

ROL DEL TRABAJO SOCIAL EN EL ACERCAMIENTO A LAS ACTITUDES PRESENTES EN LAS DINÁMICAS DE EMPLEABILIDAD, EMPRENDIMIENTO Y PROCESOS ORGANIZATIVOS, CONFORMADOS POR PERSONAS QUE HAN SIDO VÍCTIMAS DEL CONFLICTO SOCIAL Y ARMADO Y EL SECTOR EMPRESARIAL EN LOS MUNICIPIOS DE CALDONO Y CAJIBÍO, CAUCA.

AUTORES:

RICHARD ESTEBAN FERNADEZ PALECHOR

ALEXIS FERNANDO HURTADO JIMENEZ



FUNDACIÓN
UNIVERSITARIA DE POPAYÁN
35 ANIVERSARIO

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE POPAYÁN
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS
PROGRAMA ACADÉMICO: TRABAJO SOCIAL
POPAYÁN – CAUCA
NOVIEMBRE 2021

ROL DEL TRABAJO SOCIAL EN EL ACERCAMIENTO A LAS ACTITUDES PRESENTES EN LAS DINÁMICAS DE EMPLEABILIDAD, EMPRENDIMIENTO Y PROCESOS ORGANIZATIVOS, CONFORMADOS POR PERSONAS QUE HAN SIDO VÍCTIMAS DEL CONFLICTO SOCIAL Y ARMADO Y EL SECTOR EMPRESARIAL EN LOS MUNICIPIOS DE CALDONO Y CAJIBÍO, CAUCA.

AUTORES:

RICHARD ESTEBAN FERNADEZ PALECHOR

ALEXIS FERNANDO HURTADO JIMENEZ

Trabajo de grado para obtener el título de Trabajadores Sociales

Asesor:

Mag. (Sc). Alexander Luna Nieto



FUNDACIÓN
UNIVERSITARIA DE POPAYÁN
35 ANIVERSARIO

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE POPAYÁN
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS
PROGRAMA ACADÉMICO: TRABAJO SOCIAL
POPAYÁN – CAUCA
NOVIEMBRE 2021

Nota de Aceptación

El director y los jurados del trabajo de grado: **ROL DEL TRABAJO SOCIAL EN EL ACERCAMIENTO A LAS ACTITUDES PRESENTES EN LAS DINÁMICAS DE EMPLEABILIDAD, EMPRENDIMIENTO Y PROCESOS ORGANIZATIVOS, CONFORMADOS POR PERSONAS QUE HAN SIDO VÍCTIMAS DEL CONFLICTO SOCIAL Y ARMADO Y EL SECTOR EMPRESARIAL EN LOS MUNICIPIOS DE CALDONO Y CAJIBÍO, CAUCA.** Realizado por: **RICHARD ESTEBAN FERNADEZ PALECHOR, ALEXIS FERNANDO HURTADO JIMENEZ**, una vez revisado el informe final y aprobada la sustentación del mismo, autorizan para que se realicen los tramites concernientes para optar el título en: Profesional en Trabajo Social.

Firma del Presidente del Jurado.

Firma del Jurado.

Asesor Alexander Luna Nieto.

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	8
CAPITULO I ELEMENTOS TEÓRICOS – CONCEPTUALES.....	10
1.1 CONTEXTUALIZACIÓN.....	10
1.1.1 Desagregación territorial: Municipio de Caldone	10
1.1.2 Desagregación territorial: Municipio de Cajibío:.....	13
1.2 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	18
1.2.1 El acuerdo de paz, centralidad de las víctimas y eje empresarial.....	19
1.2.3 Objeto de estudio desde el Trabajo Social.	21
1.3. OBJETIVOS	22
1.3.1 OBJETIVO GENERAL	22
1.3.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS.....	22
1.4 JUSTIFICACIÓN	23
1.5 MARCO CONCEPTUAL.....	25
1.5.1 VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO.....	25
1.5.2 EMPRESARIOS:.....	25
1.5.3 DINAMICAS DE EMPLEABILIDAD.....	26
1.5.4 DINAMICAS DE EMPRENDIMIENTO	26
1.5.5 PROCESOS ORGANIZATIVOS	26
1.5.6 LAS ACTITUDES:.....	27
1.5.7 ROL PROFESIONAL DEL TRABAJADOR SOCIAL:	27
1.6 MARCO TEÓRICO.....	28
1.6.1 MODELO DE INTERVENCIÓN ECOLÓGICO:.....	28
1.6.1.1 TEORÍA DE SISTEMAS ECOLÓGICOS EN EL TRABAJO SOCIAL.....	29
1.6.2 ANTECEDENTES	30

1.6.2.1 ANTECEDENTES INTERNACIONALES:	30
1.6.2.2 ANTECEDENTES NACIONALES.....	33
1.6.2.3 ANTECEDENTES LOCALES	34
1.6.3 BUSQUEDA SISTEMATICA DE ANTECEDENTES:.....	36
1.6.3.1 Antecedentes de las Dinámicas de Empleabilidad en personas víctimas del conflicto armado	37
1.6.3.2 Antecedentes de las Dinámicas de emprendimiento en víctimas del conflicto armado.	40
1.6.3.3 Antecedentes de los Procesos Organizativos en las personas víctimas del conflicto armado	44
1.7 MARCO LEGAL	46
1.7.1 Ley de víctimas 1448 de 2011:	46
1.7.2 Artículo 23. Ley de víctimas 1448 de 2011 - Derecho a la verdad:.....	46
1.7.3 Artículo 25. Ley de víctimas 1448 de 2011 - Derecho reparación integral:.....	47
1.7.4 Artículo 77. Ley de víctimas 1448 de 2011 - Reparación integral:.....	47
1.7.5 Ley 100 de 1993 derecho al trabajo:.....	47
1.8 MARCO JURIDICO PARA LA PAZ	48
1.8.1 Acuerdo de paz, acuerdo final 2016	48
1.8.2 JEP - ley número 1957 del 2019:.....	48
1.8.3 Comisión de la verdad - Acto Legislativo 2017 y Decreto 588 de 2017:.....	49
1.8.4 Ley de restitución de tierra: (ley 1448 de 2011)	49
1.8.5 Artículo 145, Acciones en memoria histórica:	50
CAPITULO II. ELEMENTOS METODOLÓGICOS	51
2.1 TIPO DE INVESTIGACIÓN	51
2.2. DISEÑO METODOLOGICO	51
2.2.2 MÉTODO NARRATIVO:	51

2.2.3 POBLACIÓN MUESTRA	52
2.3 FASES DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN	52
2.4 TÉCNICAS DE RECOLECCIÓN DE DATOS	53
2.4.1 Entrevista semiestructurada	53
2.4.3 Observación directa y escucha activa:.....	53
2.4.4 Caracterización social y organizacional:	53
2.4.5 Cartografía del cuerpo:	54
 CAPITULO III. RECONOCER MEDIANTE EL ROL PROFESIONAL DE TRABAJO SOCIAL LAS ACTITUDES DE UN GRUPO DE EMPRESARIOS PRESENTES EN LOS MUNICIPIOS DE CALDONO Y CAJIBÍO FRENTE A LAS DINÁMICAS DE EMPLEABILIDAD EN PERSONAS VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO, EN DICHS MUNICIPIOS.....	55
Componente cognitivo, aprendizajes, creencias y expectativas, frente a las dinámicas de empleabilidad:.....	57
Componente Afectivo: Procesos, emociones, afectos que influyen frente a las dinámicas de empleabilidad	60
Componentes Conativos o conductual, actuación a favor o en contra de las dinámicas de empleabilidad.....	61
 CAPITULO IV. ACTITUDES DE LAS PERSONAS VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO QUE ESTÁN GENERANDO EMPRENDIMIENTOS EN LOS MUNICIPIOS DE CALDONO Y CAJIBÍO, DESDE LA PERSPECTIVA DEL TRABAJO SOCIAL.....	63
Componente cognitivo, aprendizajes, creencias y expectativas, frente a las dinámicas de emprendimiento:	63
Componente Afectivo: Procesos, emociones, afectos que influyen al generar dinámicas de emprendimiento:.....	66
Componentes Conativos o conductual, actuación a favor o en contra de las dinámicas de emprendimiento	67

CAPITULO V. ACTITUDES DE LAS PERSONAS VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO QUE CONFORMAN PROCESOS ORGANIZATIVOS EN LOS MUNICIPIOS DE CALDONO Y CAJIBÍO, DESDE LA PERSPECTIVA DEL TRABAJO SOCIAL	69
Componente cognitivo, aprendizajes, creencias y expectativas, frente a las dinámicas de emprendimiento:	69
Componente Afectivo: Procesos, emociones, afectos que influyen al generar procesos organizativos.	72
Componentes Conativos o conductual, actuación a favor o en contra del proceso organizativo:	73
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	75
5.1 CONCLUSIONES:	75
RECOMENDACIONES.....	78
BIBLIOGRAFIA.....	79
ANEXOS	85

INTRODUCCIÓN

La presente investigación se realiza en el marco del proyecto “Sistematización de las experiencias de Memoria Histórica y Memoria Colectiva construidas por las personas que integran organizaciones de víctimas del conflicto armado y el sector empresarial en los municipios de Caldono y Cajibío” ejecutado por la facultad de Ciencias Humanas y Sociales de la Fundación Universitaria de Popayán en alianza con el Clúster CreaTIC, cofinanciado por el Ministerio de Ciencia y Tecnología y el CNMH. Proyecto formulado por grupo de investigación PRE – TEXTOS del Programa Trabajo Social y el Grupo de investigación COGNOSER del Programa de Psicología, desarrollado con miras aproximarse al conflicto armado, a partir de las víctimas, el sector empresarial y la historia reciente de Colombia.

Desde el Trabajo Social, con el presente trabajo de investigación, se pretende discutir alrededor de los procesos que lideran organizaciones campesinas, indígenas y sociales de los municipios de Cajibío y Caldono, municipios seleccionados por la JEP por los graves y representativos hechos victimizantes, ocurridos en el marco del conflicto social y armado, problematizando con respecto a las actitudes presentes en la relación entre el sector empresarial y las víctimas del conflicto armado sobre las dinámicas de empleabilidad, emprendimiento y procesos organizativos.

Por lo nombrado anteriormente, se fija la alta pertinencia investigativa, resaltando el rol del Trabajador Social, aportando científicamente al indagar sobre el desarrollo sostenible, examinando alternativas de reconstrucción del tejido social. Nos adherimos al planteamiento de la FITS (Federación Internacional de Trabajo Social) cuando afirma que el Trabajador Social no sólo se preocupa por la resolución de problemas sociales, sino también por el proceso de desarrollo social¹.

¹ En <http://www.cgtrabajosocial.es/> CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS OFICIALES DE DIPLOMADOS EN TRABAJO SOCIAL Y ASISTENTES SOCIALES. Revisado el 30 de junio de 2009.

En este orden de ideas, la presente investigación inicia contextualizado a los y las lectoras con el tipo de población y territorio que participará de la presente indagación. Seguido se identifica el marco conceptual para relacionar las unidades sociales como las variables que en ella se involucran; posteriormente, se halla en un primer apartado en el marco teórico desarrollado desde la perspectiva del Trabajo Social; el segundo apartado del marco teórico se construye con artículos de primer a cuarto cuartil, obtenidos de la base de datos Scopus, los cuales se consideran un hallazgo teórico respecto a las tres categorías de análisis propuestas (Empleabilidad, Emprendimiento y Procesos Organizativos) los cuales han abordado el tema en cuestión en el marco del conflicto social y armado y las personas que han sido víctimas. Luego se hace referencia al marco legal para la paz con el propósito de relacionar las bases legales que atañen a este estudio.

Seguido se exponen algunos aspectos metodológicos asumidos, describiendo los enfoques, tipos y métodos principales de investigación, además de las técnicas de recolección de datos o información, los tipos de muestras poblacionales y las fases o caminos por las que transitó esta investigación.

Finalmente, se realizó la sistematización de los datos recogidos, la caracterización social y la matriz de categorías de análisis. Estos elementos aportaron al análisis de la información y solución de pregunta problema. Se extraen algunas conclusiones posibles de la investigación y algunas recomendaciones desde el rol del Trabajo Social.

CAPITULO I

CAMINOS TEÓRICOS Y CONCEPTUALES

Para la elaboración de este primer capítulo de la investigación, “Elementos Teóricos y Conceptuales” se utilizaron técnicas de recolección de información cualitativa como: la búsqueda sistemática de información en bases de datos, matriz de vaciado de antecedentes, matriz de categorías, fichas técnicas de hechos victimizantes, con las que se logró evidenciar lo siguiente:

1.1 CONTEXTUALIZACIÓN

Partiendo de manera general la historia de Colombia en los últimos 70 años ha estado marcada por el conflicto armado, en sus inicios la desigual repartición de tierras y la alta de espacios para la participación política dieron cabida a la violencia y la luha armada, donde uno de los departamentos mas golpeados por el conflicto armado es el departamento del cauca Siendo asi el cauca el lugar mas estratégico para las rutas del narcotráfico. Y es aquí en el cual en están involucrados diferentes grupos armados como lo son; grupos guerrilleros, el eln y grupos paramilitares. Ahora bien

La presente investigación se ubica en el norte del departamento del Cauca – Colombia, específicamente en dos municipios: Caldono y Cajibío.

1.1.1 Desagregación territorial: Municipio de Caldono

Como se nombró anteriormente el municipio de Caldono se encuentra ubicado en la parte norte del departamento del Cauca, en la zona andina, dentro de la vertiente occidental de la cordillera central, contando con tres pisos térmicos: Cálido, templado y frío². Respecto a la composición étnica, predomina los pueblos indígenas con un 99,32%, se dividen así: pueblos Indígenas 70,6%, Blancos y Mestizos 28,9%, Afrocolombianos 0,5%. La población indígena, en los listados censales a febrero de 2020, se clasifican así:

RESGUARDO O CABILDO	GÉNERO		TOTAL	% Total
	F	M		
RESGUARDO INDIGENA SAN LORENZO DE CALDONO	6.876	6.765	13.641	44%
RESGUARDO LA LAGUNA SIBERIA	2.636	2.889	5.525	18%
PUEBLO NUEVO	2.504	2.505	5.009	16%
PIOYA	1.356	1.444	2.800	9%
LA AGUADA SAN ANTONIO	1.183	1.210	2.393	8%

² Alcaldía c

cEn cuanto a la economía del municipio se basa en la producción agropecuaria, contando principalmente con cultivos de: café, fique, caña panelera, yuca, frutales y cultivos de recolectar como: frijol, maíz y hortalizas. Se puede señalar, que, según el orden de importancia económica para los productores predominan los cultivos de café, fique y yuca. Mientas en el campo pecuario se encuentra la ganadería, avicultura y porcicultura. Por lo nombrado anteriormente se denota que en el municipio de Caldoño hay una variedad de productos agrícolas, existiendo algunas cadenas de valor con mayor importancia para la economía local, pero, pese a las posibilidades de producción y de riquezas naturales para el desarrollo empresarial: en el municipio de Caldoño, “hay poca producción tecnificada y transformada; estas condiciones no dinamizan el fomento de la economía zonal, reflejando bajos ingresos económicos categorizando en un 71.5% de pobreza multidimensional, solo caracterizándose por generar actividades económicas en pro del autoconsumo y la soberanía alimentaria”.³

Además de lo antepuesto, es importante resaltar la grave situación que se vive en ese municipio con respecto a la empleabilidad, donde el “23,4% de la población cambió de residencia en los últimos cinco años, lo hizo por dificultad para conseguir trabajo; el 34,2% lo hizo por razones familiares; el 3,4% por otra razón y el 9,9% por amenaza para su vida”⁴

Ahora bien, a dicho contexto cultural y económico de este territorio, se agrega las graves y dolorosas afectaciones por diversos eventos ocurridos en el marco del conflicto armado que se irán abordando en el trascurso del presente documento. hechos victimizantes como: amenazas, desaparición forzada, desplazamiento forzado, secuestro, tortura, lesiones físicas y personales entre otras graves situaciones. Para comprender y acercarnos más a la realidad, se realizó matriz de hechos victimizantes donde se señalan, algunos de estos hechos ocurridos en el marco del conflicto armado, los cuales han sido rastreados en periódicos virtuales y bases de datos del Observatorio

³ Alcaldía de Caldoño, “Plan de desarrollo territorial 2020”, p-95

⁴ Alcaldía de Caldoño, “Plan de desarrollo territorial 2020”, p- 12- 16

de Memoria y Conflicto, contienen año, el hecho victimizante, relato de este y fuente. véase a continuación en la

