y eso mi parece que yo no podía permitir eso aquí que esto cayera en ese en ese tema que estamos tratando de contrarrestarlo y le digo, por seguridad suya y por seguridad de nosotros lo mejor es que se aleje aquí, porque no quiero que eso se me vuelva otro escenario de guerra, eso es lo que ha pasado eso es lo que es una relación que pasado de todos

los casos desde amistad de mucho cariño también desengaño; hubo otro que me robó, me robo las cosas aquí del café, me robo los televisores, ya había ganado muchísimo la confianza y eso lo defrauda a uno mucho pero yo también terminó diciendo que eso es un problema de drogas , de consumo de drogas y como es consumidor de drogas le roba hasta a la mamá, eso no tiene de que casino tiene que ver que este en un grupo armado, sino es que esta infortunadamente perdido en el mundo de las drogas y eso es lo que le genera que nos haya hecho el robo .

E: Claro, evidentemente por aquí ha pasado muchísima gente, muchísimas personas que han hecho parte de estos grupos armados entonces, ¿usted que sintió el primero día, con el primer grupo de personas que le llevo acá, el primer grupo de desmovilizados, usted que sintió cuando los vio?

E1: no, yo tenía claro que tenía que dar el mensaje de transparencia y de confianza lo primero que yo mi presente fue cómo es militar y les dije yo hice parte de la guerra igual que ustedes, también cargue un fusil, yo sé cuánto cuánto pesa un equipo, cuánto pesa un fusil y que el fusil no genera no enojarse ni más valiente ni menos valiente y no nos hace y lo que necesitamos aquí es que todos pensemos de que ya el fusil historia de la guerra y de los grupos armados que de atrás y aquí los estamos invitando esto es un camino diferente eso fue desde el primer día yo no quería que se enteraran después de que yo soy es militar; no yo dije me presente como tal para poder de una manera ganar su confianza y no yo creo que se percibía un ambiente muy tenso entre ellos mismos, de mucha temores pero con la medida del tiempo ya ya sé Se volvieron y normales muy muy dinámicas y muy enfocadas en lo que hemos querido, yo creo que Eso parte de los primeros días, tuvimos la oportunidad de jugar, jugamos fútbol nos metimos en, nos integramos en los mismos equipos, mis trabajadores aquí tenían mucho miedo, las familias de la Vereda tenían mucho miedo por eso yo facilite que hubiera partidos de fútbol entre unos y otros para que esa manera no se vieran como de otro y sino que generará, el juego ayuda a qué se vieran parte del mismo equipo, yo creo que esa terapia del juego no sirvió mucho.

E: Si claro, fue una estrategia para integrar a quizás reducir los niveles de miedo que pudieron estar presentes

E1: Ujum

E: Claro. Es evidente que en la sociedad están presente el estigma social y pues a partir de entonces ¿usted cree que usted pudiese estar permeado por ese estigma social hacia la población?

E1: Claro,(se ríe) me tienen, no solo aquí sino a nivel nacional ehh muchos de mis amigos como se dice amigos de toda la vida desde niños y me han dicho oiga usted a qué horas cogió, usted a qué hora se volteo de bando , yo le digo no está que haya volteado de bando, no pero que nosotros lo teníamos a usted en otra concepción y usted porque se volvió proclive con esos narcoterroristas, bueno entiéndame que yo no que yo noche cambiado, yo creo que yo logre adquirir una conciencia de la situación en la que estaba la sociedad y el país, y políticamente yo me considero claro con respecto a que yo tengo que ayudar a construir desde el tema de más allá partidista, partidista, sesgo e ideológico, yo necesito contribuir a ser parte de la solución y no ser parte del problema y es mi compromiso con mis hijos, con mis sobrinos y mi familia, yo no quiero que ellos vivan lo que me ha tocado vivir a mí en medio de ese de ese , de eso que significa estar en medio de un conflicto

E: Entonces para finalizar, ¿cuáles serían los retos a nivel personal de aquí en adelante?

E1: Los retos es que fortalecer los que tenemos para que efectivamente sean cada vez menos vulnerables, menos dependientes , que los procesos de emprendimientos de estos muchachos los proyectos de vida sean mucho más ehh ehhh sólidos y que estos pueda verdaderamente sacar un proyecto de vida y de esta manera ir abriendo el camino es que lo más duro es abrir el camino y estamos en un camino con poquitos pero estamos abriendo un camino como dice abriendo la trocha abriendo la trocha en la medida de que esa trocha ya quede un terreno firme, seguramente va a ser un camino habilitado para muchos más pero necesitamos abrir el camino, ehh pero el gran reto y la gran preocupación es que hay que darle hay que darle el camino por el camino sigue siendo como con muchas arenas movedizas y me entiendes el camino encontramos muchos pantaneros, mucho todo pero tenemos que persistir insistir persistir y nunca desistir y yo creo que vamos a ver hasta dónde nos alcanza el él el pulso pero tenemos que ir contando aliados Y hay muchos también que va a estar esperando con espectadores a ver qué pasa, si esto es exitoso se van a querer venir a vincular, pero hay muchos que todavía están esperando y están a la expectativa de que si esto es un fracaso para venimos a caer con respecto a esta historia, entonces eso es ese es el reto yo afortunadamente tengo muchas oportunidades como se dice laborales ehh oportunidades de vida pero no me quiero ir de aquí hasta que yo no logré que esto coja más dinámica que esto se ponga un proceso que por su propia ehh fuerza, ya sea difícil de tajar y ahí es donde yo digo es donde quisiera que esto, poder mantenerme al frente de toda esta institucionalidad es para poder hacer eso.

E: Entiendo, bueno este sería nuestro segundo y último encuentro, ya...

E1: ehh como así que nuestro último encuentro

E: En este proceso

E1.2: En este proceso, necesitamos mucho aliado y tú que estas aquí más cerquita involúcrate más, venga más y no ósea no lo vea como un ejercicio académico...

Entrevista E2-Nº1

E: Ehh... ¿cuál es el nombre de la organización que usted en este momento lidera?

E2: Banca exportadora Emp.2

E: Y... ¿hace cuánto usted está, está liderando está...

E2: 13 años

E: Digamos que... umm... dentro del sector cafetero aquí en el Cauca ¿qué trayectoria ha tenido esta organización en el departamento?

E2: Nosotros aquí en el Cauca llevamos unos 8 o 9 años yo creo es que no tengo el dato exacto porque a pesar de que yo soy de aquí de Popayán empezamos en el Huila- Pitalito y un par de años después comenzamos aquí en Popayán al principio fue difícil porque llegar a convencer a los productores, no es tan fácil y ellos están dispersas en diferentes zonas y en el comienzo éramos una empresa o somos una empresa pequeña, digamos que la cantidad de personas que tenemos a disposición para poder hacer llegar el mensaje de lo que queremos contarle el productor de nuestros beneficios o qué cambios puede traer trabajar con nosotros es delimitado, entonces hemos tenido que hacer alianzas con diferentes entes de la cadena que nos han permitido divulgar ese mensaje y digamos que hoy ya tenemos a nivel departamental

E: ¿Cuál sería el mensaje que tiene Emp.2?

E2: No, el mensaje es que los productores puedan tener dos tipos de negocios; uno es enfocado en la calidad, si tienen calidad, siempre van a tener un cliente en el extranjero dispuesto a pagar, ehh, no precios de supervivencia, sino precios que realmente vuelvan esto un negocio o trabajar al vaivén de sistema del mercado internacional cómo servir el precio, como es la bolsa de valor y hoy podemos ver precios de 70 mil pesos por arroba, que ni siquiera alcanzan a cubrir los costos de producción, entonces el productor debe entender que está procesando la fruta y de la forma en cómo se procesa su fruta se tiene acceso a ese mercado internacional si él tiene en cuenta tips en el proceso entonces lo que al final le van a evaluar es una bebida a él no le van a evaluar y pergamino está de buen color bonito; no, a él, el cliente procesa el café de acuerdo a los

protocolos estándares internacionales se ha construido a través de muchos años con un lenguaje común que usted en describir qué es calidad en una escala del uno a 100 en cuantificar la y en cualificarla; cualificar la me explico, es poder describir a qué sabe la bebida y de acuerdo ese sabor poder ubicarla en un rango de calidad y por eso el producto reciben mejores ingresos; ahora eso también le permite establecer relaciones de mediano y largo plazo con los clientes afuera porque una vez tú eres capaz de presentar una buena bebida de café, el cliente quiere comprar el año siguiente y el año siguiente y el año siguiente, ese es nuestro mensaje.

E: Ehh... ahh okey, muchas gracias, por, pues por, contarnos un poco, pues un poco acerca de la organización, entendemos que, ehh, está relacionado, obviamente con la calidad del café y con relaciones internacionales, ehh... en exportación, ehh... pero, entrando un poco más en materia y haciendo una pregunta más dirigida, ehh...ya más a nivel personal quisiéramos saber ¿usted en algún momento tuvo o tiene...ehh... un acercamiento directo, ehh... Con el conflicto armado en Colombia?

E2: Todos los que trabajamos en el campo siempre hemos tenido un contacto directo con el conflicto armado porque... pues las zonas donde se da el café son zonas de influencias de diferentes grupos, afortunadamente para nosotros digamos que la situación desde que fundamos la empresa, hace 13 años ha venido cambiando muchísimo...cuando era pequeño yo veía a mis papas que ellos compraban, por ejemplo café todos los sábados en el tambo cauca, y ellos sufrían secuestros, robos, ehh.. en algunas ocasiones incendiaron café, un camión con café, entonces digamos que siempre hemos tenido contacto con este tipo de situaciones... en el caso de la empresa en particular, como te digo arrancamos hace 13 años, cuando la situación ya venía cambiando y afortunadamente nos tocaron estos últimos 8 años donde realmente tuvimos acceso al campo sin ningún problema , yo hoy te puedo decir que yo, no he visto ningún guerrillero, lo que he visto por televisión es todo lo que he visto. Y hemos ido a zonas tan difíciles como la Uribe- Tambo, ehmm... En el Huila donde hacemos influencia, hemos estado en las regiones al sur del Huila, en Pitalito, en Nariño también... ahorita en estos momentos sentimos que la situación está cambiando cada vez en el sentido de que antes digamos que uno sabía que eran grupos delincuenciales organizados pero ahora son bandas delincuenciales cualquiera y ambos son iguales de peligrosos pero ahorita no sabemos quién es quién, entonces digamos que la situación en estos últimos meses se ha puesto difícil en saber.

E: Ehh, retomando un poco lo que acabas de mencionar en relación a que.. ehh.. las personas que tienen un contacto directo en el campo y más en el sector pues del cauca, ehh han tenido un acercamiento a este tipo de población... que piensa usted ehh acerca del conflicto armado en el departamento del cauca, en este momento?