Tabla N° 2. HECHOS VICTIMIZANTES DE CALDONO

MATRIZ DE HECHOS VICTIMIZANTES CALDONO			
AÑO	HECHOS	INFORMACIÓN	FUENTE
COMIENZOS DE LOS AÑOS 80	Presencia de columnas del VI Frente de las FARC	Caldono registraba la presencia de columnas del VI Frente de las FARC, y entre 1983 y 1985 se advirtieron esporádicas incursiones del Comando Ricardo Franco. En 1985, para enfrentar las violencias provenientes de diferentes aparatos armados, unos dieciocho jóvenes de Caldono se enrolaron en el recién creado Movimiento Armado Quintín Lame, que tuvo una corta existencia pues se desmovilizó en 1989	Centro Nacional de Memoria Histórica Informe Tomas y Ataques Guerrilleros. 2016
1997, 9 DE FEBRERO	Ataques guerrillero	Se presentaron ataques sobre Caldono donde intervinieron un número apreciable de guerrilleros que osciló entre 70 y 300. La mayoría de ataques se hicieron en la noche o en horas de la madrugada, hubo saqueos a la caja agraria y un solo denuncia a establecimiento comercial. Hicieron ataques al puesto de policía con disparos de fusil, granadas y descargas de dinamita. Logo se convino el uso de varias armas. Los ataques a caldono siempre tuvieron como principal blanco a la	Centro Nacional de Memoria Histórica Informe Tomas y Ataques Guerrilleros. 2016
1997, 23 de febrero	Ataques al comercio	En caldono Hubo saqueos parciales a una droguería y a un almacén de variedades	Informe Tomas y Ataques Guerrilleros. 2016
febrero 26 de 1997	Hechos violentos causantes de muertes	Caso de la familia Sandoval, que luego de haber soportado dos ataques, en uno de los años más violentos en la historia de Caldono, el ataque de, sufría una gran tragedia debido a que un lanzacohetes disparado por la guerrilla penetró por el tejado y dio muerte a una joven de 19 años y a su abuela de 79 años. Por la explosión ambas sufrieron la amputación o de miembros inferiores o superiores, y	Centro Nacional de Memoria Histórica Informe Tomas y Ataques Guerrilleros. 2016
2000 AÑO	Fuerza pública desiste	Fuerza pública desiste, La guerrilla logro el objetivo fueron retirados los policas, por lo que Caldono entró temporalmente a formar parte de los doce municipios sin presencia de esa institución entre los 41 que estaban en esa situación en el departamento del Cauca	Centro Nacional de Memoria Histórica Informe Tomas y Ataques Guerrilleros. 2016
2000	Construcción guarda indígena para defensa propia	La necesidad de afrontar las emergencias conllevó a que las comunidades, indígenas de Caldono reconstituyeran su guardia. Hacia el año 2000 la elevaron a 1.000 guardias, y en algunos lugares engancharon campesinos como en el caso de Siberia, en donde de 200 guardias, 120 eran campesinos y 80 indígenas	Centro Nacional de Memoria Histórica Informe Tomas y Ataques Guerrilleros. 2016
2001, Noviembre 12	Retenes ilegales	Surgió de un incidente en la carretera, en proximidades a la cabecera municipal. Este se produjo más o menos a las 4:30 p.m., cuando un grupo de unos ocho guerrilleros instaló un retén para impedir el paso de personas y automotores. Cuando ya había cerca de treinta personas a las que se les impedía la movilización, llegaron unos comuneros provenientes de Las Delicias y uno de ellos se enfrentó a la guerrilla interrogándolos: "¿Bueno y ustedes quienes putas son para venir a caldono. En la convocatoria a la protesta se argüía que había un estado de cansancio frente a los ataques y los hostigamientos indicaban que se estaban presentando cada 8 a 15 días. Se criticaba además que el puesto de policía estuviera en el centro del pueblo, de lo que resultaba que el pueblo era el que estaba cuidando a la policía y no al revés como debía ser. Se afirma igualmente que se pedía a la guerrilla se salieran de sus tierras, que los respetaran y paradójicamente se recurría al famoso lema usado por la izquierda para rechazar actuaciones del gobierno: "El pueblo unido jamás será vencido". Los testimonios también indican que los comuneros y otros vecinos del poblado miraban abajo a la violencia. abajo a	Centro Nacional de Memoria Histórica Informe Tomas y Ataques Guerrilleros. 2016
2010, 20 de febrero	el ataque realizado en Caldono por la Columna Móvil Jacobo Arenas	Una de las acciones asociadas al cultivo de drogas ilícitas en el departamento del Cauca fue el ataque realizado en Caldono por la Columna Móvil Jacobo Arenas el 20 de febrero de 2010 que se atribuyó, según una fuente de las Fuerzas Armadas contactada por El Tiempo, a la ubicación y destrucción de un laboratorio para el procesamiento de base de coca y de un semillero con más de seis mil plantas de coca, valuadas en \$18 millones; otra fuente consultada por el diario afirmó que la escalada obedecía a las retaliaciones de las FARC por el decomiso en días anteriores de 10 toneladas de insumos para el narcotráfico cerca de los municipios de Miranda y Villarrica, al norte del Cauca	Centro Nacional de Memoria Histórica Informe Tomas y Ataques Guerrilleros. 2016
2012	Tomas en la cabecera municipal	La alteración de la tranquilidad en Caldono no solo se origina en los ataques y tomas de su cabecera municipal, sino también en los hostigamientos que se realizan contra el campamento del Ejército, ubicado en el cerro de El Edén, el cual es embestido periódicamente con "tatuos" lanzados por la guerrilla desde plataformas situadas a unos cien metros del campamento de la Fuerza Militar. En un ataque reciente, a comienzos de 2012, la guerrilla logró expulsar a los 15 militares que defendían el cerro, quienes dejaron abandonados proveedores, comida, prendas militares y dos granadas sin estallar. En esa ocasión un tatuco atravesó el techo de la casa más próxima a Pueblos en resistencias dicho	Centro Nacional de Memoria Histórica Informe Tomas y Ataques Guerrilleros. 2016
2012, 19-24 de febrero	Amenazas tras 67 ataques	De acuerdo al testimonio dado por una mujer del barrio Bello (municipio de Caldono), los guerrilleros habían informado a algunos habitantes sobre la proximidad de la incursión, razón por la cual los vecinos fueron difundiendo las advertencias escuchadas: "ese rumor de la toma se hizo insistente entre el 19 y el 24 de febrero. Fue una semana terrible, no dormimos. Cada sonido de una puerta que se cerraba fuerte, el paso de una moto, perros que ladraban al tiempo, era un	Centro Nacional de Memoria Histórica Informe Tomas y Ataques Guerrilleros. 2016
2012, 27 de febrero	Enfrentamientos guerrilleros	En la madrugada del 27 de febrero los arcos se volvieron realidad: un retumbante ruido provocado por los explosivos despertó a los habitantes del barrio Bello, en su mayoría indígenas Nasa, anunciando el inicio de un enfrentamiento entre guerrilleros del Frente 6 y policas que se prolongó por cerca de siete horas	Centro Nacional de Memoria Histórica Informe Tomas y Ataques Guerrilleros. 2016
2014, Octubre 4	hostigamiento	En la vereda Las Delicias del municipio de Caldono, Los combates comenzaron a las 6:30 de la mañana de este jueves y se extendieron durante unas tres horas, lapso en el que los niños tuvieron que esconderse en una escuela ubicada a 50 metros de la base militar atacada; otros adultos y estudiantes debieron protegerse cuando se escuchaban en una (abierta) las	Centro Nacional de Memoria Histórica Informe Tomas y Ataques Guerrilleros. 2016

1.1.2 Desagregación territorial: Municipio de Cajibío:

Cajibío se encuentra situado al Norte del Departamento del Cauca, la población total del municipio para el presente año es de 34.818 habitantes. Donde conviven varios grupos étnicos; el 3,7 % se identifica como indígena (etnias Nasa y Misak), El 15,8% de la población residente en Cajibío se autorreconoce como Raizal, palenquero, negro, mulato, afrocolombiano o afrodescendiente.⁵

El Municipio de Cajibío basa su producción agrícola en el cultivo de café y de caña panelera. También es de destacar el cultivo en menor proporción de cacao, plátano y yuca. Lo mismo que de productos de buen rendimiento como lo son el aguacate, el lulo, la guayaba y el limón, pero que no tienen el mismo nivel de comercialización que los productos inicialmente mencionados. De acuerdo con Min agricultura 2018, el Municipio de Cajibío se dedica, mayormente a la producción avícola. Al igual que Caldono, el municipio de Cajibío, es rico en recursos naturales y en tierra fértil para producir alimentos, pero el conflicto armado dentro del municipio a “Generando pobreza, falta de oportunidades educativas y laborales, afectaciones en la calidad de vida y desplazamiento a otras ciudades”⁶ El 50,4% de la población de Cajibío que cambió de residencia en los últimos cinco años lo hizo por razones familiares. El 26,0% por dificultad para conseguir trabajo; y el 6,5% por amenaza para su vida.

En este territorio, han ocurrido variedad de hechos victimizantes como lo fue “La masacre de la rejoya” donde el 15 de enero de 2001, un grupo de paramilitares del bloque calima montaron un retén ilegal sobre la carretera que conduce de la ciudad de Popayán a la vereda de la rejoya. Los hombres armados pararon un bus escalera, que había salido de la plaza de mercado de la capital del cauca con rumbo a Cajibío y asesinaron a 10 personas con tiros en la cabeza, señalándolos de ser supuestos guerrilleros. La masacre fue coordinada por José de Jesús Pérez, alias “Sancocho”.

El anterior, es uno de los hechos ocurridos en el marco del conflicto armado, que han acabado con la vida de las personas, sembrando el miedo, y reflejando la crueldad. Para comprender y acercarnos más a la realidad, se realizó matriz de hechos victimizantes de Cajibío donde se señalan, principales hechos ocurridos en el marco del conflicto armado, los cuales han sido rastreados en periódicos virtuales y bases de datos del Observatorio de Memoria y Conflicto, contienen año, hecho victimizante, relato de este y fuente. véase a continuación en la Tabla N° 3.

⁵ Alcaldía de Cajibío, 2021

⁶ Charro y Méndez, “Centro de integración municipal para la reconstrucción del tejido social en Cajibío-Cauca. 2014, 12p

Tabla N° 2. HECHOS VICTIMIZANTES DE CAJIBIO


MATRIZ DE HECHOS VICTIMIZANTES CAJIBIO			
			
AÑO	HECHOS	INFORMACIÓN	FUENTE
2000, 19 y el 25 de noviembre	Desplazamientos entre otros, causados por alianzas paramilitares	había dispuesto apoyar a las Autodefensas Campesinas de Ortega compuesta por 40 hombres. Añadió que parte del entrenamiento al grupo de “campesinos con rasgos indígenas” había sido la de mandarlos bajo la dirección de uno de sus más experimentados comandantes, alias <i>Chilapo</i> , a realizar un recorrido de muerte por varios caseríos (El Donde, Carmelo y la Pedregosa) en zonas de influencia de la Columna Móvil Jacobo Arenas de las FARC y de las compañías Lucho Quintero Giraldo y José Antonio Sucre del ELN. En el recorrido que duró siete días cometieron asesinatos, secuestros, retenes, saqueos y diversas humillaciones que tuvieron como consecuencia el desplazamiento forzado de algunos habitantes de dicha región	(Verdadabierta.com, 11 de mayo de 2012, “La alianza que aterrorizó a Cajibío”).
el 8 de octubre de 2000	La toma de las FARC en Cajibío (Cauca)	Sobre la que aseguran varios testigos que algunas de las diez víctimas fueron “desfiguradas con ácido”	(El Tiempo, 2000, 10 de octubre, “FARC llegaron a Ortega Llano como poseídas
16 de enero 2001	Masacre LA REJOYA	Diez campesinos fueron asesinados y dos personas más resultaron heridas por supuestos paramilitares en la vía Popayán-La Rejoya- El Rosario, en un asalto a un bus escalera en el sitio conocido como La subida de aguacates, en esta capital. Esta es la primera masacre que se presenta en territorio caucano en el 2001. Un testigo dijo en una declaración radial que 15 hombres fuertemente armados, vestidos de negro y encapuchados los obligaron a tenderse en el piso y los fueron baleando uno a uno. Los cuerpos quedaron tirados en la carretera en medio de impresionantes charcos de sangre, dijo Silvio Sierra, un periodista que estuvo en el lugar de los hechos. Una de las víctimas no iba en el bus. Se trataba de José Luis Campo Imbachí, de 20 años de edad, quien había acabado de prestar su servicio como policía bachiller. El joven se transportaba en una bicicleta y fue acribillado para no dejar testigos de la masacre, dijeron las autoridades. Diez campesinos fueron asesinados y dos personas más resultaron heridas por supuestos paramilitares en la vía Popayán-La Rejoya- El Rosario, en un asalto a un bus escalera en el sitio conocido como La subida de aguacates, en esta capital. Esta es la primera masacre que se presenta en territorio caucano en el 2001.	El Tiempo, 2001 masacraron a 10 campesinos”
2012, 19-24 de febrero	Amenazas tras 67 ataques	De acuerdo al testimonio dado por una mujer del barrio Bello (municipio de Caldon), los guerrilleros habían informado a algunos habitantes sobre la proximidad de la incursión, razón por la cual los vecinos fueron difundiendo las advertencias escuchadas: “ese rumor de la toma se hizo insistente entre el 19 y el 24 de febrero. Fue una semana terrible, no dormimos. Cada sonido de una puerta que se cerraba fuerte, el paso de una moto, perros que ladraban al tiempo, era un sobresalto”	(El Tiempo, 2012, 13 de marzo, “Tras 67 ataques guerrilleros, Caldon aún está en medio de la guerra”).

Tabla 2

En la información antes mencionada de los territorios se destaca la falta de oportunidades causadas en muchas ocasiones por las secuelas de la guerra, por la invasión de grupos armados, que privan de un libre tránsito, realizando retenes ilegales, sembrando miedo e intranquilidad, o en situaciones aún más difíciles como lo han sido las masacres, asesinato de líderes sociales, desapariciones forzadas, extorciones. Entre otras graves violaciones de derechos humanos como se muestra en la tabla 1 y 2.

En lo que respecta del sector económico y el desarrollo de estos dos municipios, no se puede dejar a un lado la existencia de empresas instauradas donde las víctimas del conflicto coexisten con el empresario quien según Hereda 2013, “el empresario aquella persona que se encarga de la dirección y gestión de una compañía, negocio o industria. Su finalidad es la obtención de beneficios económicos. Ya que se dedica a una actividad económica organizada para la producción, transformación, comercialización y administración, todo esto para la prestación de servicios, actividad que puede desarrollar a través de uno o más establecimientos de comercio”⁷.

Y se hace importante nombrar el sector empresarial, según, Lederach 1997, Los procesos de construcción de paz, la responsabilidad compartida se considera un recurso invaluable, así, los Estados, los grupos sociales, las empresas, juegan un rol importante en la consecución y el sostenimiento de la paz⁸ Por otra parte García, et al 2018 dice que “El fin del conflicto armado en Colombia desde una visión empresarial, requiere un ejercicio donde se vinculan las dimensiones económicas, sociales y humanas de las empresas en un contexto de políticas gubernamentales”⁹

A pesar de los empresarios instaurados en los territorios siguen existiendo falta de oportunidades especialmente para las personas víctimas del conflicto armado, por lo que nace la duda ¿cuál es la actitud de los empresarios instaurados en los municipios

⁷ Primo, W., y Turizo, H. (2016). Emprendedor y empresario: una construcción desde la dinámica del pensamiento económico. *Inquietud Empresarial*. Vol. XVI (1), 13-52.

⁸ Citado por: López Santamaría, M; Grueso Hinestrosa P. (2019). *Empresa, empresarios y construcción de paz en Colombia: Hallazgos y retos*.

⁹ Citado por: López Santamaría, M; Grueso Hinestrosa P. (2019). *Empresa, empresarios y construcción de paz en Colombia: Hallazgos y retos*. 27p

respecto a las personas víctimas del conflicto armado?, ¿existe una responsabilidad empresarial ante la vivencia del conflicto social y armado?

También, no se puede dejar de considerar que, a pesar de los hechos victimizantes y la falta de oportunidades de estos territorios sumergidos en el conflicto social armado. Caldonó como Cajibío se destacan por sus emprendimientos, y consolidación de organizaciones sociales que aportan a la economía local.

En este orden de ideas en los territorios donde los hechos violentos han marcado la vida y memoria de las personas es admirable como los emprendedores buscan un espacio para generar oportunidades económicas que ayuden a mejorar su bienestar, desde un aporte teórico se entiende como emprendedor según Zimmerer y Scarborough 1996, Caldera, Rodríguez, y Moreno, la acción del emprendedor es siempre comenzar o acometer una obra, un empeño o un negocio, bien de nueva creación o que representa una innovación, más o menos radical, sobre lo ya existente, y que, en cualquier caso, encierra dificultades y riesgos singulares y complejos. Estos desafíos complejos podrían considerarse ¿Cómo emprender en medio del conflicto social y armado?, ¿Cómo emprender sin sufrir más violaciones de derechos humanos, persecuciones, extorsiones?

Para los emprendimientos y procesos organizativos en Caldonó y Cajibío, Es importante no desestimar, el apoyo de algunas organizaciones sin ánimo de lucro internacionales, quienes abren puertas para que los emprendimientos como los procesos organizativos, puedan generar empleabilidad en la zona.

Una de ellas es MAMBRÚ INTERNACIONAL, organización sin ánimo de lucro que como proyecto lleva más de veinte años en el ámbito y como Fundación. Apoyan, divulgan y luchan por los Derechos Humanos. En Fundación Mambrú Internacional generan Proyectos a favor de los Derechos humanos, el respeto del Derecho Internacional Humanitario, la lucha por la Paz, el litigio estratégico a favor de las víctimas desde y por las comunidades, es por eso que la misión es la promoción y la lucha de los Derechos

Humanos, el Derecho Internacional Humanitario, la construcción de paz y la no violencia¹⁰.

También, se encuentra PAX HOLANDA, este es un movimiento de paz de los Países Bajos, que desde inicios de los noventa trabaja en Colombia. Su misión es ayudar a garantizar la seguridad de la población, prevenir conflictos armados y construir sociedades en paz, justas e incluyentes¹¹.

¹⁰ //paxencolombia.org/

¹¹ //mambruinternacional.com/

1.2 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Una de las realidades intrínsecas del conflicto social y armado, son las personas que han sido víctimas de este, puesto que, se calcula que en Colombia existen cerca de 9´106.309 de las cuales 473.533 pertenecen al departamento del Cauca, uno de los departamentos más golpeados por el conflicto. Donde hasta el momento se identifica la cifra de 16.227 al municipio de Cajibío y 8.088 al municipio de Caldono, personas reconocidas como víctimas e incluidas en el registro único de víctimas RUV corte abril 2021¹².

El observatorio de memoria y conflicto, mediante la recopilación por el CNMH para la comprensión del conflicto armado colombiano¹³ en sus tableros generales señala como los presuntos responsables de los hechos victimizantes en el norte del Cauca son: Agentes del estado y guerrilla. Los enfrentamientos entre los grupos armados como guerrillas, paramilitares, ejército, han generado la victimización de la población civil, vulnerando sus derechos, existiendo afectaciones económicas, psicológicas, y sociales.

El programa de naciones unidas, señala que el departamento del Cauca ha sido durante años, blanco de ataques militares debido a su diversidad geográfica “constituida por la Costa Pacífica, selva amazónica en la bota caucana, las cordilleras Central y Occidental –división de la cordillera de los Andes- y los valles del Patía y del Cauca. Sus paisajes presentan grandes contrastes entre la alta biodiversidad que componen cada una de estas zonas y los niveles de pobreza en la que viven sus habitantes”¹⁴ esta es una de las razones, por las que, el departamento del Cauca se convierte en un corredor estratégico para que la criminalidad opere desmedidamente y genere además afectaciones sociales y económicas.

¹² RUV “Publicación de datos abiertos, enlace web: <https://www.unidadvictimas.gov.co/es/planeacion-y-seguimiento/publicacion-de-datos-abiertos/161>

¹³ Observatorio CNMH 202, El conflicto armado en cifras, Enlace web: <http://micrositios.centrodememoriahistorica.gov.co/observatorio/portal-de-datos/el-conflicto-en-cifras/>

¹⁴ Programa de Naciones Unidas para el desarrollo, 2014 p23.

Se resalta que las comunidades y personas víctimas del conflicto armado en el departamento del Cauca, principalmente en los municipios de Caldon y Cajibío muestran su lucha y deseo de salir de las difíciles situaciones en la que la violencia armada los ha involucrado, ellos como todo individuo desean superar todas sus limitaciones sociales, no estancarse en el estigma de víctima, generando oportunidades de empleo por medio de emprendimientos que poco a poco se van consolidando en sus municipios de una manera legal. Su lucha no se limita a un beneficio personal todo ello involucra a comunidades de víctimas, núcleos familiares entre otros.