E2: En general yo creo que el conflicto armado no se ha.. no es un conflicto ideológico, esto no es que los pobres como Robín Hood, mi conclusión a hoy, después de haber pasado por o ver muchas experiencias, haber incluso vivido unas, es que lo que le pone más leña al fuego es el narcotráfico, o sea esto no es un problema de ideales o sea la pobreza no es de izquierda ni derecha, no es un problema político creo que de pronto sí puede ser un problema de tierras pero digamos que en general todos los gobiernos han venido y si lo hemos vivido aquí en el cauca a los grupos indígenas que se les ha venido entregando tierras si tienes mucho no realmente eso no lo sé ellos dicen qué les hace falta tener acceso a más de lo que yo tengo entendido es que me gustaría saber es que hacen con lo que tienen hoy; he visto fincas muy grandes en situación de abandono, cuando eran fincas que eran muy productivas sé que son poblaciones vulnerables, sé que para marchar proyecto se necesita recursos entonces ahí hay varias cosas que uno podría revisar pero para mí el tema del conflicto en zonas como el cauca es que son productores o corredores o sirven de corredores para drogas ilícitas como la cocaína u otra cosa, ese es para mí el problema no hay otro y lo que alimenta que estos grupos tengan más influencia y crezcan y que tengan armas y que se dediquen a, es precisamente el control de ese negocio, yo aquí no escuchado a ningún líder guerrillero hablar alguna cosa sensata política o de directrices que le permita a la gente cambiar de vida, yo te repito lo que te dije hace rato la pobreza y las necesidades no tiene lado ideológico las necesidades están cómo se van a suplir cómo se van a cambiar entonces por un lado pues estos grupos armados dicen que por las armas es el camino pero por el otro una forma de no tener las armas pero creo que es igual de violento y agresivo es las políticas de producción. o ósea hoy vemos nos han prometido cosas qué no nos están cumpliendo y no nos van a cumplir, nos prometieron bajar impuestos y nos han subido. Estamos llegando a realmente topes donde éstos ya no no vamos a tener ingresos suficientes para seguir y entonces ese va a ser un adicional a que la gente se va a dedicar a otras cosas... eh (silencio) me parece también que no se hace nada por mejorar la situaciones y no que pareciera que el conflicto exista porqué razón no sabría decirte, si quisieras tú poner a la gente que no siempre coca y que siempre cualquier otro producto lícito el café, que hay que hacer? primero ir

acompañar esa gente, llegar a esos territorios y el estado no está, entonces mientras toda esta situación siga andando siempre va a haber conflicto no hay un acompañamiento moral de ninguna institución de ninguna, conozco iniciativas muy chéveres por ejemplo de entidades del exterior como americano, ellos desde ahí, desde que yo tengo o trabajo con el café de temas especiales ellos han invertido un montón de recursos de tierras y de gente tratando de incluir esta población a este tipo de negocios pero la sitúa pero está alternativas fracasan porque hacen un esfuerzo y se quedan ahí no hay un enlace con la concientización entonces se les entrega unos buenos equipos de trabajo de canalización se les entrena se les explica cómo sacar un café de calidad pero cuando el productor tiene su producto llega a la plaza del mercado del pueblo y se lo pagan a lo que el comerciante del momento se lo quiera pagar entonces no hay un enlace que permita que la rueda funcione, ahora digamos que ese es nuestro objetivo ser ese enlace entre el cliente y el productor y tratar de generar una cadena de valor es ese es el objetivo. Pero yo te soy honesto yo para los próximos años yo no espero nada bueno porque se nos vende una idea de la lucha contra la corrupción pero ponemos a este señor Ordóñez embajador de Colombia en la OEA creo que está o no sé dónde está pero es un tipo que claramente fue retirado de su cargo por corrupto entonces hay una contradicción entre los hechos y el discurso cómo operan. acaban de poner en el tema de agricultura una señora que no tiene ni experiencia en el tema de agricultura es más cómo cumplir cuota políticas y mientras esto siga no va a pasar nada no a pasar nada entonces el conflicto va a seguir va a seguir y de pronto peor porque no hay oportunidades para la gente pues porque a pesar de que hay una cantidad de impuestos y la empresa no va para donde tiene que ir no va a haber más inversión se le recorta los recursos estudia y un universidad no tiene plata para funcionar los que pagan los que pueden pagar universidad privada cada vez van a ser menos entonces esa población va a quedar volando entonces que se van a poner a hacer, difícil.

E: Bueno, muchas gracias... y tú has mencionado algo y eso es reconocer que dentro del conflicto armado hay varios actores, si? ehh... personas que pueden directa e indirectamente estar inmersos en ese proceso, ehh... Que ha sido de varios años y es llamado pues el conflicto armado en Colombia, sin embargo, ehh... no podemos desconocer que en este momento, ehh, o hace poco tiempo empezamos con el proceso de desarme y desmovilización y por eso entendemos que hay en este momento una población llamada desmovilizado, ehh y queremos saber ¿qué piensa usted acerca de esa población que hoy en día se les denomina desmovilizados?

E2: Pues que lo primero que la sociedad debería, si es que de verdad está comprometida con estos procesos y yo creo que ellos estén rezagados en unos campos como de concentración aislados de la sociedad, está genta para poderlos reintegrar a la vida hay que primero tratar de generar un proceso real de reconciliación y es por esta gente dentro del aparato productivo nacional café turismo, etcétera, etcétera, etcétera, que esta gente se sienta parte de, yo creo que claro la idea de pronto en un comienzo es buena, vamos a agrupar esta gente ahí, pero dejar los botados ahí lo que va a hacer es que esa gente sólo desde mi punto de vista se sienta más resentida sobre la gente que está por fuera porque todavía no hay un vínculo con ellos entonces los de afuera piensan que ellos son malos y los de adentro piensan que los de afuera no los quieren, hay un rompimiento del canal social normal, ehh.. yo creo que esa gente valió que sufrió un momento y desde este lado pudiéramos, desde el lado empresarial y desde, desde el lado de la gente que ha venido trabajando legalmente debería ser un compromiso nuestro y una forma de reparar esta gente que ha sufrido tanta violencia pero esto debe ser acompañado con la parte psicológica pues porque esta gente también viene con mucha cosa de la guerra es que ellos están en guerra y entonces no es sólo ponerlo ¡ay! ven recibe esto 5 desmovilizados yo encantado y todo pero esto necesita un proceso un proceso de comunicación cómo nos vamos a entender cómo voy a hacerles entender yo qué hago cómo pueden servirle a esta industria o el estado los va a incluir dentro del aparato productivo de qué forma? cómo empleados como dueños de proyectos o cómo qué? y eso yo no lo veo en ninguna parte; todo el mundo se preocupó en quitarle los fusiles quitarles el camuflado pasarles un balón de fútbol y ponerlos en 300 metros cuadrados allá como puedan, si? además, con con infraestructura básica y desde ahí yo creo que el proceso arranca mal, entonces yo creo que en general la industria y el aparato productivo colombiano está listo para recibir esta gente yo creo que todos tenemos el corazón y los brazos abiertos para recibirlos, pero cómo va a ser es empalme eso no es claro

E: Ahh okey, ehh... digamos que con esto que usted está mencionando, ehh.. umm... Podemos empezar a tomar en cuenta el tema que es la reintegración, ¿si? De después de la desmovilización, viene la reintegración de ellos y usted ha tocado varios elementos como como es el tema empresarial o también aspectos sociales, teniendo en cuenta, como lo es el fútbol y bueno, ese tipo de cosas a los que ellos han tenido acceso en este proceso de reintegración, pero ¿usted qué cree que motiva a los desmovilizados para entrar en ese proceso de reintegración?

E2: Yo creo que uno se motiva con cualquier cosa cuando uno siente que es bueno para algo y lo primero es encontrar la vocación de esta gente, para qué, ¿cuál es su vocación? No todos servimos para jugar fútbol o no a todos nos gusta; unos serán buenas para jugar fútbol, unos para jugar nadar y eso es un proceso que a través de la parte psicosocial creería yo hay que encontrar en ellos cuál es su vocación, qué les gusta hacer? les gusta el agro y no forzar los a ellos es que se tiene que reintegrar y usted vaya a hacer esto y usted aquí y usted acá, yo creo que lo primero es encontrar esa parte, cuál es su vocación cada persona le gusta algo, de pronto abran un montón de artistas allá guardados, cuál es el apoyo del estado en ese tipo de poblaciones; la escuela taller? cómo va vivir un artista de su arte.

E: Ehh, bueno... además, de digamos las motivaciones que pueden tener ellos y qué entendiendo esto como un aspecto un aspecto subjetivo en cada uno de ellos también cuál cree usted que es uno de los retos que ellos tendrían que enfrentar para poderse reintegrar a la sociedad?

E2: El estigma social

E: ¿Nos podrías mencionar más a que te refieres cuando dices el estigma social?

E2: Pues el hecho de que la gente los tilde cómo que fue capaz de empuñar un arma, incluso matar a alguien y usted cree que lo voy a tener trabajando al lado mío, eso es complicado y lo vemos en un ejemplo básico, el señor Gustavo Petro que lleva en la política muchos años como te digo yo no soy ni izquierda ni derecha pero hoy vemos en discursos políticos en eso de control político que hoy todavía le dicen al señor que fue incapaz de empuñar un arma, ósea la sociedad no perdona eso o por lo menos pareciera que no quisiera yo creo que el romper eso y pasar esta página va a ser lo más complicado. ahora hay muchos sector de la industria que le tiene temor, porque en otra reinscripción o en otros procesos de este tipo ha pasado, 1 incluye una persona de este tipo digamos que no hay un acompañamiento en general y resulta que esta persona por x o y motivo no estaba lista para la inclusión a una empresa o a lo que sea y termina estos temas en cosas delictivas peor entonces en la empresa empiezan a ver robos o incluso secuestros, conozco varios casos por eso un porcentaje no sé qué tanto de la, del aparato empresarial es reactio a tener este tipo de contacto y ese tipo de iniciativas, a mí me parece que si una persona, qué es lo que hace uno cuando va a contratar a una persona, qué es lo primero que revisa?

E: La hoja de vida

E2: ¿porque revisan la hoja de vida?

E: claro, para saber la experiencia

E2: Para saber la experiencia, pero también para saber tu comportamiento en trabajos pasados, ¿sí? Y aquí como, va a ser ese rompimiento de esa paso porque cuál va a ser la hoja de vida de esta persona? 15 años de guerrillero, no suena nada bien, yo creo que ahí en la mitad hay algo, yo creo que esta gente muchas empresas van a ser felices de recibirlos pero... no, porque la vocación es de ser empleado, yo creo que esta gente debería empezar a generar, ehh sus propias economía general economías de escalas donde sí es en la parte agrícola volverse productor de algo que ya tengo negocio, no de que produzcan lulo y tenga que ir lo a vender a las galerías, eso no es un negocio, eso es algo de oportunidad, de pronto no y se vuelve supervivencia. yo creo que muchos estados y muchos sectores de la industria estarán felices de tomar un grupo de estos y volverlo un programa exitoso en lo que se dediquen a producir, entonces pasar de esto de dejar de revisar la hoja de vida, cómo se va hacer? yo tengo temor te digo, a mí me pone 5 desmovilizados aquí, y yo shhh pues llego a revisar a ver qué antecedentes tienen por lo menos y si yo veo que alguno para ponerlo plata blanca ha cometido un homicidio y todo yo te digo que me asusta, a ti no te daría susto?

E: si, (se ríe)

E2: Tener una persona al lado y si uno dice, ay juepucha, será que eso, pueda que sea una persona buena pueda qué le toco, si? pero eso no lo sabemos hasta romper todos los lazos.

E: Okey, ehh bueno,

E2: ¿Si respondí tu pregunta?

E: (se ríe) si, jeje, sí señor, emm... entonces digamos que a nivel un poco ya más puntual podríamos decir ¿qué piensa usted acerca de la inclusión laboral a desmovilizados pero ya como tal en el sector cafetero?