Las experiencias personales van de la mano con relatos de vivencias, que desde la memoria histórica de cada persona se convierte en ese respaldo a las realidades violentas del país y sobre todo en los municipios de Caldon y Cajibío. Esta investigación, presta específica atención a aquellas voces, de personas víctimas del conflicto que alzan su voz, para procurar la búsqueda de su reparación y la construcción de una paz estable y duradera mediante la innovación, búsqueda de oportunidades para sus emprendimientos organizaciones. A fin de cuenta dichos, son la manera de tramitar con la falta de oportunidades y con las secuelas del conflicto social y armado.

1.2.1 El acuerdo de paz, centralidad de las víctimas y eje empresarial.

Exponiendo el contexto socio político y económico de Colombia, a inicios de septiembre de 2012 se entablan conversaciones sobre un acuerdo de paz con la guerrilla FARC, surgiendo como solución negociada una agenda con cinco puntos, los cuales fueron: 1. La reforma rural integral 2. Participación política 3. Fin del conflicto 4. El problema de las drogas ilícitas 5. Víctimas - Sistema integral de verdad, justicia, reparación y no repetición (SIVJRNR).

Este último punto de la negociación se asienta, en el modelo de justicia transicional que es un conjunto de medidas que diferentes países han utilizado para dar solución a las graves violaciones a los derechos humanos, los crímenes de guerra y los crímenes de lesa humanidad cometidos en un conflicto armado. En esos contextos se hace necesario

un mecanismo temporal para que los responsables rindan efectivamente cuentas por sus acciones y garanticen a las víctimas el derecho a la verdad, la justicia, la reparación y la no repetición¹⁵.

El Sistema Integral estará compuesto por los siguientes mecanismos y medidas: la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición; la Unidad para la Búsqueda de Personas dadas por Desaparecidas en el contexto y en razón del conflicto armado; la Jurisdicción Especial para la Paz; las medidas de reparación integral para la construcción de paz y las garantías de no repetición.

Ante la gran cantidad de hechos cometidos en el marco del conflicto armado, la Sala de Reconocimiento estableció los criterios de selección y de priorización. La JEP no podrá investigar todos los casos y, por eso, selecciono los más graves y representativos. Siendo el Caso 005 (abierto el 8 de noviembre de 2018) donde se prioriza la situación humanitaria de los municipios del norte del Cauca (Santander de Quilichao, Suárez, Buenos Aires, Morales, Caloto, Corinto, Toribío y Caldono Qué es la Jurisdicción Especial para la Paz (2019)).¹⁶

Siendo el norte del Cauca un caso abierto, con lo que se sustenta que el territorio ha estado marcado por la guerra y entraría a un periodo de posconflicto donde se hace importante indagar dicho contexto socio-político y económico derivado de este proceso histórico, que impacta también en la reestructuración misma del Estado; en la formulación de nuevas estrategias traducida en políticas nacionales y planes de desarrollo con enfoque territorial, enmarcados en políticas de emprendimiento, innovación, creación de empresas, fortalecimiento a las MyPimes, productividad, y mejoras tecnológicas.¹⁷

¹⁵ ¿Qué es la Jurisdicción Especial para la Paz? (2019).

¹⁶ JEP. Auto SRVR – Caso 005 – 078 del 8 de noviembre de 2018

¹⁷Encontrado en la web: <https://www.dnp.gov.co/programas/desarrollo-territorial/Paginas/Subdireccion-Fortalecimiento-Institucional-Territorial.aspx>

1.2.3 Objeto de estudio desde la perspectiva del Trabajo Social.

Desde la perspectiva del Trabajo Social, esta es la oportunidad para conocer el estado actual de las personas que han sido víctimas del conflicto social y armado, su vinculación a estas estrategias, conocer si ha mejorado su calidad de vida y han suplido las necesidades latentes en su territorio.

En este contexto, desde la perspectiva del Trabajo Social se pretende indagar por el sector empresarial, en los municipios de Caldon y Cajibío, conocer qué ha pasado desde la implementación de los acuerdos de paz, teniendo en cuenta, que la participación de entes económicos como lo es el sector empresarial, es el que ayuda a surgir a la sociedad para la superación de crisis, mediante la generación de empleo y medidas no asistencialistas para víctimas del conflicto armado y excombatientes. Se pretende indagar el papel y actitudes que tuvieron los empresarios en el conflicto armado y sus aportes mediante las dinámicas de empleabilidad.

Desde la perspectiva del Trabajo Social se pretende identificar los procesos organizativos y emprendimientos, que nacen de las propias comunidades víctimas del conflicto armado como mecanismo de conformación social para salir a delante y crear escenarios de paz, tratando de reconstruir los elementos de orden cultural, social, político y económico, pero al mismo tiempo ser el sustento y aportar a la economía individual, social, familiar y del territorio en general

Desde la perspectiva del Trabajo Social se reconoce el importante momento socio histórico y el acuerdo de paz, esta investigación propone el siguiente problema. ¿**Cuáles son las actitudes desde el rol del Trabajo Social presentes en las dinámicas de emprendimiento, empleabilidad y procesos organizativos, conformados por personas víctimas del conflicto armado y el sector empresarial en los municipios de Caldon y Cajibío, Cauca?**

1.3. OBJETIVOS

1.3.1 OBJETIVO GENERAL

- ✚ Identificar el rol del Trabajo Social en el acercamiento a las actitudes presentes en las dinámicas de empleabilidad, emprendimiento y procesos organizativos, conformados por personas que han sido víctimas del conflicto social y armado y el sector empresarial en los municipios de Caldono y Cajibío, Cauca.

1.3.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

- ✚ Reconocer mediante el rol profesional de Trabajo Social algunas actitudes de un grupo de empresarios presentes en los municipios de Caldono y Cajibío, Cauca, frente a las dinámicas de empleabilidad en personas que han sido víctimas del conflicto social armado, en dichos municipios.
- ✚ Describir algunas actitudes de las personas que han sido víctimas del conflicto social y armado, respecto a la generación de emprendimientos en los municipios de Caldono y Cajibío.
- ✚ Caracterizar algunas actitudes de las personas que han sido víctimas del conflicto social y armado en la conformación de procesos organizativos en los municipios de Caldono y Cajibío.

1.4 JUSTIFICACIÓN

El presente trabajo de investigación tiene como propósito Identificar desde es el rol de trabajo social algunas actitudes presentes en la relación entre el sector empresarial y las personas que han sido víctimas del conflicto social y armado sobre las dinámicas de emprendimiento, empleabilidad y procesos organizativos presentes en los municipios de Caldon y Cajibío, Cauca. Por consiguiente, se pretendió, con la aplicación de una serie de técnicas e instrumentos de recolección de información, aproximarnos a aquellas personas que han sido víctimas del conflicto social y armado de formas, tanto individuales como colectivas, construyen y tejen diversas maneras alternativas de crecimiento personal y social, es decir, cómo a través de estas iniciativas civiles y comunitarias las personas en los municipios de Caldon y Cajibío se organizan, resisten y conviven, por medio de sus propias dinámicas de emprendimiento, a través de sus propios procesos organizativos y mediante sus propios mecanismos de empleabilidad, sobreviven y logran fortalecer sus vidas, partiendo de sus potencialidades, reconociendo sus propias capacidades y el empoderamiento para salir adelante.

Esta investigación contribuirá a realizar acciones destinadas a identificar desde el rol profesional de Trabajo Social frente a las víctimas del conflicto armado a partir de la recopilación de información mediante herramientas de recolección como: la entrevista semiestructurada, grupos focales, observación directa y escucha activa, caracterización social y organizacional y cartografía del cuerpo. Con el interés de co-crear con los participantes de la investigación procesos que ayuden a identificar las diversas formas que han empleado, para así poder superar el flagelo que les ha dejado el conflicto armado y poder asumir su realidad actual.

Las características fundamentales del proyecto investigativo conciernen dos aspectos, el primero será a corto plazo con el cual se pretende conocer los emprendimientos, procesos organizativos y dinámicas de empleabilidad expuestos por los participantes, en cada una de los espacios de diálogo realizados en los municipios de Caldon y Cajibío, haciendo uso de los mecanismo y herramientas que serán utilizados para la captación de información.

La segunda característica a largo plazo será, que los profesionales de Trabajo Social actúen como facilitadores al apoyar el respectivo camino que tomaran las personas, en la consolidación de cada uno de los procesos organizativos, y que, los individuos participantes identificando sus potencialidades, capacidades, fortalezas, empoderamiento, resiliencia individual como colectiva y los recursos que poseen las personas en el medio en que interactúan. Puesto que son las mismas personas víctimas quienes poseen todos los recursos y capacidades para hacer frente a sus dificultades o problemas. Finalmente, desde la academia argumentar como el Trabajador Social no sólo se preocupa por la resolución de problemas sociales, sino también por el proceso de desarrollo social.

1.5 MARCO CONCEPTUAL

El presente marco conceptual es esencial para generar aproximaciones entre aquellos conceptos que permiten acercarse a la realidad que se investiga, donde se identifican tanto las unidades sociales como las variables:

1.5.1 VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO.

De conformidad con la Ley 1448 de 2011, ley de víctimas y restitución de tierras. Se define como víctima del conflicto armado a “aquellas personas que individual o colectivamente hayan sufrido un daño por hechos ocurridos a partir del 1º de enero de 1985, como consecuencia de infracciones al Derecho Internacional Humanitario o de violaciones graves y manifiestas a las normas internacionales de Derechos Humanos, ocurridas con ocasión del conflicto armado interno. También son víctimas el cónyuge, compañero o compañera permanente, parejas del mismo sexo y familiar en primer grado de consanguinidad, primero civil de la víctima directa, cuando esta se hubiere dado muerte o estuviere desaparecida”¹⁸.

1.5.2 EMPRESARIOS:

El empresario aquella persona que se encarga de la dirección y gestión de una compañía, negocio o industria. Su finalidad es la obtención de beneficios económicos. Ya que se dedica a una actividad económica organizada para la producción, transformación, comercialización y administración, todo esto para la prestación de servicios, actividad que puede desarrollar a través de uno o más establecimientos de comercio”¹⁹.

¹⁸ Ardila Galindo, Humberto. Los derechos de las víctimas. Estudio sobre los derechos sustantivos y procesales de las víctimas. Ediciones nueva jurídica. Primera edición, 2012. Bogotá, D.C. Colombia. ISBN: 978-958-8450-81-0. P. 24

¹⁹ Primo, W., y Turizo, H. (2016). Emprendedor y empresario: una construcción desde la dinámica del pensamiento económico. Inquietud Empresarial. Vol. XVI (1), 13-52.

1.5.3 DINAMICAS DE EMPLEABILIDAD

“Desde la dimensión socioeconómica, cultural, y política, la empleabilidad representa una estimativa que da cuenta de las dinámicas y condiciones de ingreso y movilidad de las personas en los mercados de trabajo”²⁰. Y “Desde la dimensión organizacional y de las relaciones de trabajo, la empleabilidad se asume como el resultado de las diferentes prácticas, criterios y procesos de evaluación de recursos humanos que incluyen la forma de selección y contratación, por lo tanto, esto se encuentra estrechamente relacionado entre las exigencias de las organizaciones de trabajo y la preparación de los individuos que hacen parte de los mercados”.

1.5.4 DINAMICAS DE EMPRENDIMIENTO

“Son iniciativas empresariales impulsadas por equipos emprendedores que identifican una oportunidad de negocio con alto potencial de crecimiento, a escala regional o global. Se sabe que contribuyen de manera importante al desarrollo económico de los países y que son la principal fuente generadora de nuevo y mejor empleo”²¹.

1.5.5 PROCESOS ORGANIZATIVOS

“Los procesos organizativos son aquellos que permiten identificar las diferentes problemáticas que vive una sociedad, con el fin de darles posibles soluciones, por lo tanto, las organizaciones recobran sentido y significado en la medida que sus integrantes se apropian de procesos informativos, formativos, y comunicativos, entre otros, que implican compromiso y responsabilidad en tanto los integrantes exijan sus derechos y cumplan sus deberes, como ciudadanos con corresponsabilidad”²².

²⁰ Botero-Sarassa, Rentería-Pérez, Malvezzi “Dinámicas contextuales, recursos individuales y empleabilidad”. 2020, p-2.

²¹ Hidalgo, Kamiya y Reyes “Emprendimientos dinámicos en América Latina AVANCES EN PRÁCTICAS Y POLÍTICAS”. 2014, p-13.

²² Buitrago Sánchez, Gutiérrez Quiñonez** “PROCESOS ORGANIZATIVOS Y PARTICIPATIVOS DE LAS ORGANIZACIONES DE POBLACIÓN DESPLAZADA DE LA CIUDAD DE MANIZALES”.2011, p-1

1.5.6 LAS ACTITUDES:

En términos operativos, en la investigación aplicada en Ciencias Sociales, generalmente se acepta que una actitud es una organización relativamente duradera de creencias en torno a un objeto o una situación, las cuales predisponen a reaccionar preferentemente de una manera determinada” Milton Rokeach. Las actitudes lógicamente son constructos hipotéticos, son inferidos, pero no objetivamente observables, son manifestaciones de la experiencia, consciente, informes de la conducta verbal, de la conducta diaria²³

1.5.7 ROL PROFESIONAL DEL TRABAJADOR SOCIAL:

Con respecto a este rol, cabe hacer una matización: el Trabajo Social ha superado la antigua concepción de ayuda, con las connotaciones caritativas y patriarcales que llevaba aparejadas. La intervención social se entiende, por tanto, como un acompañamiento y orientación a la persona en su proceso de autoayuda. Torres, 2009; De la Paz, 2011; Raya y Caparrós, 2014. Aunque a menudo se recurre a la palabra ayuda-. Se ha avanzado mucho en la concepción del Trabajo Social hasta entender al individuo como el sujeto protagonista del cambio, que se vale del instrumento del Trabajo Social como motor impulsor de dicho cambio, es decir, que contribuye a la autonomía individual, colectiva y comunitaria²⁴

²³ M. ignerer, Técnicas de medición por medio de escalas, Universidad de Antioquia, Diseño cuantitativo

²⁴ Marchioni, 1999 citado por Garcia, Sotomayor 2017 El rol profesional del Trabajo Social.

1.6 MARCO TEÓRICO

La construcción del marco teórico, realiza un acercamiento a las posturas teóricas que permiten acercarse a la realidad investigada, el presente marco teórico, dividido en dos apartados el primero corresponde a la búsqueda sistemática de antecedentes, realizada en base de datos como: biblioteca Alfonso Borrero Cabal, que corresponden a investigaciones en materia de Trabajo Social y en un segundo apartado se encuentran los antecedentes extraídos de la base de datos Scopus, que dan respuesta a las variables de investigación.

El tema de investigación en cuestión ha sido abordado desde diversas disciplinas de las Ciencias Sociales, particularmente, desde la disciplina del Trabajo Social, de esta forma el presente apartado parte señalando el enfoque teórico y modelo de intervención.

1.6.1 MODELO DE INTERVENCIÓN ECOLÓGICO:

Esta investigación será abordada desde un enfoque ecológico, como estudiantes de Trabajo Social este modelo nos permitirá, reconocer, describir, analizar e identificar estrategias para la operación. Haciendo referencia en las interacciones e interrelaciones de los individuos en sus respectivos emprendimientos y organizaciones.

Es importante conocer teóricamente los principales exponentes de este enfoque como los son: Virginia Satir, Bronferbrenner, Montalvo Braulio los cuales plantean que el enfoque ecológico, hace referencia básicamente, a la relación entre el individuo y su relación con el medio teniendo en cuenta el entorno.

El enfoque ecológico nos permitirá comprender a las personas en sus diferentes roles sociales, sus interacciones con el grupo y el medio ambiente, esto comprendiendo las instituciones sociales, políticas y productivas, teniendo en cuenta la pertenencia de estas personas a una cultura, grupo étnico y a una condición social causada por el conflicto armado, que los obliga a enfrentar problemas directa o indirectamente económicos y sociales.

1.6.1.1 TEORÍA DE SISTEMAS ECOLÓGICOS EN EL TRABAJO SOCIAL

Se resalta que, en el modelo de vida, las personas están sujetas a enfrentar situaciones de intercambio adaptativo con muchas variables en su entorno, las cuales modifica el estilo de vida cotidiano en cada grupo u organización²⁵. Como lo es el caso de las comunidades víctimas del conflicto armado en el territorio de Caldon y Cajibío.

Desde el modelo ecológico aportando a la intervención del Trabajo Social, parte de la relación cercana de esta profesión con la realidad social, ya sea para involucrarse en programas sociales o con la intención de ayudar a las personas participando de situaciones irracionales²⁶. En general la ecología se considera como una disciplina científica que estudia y analiza las relaciones de las comunidades que coexisten en espacio y tiempo, el objeto es conocer las leyes que lo regulen, que corresponde a la interacción e interrelación.

En los procesos correspondientes al desarrollo del proyecto de investigación, el enfoque ecológico presenta una propuesta diferente a los enfoques históricos de Trabajo Social. Es el estudio de todos los niveles de interacción internos como externos de las diferentes situaciones originarias de problemas, teniendo en cuenta los contextos que rodean el sistema, por lo que no hay elementos aislados ya que todos los individuos hacen parte de un sistema ya sea económico, familiar entre otros. Como es el caso de las personas víctimas del conflicto armado que han conformado emprendimientos y organizaciones. Tomando en consideración las variables de emprendimiento, empleabilidad y procesos organizativos desde el Trabajo Social y el enfoque ecológico, se complementa la relación de las interacciones humanas en un ambiente afectado directamente por el conflicto armado en los municipios de Caldon y Cajibío, donde las personas actuando de manera resiliente encaminan sus ideas de emprender y constituir nuevos proyectos, en busca de solucionar sus necesidades materiales tratando de satisfacer su problemática individual y grupal.

²⁵ “Enfoque Ecológico” Laura Jiménez-Natalia Ramírez (2012), disponible en <https://trabajosocialygsocial.files.wordpress.com/>

²⁶ “Enfoque Ecológico” Laura Jiménez-Natalia Ramírez (2012), disponible en <https://trabajosocialygsocial.files.wordpress.com/>

Finalmente se resalta que el enfoque ecológico es un gran aporte con relación a los enfoques que se desarrollan en el Trabajo Social tradicional, debido a que resalta y reafirma la condición profesional del Trabajo Social, en base a sus conocimientos especializados, teorías que surgen de la práctica, metodología específica y técnicas de abordaje al objeto de trabajo.

1.6.2 ANTECEDENTES

1.6.2.1 ANTECEDENTES INTERNACIONALES:

En el estudio titulado “Análisis de la intervención de Trabajo social para la atención psicosocial a víctimas del desplazamiento forzado” Neusa²⁷ determina que dentro de los discursos de los y las profesionales de Trabajo Social, se generan espacios de comunicación y de conexión con el sujeto y las familias, estableciendo a la víctima como sujeto y al vínculo como al objeto, propiciando espacios e intervenciones que busquen la reconstrucción del tejido social facilitando procesos guiados hacia la disminución del dolor, aceptación

En la Investigación anterior, Wendy Neusa, expone que es fundamental generar espacios donde exista una valoración del impacto causado por la guerra en los sobrevivientes, para determinar las metodologías, técnicas y acciones que se puedan implementar en cada caso para así lograr una inserción adecuada a las nuevas dinámicas de la urbanidad de las personas en condición de desplazamiento. Cabe resaltar que las intervenciones realizadas con las víctimas se deben manejar bajo un enfoque diferencial, entendiendo que cada víctima responde a dinámicas y procesos diferentes, es decir que las intencionalidades de los y las profesionales frente a los procesos de atención psicosocial estarán enmarcadas hacia la búsqueda de la no repetición y re victimización.

²⁷ Neusa, W. (2017). Analisis de la Intervención de trabajo social en atención psicosocial a victimas del desplazamiento forzado. Lima: margen 86.

En el artículo denominado “Trabajo Social y construcción de paz: un abordaje a las representaciones sociales del grupo de jóvenes escolares del Proyecto Rumbo de Paz” la autora Catarina Chavajay²⁸, indica que las representaciones sociales son una excelente forma de acercamiento a la realidad social de los sujetos sociales en el conocimiento de las diferentes problemáticas que los rodea desde sus narrativas y prácticas; sin embargo, las representaciones no solo deben quedarse en la comprensión sino debe buscar la transformación de las mismas, por tal motivo, el estudio es un insumo para la interacción social a realizarse con los estudiantes desde la visión de Trabajo Social.

Con lo dicho a lo largo del estudio, la autora Catarina expresa que la investigación social hace parte del accionar del Trabajo Social, que posibilita la generación de nuevo conocimiento y la construcción de acciones que funden un cambio social tomando el pensar y sentir de los participantes, como agentes claves del proceso. El desarrollo de la investigación permite evidenciar el papel fundamental del Trabajador Social en los procesos socioeducativos en la afianza de una cultura de la paz y la no violencia en los territorios que han sido vulnerados por el conflicto armado y los fenómenos estructurales que impiden el desarrollo humano.

Joaquín Samayoa²⁹ en el documento “Guerra y deshumanización: Una perspectiva psicosocial” trata de comprenderse que las víctimas no existen por su “incapacidad”, por sus características “subjetivas”. El trabajo en consecuencia, debe ser un aporte para que se identifiquen las condiciones que los “colocan” en dicha situación. Este reconocimiento implica por tanto un rechazo a la caridad y a la asistencia que ve en el otro al desvalido, a la imposición de modelos de otros contextos y épocas, a la determinación a priori y

²⁸ Chavajay, C. (2016). Trabajo social y construcción de paz; un abordaje a las representaciones sociales del grupo de jóvenes escolares del proyecto rumbo de paz. Quetzalquetango: Rafael Landivar.

²⁹ Samayoa, J. (1990). Guerra y deshumanización: una perspectiva psicosocial. San Salvador: UCA Editores.

desde fuera, por otros, del daño y de la salida. (Samayoa, 1990). El estudio arroja un resultado en el que implica también un trabajo por ubicar y reconstruir las identidades, a partir de las responsabilidades propias y de los otros, lo cual supone desplegar y potenciar recursos y exigir derechos

John Lopera³⁰. establece que el profesional de trabajo social como educador popular y comunitario debe, por lo tanto, acompañar, promover e incentivar desde su intervención estas ciudadanías y subjetividades políticas en su investigación “La intervención del trabajo social en el posconflicto” también resalta que para darle otro rostro a la política, en un país donde esta solo ha sido vista como participación electoral, y donde el ciudadano ha sido desplazado o se ha auto desplazado de los flujos de decisión y poder político

Lucia Catillo en “Trabajo social y derechos humanos para los procesos posbélicos” indica que el trabajo social debe pensar su ejercicio profesional en un eventual posconflicto, y hay tres aspectos que serán clave: acompañamiento en la mayor presencia del aparato institucional, en las políticas públicas y sociales, acompañamiento a los diferentes actores sociales y comunitarios, sobre cómo asumir los retos del posconflicto y, por supuesto, acompañamiento en la construcción o potenciación de ciudadanías y subjetividades políticas más activas y partícipes de otras forma de ver y hacer la política³¹. (Castillo, 2017)

Santiago Matías³²., en “Perspectivas del trabajo social en intervenciones a comunidades después del conflicto posbélico ”establece que desde la perspectiva de un Trabajo Social en contextos de conflicto, es necesario entonces interrogarse por las condiciones que hacen posible la guerra, por los intereses que se disputan, por el papel que desde la

³⁰ Lopera, J. (2009). La intervención del trabajo social en el posconflicto. Buenos Aires: Malavinas Fuentes.

³¹ Castillo, L. (2017). Trabajo social y derechos humanos para los procesos posbelicos. Madrid: Iberica.

³² Matias, S. (2011). Perspectivas del trabajo social en intervenciones a comunidades después del conflicto posbélico. Asunción: Cordilleras.

lógica militar adquieren las comunidades, por la forma como las dinámicas de la guerra afectan los vínculos, los lazos, las creencias, las certezas y las seguridades. Interrogarse por el tipo de opciones y necesidades que la guerra crea y en últimas, por las situaciones que hacen posible que individuos y comunidades sean despojados de sus recursos, materiales y simbólicos, así como de sus redes de protección para caer en la dependencia, en la enfermedad, en la pasividad.

1.6.2.2 ANTECEDENTES NACIONALES

Caicedo³³ Como resultado de la investigación realizada en el artículo “Acercamientos a asociaciones de mujeres campesinas en Colombia y proyecto ético-político del Trabajo social”. Este artículo intenta leer las organizaciones de mujeres campesinas de Colombia y cómo se expresan en la construcción de iniciativas de paz a través de proyectos productivos y buscando el reconocimiento de sus acciones colectivas por los servicios económicos. Y el bienestar de sus comunidades. La hipótesis planteada es que los proyectos de vida de las mujeres deben tener un enfoque integrado entre la política, la sociedad y la economía, y para las mujeres rurales también es una cuestión de género.

En el artículo denominado “Arriesgar y preservar la vida: derechos humanos, conflicto sociopolítico armado y Trabajo Social en Colombia” los autores Castaño-Orozco y Patiño-Martínez³⁴. Indican que este artículo tiene como objetivo brindar una visión general del movimiento colombiano de defensa de los derechos humanos, relacionado con el desarrollo de estrategias de contrainsurgencia, como una oportunidad para el ejercicio profesional del trabajo social. Para lograr este objetivo, se ha estudiado la posibilidad de una serie de acciones relacionadas con la formación y acciones profesionales que contribuyan a la construcción de la paz y la justicia social en Colombia. Este artículo, permite que el análisis y la comprensión de la realidad revelen las

³³ Chamorro- Caicedo, Luz-Stella (2020). Acercamientos a asociaciones de mujeres campesinas en Colombia y proyecto ético-político del Trabajo social Ánfora.

³⁴ Castaño-Orozco, C.S., y Patiño-Martínez, R. (2020). Arriesgar y preservarla vida: derechos humanos, conflicto sociopolítico armado y Trabajo Social en Colombia. Prospectiva

contradicciones existentes en la base y el trasfondo social e histórico, cuya consecuencia directa es la existencia de lógica dominante y procesos de resistencia. El propósito de la emergencia es proponer una nueva interpretación del contexto y proponer alternativas para perseverar la vida en lo cuestionado del conflicto armado

Urie Bronfenbrenner fue un psicólogo ruso que describió la teoría ecológica sobre el desarrollo y el cambio de conducta en el individuo a través de su teoría de sistemas ambiente que influyen en el sujeto y en su cambio de desarrollo.

1.6.2.3 ANTECEDENTES LOCALES

En el artículo denominado “las organizaciones indígenas y campesinas frente al conflicto armado en el norte del cauca” La autora Moreno³⁵., manifiesta que este artículo intenta comparar y analizar las formas en que surgen los conflictos. En como las fuerzas armadas han afectado a organizaciones indígenas y campesinas en los últimos años en la Región del Norte del Cauca y la reacción de estas organizaciones Frente al conflicto, tratando de explicar los Actores armados y esa resistencia dispersa o posiblemente inexistente de la organización campesina.

Con lo dicho a lo largo del estudio, la autora expresa en dicha investigación los combates entre las FARC y el Ejército afectan especialmente a los indígenas asentados en el territorio por coincidir con las zonas de presencia de la guerrilla. Los combates de las FARC contra la Fuerza Pública pasan de 12 en el año 2003 a 21 en el año 2004, presentándose en los municipios de Toribío (5), Corinto (3), Caldonó (2), Jambaló (1) y Buenos Aires (1). Por causa de estos enfrentamientos, más de 300 indígenas paeces del resguardo de Tacueyó, fueron obligados a desplazarse. En el año 2005 hubo 4 combates en el municipio de Toribío entre las FARC y la Fuerza Pública, tanto en su zona urbana como rural. Uno de éstos duró cerca de catorce días, con la población de la zona

³⁵ Moreno Quintero, Renata LAS ORGANIZACIONES INDÍGENAS Y CAMPESINAS FRENTE AL CONFLICTO ARMADO EN EL NORTE DEL CAUCA Revista Sociedad y Economía.

gravemente afectada, tanto por los combates como por actos de abuso de autoridad por parte de miembros del Ejército. En los hechos, 2000 personas, entre campesinos e indígenas, resultaron desplazados

Chará y Hernández³⁶, en su artículo “Las víctimas del conflicto armado interno en el departamento del Cauca 1985-2015” establecen que, debido al grave impacto del conflicto armado, se refleja casi 400.000 víctimas del departamento entre 1985 y 2015, y en el lento proceso de indemnización, considerando únicamente la indemnización de alrededor del 10% del total de víctimas registradas. Según datos del Registro Único de Víctimas, al 1 de diciembre de 2015, aproximadamente 3.636 víctimas se beneficiaron del programa de atención institucional a víctimas del conflicto armado en Cauca. Desde la perspectiva de los tipos de métodos de victimización, las víctimas de la restauración se deben principalmente al desplazamiento, seguido de los homicidios, terroristas y daños a la propiedad.

En el artículo “Caldono, territorio para la paz. Tensiones en el primer año de implementación del acuerdo final en los resguardos indígenas que acogieron excombatientes de las farc” los autores Erazo y Espitia³⁷. afirman que este artículo analiza las tensiones que se produjeron en el municipio de Caldono (Cauca) durante el primer año de implementación del acuerdo entre el gobierno nacional y las Farc-ep. La particularidad de este municipio es que es la única zona de normalización transitoria establecida en territorio nacional, dentro de la jurisdicción de los resguardos indígenas de San Lorenzo de Caldono y Nova Pueblo. Las tensiones en las dos reservas identificadas por el Instituto de Estudios Interculturales están relacionadas con el territorio, la dinámica económica y el proceso de reintegración de los excombatientes de las FARC-EP en la ciudad. Su identificación ha tenido un impacto importante en la implementación del acuerdo.

³⁶ Chará, W., & Hernández, V. (2016). Las víctimas del conflicto armado interno en el departamento del Cauca.

³⁷ Erazo, Alejandra y Espitia, Luisa (2018). Caldono, territorios para la paz. Tensiones en el primer año de implementación del acuerdo final en los resguardos indígenas que acogieron excombatientes de las FARC

De esta forma, aspectos como el fortalecimiento y clarificación de la prevención del control territorial y vigilancia de etc por parte de los indígenas, la articulación de las iniciativas productivas de la E común con los proyectos en curso, y lineamientos de comunicación con instituciones públicas y entidades privadas, etc. Comprometidos con la verdad el proceso de construcción de consensos, y tratar de comprender y respetar sus diferencias y coincidencias en la política, la economía e incluso el universo, puede fortalecer la intervención en el territorio³⁸

1.6.3 BUSQUEDA SISTEMATICA DE ANTECEDENTES:

A fin de suministrar los insumos investigativos de calidad para estructurar los antecedentes de este trabajo, se realizó una búsqueda en bases de datos científicas de producción intelectual de primer a cuarto cuartil en los últimos 5 años que arrojó documentos, entre artículos de investigación, que suministran información clave para el desarrollo de la investigación. La siguiente tabla resume la producción intelectual registrada – y arbitrada- en el país en materia de dinámicas de empleabilidad, dinámicas de emprendimiento y procesos organizativos en población víctima de conflicto armado y social.

FICHA TÉCNICA ANTECEDENTES DE INVESTIGACIÓN				
N°	Título	Autor	Revista	Cuartil
1	The Relational Organization of Entrepreneurial Ecosystems.	Spigel, B. (2017)	Entrepreneurship Theory and Practice.	Q1
2	Entrepreneurship contribution to the three pillars of sustainable development.	Dhahri, S., & Omri, A. (2018)	World Development.	Q1
3	The role of business in sustainable development and peacebuilding: Observing interaction effects	Jason Miklian(2019)	Business and Politics	Q1
4	La construcción de la paz en el altiplano de Chiapas: resistencia indígena a la violencia estructural	Efrén Orozco López y Leonardo Nicolás González Torres(2020)	Latin American Perspectives	Q1
5	Políticas públicas para la economía solidaria en Colombia, antecedentes y perspectivas en el posconflicto.	Martínez Collazos J.(2017)	REVESCO Revista de Estudios Cooperativos	Q2
6	An Exploratory Study on Social Entrepreneurship, Empowerment and Peace Process. The Case of Colombian Women Victims of the Armed Conflict.	Ciruela, Gonzales, Plaza. (2020)	Sustainability (Switzerland).	Q2
7	From Social Entrepreneurship to Social Innovation: The Role of Social Capital. Study Case in Colombian Rural Communities Victim of Armed Conflict	Naranjo-Valencia, J.C., Ocampo-Wilches, A.C., Trujillo-Henao, L.F.(2020)	Journal of Social Entrepreneurship.	Q2
8	Business actors and land restitution in the Colombian transition from armed conflict	Wesche, P. (2021)	International Journal of Human Rights.	Q2
9	Contextualizar y teorizar el desarrollo económico, las empresas locales y la limpieza étnica en Myanmar	Jason Miklian (2019)	Conflicto, seguridad y desarrollo	Q2
10	Entrepreneurship as Boundary Object: Toward Reintegration of Colombia's Ex-Militants into Civil Society.	Fajardo, A.B., Shultz, C., Joya, J.C.M. (2019)	Journal of Macromarketing	Q2
11	Experiencias históricas recientes de reintegración de excombatientes en Colombia	Álvaro Villarraga Sarmiento (2013)	Colombia Internacional	Q3
12	Insertion, integration and equity in the workplace: Post-conflict business scenario in Colombia.	García Guilliany, J., Durán, S.E., Farra, M.A., Martínez Caraballo, H.(2018)	Revista de Ciencias Sociales	Q3
13	Empresa, empresarios y construcción de paz en Colombia: Hallazgos y retos.	López-Santamaría; Grueso Hinestroza.(2019)	Revista de Ciencias Sociales. (RSC)	Q3
14	Inserción social de desmovilizados: Una percepción de la sociedad colombiana	Rodríguez, G. Rodríguez Barrero, Espinosa, Merbig Lorena(2018)	Revista de Ciencias Sociales. (RSC)	Q3
15	Institutional strength, peacebuilding, and productive entrepreneurship-exploratory analysis in Colombia.	Cortés-Sánchez, J.D.	Business: Theory and Practice.	Q3
16	ROL DE LA EMPRESA EN LA CONSTRUCCIÓN DE PAZ DESDE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL: UNA REVISIÓN DE LA LITERATURA.	Yany Aurora; Rincón Quintero; Reynier Israel y Ramirez Molina.	Colección Ciencias Sociales.	Q3
17	Entrepreneurship in the Colombia-Ecuador border integration zone in the post-conflict setting	Solarte, M.L.S., Solarte, C.M.S.(2020)	journal of environmental treatment techniques.	Q4
18	Efecto de la responsabilidad social empresarial sobre el posconflicto colombiano: el caso de las pymes.	Salas-Arbeláez, L., García-Solarte, M. y Azuero-Rodríguez, A. R. (2020).	Estudios gerenciales	Q4
19	Theorizing Business and Local Peacebuilding Through the "Footprints of Peace" Project in Rural Colombia	Miklian, J., Medina Bickel, J.P.(2020)	Business and Society	Q4

³⁸ Erazo, Alejandra y Espitia, Luisa (2018). Caldono, territorios para la paz. Tensiones en el primer año de implementación del acuerdo final en los resguardos indígenas que acogieron excombatientes de las FARC

1.6.3.1 Antecedentes de las Dinámicas de Empleabilidad en personas víctimas del conflicto armado

Guiliany, Duran, Parra, Martínez³⁹ (2018) La firma del acuerdo de paz en Colombia ha generado un impacto en el país, reflejado en el sector empresarial, como actor relevante. En este sentido, la presente investigación se orientó a analizar si las empresas colombianas están preparadas para insertar, integrar y brindar igualdad de condiciones laborales a las poblaciones impactadas por el fin del conflicto armado en Colombia. Los principales hallazgos son que las empresas no están plenamente preparadas para el posconflicto, existe incertidumbre por parte de los directivos de las empresas sobre el papel del Estado en la incorporación a la vida laboral activa de las víctimas del conflicto, además de dudas sobre el impacto en el clima organizacional. En conclusión, existe aprensión entre los empleadores por insertarlos como trabajadores, integrarlos y ofrecer equidad a las personas desplazadas o desmovilizadas por el conflicto armado y sus consecuencias sociales, y que también han generado procesos de emprendimiento inclusivo.

López, Grueso⁴⁰ (2019) Señalan que, desde la perspectiva de la RSE, la empresa puede contribuir a la construcción de paz cuando se dan las siguientes circunstancias: Unas condiciones causales, que favorezcan el conocimiento y evaluación de riesgo del contexto en el que se opera, así como una dinámica organizacional de sensibilidad al conflicto; unas estrategias, que fortalezcan la relación de la empresa con los grupos de interés y favorezcan las alianzas estratégicas que contribuyan a la construcción de paz; acciones propias del ámbito interno de la organización, orientadas a generar oportunidades de empleo a población vulnerable por el conflicto, a apoyar emprendimientos de estas poblaciones, a partir del fortalecimiento de cadenas de valor,

³⁹ García Guiliany, J., Durán, S.E., Parra, M.A., Martínez Caraballo, H.(2018) Insertion, integration and equity in the workplace: Post-conflict business scenario in Colombia.

⁴⁰ López-Santamaría; Grueso Hinestroza.(2019) Empresa, empresarios y construcción de paz en Colombia: Hallazgos y retos.

así como incursionar en prácticas de gestión de la diversidad y promoción de la salud; acciones propias del ámbito externo de la organización, que se orienten a favorecer la reconciliación de los afectados por el conflicto, así como a participar en los procesos que conlleven a la firma de acuerdos de paz, vinculación en proceso de reconstrucción de los territorios y comprometerse con las acciones de protección, garantía y cumplimiento de los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario; unas consecuencias, reflejadas en el desarrollo económico y social del país.