E2: A mí me parece que ya ellos deben ser una responsabilidad nuestra darles un espacio ese tipo de población, pero yo sigo insistiendo esto no puede ser uno sólo si? toca darles un acompañamiento, una compañía de una entidad , tanto a uno como empresario cómo ha hechos (silencio) de qué forma se van a vincular al sector, si se van a vincular toca meter como empleadas dentro de los diferentes procesos cómo catadores cómo manejadores de bodega, etcétera, etcétera, etcétera... ehh.. pues ya la industria está lista a recibirlos el tema de capacitación pues lo irán recibiendo poco a poco, ahora yo que veo más? a mí me parecería más chévere que ellos se vincularán no como empleado sino como parte de la cadena que el estado sea capaz con asoció con nosotros qué somos la industria de que juntos ponerles unas

condiciones para que ellos sean productores de café de alta calidad, que implica eso? que el estado pueda decir aquí está esta tierra 20 hectáreas, de nuestro lado que podemos poner? todo el tema de las semillas todo el tema de garantizar un precio bajo y de compra, no un precio de miseria, pero sí un precio accesible y generarles los clientes afuera y que entiendan que ellos hacen parte de esta cadena y que ellos estén dispuestos a comprar este café en unas condiciones de calidad por muchos años a mí me parece que ahí ellos serían un aporte importantísimo no sólo como fuerza laboral sino que ellos están aportando su intelecto su capacidad laboral y están trabajando por ellos mismos, más que ponerlos aquí a mover bultos, yo creo que eso no los motiva mucho y ellos necesitan un trato diferente un trato adicional, porque precisamente o eso creo yo ellos entraron a la lucha armada por eso, porque se sentía que eran personas vulneradas de que la única forma de que los escucharán eran a través de las armas eso es lo que yo entiendo que sí los vamos a reinsertar de la misma forma pues lo harán por un tiempo pero después se aburrirán, entonces pues dándole una perspectiva diferente que ellos puedan luchar por sus, si lo querés, tenés que luchar la y no simplemente esperando un salario mensual, pues es realmente no es que este mal, pero te repito yo creo que esa gente necesita un trato diferente. mira hemos sido capaces de acoger millón y medio de venezolanos, tú vas a cualquier restaurante hoy en Popayán y te atiende un venezolano, entonces por qué no brindarle algo diferente a una gente que ha sufrido tanto y algo diferentes es, si, trabajar de mesero no es malo pero precisamente ellos se fueron a las armas por eso, porque la sociedad no fue capaz de reintegrarlos en puesta donde ellos se sentían diferentes y está la oportunidad yo creo que el país está listo para hacerlo la industria de café está lista los clientes van a estar felices de trabajar con este tipo de población, son felices iban a estar dispuestos a apoyar no sólo económicamente sino garantizar que su negocio sea rentable y verlos como cada uno crezca; ahorita nosotros estamos tratando de anclar un proyecto en caloto por ejemplo, es una zona donde hay cultivo de coca es una zona indígena por la misma iniciativa de los indígenas, qué dijeron esto es una...el problema de la coca es que tiene dos aristas por un lado la gente que sigue en el negocio gente muy mala, gente que compre tu tipo de cosas, pues ya todos sabemos qué tipo, pero el otro está generando a nivel del cabildo un tema de consumo y eso nunca se me ha dado nunca se me ha ocurrido, entonces la líder indígena decía yo no quiero mis futuras generaciones en la drogadicción qué es lo que está pasando ahora pues la tienen ahí, entonces queremos cambiar una mata de coca por una mata de café y entre reuniones básicas, el ejército está dispuesta organizar las vías a generar seguridad

hacer el él... cómo se llama, el a sacar las matas de coca pues de forma manual y en compañía y por el lado de nosotros hemos sondeado con tres o cuatro clientes y estamos listos apoyar el proceso que se necesita, ehh... entonces la industria está, es cómo articular y hacerlo real, entonces digamos que hace falta un liderazgo alguien que diga sentémonos aquí están las dos partes que pone usted que hacemos nosotros y volvamos realidad un dinamizador del tema en esa forma en que los desmovilizados sean dueños de sus negocios nadie te va a estar revisando tu hoja de vida que hiciste o que no hiciste en el pasado porque quieres o no aplica, ellos son dueños de su vida y si quieren incluirse tendrían que aportar y estar dispuestos a trabajar con la cadena del valor del café.

E: ehh, doctor teniendo en cuenta esta visión que usted nos exponen, ¿cuál cree que serían los limitantes del sector cafetero el departamento del Cauca para que esto se pueda dar?

E2: Qué hayan en tierras disponibles para ellos, en las zonas donde se produce café porque si vas a entregar 250 hectáreas pues no pasa nada, entonces dónde lo vas a ubicar, qué garantía les vas a dar, garantías donde ellos son dueños de sus tierras o se las van a quitar cuando ya estén productivas eso es una garantía y lo otro es comprometer a la cadena de valor de ahí en adelante para que se haga realidad, nosotros tenemos un proyecto bonito en el Huila que son 40 productores les entregamos una variedad que hoy el precio del mercado está más o menos en \$70000 mil pesos por arroba y nosotros le pagamos como precio mínimo como 200,000 mil, ósea tres veces el precio normal y fuera de eso reciben una prima adicional por calidad cuando el cliente recibe el café si es un café realmente diferenciado, ehhh y eso significa que la industria tiene compromiso que la industria puede hacer tiene la capacidad de hacer pero necesitamos es que esta gente esté lista no sólo que tenga las ganas seguro las tiene todas tienes todas las ganas pero necesitan un espacio que es espacio sea apto para el cultivo y para la infraestructura que se va hacer hay muchas formas de generar esto algo dinamizador porque no agrupar esta población en una cooperativa que se adueña de un territorio de 100 hectáreas con una central de beneficio donde todos van a producir un café en ciertas características eso es una idea interesante y ellos son sus dueños al final de, como dice el socialismo todo lo que se produzca va a ser repartido entre sus dueños por igual; ahora en estos días veía un video del socialismo, porque crees que el socialismo nuevo es malo y un profesor en alguna universidad del mundo sus estudiantes decían que el socialismo realmente o sea que todos tuviéramos por igual era muy bueno entonces el profesor dice listo vamos a aplicar esta socialismo a la clase entonces el primer examen los

estudiantes que más estu...pues que más se dedicaban muy buenas notas, sobresalientes los estudiantes que siempre estaban ahí pues como el límite estaban los malos que no estudiaban, odiaban la nota pues el socialismo de 1 a 10 quedó en 8, claro los que más estudiaron sedes motivaron para qué tanto estudio si nos van a calificar en promedio pues es un promedio pues entonces en el siguiente examen lo esquemas estudiaron bajaron, los que habían estudiado más o menos bajaron más y los que no habían estudiado siguieron igual de hecho muchos los que no habían estudiado mucho bajaron y pasaron al grupo de los que no habían estudiado nada , los que no estudiaron bajaron más y la nota bajo a seis, entonces al final del cuento es que todos perdieron el semestre, a qué va el cuento? a que de verdad cada uno forja su estilo el problema del cooperativismo normalmente es eso a mucha gente que se esfuerza en sacar muy buen café y hay otra que dice no si eso se va a la fija, entonces encontrar la metodología para motivarlos en un sistema como éste es un reto, pero ese sería una forma muy bonita de incluirlas de una forma importante y no de incluirlos por incluirlos, darle trabajo a alguien está bien pero seguro se va aburrir en un año o dos años o en tres porque no le generan ninguna motivación, ninguna, el paso de la ilegalidad a recibir un sueldo al de la ilegalidad a recibir a otro en qué lo estamos incluyendo en darle trabajo bueno si en darle algunas instrucciones para que desarrolle su trabajo, sí, y yo creo que es todo el conflicto desaparece en la medida que la gente tenga oportunidad de vida reales de vida reales de inclusión que la gente los acepte que no lo juzgue también que es otra cosa y la única forma de uno generar un respeto sobre los demás es ser exitoso en algo es la única forma de que la gente deja de señalarte y generar estas habilidades en la gente es lo que deberíamos hacer nosotros desde este lado de la sociedad entonces como la industria del café tiene ese tipo de oportunidades te digo ahora no todo el mundo sirve para lo mismo qué pasa con el resto, está... el resto de aparato productivo y las artes o los deportes listos para recibir esta gente? puede ser un tipo de éstos un gran entrenador de fútbol?(silencio) un gran entrenador de patinaje? entonces hay varios temas porque yo siento que en general estos temas fracasan porque nadie se toma el tiempo de ver a la gente con estilo y los pones hacer lo que vos crees que funciona y entonces pues obvio y se van a aburrir las dos partes, el aparato productivo porque se estos no tienen habilidad para hacer lo que necesitamos hacer y pues por el otro lado el señor que está trabajando se va a aburrir porque le dicen que está a haciendo mal lo que está haciendo entonces a la final no incluiste a nadie; inclusión es darle trabajo, inclusiones entender

a él para qué, qué le puede aportar ellos a la sociedad o cómo podemos hacer que esta sociedad sea mejor juntos eso es lo que creo que se debería hacer

E: me preguntaba, usted hace un rato mencionó que uno de los mayores retos era el estigma social para estas personas en proceso de desmovilización pero haciendo un paralelo usted nos plantea una visión muy diferente en el sector cafetero nos plantean que estarían felices de recibirlos, ¿cómo estaría permea el sector cafetero por eso estigma social?

E2: Qué pasa, en mi familia hemos sufrido secuestros de todos los grupos armados de todos de todos los paramilitares la guerrilla y mi papá hace unos 13 años fue secuestraron en un retén de la policía por oficiales de la policía cómo rom.. qué pasa si mi papá o nosotros nos sentimos de un proceso de estos y el secuestrador aparece en la nómina el grupo de trabajo? es difícil. por eso te digo que estos procesos primero deben tener un acompañamiento porque tanto al que se quiera desmovilizar cómo está recibiendo el desmovilizado debe y necesita una capacitación no sé si esto es el término pero necesitan como un entrenamiento cómo nos vamos a relacionar en temas de perdón en temas de pasar la página y eso debe ser antes de poner la gente ahí fila a un trabajo incluso esa entidad que lo haga no sé si son los psicólogos o quién debe conocer un poco sobre el pasado de esa persona y es que ahí debe estar la verdad más que la reparación, que el desmovilizado sea capaz de decir si yo trabajo en una empresa puedo traer muchos problemas porque en mi pasado yo cometí este error de que iba a secuestrar al dueño de esta empresa entonces no lo vas a poner ahí no lo vas a poner ahí para qué te vas a recibir mal pero entonces cuál es la metodología para tomar una persona de estas y ponerla al servicio de la sociedad? esa es una pregunta interesante, yo creo que debería salir desde la verdad de ellos porque para serte honesto ellos será los que estaban dentro de la ilegalidad y dentro de la ilegalidad está secuestros asesinatos extorsiones, etcétera, etcétera, etcétera... hay cosas, conozco casos de secuestrados que murieron en cautiverio cómo poner puntos a trabajar por más que la persona que hizo el secuestro esté arrepentida eso es una herida que no sana nunca, entonces lo primero es entender esta gente su pasado y donde la podemos ubicar para qué ese pasado no sé ilustre, entonces por eso yo te digo que de pronto la mejor oportunidad para ellos es que sean dueños de su propio negocio que la industria sea capaz de recibir los bueno pues sí se necesita como empleado pues yo revisaría estos temas no es que me hayan causado ningún daño en el pasado, eh... pero por otro lado si ellos de verdad quieren tener voz y votos en esa sociedad tenemos que incluir los de

otra forma hoy entrarle supuesto de responsabilidad y de manejo, si él quiere estar en la industria de café especiales tiene que seguir unos pasos entonces es un tema difícil.