García, Durán, Ethel; parra, Margel y Martínez.⁴¹ (2018) El cual, establece que el aspecto en el que se espera mayor aporte de los empresarios es el postconflicto, por la posibilidad de brindar oportunidades laborales a quienes dejen las armas. No obstante, solo un 53% estarían dispuestos a emplear a un desmovilizado, 31% de los empresarios les darían trabajo, pero condicionándolo al fortalecimiento de su negocio a través de oportunidades comerciales y la garantía de acceso a la tecnología con menores costos o incentivos, como proveer ayuda económica por parte de terceros en los salarios de excombatientes. lo pretendido es, que las organizaciones empresariales en Colombia asuman como filosofía el posconflicto, insertándose en misión y actividades rutinarias. Que se generen procesos inclusivos, partiendo de los derechos ciudadanos de obtener un empleo, quizás tomar la iniciativa, sin estar a la espera que el Gobierno-Estado sea el único que genera la política de inclusión, es decir los empresarios pueden y deben propiciar diálogos con accionistas, directivos y empleados sobre el rol de la empresa en el posconflicto. A partir de esto se definiría para cada caso, un plan de negocios por la paz viable, responsable y sostenible.

Wesche⁴², (2021) En el campo de las empresas y los derechos humanos, se reconoce que algunas de las peores violaciones de derechos humanos relacionadas con los actores empresariales ocurren en países afectados por conflictos. Sin embargo, pocas

⁴¹ García Guiliany, J., Durán, S.E., Parra, M.A., Martínez Caraballo, H.(2018) Insertion, integration and equity in the workplace: Post-conflict business scenario in Colombia.

⁴² Wesche, P. (2021) Business actors and land restitution in the Colombian transition from armed conflict

investigaciones abordan el potencial de los instrumentos nacionales de justicia transicional para brindar a las víctimas acceso a reparación. Se busca comprender mejor el funcionamiento de dichos instrumentos presentando un estudio de caso del mecanismo de restitución de tierras en Colombia. Este mecanismo constituye un marco de reparación de gran alcance para los casos de despojo de tierras, en el que los actores empresariales se apropiaron de la tierra de las personas desplazadas por la fuerza, incluidas amplias medidas de asistencia legal, cambios y reducciones en la carga de la prueba y una obligación vinculante de debida diligencia para los inversores. Sin embargo, su implementación ha sido bastante débil.

Dhahri, S., & Omri, A⁴³. (2018) El propósito de este estudio es investigar la capacidad de la actividad empresarial para mejorar simultáneamente el crecimiento económico, promover los objetivos ambientales y mejorar las condiciones sociales en los países en desarrollo. Principalmente, encontramos que el espíritu empresarial en estos países contribuye positivamente a las dimensiones económica y social del desarrollo sostenible, mientras que su contribución a la dimensión ambiental es negativa. Los resultados de la prueba de causalidad confirman las interacciones entre el espíritu empresarial y estas tres dimensiones, tanto a corto como a largo plazo. También se discuten las limitaciones y las direcciones de investigación futuras, algunas implicaciones de gestión y políticas para la acción empresarial en el desarrollo sostenible.

Estos antecedentes demuestran que existe una población de futuros empresarios que tienen una actitud favorable respecto a contratar a la población y que creen en su capacidad de hacer frente a las distintas exigencias del mercado laboral y en su disposición a confiar en ellas, pero siempre está la línea de estigmatización y de indecisión de la sociedad, de la cual muchas personas piensan que para interactuar laboralmente con la población víctima proveniente del conflicto armado requieren de un entrenamiento en particular.

⁴³ Dhahri, S., & Omri, A. (2018) Entrepreneurship contribution to the three pillars of sustainable development.

1.6.3.2 Antecedentes de las Dinámicas de emprendimiento en víctimas del conflicto armado.

Spigel, B⁴⁴. (2017) Los ecosistemas empresariales han surgido como un concepto popular para explicar la persistencia del espíritu empresarial de alto crecimiento dentro de las regiones. Sin embargo, como concepto teórico, los ecosistemas siguen estando poco desarrollados, lo que dificulta la comprensión de su estructura e influencia en el proceso de emprendimiento. Los ecosistemas son la unión de perspectivas culturales localizadas, redes sociales, capital de inversión, universidades y políticas económicas activas que creen entornos favorables a las empresas basadas en la innovación.

Los ecosistemas están compuestos por atributos culturales, sociales y materiales que brindan beneficios y recursos a los emprendedores y que las relaciones entre estos atributos reproducen el ecosistema.

Ciruela, Gonzales, Plaza⁴⁵. (2020) El conflicto armado colombiano es el enfrentamiento interno más antiguo de todo el continente americano y ha colocado a Colombia como uno de los países del mundo con mayor volumen de desplazados internos. Son muchos los factores que influyen en la posibilidad de sufrir violencia en esta situación, pero uno de los principales factores es sin duda el género. Además, la destrucción del tejido productivo y el empobrecimiento de las zonas de conflicto son una realidad difícil a la hora de emprender iniciativas. Las mujeres que no se resignan a este estado de cosas, por iniciativa propia, trabajan para pasar de víctimas pasivas a sobrevivientes y agentes de cambio. Para lograrlo, se aferran al emprendimiento social como posible vehículo y alternativa de empoderamiento y desarrollo personal, siendo la unión con otras mujeres

⁴⁴ Spigel, B. (2017) The Relational Organization of Entrepreneurial Ecosystems.

⁴⁵ Ciruela, Gonzales, Plaza. (2020) An Exploratory Study on Social Entrepreneurship, Empowerment and Peace Process. The Case of Colombian Women Victims of the Armed Conflict.

y el apoyo de sus familias factores cruciales para alcanzar este propósito. Una de las principales conclusiones es que el emprendimiento por sí solo no es suficiente; La implicación del Estado también es necesaria para que los efectos del trabajo que realizan estas mujeres lleguen a un mayor número de personas y sean más duraderos, contribuyendo al progreso económico y social y, por tanto, a los procesos de paz.)

Haugh y Talwar (2016) como se citó en Ciruela y Gonzales⁴⁶ (2020) dan desarrollo a la idea de que tener espíritu empresarial tiene un efecto positivo sobre el empoderamiento económico como objetivo, ya que tener una fuente de ingresos no solamente genera tranquilidad, sino que también confiere mayor participación en la toma de decisiones relacionadas con el gasto de ingresos generando estabilidad económica, mayor confianza y bienestar físico como resultado de poder utilizar el dinero obtenido en sí mismos y en su familia.

Salas, S. (2017) como se citó en Ciruela y Gonzales (2020) el empoderamiento como herramienta social y económica revela un aumento en términos de construcción de confianza y autoestima en las personas que desean emprender. Este empoderamiento puede acontecer dentro de las pequeñas empresas, e incluso en empresas informales, teniendo no solo un impacto positivo en las propias personas sino también en su entorno familiar quienes se verán involucrados en un proceso que beneficiara su familia.

Dees y Anderson (2007) como se citó en Ciruela y Gonzales (2020) Se señala que el emprendimiento social no equivale a organizaciones sin fines de lucro, la diferencia radica en el concepto de utilizar los mecanismos empresariales y combinarlos para crear valor social y lograr metas colectivas más allá de las metas individuales. En este sentido, considerando el concepto de emprendimiento social, los emprendedores de forma independiente o mediante alianzas con organismos gubernamentales y la sociedad civil

⁴⁶ Ciruela, Gonzales, Plaza. (2020) An Exploratory Study on Social Entrepreneurship, Empowerment and Peace Process. The Case of Colombian Women Victims of the Armed Conflict.

pueden contribuir a la aceleración del progreso humano. Actúan y transforman el poder cuando es necesario, proporcionando una visión innovadora y un estado de problemas.

Drucker (2002) como se cita en Ciruela y Gonzales (2020) Señala que en el caso de recesión social es imposible tener una empresa exitosa, por lo que las empresas no solo tienen la oportunidad, sino que también tienen la obligación y el deber de buscar mecanismos que ayuden a consolidar la paz sobre todo en lugares rurales golpeados fuertemente por la violencia siendo uno de los principales causantes el conflicto armado, y buscar seguros de mercado confiables y competitivos. En el caso del conflicto armado, las mujeres en muchos casos juegan un papel mayor en el espacio y proceso de participación ciudadana porque participan en el conflicto y por lo tanto los hombres están ausentes. Las estadísticas internacionales muestran que la mayor participación de la mujer en cargos públicos con poder decisivo tendrá un impacto positivo en la toma de decisiones que conduzca a la consolidación de la paz en su país.

Naranjo, Ocampo, Wilches, Henao⁴⁷, (2020) Expresan cómo el emprendimiento social puede convertirse en innovación social ha sido poco estudiado, menos aún en el contexto rural. Se plantea que el emprendimiento social genera diferentes tipos de capital al integrarse en una red social, y es ese capital social el que le permite convertirse en una innovación social exitosa. La aplicación de un enfoque de capital social a dos casos de estudio de empresas sociales (o emprendimiento social), de comunidades rurales colombianas víctimas del conflicto armado, muestra cómo las empresas sociales integradas en las redes sociales logran dos resultados significativos. Por un lado, generar aprendizajes y cambios institucionales interactivos y colectivos, y por otro, favorecer los determinantes de la innovación social, incrementando y reconfigurando las capacidades de los emprendedores sociales que conducen a la innovación social.

⁴⁷ Naranjo-Valencia, J.C., Ocampo-Wilches, A.C., Trujillo-Henao, L.F.(2020) From Social Entrepreneurship to Social Innovation: The Role of Social Capital. Study Case in Colombian Rural Communities Victim of Armed Conflict

Cortés-Sánchez⁴⁸ (2018) Después de más de medio siglo de conflicto armado, Colombia avanza hacia un período de posconflicto. Las estrategias nacionales y regionales dirigidas a fortalecer las capacidades institucionales, promover el emprendimiento productivo y reducir la violencia organizada y el crimen, son líneas de acción cruciales para el alivio de los agravios actuales (y futuros) entre los excombatientes y la sociedad colombiana en general. Este estudio presenta un análisis exploratorio sobre fortaleza institucional, construcción de paz y emprendimiento productivo en Colombia.

Fajardo, Shultz, Joya⁴⁹ (2019) La guerra y otros conflictos violentos degradan enormemente los sistemas económicos, sociales y de marketing de un país. Tras el conflicto, los organismos nacionales e internacionales desarrollan diferentes estrategias, como el desarrollo empresarial, orientadas a la reconstrucción de estos sistemas. Este artículo se basa en la teoría de los límites para enmarcar la forma en que el espíritu empresarial puede ayudar a los ex militantes a descartar las actividades de guerra y reintegrarse de manera pacífica y productiva a una economía en tiempos de paz. Los hallazgos amplían la literatura actual sobre Macromarketing y Emprendimiento al mostrar cómo las políticas y las prácticas empresariales en la recuperación de los sistemas de marketing pueden ayudar a los ex militantes a superar la discriminación, transformar sus identidades y reintegrarse pacíficamente a la sociedad civil, lo que a su vez puede presagiar una situación más inclusiva y equitativa. Sistema de comercialización y economía nacional robusta.

⁴⁸ Cortés-Sánchez, J.D. Institutional strength, peacebuilding, and productive entrepreneurship-exploratory analysis in Colombia.

⁴⁹ Fajardo, A.B., Shultz, C., Joya, J.C.M. (2019) Entrepreneurship as Boundary Object: Toward Reintegration of Colombia's Ex-Militants into Civil Society.

1.6.3.3 Antecedentes de los Procesos Organizativos en las personas víctimas del conflicto armado.

Orozco y González⁵⁰ (2021) realizan investigación de la construcción de la paz en el altiplano de Chiapas sobre la resistencia indígena a la violencia estructural en México, donde logran establecer cómo una organización social frente a la violencia directa y estructural puede reconstruir el tejido social vinculándose a las luchas globales por los derechos humanos y contra la injusticia y construir alternativas políticas, sociales y culturales. Entre los “principios éticos, referentes de lucha y fundamentos organizacionales” de la organización encontraron algunos preceptos centrales para la acción, como: el servicio a los demás por encima del interés personal. Este servicio se complementa con el trabajo diario y la construcción diaria de una vida mejor. Si bien este concepto forma parte de la práctica cotidiana.

Martínez⁵¹ (2017) Realiza una aproximación histórica a las políticas públicas para la economía social y solidaria en Colombia, encontrando que es evidente que existen otras economías que motivadas por valores éticos como la solidaridad, la cooperación, la justicia actúa en la vida social, no son un discurso o una simple forma de organización son un hecho real que se expresa en millones de personas y experiencias. Podría decirse que la economía solidaria constituye aquellas relaciones socio-económicas que, fundamentadas en valores de solidaridad, justicia, equidad y sustentabilidad, se presentan en los distintos eslabones del ciclo económico -producción, financiación, distribución, consumo y acumulación.

⁵⁰ Efrén Orozco López y Leonardo Nicolás González Torres(2020) La construcción de la paz en el altiplano de Chiapas: resistencia indígena a la violencia estructural

⁵¹ Martínez Collazos J.(2017) Políticas públicas para la economía solidaria en Colombia, antecedentes y perspectivas en el posconflicto.

Solarte, M.L.S., Solarte, C.M.S.⁵² (2020) Solarte afirma que la urgencia de crear y proponer alternativas de desarrollo para la reintegración a la vida civil de exmiembros de las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia (FARC). Con motivo de la firma del tratado de paz entre este grupo y el gobierno colombiano en 2016; también para las víctimas y territorios con mayor incidencia del conflicto en la frontera entre Colombia y Ecuador. El objetivo general ha sido analizar las formas de emprendimiento productivo como facilitadores en el proceso de reintegración al período post convenio en Colombia tomando en cuenta las experiencias exitosas en la creación de empresas ecuatorianas. La metodología utilizó un enfoque cuantitativo, método empírico analítico e investigación descriptiva. Las herramientas para recolectar información fueron una encuesta y una entrevista; con una muestra de 128 FARC reinsertados y 47 organizaciones ecuatorianas de economía social y solidaria. Los resultados provienen de los integrantes de las FARC reinsertados ubicados en el Municipio de Tallambí (Colombia) y de las organizaciones de economía social y solidaria del Cantón del Carchi (Ecuador). La información obtenida sobre políticas de dirección y emprendimiento provino de los dos gobiernos (Ecuador y Colombia), y modelos de creación de empresas según las características encontradas. Se puede concluir que la mayoría de las personas reinsertados son jóvenes de entre 26 y 30 años, es decir, en edad productiva, dispuestos a formarse y asumir propuestas de emprendimiento para continuar su proceso de reinserción y mejorar su calidad de vida. Esto puede ser posible con la ayuda de los dos gobiernos, las instituciones sociales y la comunidad internacional.

Miklian, J., Medina Bickel, J.P.⁵³(2020) A pesar del estudio emergente de iniciativas empresariales que intentan apoyar paz y desarrollo locales, todavía tenemos importantes lagunas de conocimiento sobre su eficacia y eficiencia. Este artículo construye teoría sobre negocios. Compromisos por la paz a través de la exploración de Footprints for Peace(FOP) proyecto de construcción de paz de la Federación Nacional de Cafeteros

⁵² Solarte, M.L.S., Solarte, C.M.S.(2020) Entrepreneurship in the Colombia-Ecuador border integration zone in the post-conflict setting

⁵³ Miklian, J., Medina Bickel, J.P.(2020) Theorizing Business and Local Peacebuilding Through the “Footprints of Peace” Coffee Project in Rural Colombia

de Colombia (FNC). FOP fue una iniciativa de paz empresarial que intentó para mejorar la vida de las poblaciones vulnerables en las regiones afectadas por conflictos. A través de 70 entrevistas con las partes interesadas, mostramos cómo se hizo operativa la FOP paz y desarrollo locales en cuatro departamentos de Colombia, y examinar las motivaciones y la eficacia de FNC de su actividad de consolidación de la paz.

1.7 MARCO LEGAL

Cabe resaltar que los sujetos que participan en la presente investigación son personas víctimas del conflicto armado que hacen parte de los procesos organizativos, emprendimientos y en las dinámicas de empleabilidad, por ello, a continuación, se relacionan las bases legales que atañen a este estudio.

1.7.1 Ley de víctimas 1448 de 2011:

Por la cual se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposiciones. La cual tiene como objeto establecer un conjunto de medidas judiciales, administrativas, sociales y económicas, individuales y colectivas, en beneficio de las víctimas, que posibiliten hacer efectivo el goce de sus derechos a la verdad, la justicia y la reparación con garantía de no repetición, de modo que se reconozca su condición de víctimas y se dignifique a través de la materialización de sus derechos constitucionales. La presente ley regula lo concerniente a ayuda humanitaria, atención, asistencia y reparación de las víctimas ofreciendo herramientas para que estas reivindiquen su dignidad y asuman su plena ciudadanía⁵⁴.

1.7.2 Artículo 23. Ley de víctimas 1448 de 2011 - Derecho a la verdad:

“Las víctimas, sus familiares y la sociedad en general, tienen el derecho imprescriptible e inalienable a conocer la verdad acerca de los motivos y las circunstancias en que se cometieron las violaciones de que trata el artículo 3° de la presente ley, y en caso de fallecimiento o desaparición, acerca de la suerte que corrió la víctima, y al

⁵⁴ LEY 1448 DE 2011 (Junio 10) Reglamentada por el Decreto Nacional 4800 de 2011, Reglamentada por el Decreto Nacional 3011 de 2013

esclarecimiento de su paradero. La fiscalía general de la Nación y los organismos de policía judicial deberán garantizar el derecho a la búsqueda de las víctimas mientras no sean halladas vivas o muertas. El Estado debe garantizar el derecho y acceso a la información por parte de la víctima, sus representantes y abogados con el objeto de posibilitar la materialización de sus derechos, en el marco de las normas que establecen reserva legal y regulan el manejo de información confidencial”⁵⁵

1.7.3 Artículo 25. Ley de víctimas 1448 de 2011 - Derecho reparación integral: “Las víctimas tienen derecho a ser reparadas de manera adecuada, diferenciada, transformadora y efectiva por el daño que han sufrido como consecuencia de las violaciones de que trata el artículo 3°

1.7.4 Artículo 77. Ley de víctimas 1448 de 2011 - Reparación integral:

“Tendientes a garantizar la atención preferencial a las personas de especial protección constitucional, especialmente a las viudas, mujeres cabeza de familia, huérfanos y personas en situación de discapacidad”⁵⁶

1.7.5 Ley 100 de 1993 derecho al trabajo:

involucra a todos los colombianos en cuanto en nuestra pensión, salud, accidentes laborales y servicios complementarios. La Ley 100 de 1993 se encarga de reclutar y reorganizar entidades relacionadas con la salud, asimismo establece normas y procedimientos para que las personas y la comunidad tengan acceso a los servicios de salud, con el objetivo de mejorar su calidad de vida. La función de la Ley 100 de 1993, en el sistema general de seguridad social, es regular el servicio público esencial en salud. Desde su expedición, la Ley 100 de 1993, se encargará de garantizar a la población el amparo en la vejez, la invalidez, entre otras. La Ley 100 interactúa con el sistema de seguridad social integral para la protección de la sociedad y los individuos, lo cual contribuye a que las personas tengan un acceso de calidad a la asistencia médica.