E: Ehhh...

E2: Pero ¿sí respondí algo?

E: (se ríe) mucho, ehh.. bueno, entendemos hasta momento lo que usted lo ha mencionado y nos corrige si no es así es que usted considera que el sector cafetero está preparado para recibir esta población siempre y cuando se encuentre uno condiciones ambientales que tengan que ver con el territorio y aquellas condiciones ambientales y condiciones que tengan que ver con.... externas a los desmovilizados y también aquellas internas que permita encaminar los a ellos a frente a que los motivan y si definitivamente van a estar... ehh satisfechos con lo que les ofrece el sector cafetero

E2: Correcto

E: ¿Si?

E2: Si

E: Emm... eso es lo que hemos entendido hasta el momento y no queremos dejar de lado tampoco, umm... el reconocer que usted ha tenido algunas experiencias, ehh.. a nivel personal o también empresarial con estos grupos armados ilegales, teniendo en cuenta digamos todo lo que usted nos ha mencionado a lo largo es entrevista, ehh quisiéramos saber ¿qué sensaciones se genera en usted , en cuanto se tiene frente a la población desmovilizados o si la tuviera.?

E2: No sabes qué, nosotros trabajamos en Caldono con varios grupos productores de café y sabemos que haya en la zona yo en varias oportunidades creo que he sido, cómo podemos vincular o buscar una alternativa inclusión de la población, digamos que a pesar de cualquier cosa que haya pasado atrás estábamos en nuestra obligación es perdonar pasar la página y servir para que esto sea un proceso real. Siento que todo el mundo habla un montón y habla en el sentido de estigmatizar a la gente si el proceso fue bueno fue malo que era mejor bala, etc., etc., etc... pero qué hacemos cada uno porque los procesos que llegan a uno yo creo que todo lo que se haga en aras de que alguien baje un fusil entienda que hay otra alternativa de vida cualquier metodología es válida, porque es que aquí no estamos hablando de egos políticos ni nada de es... de mi lado te digo a pesar de que he vivido casi todo nosotros insistimos que el único camino es éste darle una oportunidad a estas personas para que se vinculan y yo te garantizo que si ellos se sienten valiosos en esta sociedad nunca se van a querer ir y el día que les ofrezca así sea más

plata ellos van a preferir vivir su vida honorable con el respeto que la sociedad les está dando que volver a empuñar un fusil te lo garantizo, te lo garantizo. Entonces no sé si a toda la gente le pasa lo mismo pero sí he escuchado muchas experiencias iguales creo que el señor de Panaca le paso lo mismo y él tiene un montón de gente desmovilizada trabajando allá y gente valiosísima pero lo primero que yo sentí y eso lo aprendí de esta experiencia es que la gente que él tenía era la gente que le encantaba los animales que quería aprender de ellos manutención, etc., etc., etc... Gente que le encantaba estar en el campo eres de ahí él ha potencializado todas esas cualidades que esta gente tiene pero qué hace maromas a caballo y no sé qué... si no les das oportunidades, es más sus hijos hoy si no se entienden van hacer una población vulnerable a tomar ese camino aparte.

E: Ehh...a nivel emocional, ¿qué emociones se generan en usted cuándo?...

E2: No, yo me siento emocionada por servirle a la gente, me siento emocionado de sentir que la gente puede ser exitosa y si yo puedo aportar un grano de arena para que eso se haga realidad me emociono montón, el día que yo me muera y me letras lo único que me voy a llevar son esos sentimientos no me voy a llevar ni el carro ni la casa ni nada de eso todo lo que me va a llevar conmigo en todas educación de servicio que se le puede entregar a la gente y básicamente eso es lo que hacemos desde el la empresa retenido productores de 2 hectáreas tres hectáreas no los conocía nadie y ver ahora como los promueven en estados unidos, en Australia, en Japón que se vuelven personajes reconocidos en el sector los clientes los buscan por lo que hacen, eso me parece que es muy valioso, un productor que cada recibir un concurso que hacemos de 25.000.000 de pesos recursos no es que yo los tenga recursos que a la industria le ha puesto a él por haber presentado un café único, entonces el momento está a la industria de café especiales está lista para que esta gente se vuelva como estrella; yo les digo que ellos son como rock star, de verdad impresionante y hemos tenido los casos de gente que hemos llevado a ferias, a estados unidos y claro los clientes apenas lo ven los atienden como eso como estrellas como lo que son porque ellos son capaces de hacer algo que otros no y eso es lo que queremos nosotros mostrar, entonces seguro ahí va haber mucha gente que le encanta el campo claramente y que sería feliz de combinar esas cosas de hacer algo e importante algo que le aporte a la industria y que la industria se lo reconoce porque eso es muy importante que te digan que estás haciendo algo bien mofles y qué es muy chévere.

E: Ehh... ósea usted ya tiene o lo que entendemos es que usted le genera emoción al saber que existen población de desmovilizados que ha tenido la oportunidad de acceder laboralmente emm... a lugares donde definitivamente ellos ha sentido que hacen parte de esta sociedad y se sienten bien y esto le genera emoción... pero a nivel personal y teniendo en cuenta digamos esa exposición que usted nos refiere para para ser parte de este cambio... ehh ¿qué sentimiento se desencadena en usted al pensar en incluir a esta población de desmovilizados laboralmente a una empresa como está por ejemplo?

E2: Ehh... (silencio) pues creo que me da la misma emoción de lo que mida anteriormente(silencio) el tema es qué generar un equipo de trabajo coordinado es un tema que requiere varios pasos yo estoy emocionado al recibirlos(silencio) ehh... pero no sé si ya están listos y entender que esto requiere de varios espacios, te voy a explicar por qué, varios de los gerentes de nosotros no son ni siquiera universitarios tenemos el caso más puntual de nuestro gerente de santa marta que se encarga de las compras de las trillas y de dejar listo los cafés para la exportación y era básicamente una persona que andaba descalza llevando mercados en Pitalito pero no se volvió gerente de la noche a la mañana siempre he dicho que la gente llegan porque saben más que nosotros y porque nos aportan algo que nosotros somos incapaces de hacer básicamente yo saben más que yo en lo que hace ellos tienen una responsabilidad, este muchacho iba moviendo los bultos en la bodega Pitalito y por su interés manifestó que quería aprender a catar, en eso en esos ires y venires de aprender a catar nos dimos cuenta que su habilidad para ese proceso era destacadísimo, es el único catador que yo visto que me decía de dónde era un café, del Huila, de Nariño, del cauca, después de haber ascendido, digamos al laboratorio encontramos que tenía una vocación impresionante para manejar para hacer un procesos administrativos es el proceso administrativo no sólo es papelería computador es la forma en la que es capaz de liderar su equipo de trabajo no todo el mundo nace para ser jefe no porque no pueda, a todos nos puede poner el título pero el valor de ser jefes como llevaste equipo del trabajo al éxito ese es el valor, las que más gritan es el que más manda no sé qué pagan y eso siento que este tipo de poblaciones entiende que esto es un proceso de cuánto tiempo? no sé, este pelado podría decir que duró unos 5 añoso 6, si es corto o largo o mediano el tiempo no sé.. uyy claro gerente en santa marta y tiene todos los beneficios qué implica ser gerente y también tiene una responsabilidad grandísima, entonces llegará ya no es fácil, llegarle al cada uno persona está, no es que yo soy administrador, puede llegar un guerrillero con un título de posgrado incluso y seguramente no van a estar ni

calificado ni cualificados para llevar a su equipo de trabajo al éxito, ese es el tema. Yo estoy listo, pero aquí tenemos una estructura y tenemos un proceso que el tendrá que ganárselo, sí respondí?

E: Si, ummm... sin embargo, digamos que entendemos que qué emm... a pesar de la disposición que usted puede tener para vincular laboralmente a los desmovilizados eh.. Hay situaciones a nivel interna de esa persona que definitivamente tiene que entender para hacer parte de este proceso, eh... pero ¿usted considera que de pronto tiene algún limitante a nivel emocional que pueda impedir la vinculación a desmovilizado aquí?

E2: No, a no ser que me encuentre alguien con el que haya tenido una experiencia en el pasado...

E: ¿Pero personas con las que no haya tenido contacto?

E2: No.

E: Ehhh... usted a lo largo de la entrevista y hace un rato nos mencionaba sobre cómo se ha cambiado este proceso de desarme y desmovilización y que hubo 8 años en los que usted sintieron qué podían acceder a los lugares digamos así como donde no llega, donde no se llegaba anteriormente cómo se llegaba a las presencias de las guerrillas, entonces ¿usted en este momento cómo valora el proceso de desmovilización el departamento del cauca?

E2: Pues es que tengo dos sentimientos, uno en el que veníamos por un buen camino la gente como que ambos lados tenía disposición, pero ahora siento que se está perdiendo, entonces vemos como otra vez reaparece, llámense como se llamen los grupos la gente armada que quiere causar daño y eso está regresando y eso está regresando incluso hay zonas donde hoy ya no conozco

E: ¿Eso que generen usted?

E2: Pues mucha incertidumbre pues por qué en qué va a terminar esto, y te repito si no hay un real proceso de inclusión de esta gente desde el estado de la sociedad eso no va a terminar bien por más voluntad que está población tenga al contrario de pronto se puede generar algo peor porque van a engañados del proceso y no van a volver a otros es igual, conozco no he visto en las noticias gentes que ya tienen hijos, que ya han salido de sus campamentos, como se está criando esa nueva generación? porque eso es que estamos los que estamos aquí hablando lo estamos pero esa población que está creciendo sí y está creciendo igual o peor que resentida que los los que veníamos antes, incluso los que hoy se están movilizando nos irán en el conflicto por no decir que todos, que se creían en la izquierda o a la derecha soy yo no lo sé pero nacieron de

conflicto y entendí una dinámica en el conflicto y también estaban inmersos en la dinámica dejemos las armas que nos van a dar una oportunidad y qué pasa si se procesó no funciona entonces hoy siento mucho incertidumbre porque siento que él estaba de hoy, yo no tengo ninguna tendencia política como te digo ni izquierda ni derecha ni centro democrático ni partido liberal, yo repito las necesidades de la gente y la pobreza no tienen (mi amor ya te marco, si? dame un segundito, ya te marco, estoy en la trilladora, si ya te llamo) ehh... no importa si es de izquierda o derecha las necesidades de la gente son reales son claras y hoy creo que el estado está más preocupada en demostrar qué proceso fue un fracaso que lo que se hizo se hizo mal que se negoció mal, es más el primero que yo veo en general disociación es el estado diciendo cómo es posible que los guerrilleros hagan parte del congreso, ven si en eso quedamos, en eso quedamos, cumplamos nuestra palabra como sociedad esto no puede que cada gobierno que cambie viene con otra mentalidad es qué es un proceso de estado, ellos son representantes de la sociedad, ella no pueden hablar por ello por 5 personas que tienen el poder no significa que no la voz de todo el mundo entonces desde ahí el proceso a con muchísima incertidumbre y yo no creo para ser honesto y les vayan a cumplir con nada entonces aquí todos podemos tener muchas ganas pero lo realmente afecta vamos en qué condiciones estamos viviendo no tener ninguna salida sino más que volver hacer lo que hacían antes porque más es lo único que saben hacer porque como te digo yo creo que esa generación que está ahí en su mayoría nació el conflicto un conflicto de 50 años 60 podríamos decirlo, entonces temor si tengo mucho temor en el Cauca cuánto dura ya no lo vemos hoy en Corinto hace cuánto no veíamos que había desplazamiento de gente, etc., etc., etc., entonces en qué va a terminar no además de que no han incumplido en todo lo que nos prometieron reducción de impuesto no hay, nos prometieron una lucha frontal contra la corrupción no hay, nos prometieron que no se iban a hacer trizas el proceso de paz que se iban a hacer unos ajustes, entiendo que se necesiten hacer pero la final no se ha cumplido en la base, que tino chenco, tres o cuatro más estén en el congreso con carro blindado y con 10 escoltas cada uno solución a nada, eso no soluciona nada, es más ellos son más culpables que los mismos de base qué se le ha entregado la población que está ahí nada yo creo que nada ni la sociedad ni el estado

E: Muchas gracias, ehh... además de ser el reconocimiento de proceso que se ha venido en Colombia con la población desmovilizada, ¿usted en este momento conoce oportunidades en organizaciones que estén generando a ellos?

E2: No, la única que he escuchado es la del dueño de Panaca, pero el resto no

E: Ehh, y usted ha tenido la oportunidad de trabajar o de laborar o tener contacto directo en el trabajo con personas que ceden el proceso de reincorporación?

E2: No

E: Ehh... hemos insistido en esto pero nos gustaría ahondar un poco más un poco más y es usted generaría oportunidades laborales a la población de desmovilizados, cuál sería la razón que lo motiva haría usted a generar...

E2: Pues claro, por ser parte de la solución, por brindar una oportunidad

E: Okey, y si lo haría, ¿habría oportunidad laboral usted daría en este sector cafetero?

E2: Depende de las habilidades, las calificaciones de la persona ósea del aspirante

E: ¿Usted de que se emplearía para poder ver esas esas habilidades que tiene la persona?

E2: No tendré que pasar por un proceso con nosotras en diferentes conocer un poco sobre su vida no sobre su vida en la guerrilla sino sobre su experiencia laboral qué experiencia tenía no necesariamente estoy refiriéndome a universidades colegios, etc., como te digo tenemos personal que se graduaron del colegio y son gerentes pero sí necesitamos entender que habilidades tiene cómo puede ser más eficiente y eficaz para nuestra organización en donde lo pongamos y que él se sienta que nos aporta y no que al contrario estoy estorbando porque creo que ahí no generaría más nada, entonces tendríamos que pasar un proceso juntos nosotros entendiendo y el entendiendo qué hacemos

E: Ah okey, perfecto, ehh... ¿qué beneficios usted cree que tendría ya usted o a la organización al incluir laboralmente alas desmovilizados?

E2: No pues generalmente la estamos soportando mucho poquito nada a que la gente entienda que estamos listos, sociedad a generar un cambio que no hay un estigma que diga somos buenos somos malos que las puertas están abiertas y que la necesita ambos lados de poner de su parte para ver qué nos encontramos, eso sería lo que yo siento al incluir una persona está al aparato productivo, no (silencio) qué es un proceso...

E: entonces podríamos concluir con lo que usted nos está diciendo que usted se siente preparado vincular laboralmente a personas en proceso de desmovilización o de reincorporación siempre y cuando puedan entender esos aspectos internos de la persona que le permitan acoplarse en el entorno laboral.

E2: Nosotros como empresa estamos listos a recibir cualquier tipo de población sea reinsertado drogadictos alcohólicos siempre y cuando nos complementamos es todo lo que necesitamos.

E: Muchísimas gracias aquí ha terminado la entrevista ¿cómo se sintió?...

E2: Ehh creo que hay muchos temas, de política casi nunca me gusta hablar entonces creo que es un poco de sacar de frustración, a veces prefiero no ver noticias creo que eso lo llena aún no de cosas negativas para el presente para el futuro y para el pasado que ya pasó y creo que el solo hecho de contar un poco a través del cuestionario que pensabas o qué harías si está listo no ayuda a entenderse a uno mismo también qué es lo que uno es capaz de aportar, ahora que podemos hablar de estos temas un montón, pero estamos listos o no, pues en los hechos es otra cosa, recibirán desmovilizado aquí de frente creo que es diferente, creo que hay que sumar.

E: Muchísimas gracias, la verdad para nosotros ha sido muy valioso su aporte gigante que nos motiva a seguir aportando pues a la academia y seguir fortaleciéndonos también, ehh. Aprovechamos este espacio para decirles que también probablemente a través de esta entrevista nos puedan subir otras preguntas y usted nos podría facilitar el espacio más adelante para realizar esta entrevista

E2: Si claro, en lo que les pueda ayudar.

Entrevista E2- N°2

E: El día de hoy realizaremos algunas preguntas que permitan que solventemos esas inquietudes y ya pues esta sería nuestra última entrevista.

E2: la última vez que nos vemos?

E: (risas) si, bueno ee le recuerdo doctor E2.2 que este, ee la entrevista es con fines netamente académicos, ee que no hay retribuciones económicas y recordarle pues el consentimiento informado que realizamos la, el encuentro anterior. Entonces, ee uno de los elemento que no tocamos la vez pasada que realizamos la entrevista y que a nosotros nos interesaría saber es, si usted conoce acerca de la ley que se ha establecido de justicia y paz en Colombia en este momento?; Si conoce algo sobre eso.

E2: eee en qué sentido?

E: si la ha escuchado, si sabe algo...

E2: la he escuchado, pero creo que tiene varias aristas en varios términos.

E: ok

E2.: pero concretamente no ee me has preguntado en estos temas, pero no he profundizado.

E: listo, entonces le comento un poco a manera de resumen sobre...

E2: sé que hay una unidad que se llama la unidad de víctimas, que la ley la fundo, la hizo...

E: exactamente! Bueno, inicialmente pues como que el trabajo es un derecho de todos los colombianos, ee eso lo digamos que lo sabemos y eee independientemente de los aspectos socioeconómicos a los que nosotros estemos sujetos pues tenemos el derecho de acceder a una vida laboral. Hay una ley, que es la ley 975 que fue aprobada en el 2005 que nos habla de que todas las personas que entren en un proceso de desarme y desmovilización y reincorporación, de DDR ee tienen el... deberían tener la oportunidad de generar una oportunidad laboral; si? De que puedan acceder a una vinculación laboral. Sin embargo, se creó algo que es la ARN no se si la haya escuchado que es la Agencia Nacional para la Reincorporación que antes se llamaba ACR, ellos tienen como finalidad ee claro que digamos que ellos tienen relación con muchos aspectos que tienen que ver con con todo lo que está inmerso en lo que es la justicia y la paz, pero hay unas personas que están encaminadas hacia generar vínculos con organizaciones y tienen que estar detrás de todo este proceso que están llevando los desmovilizados para que puedan acceder y tener una vida digna y una de esos aspectos que genera una vida digna es el ambiente laboral, si? entonces digamos que esto está establecido en la ley. Mmm pero quisiéramos saber usted conociendo un poco sobre eso, sobre lo que yo le estoy comentando, usted está de acuerdo con esa ley? con los aspectos que yo le acabo de mencionar.

E2: si, era básicamente lo que hablábamos la vez pasada, creo que más que la ley imponga debe ser una obligación de los empresarios proveer oportunidades, (pausa) de todas formas las oportunidades están abiertas pero quien debe cumplir con el currículo y las capacidades que las empresas necesitan pues es el candidato, ahí es donde creo que hay que enlazar de alguna forma las empresas con las personas disponibles, vengan de la población que vengan porque no solo son las personas que salen de la guerra, en las minorías étnicas, ee no se hay muchas poblaciones que digamos que claro es un derecho pero también del lado de los empresarios debe ser una obligación estar abiertos a recibir y trabajar de la mano con cualquier persona siempre y cuando cumpla con las capacidades que la empresa necesita.

E: ok, doctor E2 Eem que sentimientos se desencadenan en usted al saber que hay una ley, una ley que en este instante digamos rige todos los aspectos que tienen que ver con la justicia y la paz?

E2: pues a mí me parece que es bueno, sin embargo yo creo que en Colombia en el tema de leyes todo está escrito pero no se aplica, entonces tú vas y un juez juzga a un tipo que se robó cinco billones de pesos, de recursos públicos, de vías y le dan cinco años de cárcel y un señor que robo un bus con un cuchillo le dan 13 años, la ley esta, la constitución es hermosa escrita pero aquí no la aplican, aquí la ley es para nosotros los de ruana para ser honestos. Creo que fue muy claro el acuerdo de paz en que no se iba a hacer excepciones en delitos atroces y hoy vemos militares que han recobrado su libertad envueltos en muchos casos de los falsos positivos, militares ascendidos a cargos de generales; ee sí, no tienen ninguna implicación, pero sus pelotones estuvieron inmersos en falsos positivos. Mientras la sociedad no vea que las instituciones hacen cumplir las normas, no a la interpretación, ni al acomodo de cada uno sino como son, esto va a cambiar, mientras tanto no va a dejar de ser un documento escrito y ahí está pero no funciona. Entonces, buenísima la ley pero ojala sirva para algo, yo creo que fue a ti la que te dije la vez pasada por eso no hablo desde derecha ni izquierda, aquí se habla de las necesidades de muchas poblaciones, si? que necesitan que sean solventadas; no sé si ellos piensan de izquierda, no sé si ellos piensan de derecha pero el hambre hay que subsanarla con comida, la falta de educación pues hay que brindarla, hay que proveer oportunidades y así podemos construir una sociedad equitativa, mientras tanto no. Me encanta la norma, pero ojala funcione.

E: ee doctor y le podríamos poner un nombre a nivel de sentimiento a esa percepción que usted está teniendo ee sobre la ley?