⁵⁵ Artículo 23, Ley 1448 de 2011: Ley de víctimas y restitución de tierras.

⁵⁶ Artículo 77, Ley 1448 de 2011: Ley de víctimas y restitución de tierras

1.8 MARCO JURIDICO PARA LA PAZ

1.8.1 Acuerdo de paz, acuerdo final 2016: En general, el acuerdo de paz se basa en una reducción drástica de la violencia asociada al conflicto armado. Además, se enfoca en los resultados de una paz mínima asociada a una violencia directa y El objetivo es lograr contener el proceso de transformación de la violencia. El Acuerdo de paz busca impedir que haya más víctimas y concentrar todos los esfuerzos en construir una paz estable y duradera. Por ende, incluye un plan de desarrollo agrario integral con acceso a tierras, servicios y una estrategia de sustitución sostenible de cultivos ilícitos. El acuerdo de paz consiste en Iniciar el proceso de, Cese al Fuego y de Hostilidades Bilateral y Definitivas.

El acuerdo de paz permitirá generar oportunidades de crecimiento en personas que conllevan un emprendimiento logrando consolidar una organización, además de esto tendría unos beneficios económicos entendidos como las ganancias generadas sobre el bienestar para la sociedad, los cuales pueden ser vistos como: Aparición de nuevas oportunidades para el desarrollo, valorización de activos financieros y la reducción o desaparición de un costo que impide el desarrollo económico⁵⁷.

1.8.2 JEP - ley número 1957 del 2019:

La Jurisdicción Especial para la Paz (JEP) es el componente de justicia del Sistema Integral de Verdad, Justicia, Reparación y no Repetición, creado por el Acuerdo de Paz entre el Gobierno Nacional y las Farc-EP. La JEP tiene la función de administrar justicia transicional y conocer de los delitos cometidos en el marco del conflicto armado que se hubieran cometido antes del 1 de diciembre de 2016.

⁵⁷ ACUERDO FINAL para la TERMINACIÓN DEL CONFLICTO y la construcción de una PAZ estable y duradera.

La JEP fue creada para satisfacer los derechos de las víctimas a la justicia, ofrecerles verdad y contribuir a su reparación, con el propósito de construir una paz estable y duradera. El trabajo de la JEP se enfocará en los delitos más graves y representativos del conflicto armado, de acuerdo con los criterios de selección y priorización que sean definidos por la ley. En particular, podrá conocer de los delitos que hubieren cometido excombatientes de las FARC-EP, miembros de la Fuerza Pública, otros agentes del Estado y terceros civiles⁵⁸.

1.8.3 Comisión de la verdad - Acto Legislativo 2017 y Decreto 588 de 2017:

En el marco del Acuerdo Final para la terminación del conflicto y la construcción de una paz estable y duradera, suscrito entre el Gobierno de Colombia y las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia mediante el Acto Legislativo 01 de 2017 y el Decreto 588 de 2017, se creó la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición, como un mecanismo de carácter temporal y extrajudicial del Sistema Integral de Verdad, Justicia, Reparación y No Repetición - SIVJRNR, para conocer la verdad de lo ocurrido en el marco del conflicto armado y contribuir al esclarecimiento de las violaciones e infracciones cometidas durante el mismo y ofrecer una explicación amplia de su complejidad a toda la sociedad⁵⁹.

1.8.4 Ley de restitución de tierra: (ley 1448 de 2011)

Es el derecho que tienen las víctimas a que se les devuelva su predio cuando éste fue despojado o abandonado presentado desde el 1 de enero de 1991 a causa del conflicto armado. La restitución no depende de si quien reclama, tiene títulos o no. La ley de Víctimas no sólo busca devolver la tierra con su respectivo título de propiedad, sino también mejorar sus condiciones socioeconómicas para una vida más digna. La restitución de tierras es una parte de la reparación integral de la Ley de Víctimas, por lo

⁵⁸ <https://www.jep.gov.co/JEP/Paginas/Jurisdiccion-Especial-para-la-Paz.aspx>

⁵⁹ <https://comisiondelaverdad.co/la-comision/que-es-la-comision-de-la-verdad>

cual si una persona fue afectada por otro tipo de delitos podrá reclamar la indemnización, la rehabilitación, garantías de satisfacción y garantías de no repetición⁶⁰.

1.8.5 Artículo 145, Acciones en memoria histórica:

Se basa en Integrar archivos con los documentos originales o copias auténticas de todos los hechos victimizantes a los que hace referencia la presente ley, además de esto se encarga de promover y fomentar actividades participativas formativas sobre temas relacionados con el conflicto armado interno, con enfoque diferencial a través de los programas y entidades existentes, la investigación histórica sobre el conflicto armado en Colombia y contribuir a la difusión de sus resultados⁶¹.

⁶⁰ <https://www.restituciondetierras.gov.co/quienes-somos>

⁶¹[https://www.ictj.org/sites/default/files/subsites/colombia memoria/es/memoria-historica-en-la-ley-1448-de-2011/index.html](https://www.ictj.org/sites/default/files/subsites/colombia_memoria/es/memoria-historica-en-la-ley-1448-de-2011/index.html)

CAPITULO II. ELEMENTOS METODOLÓGICOS

2.1 TIPO DE INVESTIGACIÓN

Para la presente investigación se utilizó una metodología de tipo cualitativa, toda vez **ya que esta** “modela un proceso inductivo contextualizado en un ambiente natural, esto se debe a que en la recolección de datos se **establece una estrecha relación entre los participantes de la investigación sustrayendo sus experiencias e ideologías que enriquecen el fin de la investigación**. El alcance final del estudio cualitativo consiste en comprender un fenómeno social complejo, más allá de medir las variables involucradas, se busca entenderlo “.⁶²

2.2. DISEÑO METODOLOGICO

2.2.1 DISEÑO TIPO DESCRIPTIVO

Se utilizó con el fin de proporcionar una información detallada acerca de la interrelación de las variables relacionadas con el fenómeno en cuestión. Como es el caso de la presente investigación las variables relevantes son conocidas con cierta precisión, (dinámicas de empleabilidad, emprendimiento y procesos organizativos). Pero su interrelación con las víctimas del conflicto armado y sector empresarial, no ha sido previamente medida. Este estudio por ser descriptivos una dos variables y establecer correlaciones⁶³

2.2.2 MÉTODO NARRATIVO:

Se desarrolla el método narrativo, en cuanto se tendrán en cuenta las historias de vida y sistematización de los diálogos con las comunidades víctimas del conflicto armado de

⁶² Sampieri, Roberto. Metodología de la investigación. McGraw-Hill. Cuarta edición. 2006. p.3-26.

⁶³ Candida Acero, la investigación en Trabajo social.

Caldono y Cajibío, donde se adoptará una óptica narrativa particular que ve a la experiencia como el fenómeno bajo estudio y una oportunidad para tener nuevos conocimientos.⁶⁴

2.2.3 POBLACIÓN MUESTRA

La población de la investigación corresponde a: empresarios, organizaciones con personería jurídica y emprendimientos de personas víctimas del conflicto social y armado pertenecientes a los municipios de Caldono y Cajibío, municipios del norte del departamento del Cauca.

2.3 FASES DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN

1. En la primera fase se pretende realizar la revisión documental para recopilar la principal información investigada en revistas indexadas de primer a cuarto cuartil de la base de datos scopus. La cual constituye un hallazgo teórico para esta investigación.
2. En la segunda fase, se plantea realizar el trabajo de campo donde inicialmente se buscará un acercamiento con las organizaciones y emprendimientos con el fin de solicitar permiso y consentimiento informado, para acceder a recopilar información general, por medio de una encuesta de caracterización social y organizacional.
3. En la tercera fase, se realizará el trabajo de campo donde se aplicará el método cualitativo y se emplearán las técnicas de entrevista semiestructurada, grupos focales, cartografía del cuerpo, observación directa, escucha activa y caracterización social y organizacional. Vinculando a todos los emprendedores, procesos organizativos y empresarios.

⁶⁴ Blanco, mercedes 2011 Investigación narrativa una forma de generar conocimientos

4. Como cuarta y última fase, se llevará a cabo el respectivo análisis de las técnicas aplicadas a estos empresarios que componen organizaciones y emprendimientos en los municipios de Caldono y Cajibío, para proceder a redactar los resultados de la investigación en campo e información obtenida por medio de una minuciosa indagación.

2.4 TÉCNICAS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

2.4.1 Entrevista semiestructurada

dirigida a organizaciones y emprendimientos de Caldono y Cajibío: se aplicó esta herramienta técnica, la cual es de gran ayuda para la presente investigación, debido a que implica recopilar datos de forma flexible, activa y abierta para describir las características y pensamientos de las organizaciones de Caldono y Cajibío.

2.4.2 Grupos focales: por medio de esta técnica de conversación colectiva se reunió a las organizaciones de Caldono y Cajibío, las cuales fueron seleccionadas para que pudieran tener un espacio de opinión y habla en el cual logren captar el sentir, pensar y vivir de los individuos y de los hechos ocurridos.

2.4.3 Observación directa y escucha activa:

Con esta técnica se pudo analizar las actitudes y comportamientos que demuestran las personas que hacen parte de la investigación. Conformando una comunicación abierta y fluida que demuestre al hablante que el investigador le ha entendido.

2.4.4 Caracterización social y organizacional:

Esta técnica se pudo conocer las condiciones de los emprendimientos y organización especialmente conociendo información general, habilidades sociales, habilidades para el desarrollo, procesos de inclusión, procesos democráticos entre otros aspectos de la población a investigar.

2.4.5 Cartografía del cuerpo:

Con esta técnica se pudo indagar la actitud de los emprendedores y organizaciones sociales conociendo sus pensamientos, sentimientos y la conducta por la que están atravesando las personas de estas organizaciones. Y demás actitudes que salgan a flote en el desarrollo de esta técnica.

CAPITULO III. ACTITUDES DE EMPRESARIOS PRESENTES EN LOS MUNICIPIOS DE CALDONO Y CAJIBÍO FRENTE A LAS DINÁMICAS DE EMPLEABILIDAD EN PERSONAS VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO, DESDE EL TRABAJO SOCIAL.

El presente capítulo recoge los hallazgos de la investigación, producto del trabajo de campo y desarrollo de las técnicas de recopilación de información descritas en el capítulo anterior, específicamente entrevista semiestructurada. A continuación, se presentan los resultados y análisis de la investigación en lo que respecta a reconocer mediante el rol profesional de Trabajo Social las actitudes de un grupo de empresarios presentes en los municipios de Caldono y Cajibío frente a las dinámicas de empleabilidad en personas víctimas del conflicto armado, en dichos municipios.

Es importante para el desarrollo de esta investigación, señalar que los empresarios quienes conforman empresas privadas formales, propician el desarrollo territorial y su presencia en los municipios estudiados podría contribuir a general paz, mediante la responsabilidad social empresarial (RSE)

Como señala López Santamaria, M; Grueso Hinestroza 2019⁶⁵ la empresa puede contribuir a la construcción de paz cuando se dan las siguientes circunstancias:

- Unas condiciones causales, que favorezcan el conocimiento y evaluación de riesgo del contexto en el que se opera, así como una dinámica organizacional de sensibilidad al conflicto.
- Unas estrategias, que fortalezcan la relación de la empresa con los grupos de interés y favorezcan las alianzas estratégicas que contribuyan a la construcción de paz.
- Unas acciones propias del ámbito interno de la organización, orientadas a generar oportunidades de empleo a población vulnerable por el conflicto, a apoyar

⁶⁵ López Santamaria, M; Grueso Hinestroza P. (2019). Empresa, empresarios y construcción de paz en Colombia: Hallazgos y retos.

emprendimientos de estas poblaciones, a partir del fortalecimiento de cadenas de valor, así como incursionar en prácticas de gestión de la diversidad y promoción de la salud.

- Unas acciones propias del ámbito externo de la organización, que se orienten a favorecer la reconciliación de los afectados por el conflicto, así como a participar en los procesos que conlleven a la firma de acuerdos de paz, vinculación en proceso de reconstrucción de los territorios y comprometerse con las acciones de protección, garantía y cumplimiento de los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.
- Unas consecuencias, reflejadas en el desarrollo económico y social del país.⁶⁶

Teniendo en cuenta lo anterior se pretende indagar por las actitudes de los empresarios presentes en el territorio frente a las dinámicas de empleabilidad para personas víctimas del conflicto armado. Y para ello partimos del modelo ecológico el cual, según lo nombrado por Correa Plaza 2016 comprende “al individuo llamado microsistema, un segundo nivel conformados por las redes sociales llamado exosistema y un nivel mayor que incluye las dinámicas culturales y de identidad llamado macrosistema”.⁶⁷ Por lo que se tendrá en cuenta las opiniones y experiencias vividas en el territorio por los empresarios, respecto al conflicto social y armado.

Es importante recordar, el proceso de recolección de los datos, el cual se da inicialmente a través de la concertación con empresarios de Caldon y Cajibío, Cauca. Girando este entorno a las técnicas de intervención: entrevista semiestructurada, observación directa y escucha activa. Donde por medio de estas fuentes de información narrativa se logra identificar las actitudes de los empresarios frente a las dinámicas de empleabilidad para personas víctimas del conflicto armado.

⁶⁶ López Santamaria, M; Grueso Hinestrosa P. (2019). Empresa, empresarios y construcción de paz en Colombia: Hallazgos y retos.

⁶⁷ Correa Plaza, 2016 Diseño de un programa de intervención psicosocial a víctimas del conflicto armado atendidos en el hospital, universitario del valle.

La información recolectada, se analizará bajo las siguientes categorías de análisis: Componente Cognitivo, componente afectivo y componente conductual, que son los elementos que estructuran la actitud. Que, a su vez, se ven relacionados o implicados al microsistema, macrosistema y exosistema.

Componente cognitivo, aprendizajes, creencias y expectativas, frente a las dinámicas de empleabilidad:

Con la información recolectada durante el diálogo con los empresarios de Caldon y Cajibío, se logran identificar las creencias, expectativas, información, prejuicios que corresponden al componente cognitivo que configura la actitud, las cuales serán expuestas a continuación mediante subcategorías de análisis.

Vivencia del conflicto armado de empresarios: no se podría dejar de considerar el hecho de que, dichos empresarios han tenido que tramitar con el sufrimiento de la guerra en el territorio, implicando unas condiciones difíciles para el desarrollo empresarial y para la vida personal. las personas entrevistadas manifiestan “El conflicto armado es algo común acá en el municipio desafortunadamente ya nos hemos acostumbrado y está presente en lo que hacemos. Afortunadamente las cosas han cambiado desde hace unos 10 años y ya no es tan fuerte como antes en donde vivíamos en medio de pagos, extorsiones, y vacunas que hacían muy difícil mantener el negocio”

Considerando lo anterior, los empresarios son también personas víctimas del conflicto armado, que han padecido las angustias del conflicto, además de la pérdida de rentabilidad, recursos, materia prima entre otras. Por otra parte, se podría decir que algunos empresarios, obligados y por temor a represarías participan indirectamente como patrocinadores del conflicto armado mediante el pago de extorsiones y vacunas, situación que incentivan a que continúen dichos actos delinquidos de los grupos generadores de conflicto.

Postura frente al posconflicto: al indagar si los empresarios conocen los acuerdos de paz y la JEP, Cual es su opinión sobre estos órganos, nos encontramos con opiniones como “Si los conozco, pero en términos generales de la JEP sé qué es la justicia especial para la paz, pero la verdad no conozco mucho su estructura y los resultados de lo que hacen” Ahora bien, conocer los acuerdos de paz es un punto a favor de la consecución de la paz, se considera que, dentro de lo brindado por una empresa para la construcción de paz, debe ser la vinculación directamente a estos acuerdos con una participación activa, en aspectos como: exponer quienes, cuando y donde los han extorsionado, si han tenido que presenciar entre otros aspectos que contribuyen a la verdad.

Papel del sector empresarial y retos en la construcción de una paz estable y duradera. Al preguntar por esta subcategoría de análisis, se dieron opiniones como: “Creo que es importante generar empleo para brindar oportunidades a las personas, diferentes a la guerra y los cultivos ilícitos” También respondieron: “Lo más importante es trabajar en la economía legal, pagar los impuestos, aportar el empleo y llevar todas las cuentas claras” con lo anterior exponemos que se manifiestan diversas opiniones con lo que se vislumbra que el papel de los empresarios a la paz, es aportar por medio de la generación de empleos y economía legal en el territorio.

Razones del empresario para emplear a personas en proceso de reincorporación a la vida civil. Se hace importante analizar esta subcategoría como menciona Moscoso, 2017 citado por Rodríguez, Moreno, Merbir 2018 ⁶⁸ quien sostiene que “la cimentación de una efectiva cultura de paz, atañe a procesos de mediación de la sociedad civil colombiana, que auxilien la aprobación de los desmovilizados como personas que pretenden rehacer sus vidas, al punto que la misma sociedad le brinde oportunidades que les permita desarrollarse y crecer como personas”

Esta categoría refleja otra manera en que los empresarios pueden contribuir a una paz estable y duradera y las opiniones de los empresarios de los municipios son diversas.

⁶⁸ Rodríguez R; G; Rodríguez, B; Mario Samuel y Moreno E; Merbid L.(2018) Inserción social de desmovilizados: Una percepción de la sociedad colombiana

Respondiendo: “Si contrataría a personas así, claro, eso no tiene que ver con la capacidad de la gente para trabajar” por otra parte respondían: “La verdad hay que pensarlo bien; al principio no tendría problema, siempre y cuando sea gente de bien que ya esté lista para aportarle a la sociedad desde la legalidad” una tercera opinión fue respecto a la reintegración de ex militares “Yo creo que sí; ese sería un buen aporte para la paz en el Cauca. Además de enviar el mensaje de reconciliación y de paz que todos necesitamos.”

Nos encontramos frente a respuestas muy subjetivas en la que se puede denotar, pequeños estigmas a esta población, pero otras personas han generado conciencia sobre el cambio y aporte a la paz, también, contribuyendo a que las personas no vuelvan a caer en grupos ilegales.

Los empresarios también comentaron sobre estigmas que existen y que han escuchado sobre personas en proceso de reincorporación en otras empresas en los territorios:

- “Hay algunas empresas que no consideran una buena idea contratar a excombatientes”.
- “Existe desconfianza, sobre todo porque acá en el municipio hemos sido víctimas de extorsiones y vacunas”.
- “En varios casos, algunos comerciantes y dueños de empresas no están muy de acuerdo, sobre todo porque no creen que estas personas puedan realizar un buen trabajo, no están muy convencidos”.

Pero, finalmente, los entrevistados manifiestan que, aunque algunos empresarios no están de acuerdo en general empleo a personas en procesos de reincorporación, ellos si estarían dispuestos a contratarlos, exponiendo que mediante un acompañamiento y no dejándolos solos.

Componente Afectivo: Procesos, emociones, afectos que influyen frente a las dinámicas de empleabilidad

Frente a este componente indagamos todos los procesos, emociones, afectos que están presentes en la vida de los empresarios.

Se identificaron las principales emociones o afectos presentes en la vida de los empresarios, refiriendo tranquilidad y calma, manifestando que ya no existe temor a la guerra como antes.

Sentimientos frente al acuerdo de paz: los empresarios responden que, aunque no creían inicialmente en el acuerdo de paz, a existido un cambio desde la implementación de los acuerdos de paz. Algunas de sus respuestas fueron:

- “Púes me siento muy contento de qué se haya firmado la paz; yo estuve de acuerdo, pero lastimosamente hay sectores políticos que no han permitido que se despliegue correctamente; es una tristeza”.
- “Aunque el principio tenía mis dudas con el acuerdo de paz; creo que fue lo mejor para calmar un poco todo este clima de guerra y violencia ahora se tiene un poco más de tranquilidad”.

Componentes Conativos o conductual, actuación a favor o en contra de las dinámicas de empleabilidad.

Se considera importante la actuación a favor o en contra de las dinámicas de empleabilidad desarrollados por los empresarios de los municipios de Caldo y Cajibío debido a que estos esfuerzos, aportan a la construcción de nuevas oportunidades para la sociedad; generación de empleos a personas víctimas del conflicto armado y personas en proceso de reincorporación; y una paz más estable y duradera.

Es así como, se indaga por diferentes subcategorías de análisis entre las cuales están: Disposición del empresario (favorabilidad o desfavorabilidad, para vincular laboralmente en su empresa a personas en proceso de reincorporación a la sociedad civil, reconocimiento de acciones puntuales al interior de la empresa (programas, estrategias de mercadeo, etc), En caso de des favorabilidad, identificación de las razones por las cuales no favorecería al interior de la empresa la vinculación laboral de personas en proceso de reincorporación a la sociedad civil.

En primer lugar, se indaga si existían acciones al interior de las empresas para vincular a personas en proceso de reintegración, entre las que se encontraron “Capacitación y acompañamiento; hay que entender que estas personas vienen del monte de la guerra y de la violencia y ahora tienen que tratar con el cliente con amabilidad con respeto con paciencia y eso se logra con capacitaciones y mucho acompañamiento”

“Yo creo que son importantes las capacitaciones y brindarles la posibilidad a las personas de incorporarse a los equipos de trabajo, a sus nuevos compañeros y creo que hay que realizar acciones para que el nuevo equipo de trabajo se incorpore adecuadamente y se sienta parte de una familia.”

A pesar de sus buenas intenciones, dentro de las acciones para la reintegración laboral, se denota cierta resistencia a la contratación de personas en procesos de inserción,

los entrevistados refieren no contar en sus empresas con esta población, ni tener programas especiales donde se les garanticen el cumplimiento de sus derechos.

Al preguntar si dentro de los procesos de responsabilidad empresarial en su organización, existen programas para personas víctimas del conflicto armado respondieron “no tenemos procesos de responsabilidad social como tal; pero hemos patrocinado algunos eventos deportivos y culturales en el municipio en algunas ocasiones”

En otro momento se preguntó si existían programas para la vinculación de personas víctimas del conflicto armado, manifestaron que en sus procesos de incorporación laboral se tenía en cuenta sus conocimientos, pero no una condición diferencial,

Es decir, las empresas entrevistadas no cuentan con programas especiales que vinculen a las personas víctimas del conflicto armado, algunas empresas realizan medidas asistencialistas a otras poblaciones no particulares.

CAPITULO IV. ACTITUDES DE LAS PERSONAS VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO QUE ESTÁN GENERANDO EMPRENDIMIENTOS EN LOS MUNICIPIOS DE CALDONO Y CAJIBÍO, DESDE LA PERSPECTIVA DEL TRABAJO SOCIAL.

Para poder establecer las actitudes de las personas víctimas del conflicto armado en la generación de emprendimientos en los municipios de Caldono y Cajibío, se realiza un análisis desde la perspectiva del Trabajo Social partiendo del modelo ecológico el cual integra la relación de las interacciones humanas en un ambiente afectado y privilegia los factores externos que son generadores de crisis respetando los patrones socioculturales.

Para focalizar a la población, se adquirieron bases de datos de los emprendimientos y procesos organizativos, conformados en Caldono y Cajibío, Cauca, municipios donde se logra concertar un encuentro por municipio con la población, girando este entorno a las técnicas de intervención: grupo focal, cartografía del cuerpo, caracterización social y entrevista semiestructurada. Donde por medio de estas fuentes de información narrativa se logra identificar las actitudes de las personas víctimas del conflicto armado frente a las dinámicas de emprendimiento.

Teniendo en cuenta lo anterior, la información recolectada se analizó bajo las siguientes categorías de análisis: Componente Cognitivo, componente afectivo y componente conductual, que son los elementos que estructuran la actitud.

Componente cognitivo, aprendizajes, creencias y expectativas, frente a las dinámicas de emprendimiento:

En el encuentro y diálogo con las comunidades víctimas del conflicto armado que conforman emprendimientos se da inicio al grupo focal, después de expresar un saludo, presentación y bienvenida al espacio, se da inicio con la técnica de cartografía del cuerpo, donde se les pide a los participantes que dibujen la silueta de su cuerpo en un pliego de papel en blanco, ubicando en la cabeza de dicha silueta, el componente cognitivo de la actitud, el cual contempla los aprendizajes, creencias, expectativas,

información, prejuicios contruidos por las y los emprendedores que han sido víctimas del conflicto armado frente a su proceso en las dinámicas de emprendimiento.

Ahora bien, con la anterior técnica utilizada se analiza, la unidad cognitiva de la actitud que se encuentra desintegrada por subcategorías la primera es: indagar por la vivencia de hechos victimizantes de los emprendedores, como narra Matia S. 2011⁶⁹, desde la perspectiva de un Trabajo Social en contextos de conflicto, es necesario entonces interrogarse por las condiciones que hacen posible la guerra, por los intereses que se disputan, por el papel que desde la lógica militar adquieren las comunidades, por la forma como las dinámicas de la guerra afectan los vínculos, los lazos, las creencias, las certezas y las seguridades. Y es precisamente esta lógica militar la que se encuentra en el componente cognitivo de los habitantes de Caldon y Cajibío, situación que no se borra y que es un constante recuerdo el ser despojados de sus recursos, materiales y simbólicos.

Las comunidades que conforman emprendimientos en Caldon y Cajibío narran la vivencia de hechos victimizantes, que han impactado en su vida, sus dimensiones económicas, familiar y personal, se identifica en los relatos de sus historias de vida las difíciles situaciones con respecto a hechos victimizantes de diferente índole, que han tenido que soportar, hechos como el desplazamiento, ser testigos de asesinatos, desaparición de familiares, constantes sentimientos de temor, horror, miedo. Son algunas manifestaciones narradas por la población. Cada uno de ellos tiene un relato diferente que se enmarca en el horror de la guerra, impactando su memoria histórica sobre el conflicto social y armado.

Para la subcategoría: emprendimiento eje transversal en el desarrollo del posconflicto y aporte a la construcción de paz, los habitantes expresan que cada vez que ellos realizan una actividad para su emprendimiento como escribir, tejer, cortar rosas, cocinar, es su forma de “Sacar la cara por el territorio” “Construir paz por medio de la construcción de

⁶⁹ Matias, S. (2011). Perspectivas del trabajo social en intervenciones a comunidades después del conflicto posbélico. Asunción: Cordilleras.

sus sueños.” Para estas personas el emprendimiento es la herramienta principal hacia la construcción de paz y sanación. Es decir, para ellos el verdadero posconflicto se puede tramitar con proyectos que les ayude a salir adelante. Primando sobre sus discursos que la paz también se da desde la tranquilidad de tener un medio para subsistir, para superarse, y para generar oportunidades dentro de su territorio.

Durante el ejercicio de la cartografía social nace la subcategoría: necesidades latentes de emprender en el territorio, y son las difíciles circunstancias dejadas por el conflicto armado precisamente, las que hacen que exista necesidades de productos y servicios en el territorio. Las personas que conforman emprendimientos narran que iniciaron su labor por: la necesidad del producto en el territorio, necesidad de desarrollo personal, necesidad de fortalecer la economía familiar, necesidades económicas, resiliencia ante el conflicto, necesidad de ayuda mutua, necesidad de fortalecer la economía comunitaria. Y para dar inicio a dicho emprendimiento, narran sus experiencias previas las cuales parten de saberes propios, conocimientos ancestrales, empirismo y prueba y error.

Explorando ahora otra subcategoría de análisis, en el componente cognitivo, se encuentra el enfoque diferencial dentro de los emprendimientos. Durante el dialogo con las comunidades se identifica que en su gran mayoría los emprendimientos son conformados por mujeres amas de casa, quien, en medio de su rol de madres, abuelas desarrollan emprendimientos, en constante lucha, porque dichos perduren, y crezcan cada día. Se identifica lo referenciado por el autor Ciruela, Gonzales, plaza 2020, que las mujeres, no se resignan, por iniciativa propia, trabajan para pasar de víctimas pasivas a sobrevivientes y agentes de cambio. Para lograrlo, se aferran al emprendimiento social como posible vehículo y alternativa de empoderamiento y desarrollo personal, siendo la unión con otras mujeres y el apoyo de sus familias factores cruciales para alcanzar este propósito.

Otra subcategoría abordada en este componente cognitivo de la actitud, fue las barreras para generar emprendimiento y como menciona Ciruela, Gonzales y Plaza 2020 la destrucción del tejido productivo y el empobrecimiento de las zonas de conflicto son una realidad difícil a la hora de emprender. Algunas dificultades manifestadas fueron: inseguridad en el territorio por causa de los retenes ilegales, manifestaciones como “las personas no van al territorio a buscar el producto por miedo, por lo que los emprendedores debemos desplazarnos hasta la ciudad para poder vender los productos”, la falta de capital ha sido la causante de muchas veces quedarse sin poder cubrir más población en sus iniciativas, manifestando también, que la falta de capacitación de conocimiento empresarial, hace que no exista una buena gestión. Las comunidades mencionan también que un obstáculo para el desarrollo de emprendimientos ha sido el conflicto interracial específicamente por el pueblo guabiano misak, presentado por la lucha de terrenos entre comunidades indígenas del norte del Cauca.

Componente Afectivo: Procesos, emociones, afectos que influyen al generar dinámicas de emprendimiento:

Ahora bien, durante el espacio en la cartografía del cuerpo, se les pide a los participantes que dibujen o describan en el pecho de dicha silueta lo que respecta al componente afectivo de la actitud, el cual contempla emociones o afectos que influyen, positiva o negativamente ante el objeto de la actitud, en este caso, generar dinámicas de emprendimiento.

Al recordar aquellas vivencias se derivan varias emociones por parte de la población de Caldon y Cajibío, reflejando principalmente sentimientos de angustia, temor, depresión, frustración y resentimiento al recordar ese episodio que los ha marcado tanto como seres humanos y como comunidad.

Al describir las emociones o afectos que le generan el posconflicto y el acuerdo paz, las respuestas son diversas, algunas personas se desmarcan del conflicto social y armado,

manifestando “No deseo que me llamen victima”, otras personas manifiestan que la concepción de la paz, es algo individual, “cada uno debe llevar la paz en su interior”, otras personas opinan, que, frente a los acuerdos de paz, sienten frustración de que la paz no se refleje en el territorio.

En cuanto a las principales motivaciones para darle continuidad al emprendimiento señalan el deseo de seguir surgiendo y superación del conflicto armado en el territorio, durante el diálogo se manifiestan algunos miedos desde el rol del emprendedor como lo son: temor al fracaso, miedo de fallar a la familia, miedo de desilusionar a la comunidad, vida en peligro por ejercer liderazgo y la movilización dentro del territorio como un constante riesgo.

Componentes Conativos o conductual, actuación a favor o en contra de las dinámicas de emprendimiento.

Mediante la técnica de cartografía del cuerpo se les pide a los participantes que dibujen o describan en las manos y piernas de dicha silueta lo que respecta al componente conductual en el cual se exponen las evidencias de su actuación a favor o en contra de las dinámicas de emprendimiento. Cabe destacar que en este componente son importantes las intenciones de conducta y no sólo las conductas propiamente dichas.

La cartografía del cuerpo, permitió conocer como las personas han luchado por sacar adelante sus emprendimientos y por surgir luchando por un cambio para sus vidas y territorios, es así, como se identifican las gestiones realizadas por la comunidad para garantizar la sostenibilidad de su emprendimiento algunas de ellas son: Prestamos, inversión en materia prima, Inversión en maquinaria, modificación de los estatutos, unión con las personas que consolidan el emprendimiento, búsqueda de reconocimiento por medio del enfoque diferencial. Manifestando que sus principales redes de apoyo han sido la familia y la misma comunidad.

La mayoría de los emprendimientos exponen tener visiones a futuros que comprometen al territorio y aportar a una lucha comunitaria, es así como algunos emprendedores desean que el territorio esté libre de productos externos y trabajar las semillas nativas. Y es que, son muchas las expectativas con sus emprendimientos, manifestadas por este grupo, en las que sobresalen, ampliar la planta de personal, ampliar la comercialización del producto, mejorar las condiciones para tener trabajo estable, aumentar la comercialización, tener Instalaciones dotadas para enseñar producción agrícola.

Y es aquí donde se considera lo mencionado por Salas, S. 2017 como se citó en Ciruela y Gonzales ⁷⁰2020 el empoderamiento como herramienta social y económica revela un aumento en términos de construcción de confianza y autoestima en las personas que desean emprender. Es precisamente la manifestación del empoderamiento en la vida de dicha comunidad, que configuran una visión a futuro. En sus procesos de emprender y crecer han encontrado una forma de luchar y de tramitar con el medio que los rodea, teniendo un impacto positivo en sus vidas, en la de sus familias y en la de la comunidad.

⁷⁰ Ciruela, Gonzales, Plaza. (2020) An Exploratory Study on Social Entrepreneurship, Empowerment and Peace Process. The Case of Colombian Women Victims of the Armed Conflict

CAPITULO V. ACTITUDES DE LAS PERSONAS VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO QUE CONFORMAN PROCESOS ORGANIZATIVOS EN LOS MUNICIPIOS DE CALDONO Y CAJIBÍO, DESDE LA PERSPECTIVA DEL TRABAJO SOCIAL

Con el propósito de analizar las actitudes de las personas víctimas del conflicto armado que conforman procesos organizativos en los municipios de Caldono y Cajibío, desde la perspectiva del Trabajo Social, se propone, al igual que en el capítulo anterior, partir del modelo ecológico el cual, según lo nombrado por Correa Plaza 2016 comprende “al individuo llamado microsistema, un segundo nivel conformados por las redes sociales llamado exosistema y un nivel mayor que incluye la dinámicas culturales y de identidad llamado macrosistema.

Es importante recordar, el proceso de recolección de los datos, el cual se da inicialmente a través de la concertación con las personas que integran emprendimientos y procesos organizativos conformados en Caldono y Cajibío, Cauca. Girando este entorno a las técnicas de intervención: grupo focal, cartografía del cuerpo, caracterización social y entrevista semiestructurada. Donde por medio de estas fuentes de información narrativa se logra identificar las actitudes de las personas víctimas del conflicto armado frente a la conformación de organizaciones.

Teniendo en cuenta lo anterior, las técnicas utilizadas se analizaron bajo las siguientes categorías de análisis: Componente Cognitivo, componente afectivo y componente conductual, que son los elementos que estructuran la actitud. Que, a su vez, se ven relacionados o implicados al microsistema, macrosistema y exosistema.

Componente cognitivo, aprendizajes, creencias y expectativas, frente a las dinámicas de emprendimiento:

Con la información recolectada durante el dialogo con la comunidad víctima del conflicto armado de Caladono y Cajibio, se logran identificar las creencias, expectativas,

información, prejuicios que corresponden al componente cognitivo que configura la actitud, las cuales serán expuestas a continuación en seis subcategorías de análisis.

Durante el trabajo de campo, con la técnica cartografía del cuerpo y procesos de dialogo, se logra abarcar la subcategoría “vivencia de hechos victimizantes. Donde se identifican aquellos hechos victimizantes que la comunidad perteneciente a estos procesos organizativos individualmente, vivió en sus territorios, los narrados por la misma comunidad fueron: principalmente: tomas guerrilleras, hostigamientos, secuestros, desplazamientos y desaparición forzada.

Dichos hechos victimizantes han sido para las víctimas del conflicto, la razón para cambiar su entorno individual y comunitario generando la misma conformación de sus organizaciones y es como menciona Dosil, 2014 citado por Orozco López E; González Torres L 2021,⁷¹ La integración comunitaria basada en la identificación con una historia colectiva ha servido como plataforma para generar alternativas y recrear significados desde una perspectiva política: movilización y acción frente a amenazas como el despojo, la violencia, la discriminación y la exclusión.

Ahora bien, indagando sobre el desarrollo de los procesos organizativos, nos encontramos bajo la subcategoría: medios para generar capacidad económica, es importante considerarla, debido a que, la gestión realizada por las comunidades en medio del conflicto armado, demuestra una constante lucha y resistencia ante la guerra, por lo que se generan capacidades y se sacan a flote las mejores potencialidades para conseguir recursos económicos, que si bien no reparan lo vivido, aportan a mejorar su calidad de vida, los principales medios para generar capacidad económica han sido: una constante búsqueda de ingresos o capital social, adquirir conocimientos empresariales y la producción y comercialización de productos como: café, jugos naturales y caña de panela.

⁷¹ Orozco López E; González Torres L (2021) La construcción de la paz en el altiplano de Chiapas: resistencia indígena a la violencia estructural

También se consideró como subcategoría emprender como estrategia de inclusión, debido a que en medio de la producción y comercialización de los productos nombrados se crean procesos de inclusión, identificando especialmente oportunidades laborales para jóvenes, grupos étnicos y mujeres víctimas del conflicto social y armado.

Igualmente, se indago por la subcategoría, “motivación para conformar organizaciones” En estos municipios, son precisamente las necesidades latentes de la comunidad, y el haber vivido hechos victimizantes, forja la conformación de organizaciones, las principales necesidades manifestadas: necesidad de desarrollo personal, necesidad de ser escuchado, necesidad del producto en el territorio, identificación por el género, generar empleo para que los jóvenes no trabajen en cultivos ilícitos, resiliencia ante el conflicto, necesidad de un beneficio social comunitario.