E2: no pues me frustra porque está la ley pero no está lo demás, yo acabo de venir de una zona de conflicto que es Argelia-Cauca a diez horas de aquí, y me encontré con esto, un territorio donde hace veinte años no existía una mata de coca y ahora esta así, y mira café, coca (interrupción) y la gente que me habla de estos temas dice no hay más que hacer, incluso hoy el café a \$67.000 estamos pensarlo en arrancarlo para sembrar matas de coca; si e la ley, que dice que todos tenemos derecho al trabajo; por qué no hay un apoyo aquí de nadie? Para que esta gente no vuelva a los cultivos ilícitos, no es mejor dejar de gastar millones de dólares en comprar armas, en fumigaciones con glifosato e ir a hablar con la gente para que ellos mismos erradiquen teniendo una oportunidad de negocio, en este caso como el café?, eso no será?, nos aliamos con empresas de EE.UU. y decimos vamos a comprarles aquí a \$106.000 la roba, les sirve?, les funciona?, sigamos trabajando para hacer otras cosas y del putas, pero la condición es que erradiquen cultivos ilícitos. Perfecto! No queremos soltar los cultivos ilícitos, nadie quiere estar

en la ilegalidad, para mí el 90% de la gente que está en este tipo de actividades es porque no tiene otra oportunidad, y si existe la ley, el primero en respetar la ley debe ser el estado y brindarle oportunidades a la gente. La vida es un desastre, la vida y vuelvo a lo mismo del principio, la gente que se robó la plata que debería esa vía estar perfecta, que afecta millones de personas que aquí para abajo, si? que son los Nule, seguro los vamos a ver en la calle en cuatro o cinco meses o en un año, y serán personas otra vez divinamente contratando con el estado o incluso hasta lo demandaran y les pagaran, si? Porque la ley está escrita pero ellos la interpretan y la aplican de acuerdo a su conveniencia y eso me duele un montón, y mientras eso siga pasando van a haber colombianos como yo que no van a creer en nada. Creo que sigue incumpliendo hasta con las cifras del DANE, fue a Europa a decir que Colombia estaba creciendo al 3,4%, que había crecido en el 2018, eso es falso, el DANE apenas entrego el dato ayer y creció el 2.8 el último trimestre, 2.7 todo el 2018. Si ni siquiera el presidente tiene claro esto que está pasando acá, para dónde va? Incumplió con el fracking, con todo, si? Yo creo que sí, las leyes deberían ser por ejemplo yo soy un presidente en campaña y le propone a los colombianos una cosa y los eligen por esas propuestas y cuando son presidentes eso cambia, deben ser juzgados de alguna forma, alguien debería de decirle –oiga, que pena a usted lo escogieron para una cosa, pero hizo otra, lo siento. Pero eso no pasa porque las normas se aplican dependiendo del que tenga la ruana, si? Entonces no sé si valga la pena que siga, yo creo que la constitución es perfecta, el tema es que no la aplican o la aplican a la conveniencia del gobierno que esta, entonces sale el señor Uribe a decir que la justicia especial para la paz no sirve, pues claro no sirve porque seguramente eso ayudara a escarbar muchas cosas; porque realmente en lo que el habla no veo porque no sirva y esa es la ley, si tu llegaste a un acuerdo con 15.000 hombres armados y les dijiste que ibas a hacer algo y después les incumpliste, que mensaje le estas dando a los demás?, que el estado es mentiroso? Que de pronto si acordamos una cosa, pero va a pasar otra?, entonces en términos de leyes pues me alegra que exista, pero pues no deja de ser un papel ahí que no se da; así como existe un derecho al trabajo, debería haber el derecho a una vida mínimamente normal, si? Esto es quitarle derecho a las comunidades, que las comunidades se vean obligadas a estar en presencia de cultivos ilícitos porque no hay otra alternativa, eso es falta de derechos de la gente, hay falta de derecho al trabajo, a las cosas básicas, hasta el derecho a la vida puede estar afectado porque esas comunidades al estar en esos cultivos se van a ver inmersas en un ambiente peligroso de los dos lados, del lado del estado

entonces los quieren fumigar y expropiar y como están en cultivos ilícitos y por el otro lado los bandidos que trafican con ese tipo de productos, si? Y cuál es la solución? Escribir una ley más bonita?.

E: e... doctor E2.2 ya que usted menciona aspectos relacionados con la ilegalidad, nos gustaría porque en la entrevista pasada usted nos habló mucho de las personas que ya estaban desmovilizadas, pero nos interesaría saber un poco sobre, cuál es la visión que usted tiene sobre las personas que aún siguen siendo parte de los grupos armados ilegales?

E2: yo creo que todas las personas tenemos una vocación y una forma de pensar, hay personas que nacen en la ilegalidad y morirán en la ilegalidad, si? Hemos visto el caso de los traficantes de drogas, todos querían negociar con el estado pero seguían con negocios ilegales por debajo cuerda, entonces yo creo que una porción de esa generación va a ser ilegal, eso es indiscutible, es como decir que Suiza no tiene cárceles, si? Allá el mundo es casi perfecto y sin embargo hay gente que comete delitos, yo creo que a esa gente hay que aplicarle la ley, ya se le dio una oportunidad, no quiere estar en la legalidad, no quiere estar sometido o siguiendo las reglas que rigen a todo el mundo, que son las leyes y si quiere estar por fuera de la ley pues la ley tiene que actuar, eso sería lo que yo haría, es que no hay otra cosa, ahora vamos a combatirles pero esa gente también tiene derechos, tu capturas a una persona de estas y primero ni siquiera hay donde meterlo, porque el tema carcelario en Colombia es tenaz y segundo, las cárceles no son ningún sitio de resocialización, ahí la gente sale peor; entonces el estado te priva de la libertad porque eres una persona que está en la ilegalidad pero tampoco cumple tus derechos que por lo menos es tener un espacio digno, entonces ahí por qué no se aplica la ley? Porque la ley es para el bandido y no es para el que tiene el bandido ahí también. Tú no viste el escándalo del mes pasado, que el director de la cárcel en Bogotá cobraba por las visitas, por las salidas al médico, ósea cosas tan sencillas como esto hacen, si uno es bandido, que ganas de resocializarse si ahí está la corrupción haciendo efecto, yo creo que dentro de los derechos de estas personas que están privadas de la libertad hay muchas cosas que se violan y el estado no se sanciona el mismo, entonces los jueces cogen un violador y con la excusa de que las cárceles están llenas, entonces lo deja afuera o lo mandan para la casa, entonces primero creo que la respuesta es sí, yo combatiría esta gente aplicándole la ley total, pero lo segundo es que no estamos solucionando nada tampoco.

E: entonces cuál cree usted que sería la solución?

E2: es que primero el estado es el primero que debe respetar los derechos de los ciudadanos legales e ilegales, mientras eso no pase el estado no puede pedirle a los ciudadanos que actúen de otra forma; si el estado, yo creo que las políticas de negociación con un grupo armado como las que pasaron en Colombia, deben ser políticas de estado, no de gobiernos, esa es una mala interpretación de una norma, vos no puedes decir que nosotros hicimos un trato y entonces ahora lo cambio el que viene, eso no puede ser así. Entonces creo que no hay respeto al derecho de los ciudadanos, lo básico, entonces nos dicen que no nos van a poner impuestos y nos ponen impuestos, eso debería ser violar la ley porque nos engañaron a todos o no lo sientes así? Si te dicen que no te van a poner impuestos y al otro día te ponen impuestos? Creo que es un tema complicado si te dicen que van a respetar todas las zonas de protección en el área rural porque necesitamos proteger el medio ambiente y tú eres de una comunidad que está ahí, tú vas y votas por esa persona y después viene esta persona cuando ya está en el poder y te dice –ve, que pena tenes que correr, porque encontramos que aquí hay unos yacimientos de petrolero entonces vos tenes que mover, yo creo que eso es violación a cualquier norma, a la gente, entonces mientras el estado no cumpla las normas, entonces creo que es difícil que los ciudadanos también se pongan en línea a ser juiciosos y respetar sus supuestos, a ser juiciosos y crear un empuje en la economía que valga la pena, pues siempre va a haber un montón de gente que va a estar pensando –será que la ilegalidad si está bien? Tú crees que los militares que hicieron el falso positivo, y ahora son generales, cual es el mensaje al resto de la tropa? Ósea el matar ciudadanos paga? Que el fiscal general de la nación sea el mismo que se investiga a el mismo y se cierra los casos, eso es respetar a los ciudadanos? Entonces si el estado sigue en esa lucha de las normas no son para mí, pero para el resto de la gente si, va a ser difícil. Entonces debe haber un respeto por la justicia, debe haber un respeto por la gente del congreso y debe haber un respeto por el poder ejecutivo, pero los tres no dan ejemplo de nada, entonces la gente se está cansando, poco a poco se está agotando; Colombia es un país de ciudadanos que aguantan un montón, entonces mientras esta gente no funcione, el resto no va a funcionar, si la ley aquí, si creer que a punta de helicópteros, armas y glifosato de verdad los cultivos ilícitos se van a erradicar es una política totalmente equivocada, es más estarías violando el derecho; si tú tienes una finca y te pasa una avioneta, si tú no tienes cultivos ilícitos pero todos tus vecinos si, que crees que pasa ahí? Mmm? Entonces yo creo que falta, no se de verdad consenso entre el estado y su gente en esto para que funcione diferente. Mientras todo el mundo se suba al poder a robar y a generar corrupción, no va a pasar

nada, mientras la justicia ya no tenga unas penas que valgan la pena para este tipo de delitos y que el mensaje sea otro, no va a pasar nada; mientras el mensaje sea, usted que se robó la chocolatina y le cae todo el peso de la ley, pero usted que robo el estado, no pasa nada, siempre va a haber una desigualdad.

E: ok, bueno doctor, muchas gracias por su, por darnos su visión acerca de la responsabilidad que tiene el estado ante los aspectos tanto legislativos como ee las diferentes situaciones que se pueden manejar en el país. E... además de eso y retomando un poco lo que hablamos en la entrevista pasada y era que tú nos mencionabas algo sobre que uno de los retos más grandes o uno de los retos que podrían ser significativos a la hora de que los desmovilizados piensen en reinsertarse en esta sociedad era el estigma social que podía estar ahí inmerso y además de eso también usted nos cometo algunas situaciones en las que de una u otra manera usted fue víctima de algunos eventos que pasaron a nivel personal, teniendo en cuenta digamos ese impacto e...que han tenido las diferentes situaciones que han tenido relación con los grupos armados ilegales, e... usted se considera capaz de tomar medidas para transformar ese estigma social que puede enfrentar las personas que entran a un proceso de reincorporación.

E2: yo creo que en este lado de la legalidad todo es posible, yo creo que lo mencionamos la vez pasada, uno de los objetivos o una de las responsabilidades de uno debería ser tratar de generar en la población un ambiente adecuado para la reinsertión de este tipo de personas, eso implica aplacar un poco el estigma social, pero quien debe quererse reinsertar y trabajar en eso es el reinsertado. Es como cuando tú vas al extranjero y vas a hablar de Colombia, entonces tú tienes dos caminos o hablas de toda la historia del narcotráfico y la violencia en el país, o hablas de que Colombia es un país rico en flores, frutas, unas playas divinas, es lo mismo acá, el reinsertado puede continuar diciendo que vivió una época de guerra o decir –ve si, este es el pasado, situación difícil, creíamos en otras cosas que no era así o no sé cuál sea el pensamiento, puede que siga igual, sí. Pero esta es una nueva oportunidad, entonces ahí es donde nos tenemos que encontrar, es un trabajo ahí doble.

E: e... doctor otra de las cosas que mencionaba usted en la entrevista pasada eran los aspectos motivacionales que podían llegara tener las personas en proceso de desmovilización y reincorporación, sin embargo, usted cuales cree que son las potencialidades o habilidades que podría llegar a una persona en proceso de desmovilización o reincorporación que puedan ser útiles en el sector cafetero?

E2: ichs esa es una pregunta difícil porque creo que es para desmovilizados pero podría decir que son gente que vive en el campo, conoce la situación en el campo, normalmente estas personas siempre han estado relacionados con el tema agrícola bien sea el manejo de animales o siembras de diferentes cultivos, creo que ese es un punto a su favor. Pero las habilidades son personales, es como si tienes un grupo de niños y les dices a la profesora para que son buenos? cada uno ira mostrando poco a poco su vocación pero siempre creo que siempre estas personas han tenido un vínculo cercano al campo.

E: ósea que podríamos entender ese vínculo cercano al campo como una ventaja para poder...

E2: sí, porque entienden como la dinámica agraria que es lo que nos mueve aquí.

E: a... ok, muchas gracias. Bueno, nosotros y en la entrevista pasada y en esta hablamos un poco sobre como tomar el hecho de vincular laboralmente a un desmovilizado, pero que cree usted, ósea que cree sobre qué es lo que pensaría la sociedad en general cuando se contrata laboralmente a los desmovilizados

E2: creo que el principio va a ser siempre va a ser un poquito como, las personas de la o los empresarios van a ser un poquito temerosos al principio, porque algunos como yo hemos sufrido secuestros, etc, etc, etc y básicamente una de las formas de secuestrar personas era incorporarse laboralmente a estas empresas para tomar datos de a qué hora entra uno a qué hora sale, en que carro anda, quien anda con uno, todos los datos de la vida privada, pues para poder llevar a cabo el ilícito. Entonces eso va a ser un temor al principio, pero seguramente en la medida que esa persona demuestre que esa es una porción pequeña de estas personas, porque yo creo que no todos estaban inmersos en este tipo de actividades, pues será diferente, pero eso depende de la persona, del desmovilizado en su capacidad de verdad de querer incorporarse y de ganarse la confianza, eso es como cuando uno está con el papa y le dice mentiras, si? Y se pierde confianza, después tiene como trabajar para ganar esa confianza y creo que ahí es donde ellos deben trabajar y creo que solos es difícil ellos deberían recibir algún apoyo psicosocial para afrontar este tipo de cosas, porque seguro van a haber personas que los van a recibir mal, si? Y que ellos sean capaces de entender el porque y hacer un paso al lado y seguir adelante, y que no se vaya a volver un tema de resentimiento social, eso por un lado; y por el otro lado es cuando los reciben como trabajar a esa persona que lo recibió para ganar más confianza, son dos aspectos, el que te recibe mal como hago un paso al lado y sigo, y el que me recibe bien como hago para que entiendan que si, cometí un error e hice algo mal en el pasado, pero este es un nuevo comenzar, soy una

persona distinta, pero eso debe generarse desde ellos y si alguien los acompaña sería mejor, creo yo. Uno no los dejaría solitos por ahí, es como cuando a una persona le hacen bullying, si lo dejas solo puede tomar muchas decisiones equivocadas, drogadicción, suicidio, aislarse, pero si hay alguien acompañándolo, así se lo hagan lo va a enfrentar mejor y creo que ellos necesitan apoyo en ese aspecto, pase ayer por un campo donde estaban unos desmovilizados que es en la vía Argelia y yo te digo si esas son las condiciones que la sociedad está dispuesta a brindarle a esas personas, si yo fuera ellos yo no me hubiera desmovilizado, es un sitio donde más o menos estaba a 40° de temperatura y ellos estaban en, no creo que ni siquiera tengan agua, era la mitad de la nada, como un desierto, en el valle del patía, plásticos, viviendo bajo plásticos, comida, no sé, porque ahí no para cultivar nada pues, si tu fueras el desmovilizado y estarías ahí que estarías pensando?

E: no, no sé, me gustaría saber que sintió usted cuando vio esas circunstancias?

E2: entonces la ley porque los protege? Ellos no tienen derechos? Seguro ahí en la ley hay un artículo que dice que esa gente no puede vivir así, entonces si el estado no respeta las leyes por que el estado le exige a unos ciudadanos que lo respeten? Y otra vez, hasta que eso no cambie va a ser siempre algo muy desigual, a ti te da piedra o que sientes cuando ves lo de Venezuela? Te parece que es algo desigual o te parece que es bien?

E: no pues hay muchas interpretaciones diferentes.

E2: no pues cual es la tuya?

E: no pues, la verdad...

E2: no te parece que ellos se aplican sus leyes para ellos, entonces llega, escoge la asamblea nacional, la vamos a derogar, por qué? No, porque sí; eso es interpretar la ley para uno y las leyes es para la sociedad y creo que eso pasa en el estado colombiano, ósea no tenemos que pasarla frontera para haber vivido lo que han vivido en Venezuela, quino hay separación de poderes, aquí si tú tienes todo, le das a los amigos del congreso la mayoría haces las leyes que quieras y eso te da el poder que quieras, para hacer lo que quieras, es más para cambiar los acuerdos de paz; y si tienes los amigos en la justicia, como está pasando ahora, pues también, el señor Uribe en el gobierno pasado iba a ser juzgado y ahora le pedimos perdón, como puede pasar eso? Y la justicia es una, entonces tú le estas pidiendo a unas personas que se quieren reincorporar que se reincorporen pero no les estas dando nada, todo está muy bonito en un libro, de pronto los empresarios tienen la disposición pero esa gente está llena de resentimientos

porque esta botada a la mitad de la nada sin las cosas básicas, y entonces seguramente cuando los saquen de allá y uno diga –ven te contrato, va a legar aquí diciendo –mira, este en el carro que llega, mira lo que tiene, porque ya vienen con un choque emocional fuerte, ósea es gente que no tiene ni lo básico parece tenaz, entonces los estas obligando a entender que con el uso de las armas ellos pueden obtener lo que se necesita y ahora lo están confirmando además, porque no es lo mismo ir a la tienda y decir –ay me regala un pan, a ir a la tienda con un revólver y decir –a ver, entrégueme todo lo que tiene y eso es lo que creo, es una opinión muy personal que la sociedad en general, la sociedad es el gobierno y nosotros estamos llevando a esta población a que haga, porque a hoy después de un año, dos años, cuanto lleva esto?, no ha pasado nada con ellos, nada.

E: e... doctor E2 usted toma, retoma algo que fue mencionado en la entrevista pasada y era que en cierto momento se sintió un avance pero ahora estábamos volviendo a ver que se estaba de nuevo repitiendo algunos eventos perpetrados por las GAI, que siente usted al pensar en aquellas situaciones, digamos ese avance que se dio y que ahora se siguen perpetrando algunos eventos relacionados con aun generar víctimas o que siguen poniendo bombas, que siguen secuestrando personas, que siente usted acerca de eso?

E2: yo siento que la sociedad en general sintió que veníamos de algo, de un estado que debía más hablar antes que pelear, y ahora estamos en un estado que quiere pelear más que hablar, entonces cuando esa sensación cambia empezamos a ver todo lo que está pasando hoy, de pronto ese tipo de población que estamos hablando, esa que está en la ilegalidad en algún momento sintió que si tenía una oportunidad, que si se podía de pronto generar un acuerdo entre la sociedad y ellos para abandonar la actividad, hoy volvemos a crear la sensación de que eso no es así por lo mismo que no se ha cumplido el acuerdo, entonces situ estuvieras en la ilegalidad y te dicen tiene dos caminos o conversa con nosotros o la muerte más o menos, una sentencia de muerte que en Colombia no existe, pero eso es lo que pasa. Entonces, y cuando miras, obvio uno no quiere morir y el camino de charlar es ellos me van a hacer firmar un documento que se va a, que se va a quedar ahí como las leyes, si? Muy bonito y después le empiezan a cambiar todas las reglas del juego y voy a quedar, ósea mi camino es incierto, que decisión tomas? Y también puedo morir, entonces o morir por acá o morir por acá, que paso con la unión patriótica? Cuantos líderes sociales han muerto desde el año pasado y se ha incrementado este año, entonces no hay un acuerdo en la sociedad en general y el estado está empecinado en hacer normas, no te parece un

irrespeto a la sociedad nombrar a una persona como embajador de la ONU que fue separada de su cargo, juzgada y sentenciada por corrupción? Que fue el señor Ordoñez, te parece que ese es un buen mensaje? Yo creo que no, yo creo que no es un buen mensaje, ahí no aplica la ley? No entiendo, o la ley depende de las personas que manejen el estado en cierto momento entonces no vamos a avanzar, estos próximos años van a ser difíciles si de verdad no se rectifica el camino y el camino otra vez no es pensar ni en izquierda ni de derecha, el camino es que aquí unas necesidades de unas poblaciones, de empresarios de gente que le faltan oportunidades y si eso no se subsana no va a pasar nada. China es un país comunista y hay 55 millones de multimillonarios, entonces que prefieres tú, comunismo o capitalismo? No es la ideología, es de verdad si estamos cumpliendo o no para lo que nos comprometimos; si el presidente, los congresistas y la gente de la justicia que realmente se aplique la ley como es, no la interpretación del mejor postor, entonces necesitamos es eso y va a ser difícil, ni siquiera lo veo en las generaciones siguientes, de pronto vamos a morir en un estado así desigual, seguramente. Mira cuando mataron a Pablo Escobar recuerdo tanto que todo el mundo decía que se iba a acabar el narcotráfico y ya, se acabó, ósea nos falta solo el cartel de Cali y se acabó esto, después salió el cartel de Cali, después salió el cartel del norte de Cali, del valle y ahora hay más narcotráfico que nunca y esa política de atacar el narcotráfico con armas, fuego, cárcel, no funciona, ya eso no funciona, el plan Colombia que fue diseñado para eso cuantos millones no se fueron para el extranjero, yo hubiera querido que esos millones de dólares se hubieran invertido en el campo, en vías, te juro que hoy sería otro país, otro país, porque cuando tu política es yo voy a ser justicia pero más o menos a la fuerza eso no va a funcionar, si tu coges a tu hijo a golpes y crees que esa es la mejor forma de que crezca él no va a ser una persona correcta, va a ser una persona de pronto que va a golpear a su esposa, porque para él esa es una conducta correcta, esa es la forma en que se crio esa persona. Entonces aquí el ejemplo es aa usted es ilegal con las armas, yo soy legal con las armas entonces voy yo y lo apreso con las armas y ni siquiera lo capturan, es como una sentencia de muerte.

E: doctor, entonces lo que estamos entendiendo y usted nos corrige si no es así es que uno de los elementos que se deben tener en cuenta digamos para que este proceso de desmovilización se de en las mejores condiciones, uno es la responsabilidad que tiene el estado, el actuar frente no solo a lo que está en la ley sino que ellos deben actuar y hacer cumplir esa ley, y además de eso unos

elementos de igualdad y de no violencia como solución ante las diferentes problemáticas que se puedan estar presentando por él.

E2: correcto, eso es.

E: Gracias por mencionarnos su postura, e... además de eso a nosotros nos interesaría saber cuáles cree usted que son las emociones que están presentes en la sociedad cuando ven a la población de desmovilizados, o que aún siguen siendo parte de las GAI?

E2: mira yo (silencio) conozco mucha gente que realmente no entiendo cuál es su interpretación de lo que está pasando, entonces digamos que voy por las redes sociales, gracias a las redes sociales tenemos la oportunidad de saber qué es lo que las otras personas más o menos están pensando y encontramos una polarización increíble y una estigmatización de cierta parte de la población que hace parte del estado, que tienen una visión de lo que te estaba hablando, esto se arregla es con guerra, con armas, esa gente nunca va a recibir a ese tipo de poblaciones, nunca y ellos son los que gobiernan este país en este momento, si ese va a ser el mensaje poco a poco las nuevas generaciones van a ir creyendo que ese es el mensaje correcto, tu cuántos años tienes?

E: 22

E2: tu no estabas, ósea que tu naciste en que año?

E: en el 96

E2: exacto, tu difícilmente conociste la historia de Pablo Escobar, perseguido con toda la razón, tipo que puso bombas y el estado mato a mucha gente, le dan de baja y se acabó la violencia en Colombia? Hoy creo que hay más violencia, sino que se ha ido modificando, antes era una violencia por un interés personal y ahora es una violencia por un interés estatal. Entonces el estado persigue una gente y esta gente está perseguido pues está en guerra con el estado, pero la mitad estaba en la sociedad, y eso no va a tener solución.

E: entonces frente a esta población de, pues que aún sigue combatiendo usted que cree que el mundo siente? Miedo, tristeza, alegría, ósea qué?

E2: todas, miedo porque de pronto se devuelven, de los que se están tratando de reinsertar, de los que no se han reinsertado y están todavía en armas, pues más miedo porque es gente que es un peligro porque ellos quieren hacer su voluntad por la fuerza, y deben ser perseguidos. E... tenía alegría hasta hace, el año pasado porque veía que íbamos con una tónica de mejoramiento, si se genera confianza en general vienen inversionistas, viene gente que quiere, no solo traer recursos, pero traer ideas, trabajar con la gente del país, ahora lo veo difícil. Entonces, yo hoy siento más

temores y frustraciones que alegrías y satisfacciones, lo veo complicado ojala este yo errado, ósea de verdad quisiera que lo que hoy este diciendo esta errado y en dos años me digas –todo lo que me dijiste está mal porque pues la forma era otra, pero yo creo que de verdad mientras no haya una reconciliación, mientras la sociedad no se ponga de acuerdo en políticas públicas de responsabilidad tanto para hacerlas, como para cumplirlas no vamos a hacer nada.

E: bueno, doctor en la entrevista pasada usted nos mencionaba algo frente al actuar ante a oportunidad laboral a los desmovilizados, entonces usted mencionaba algo que estaba encaminado a ¿Por qué no volverlos más empleadores a ellos, verdad? Que sentimientos se movilizan en usted para llegar a tomar esta decisión de que ellos no sean empleados sino que sean empleadores?

E2: que me motiva a pensar eso?

E: que sentimientos?

E2: noo, pues porque creo que debe ser gente muy valiosa, gente que tiene muchas capacidades pero no las ha podido mostrar, entonces yo creo que todas las cartas deben estar ahí abiertas y que de acuerdo a la habilidad de cada uno ellos tomen su camino, seguramente hay unos más emprendedores que otros y ese será el camino, incluso ellos mismos recogerán a otros em... pero eso depende de ellos, yo feliz de ver empresas de gente de este tipo, que digan –fui capaz de... si? Y no solo en la política, la política es un sector que contamina, un sector que, o por lo menos en Colombia no se en otros países, pero no sé quién es más bandido, verdad? Entonces yo los quisiera ver como empresarios o como gente que desarrolla habilidades, más por ahí.

E: retomando entonces eso, considerando un poco esta postura y yéndonos al lado ya de que ellos ya no sean empleadores y que sean empleados, y si usted en este momento se visualizara a que en este preciso instante usted acaba de vincular laboralmente a un desmovilizado, que siente al pensar en eso?

E2: no, yo, yo no tengo ningún reparo en pensar en, yo lo que quiero es que la persona tenga las ganas porque las calificaciones y las cualificaciones uno lo va a ir formando, pero si él no le pone empeño y voluntad pues lo que pasa con cualquier otra persona, seguramente uno tendrá que prescindir, porque necesita uno gente que le solucione problemas, no que le dé más problemas. yo cuando contrato a alguien pienso en que ellos son 1.000 veces mejores que yo en lo que van a hacer, yo no los comparo porque creo que no puedan o que ahí es que les toco, entonces cuando esa persona no me demuestra que es mejor en lo que va a ser y soluciona cosas

y hace que esto ande mejor, prefiero no. Entonces depende de cada uno, desmovilizado, no desmovilizado, quien sea, es un criterio ahí general.

E: teniendo en cuenta entonces esta generalidad pero retomando o tomando en consideración que usted hace parte de una sociedad, si? Donde usted se mueve en diferentes esferas ya sea familiares, laborales e...bueno en muchas esferas que nos movemos como seres humanos, ¿usted considera que usted como persona puede estar permeado sobre ese estigma social que hablábamos la entrevista pasada y retomamos un poco en esta?

E2: si, pues siempre creo que la sociedad influye en uno de alguna forma, realmente yo, mi criterio es si puedo brindarla oportunidad a alguien que la necesita y se lo merece, yo voy a estar ahí; pero otra vez lo que decíamos la vez pasada tienen que existir las voluntades para que eso funcione. Si, la sociedad influye, claro que sí y hasta en la forma en que uno se viste, en la forma en que uno se corta el pelo, entonces si salen diez jugadores se ponen de moda así tusos y con una cresta aquí todo el mundo lo hace, pues yo no, pero todo el mundo lo hace. Yo recuerdo hace muchos años a un cómico, tu conociste a Cantinflas?

E: si

E2: mira, en esa época os reíamos un montón de como él se ponía los pantalones y en la generación de ahora anda con los pantalones así y es cheverísimo, entonces eso me causa impresión, de ver como la sociedad influye en la gente, pero no por eso yo me los voy a poner así, yo los veo, me parece chévere que lo hagan pero no lo hago, yo no me corto el pelo así, no. Entonces hay unas cosas claro, como la música claro, yo me dejo influenciar pero en esto hay que tener unos criterios definidos en ciertos aspectos de tu vida, que no son negociables, uno no, no se tu tendencia sexual, tu eres homosexual o no y eso es una decisión tuya, no es algo que se ponga de moda y claro voy a ser homosexual por tres meses porque está de moda y después ya no, si? Entonces hay posturas que no son negociables, el que es homosexual porque ve que su vida fue así, si?, es su vocación, es su decisión, respeto total, cheverísimo, porque a esta mundo vinimos a ser felices, ni siquiera vinimos a hacer plata porque nos vamos sin nada. Entonces en la búsqueda de la felicidad pues habrá muchas cosas que te gusten y no, y eso te lleva a tomar posturas que sí y que no. Me acuerdo, había un jugador de futbol de américa muy famoso, Uzurriaga que tenía el corte así y en esa época todo el mundo decía –uy no, que horror, y hoy súper de moda, si?. Pero las nuevas generaciones si son muy influenciables por todas estas cosas, la forma en que sus gobernantes les muestran una forma de vida, cuantas novelas de

narcotraficantes hay hoy en la televisión? Entonces cual es el mensaje? Que eso es bueno? Además los pasan con un estilo de vida que todos quisieran tener, por qué no hacen una película de la vida de Gabriel García Márquez? Cuantos colombinos de bien, James Rodríguez un futbolista exitoso, Juan Pablo Montoya, no sé, unos artistas colombianos que han sobresalido, los cantantes, entonces creo que aquí estamos en una cultura guerrerrista fuerte, el mensaje es así es la forma porque se educa, cuantas agresiones vemos hoy de hombre hacia sus mujeres, muchísimas, de hombres hacia los niños, muchísimas, y ese mensaje que le estamos entregando a la gente que viene, si no hacemos de verdad una reflexión y un alto en que esto no es así, pues ni siquiera nuestros nietos tendrán algo diferente a esto que hay allá, cuando yo fui adolescente teníamos a Pablo Escobar, a este clan de narcotraficantes que impactaban de forma negativísima en el país y sobre la imagen del país, yo estuve de intercambio en Europa en el 97-98 y lo único que hablaban era de Pablo Escobar, nadie hablaba del café, nadie hablaba del futbol, nadie hablaba de nada más, solo eso y eso es lo que seguimos vendiendo 25 años después o 20 años después.

E: entonces tomando en consideración e... uno de los elementos que usted dice ósea hay cosas, estamos en una sociedad que nos permea pero hay cosas que no son negociables y que son muy de uno, entonces cual considera usted que es su reto personal para afrontar hacia la visión que usted tiene de la población desmovilizada?

E2: no, el reto es conocerlos es que ni siquiera, no sé quiénes son, ósea generar un encuentro, ese sería el reto. De ahí para adelante creo paso a paso irán saliendo o dudas o respuestas pero estamos hablando de una reinserción pero creo que no los hemos reinsertado, ellos no conocen la sociedad, están por allá no sé cómo en campos de concentración, aislado; la misma sociedad y el estado los aisló porque a hoy no conozco el primero, tú conoces artos? Entonces la sociedad no los conoce, no sabe cómo ayudarlos, no sabe dónde están.

E: ok, doctor para finalizar y es una pregunta ya más dirigida a su equipo de trabajo usted que pues como jefe los conoce, si usted llegara a vincular a un desmovilizado cuál cree que podría ser la reacción de su equipo de trabajo?

E2: si ellos son calificados y cualificados los van a recibir con los brazos abiertos y no tendría ningún impacto el que sea desmovilizado, LGBTI, si cumple y funciona aquí estamos todos en la misma tónica, pero si no cumple y entorpece va a ser una persona o generara mal ambiente, no solo por ser desmovilizado sino la persona que sea y no aporta al equipo, va a tener que salir y el

equipo lo va a rechazar no porque sea desmovilizado, es porque no aporta al buen funcionamiento.

E: y cuales serían esas calificaciones y cualificaciones que debe tener la persona para sea aceptada en el equipo de trabajo?

E2: es difícil decir uno más uno es dos, digamos que depende de la persona como enfrente diferentes situaciones pero si es una persona problemática, si es una persona que se queja todo el día, si es una persona difícil de relacionarse con otros, va a tener problemas no aquí, sino en cualquier parte.

E: ok y que le hace sentir a usted que digamos estas dos posturas, que dependiendo de cómo se desenvuelva esa persona su equipo de trabajo reaccione? Que le hace sentir eso?

E2: no entiendo la pregunta

E: ósea usted nos menciona que independiente de, no porque sea desmovilizado, entendemos que es como la persona enfrente los retos que puede tener en su sitio de trabajo, en este caso empresa 2, pero que le hace sentir a usted que su equipo de trabajo e... acepte o no a esta persona que usted mismo a mencionado y no porque sea desmovilizado, sino como su actuar frente a su vida laboral, que le hace sentir que ellos actúen o lo reciban en función de...

E2: porque yo hago parte del equipo de trabajo, y esta empresa no es pirámide e... los cargos no, ni los dueños están por encima de nadie, entonces aquí todo el mundo entiende que debe haber respeto por los demás, no solo por los compañeros de trabajo, sino por los espacios y por las personas que aquí vienen que son productores y clientes, si? Y esas son normas básicas de la sociedad que si te riges por ella, te puedes entender con cualquiera, eso es lo que te digo en términos políticos, si? Aquí no hacemos las normas para tratar de atraer a un tipo de gente y a los otros rechazarlos, aquí las normas son iguales para todo el mundo e esas cosas que te he mencionado y eso hace que en general la sociedad entienda que debe cumplirlas, llegar temprano, llegar presentado, asearse normal, el respeto al entorno, tener el sitio de trabajo organizado, limpio, tratar a los demás con respeto, creo que son las condiciones mínimas con la que la gente debe interactuar, entonces eso es tan básico que no hay que hacer un análisis científico que si hay una persona para adaptar, para adaptar no, los tipos se han formado, aquí tenemos personas que nunca habían trabajado en café, nunca, Mónica por ejemplo, ella viene de la parte académica entro aquí y hoy es muy chevere en todo lo que tiene que ver en laboratorio, tostando el café, encontrando y desarrollando el mejor perfil del café y hace dos años ella no

tenía ni idea, pero ella tenía las ganas, la disposición y el tiempo y yo veo que tiene un potencial para seguir creciendo muchísimo, porque ella no se va a quedar ahí si sigue como esta, entonces esa oportunidad que ella se está ganando es la que hay para cualquiera, sea hombre, sea mujer, la condición que sea, desmovilizado, LGBTI, entonces eso no depende de la condición, eso depende de cada uno.