En cuanto a la subcategoría opinión frente a los acuerdos de Paz, al preguntar si ha sido útil su implementación para el crecimiento de sus organizaciones, sus principales respuestas se basan en que, desde su implementación han sido beneficiados sectores y veredas con proyecto productivos provenientes de los acuerdos de paz, cabe mencionar, que estos beneficios han sido solo obtenidos por las personas víctimas del municipio de Caldon.

Según lo descrito, los acuerdos de paz han jugado un rol importante para obtener algunos recursos a los que antes era más difícil el acceso. El aporte comunitario por la paz, se realiza por medio de las organizaciones sociales, dichas se pueden convertir en un eje transversal en el desarrollo del posconflicto, mediante el fortalecimiento, lucha y compromiso de comunidades indígenas por medio de procesos organizativos para la construcción de paz.

Finalmente se indago sobre la categoría barreras para la organización, donde las principales barreras manifiestas fueron: inseguridad en el territorio, falta de capital, falta de conocimiento empresarial, perdida de tierras, perdida de bien inmueble pandemia y Covi-19.

Otra barrera manifestada por los integrantes de las organizaciones fue: la siembra de cultivos ilícitos, debido a que, en varias ocasiones, las personas han preferido trabajar en dichos, porque el pago es mucho mejor. Y ellos como organización no pueden generar ese tipo de pago. Afectados por esta situación, quedándose sin mano de obra y en muchas ocasiones sin quien realice el trabajo.

Componente Afectivo: Procesos, emociones, afectos que influyen al generar procesos organizativos.

Frente a este componente indagamos todos los procesos, emociones, afectos que están presentes en la vida de las personas víctimas, resaltamos que es de mucho valor conocerlos, debido a que, dichas personas víctimas han atravesado situaciones que marcan la vida del ser humano, y en medio de la situación se han consolidado como organización social, que mediante esfuerzos comunes, continúan una lucha en la búsqueda de un mejor futuro, lucha, que si bien en algún momento fue individual ahora es colectiva, por lo que sus sentimientos, emociones y afectos son compartidos.

Se identificaron las principales emociones o afectos presentes en la vida de las personas víctimas del conflicto armado que conforman organizaciones siendo: Miedo, temor y frustración por falta de ayudas. A su vez manifestando sentir: ganas de salir a adelante y apoyo grupal.

También, surgen motivaciones para sacar su organización adelante entre las que se encuentran proyecciones a futuro para mejorar la calidad de vida, superación personal y transformar vidas mediante el empleo.

Dentro de las limitaciones de las personas vinculadas a la organización, algunas manifestaron sentir falta de apoyo por parte de sus familiares, especialmente en el caso de las mujeres, el cónyuge o esposo no estaba de acuerdo con su labor ejercida en la organización, debido a que consideran que es tiempo perdido para las labores del hogar.

Encontrándonos frente a estructuras familiares de micromachismo. Otras personas exponían sentimientos de frustraciones por no lograr a corto plazo lo planteado como organización.

Indagando sobre los sentimientos o pensamientos si el emprendimiento era rentable en la medida en que se desarrollan productos para la venta, personas de algunas organizaciones manifestaban felicidad y entusiasmo por lo logrado; mientras en otras organizaciones sentimientos de frustración y estrés por la cantidad de trabajo para lograr conseguir lo obtenido actualmente.

Componentes Conativos o conductual, actuación a favor o en contra del proceso organizativos

Se considera importante la actuación a favor o en contra de los procesos organizativos desarrollados por personas víctimas del conflicto social y armado, debido a que estos esfuerzos son los que hacen que sus organizaciones que configuran una lucha y resistencia, perduren en el tiempo a través de sus actuaciones a favor de lograr un objetivo en común.

Es así como, se indago la subcategoría de experiencia previa sobre procesos organizativos, en lo que manifestaron tener experiencia gracias a los saberes propios, conocimientos ancestrales, empirismo, prueba y error.

Durante el dialogo con la comunidad manifiestan tener expectativas de crecimiento a largo plazo, entre las cuales se encuentran: búsqueda de reconocimiento a nivel mundial producción de un café diferencial, mejorar la calidad de vida, organizar un centro de acopio con condiciones óptimas, tener su propia marca de productos en el mercado.

De igual manera se indago por las gestiones que garantizan la sostenibilidad del emprendimiento, se encontraron gestiones como: dar a conocer sus productos mediante mercados campesinos y ferias campesinas, búsqueda de aliados y socios, búsqueda de

reconocimiento por enfoque diferencial, constante capacitación, vinculación a proyectos con mininterior, compra de nueva maquinaria, creación de centro de acopio para retomar actividades. Con lo anterior se considera que las organizaciones de Caldon y Cajibío se encuentran en una constante lucha por una sostenibilidad de su organización, teniendo una visión a futuro a pesar de las difíciles circunstancias en el territorio.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

5.1 CONCLUSIONES:

Para concluir es importante recordar que la presente investigación Identificó las actitudes desde el rol del Trabajo Social, presentes en las dinámicas de empleabilidad, emprendimiento y procesos organizativos, conformados por personas víctimas del conflicto armado y el sector empresarial en los municipios de Caldon y Cajibío, Cauca.

En primer lugar, al reconocer mediante el rol profesional de Trabajo Social las actitudes de un grupo de empresarios presentes en los municipios de Caldon y Cajibío frente a las dinámicas de empleabilidad en personas víctimas del conflicto armado, en dichos municipios. Se pudo identificar que los empresarios entrevistados instaurados tanto en el territorio de Caldon como de Cajibío, no cuentan con procesos de Responsabilidad Social Empresarial frente al conflicto armado, se reflexiona que posiblemente desconocen el aporte que podrían realizar como empresarios al territorio, y a la sociedad en general, o también se podría asumir que su interés es meramente económico por lo que no favorecen estos programas, y si brindan alguna ayuda es meramente asistencialista y temporal.

Frente al acuerdo de paz, y la JEP, los empresarios argumentan que son órganos que han servido para traer paz al territorio, pero a su vez, se denota la falta de participación Como se mencionó anteriormente, conocer los acuerdos de paz es un punto a favor de la consecución de la paz, en este sentido, debería existir más conocimiento y vinculación a dichos acuerdos de paz, porque precisamente, Caldon fue catalogado por ser un territorio víctima del conflicto armado siendo el caso 005 abierto por la JEP. Se considera que algunos aspectos que aportarían a la construcción de paz, son: la vinculación directamente a estos acuerdos con una participación activa, en aspectos como: apoyar los espacios de contribuir a la verdad, genera dinámicas de empleabilidad para personas víctimas del conflicto armado entre otras.

Ahora bien, en lo que respecta a los reinsertados, aunque no son la población foco de esta investigación, en los acuerdos de paz, se considera importante la vinculación de personas en proceso de reinserción, aspecto, que podría ser considerado por las empresas de Caldon y Cajibío, pero en estos municipios se denota que existen pequeños estigmas hacia esta población, puesto que no existen programas especiales de inclusión.

Con referencia al segundo objetivo describir las actitudes de las personas víctimas del conflicto armado, sintetizamos respecto a la generación de emprendimientos en los municipios de Caldon y Cajibío, desde la perspectiva del Trabajo Social son muchos los hallazgos significativos, pero iniciamos resaltando la afirmación de Dostoievski citada por Luna Nieto⁷² “el mal no puede ser superado, es radical, intenso, insoportable. Él nos recuerda que el dolor, la culpa, el crimen, el castigo constituyen la ineludible realidad de eso que llamamos existencia humana”. Son los emprendedores, víctimas del conflicto armado, de Caldon y Cajibío, quienes, en sus diferentes relatos se enmarca en el horror de la guerra, impactando su memoria histórica sobre el conflicto social y armado.

Señalamos, el importante rol que ha generado la mujer en los procesos de emprendimiento en los territorios de Caldon y Cajibío. Se resalta que la mayoría de iniciativas son desarrolladas por mujeres, las integrantes de los emprendimientos, reflexionan, que: el emprendimiento es un eje transversal para el desarrollo de la paz y el posconflicto, consideran: realizar actividades en sus pequeños negocios, como es manifestado por ellas les ayuda a: “construir paz por medio de la construcción de los sueños”. La creación de emprendimientos también está integrada por grupos indígenas en especial la comunidad Misak, es así como resaltamos que la principal identificación diferencial de los emprendimientos, está compuesta por las mujeres y los grupos étnicos

⁷² Luna Nieto, Alexander (2021). Aproximaciones conceptuales al sufrimiento humano producido en el marco de la guerra en Colombia. Editorial Universidad Santiago de Cali. <https://libros.usc.edu.co/index.php/usc/catalog/view/278/390/5944>

Además, se encontró que, como menciona Ciruela, Gonzales y Plaza 2020 la destrucción del tejido productivo y el empobrecimiento de las zonas de conflicto son una realidad difícil a la hora de emprender. Y es precisamente lo anterior, descrito por las personas víctimas que conforman emprendimientos quienes manifestaron dificultad para acceder a ayudas y para crear redes de apoyo que contribuyan a la sostenibilidad de su emprendimiento.

En cuanto al tercer objetivo establecer las actitudes de las personas víctimas del conflicto armado en la conformación de procesos organizativos en los municipios de Caldon y Cajibío, desde la perspectiva del Trabajo Social, nos encontramos, que son personas más resilientes, aunque aún existan sentimientos de dolor por lo vivido; su unión grupal, búsqueda de objetivos en común, procesos de lucha y resistencia, han forjado su empoderamiento y su vida personal y grupal. Incidiendo directamente en la consecución de más desarrollo económico para sus organizaciones y emprendimientos. Siendo un gran aporte a la construcción de paz y desarrollo en el territorio.

Finalmente se señala que, En el desarrollo del proceso investigativo, se logra evidenciar que los integrantes de emprendimientos y organizaciones e incluso los empresarios, los unen vivencias similares en el contexto de la violencia referente al conflicto armado, todos ellos han sido testigos de hechos, que han marcado sus vidas, hechos tales como asesinatos, desplazamientos, amenazas de muerte, incluso extorsiones. Pero existe una gran diferencia entre lo vivido por las personas víctimas del conflicto armado y los empresarios, quienes manifiestan sentir menos dolor y miedo actualmente, sentimientos que las personas víctimas aún tienen latentes.

Los procesos de paz son concebidos de diferentes maneras, los empresarios señalan saber que son, pero no manifiestan ningún tipo de participación, las personas vinculadas a los emprendimientos perciben la paz desde las manifestaciones de él que hacer personal. Y por lo contrario las personas vinculadas a procesos organizativos consolidados han estado más cerca de los acuerdos de paz, recibiendo algunas ayudas para sus organizaciones.

RECOMENDACIONES

Para finalizar, se plantean algunas recomendaciones, según los resultados obtenidos en el desarrollo de la presente investigación, en particular se realizan a los profesionales y futuros profesionales del Trabajo Social:

- ✚ Aporte a la construcción de paz, dando importancia a la voz de las víctimas, sus sufrimientos y sus procesos de lucha para tramitar con el conflicto armado. Abriendo espacios de diálogo con las comunidades víctimas, orientado a escuchar, sus historias de vida, de esta forma poder intervenir las problemáticas latentes y no latentes.
- ✚ Garantizar a la población víctima del conflicto armado, que las instituciones públicas, efectúen adecuadamente acciones en pro de los derechos de las víctimas y en la búsqueda de una verdad, justicia, reparación y no repetición
- ✚ Identifique variables que pueden estar implicadas en la solución de una problemática, como lo fue en esta investigación, el sector empresarial con las dinámicas de empleabilidad, para población víctima del conflicto armado.
- ✚ Que en el quehacer profesional en las dinámicas de conflicto armado no solo indagúe los problemas sociales, sino de desarrollo social, puesto que, interviniendo en este, se apuesta a mejorar la calidad de vida de individuos, grupos y comunidades.
- ✚ Profundicen en la investigación en el actual contexto socio histórico que a traviesa el país, indagando sobre el acuerdo de paz y su incidencia en los territorios.

- ✚ En los procesos de investigación se tenga en cuenta la revisión sistemática con el fin de estructurar hallazgos teóricos para la profesión de Trabajo Social.

BIBLIOGRAFIA

ACUERDO FINAL para la TERMINACIÓN DEL CONFLICTO y la construcción de una PAZ estable y duradera.

Alcaldía de Caldon, “Plan de desarrollo territorial 2020”, p-12, 16, 95

Ardila Galindo, Humberto. Derechos de las víctimas. Estudio sobre los derechos sustantivos y procesales de las víctimas. Ediciones nuevas jurídica. Primera edición, 2012. Bogotá, D.C. Colombia. ISBN: 978-958-8450-81-0. P. 24

Artículo 23, Ley 1448 de 2011: Ley de víctimas y restitución de tierras.

Artículo 77, Ley 1448 de 2011: Ley de víctimas y restitución de tierras

Blanco, Mercedes 2011 Investigación narrativa una forma de generar conocimientos

Botero-Sarassa, Rentería-Pérez, Malvezzi “Dinámicas contextuales, recursos individuales y empleabilidad”. 2020, p-2.

Buitrago Sánchez, Gutiérrez Quiñonez** “Procesos organizativos y participativos de las organizaciones de población desplazada de la ciudad de Manizales”. 2011, p-1

Castaño-Orozco, C.S., y Patiño-Martínez, R. (2020). Arriesgar y preservar la vida: derechos humanos, conflicto sociopolítico armado y Trabajo Social en Colombia. Prospectiva

Castillo, L. (2017). Trabajo social y derechos humanos para los procesos posbélicos. Madrid: Ibérica.

Chamorro- Caicedo, Luz-Stella (2020). Acercamientos a asociaciones de mujeres campesinas en Colombia y proyecto ético-político del Trabajo social Ánfora.

Chará, W., & Hernández, V. (2016). Las víctimas del conflicto armado interno en el departamento del Cauca.

Charro y Méndez, "Centro de integración municipal para la reconstrucción del tejido social en Cajibío-Cauca. 2014, 12p

Chavajay, C. (2016). Trabajo social y construcción de paz; un abordaje a las representaciones sociales del grupo de jóvenes escolares del proyecto rumbo de paz Rafael Landivar.

Ciruela, Gonzales, Plaza. (2020) An Exploratory Study on Social Entrepreneurship, Empowerment and Peace Process. The Case of Colombian Women Victims of the Armed Conflict.

Consejo general de colegios oficiales de diplomados en trabajo social y asistentes sociales. Revisado el 30 de junio de 2009.

Correa Plaza, 2016 Diseño de un programa de intervención psicosocial a víctimas del conflicto armado atendidos en el hospital, universitario del valle.

Cortés-Sánchez, J.D. Institutional strength, peacebuilding, and productive entrepreneurship-exploratory analysis in Colombia.

Dhahri, S., & Omri, A. (2018) Entrepreneurship contribution to the three pillars of sustainable development.

Efrén Orozco López y Leonardo Nicolás González Torres(2020) La construcción de la paz en el altiplano de Chiapas: resistencia indígena a la violencia estructural

Enfoque Ecológico" Laura Jiménez-Natalia Ramírez (2012), disponible en <https://trabajosocialygsocial.files.wordpress.com/>

Erazo, Alejandra y Espitia, Luisa (2018). Caldono, territorios para la paz. Tensiones en el primer año de implementación del acuerdo final en los resguardos indígenas que acogieron excombatientes de las FARC

Fajardo, A.B., Shultz, C., Joya, J.C.M. (2019) Entrepreneurship as Boundary Object: Toward Reintegration of Colombia's Ex-Militants into Civil Society.

García Guilianny, J., Durán, S.E., Parra, M.A., Martínez Caraballo, H.(2018) Insertion, integration and equity in the workplace: Post-conflict business scenario in Colombia.

Hidalgo, Kamiya y Reyes "Emprendimientos dinámicos en América Latina AVANCES EN PRÁCTICAS Y POLÍTICAS". 2014, p-13.

JEP. Auto SRVR – Caso 005 – 078 del 8 de noviembre de 2018
<https://www.dnp.gov.co/programas/desarrollo-territorial/Paginas/Subdireccion-Fortalecimiento-Institucional-Territorial.aspx>

LEY 1448 DE 2011 (Junio 10) Reglamentada por el Decreto Nacional 4800 de 2011, Reglamentada por el Decreto Nacional 3011 de 2013

Lopera, J. (2009). La intervención del trabajo social en el posconflicto. Buenos Aires: Malavinas Fuentes.

López Santamaria, M; Grueso Hineirosa P. (2019). Empresa, empresarios y construcción de paz en Colombia: Hallazgos y retos.27P

López-Santamaría; Grueso Hinestroza.(2019) Empresa, empresarios y construcción de paz en Colombia: Hallazgos y retos.

Luna Nieto, (2021) Aproximaciones conceptuales al sufrimiento humano producido en el marco de la guerra en Colombia. Editorial Universidad Santiago de Cali.
<https://libros.usc.edu.co/index.php/usc/catalog/view/278/390/5944>

M. ignerer, Técnicas de medición por medio de escalas, Universidad de Antioquia, Diseño cuantitativo.

Marchioni, (1999) citado por Garcia, Sotomayor 2017 El rol profesional del Trabajo Social.

Martínez Collazos J.(2017) Políticas públicas para la economía solidaria en Colombia, antecedentes y perspectivas en el posconflicto.

Matias, S. (2011). Perspectivas del trabajo social en intervenciones a comunidades después del conflicto posbélico. Asunción: Cordilleras.

Matias, S. (2011). Perspectivas del trabajo social en intervenciones a comunidades después del conflicto posbélico. Asunción: Cordilleras.

Miklian, J., Medina Bickel, J.P.(2020) Theorizing Business and Local Peacebuilding Through the “Footprints of Peace” Coffee Project in Rural Colombia

Montaño Quiñones, O. A. y Luna Nieto, A. (2020). Memoria histórica de cinco mujeres afrodescendientes víctimas indirectas del conflicto social y armado en el barrio Tumaquillo, municipio de Tumaco, departamento de Nariño. Revista Científica Sabia, 6(1). pp. 40-51. Doi: <https://doi.org/10.47366/http://ediciones.unipacifico.edu.co/index.php/sabia/article/view/33/102>

Moreno Quintero, Renata las organizaciones indígenas y campesinas frente al conflicto armado en el norte del Cauca Revista Sociedad y Economía.

Naranjo-Valencia, J.C., Ocampo-Wilches, A.C., Trujillo-Henao, L.F.(2020) From Social Entrepreneurship to Social Innovation: The Role of Social Capital. Study Case in Colombian Rural Communities Victim of Armed Conflict

Neusa, W. (2017). Análisis de la Intervención de trabajo social en atención psicosocial a víctimas del desplazamiento forzado. Lima: margen 86.

Observatorio CNMH 2021, El conflicto armado en cifras, Enlace web: <http://micrositios.centrodehistoriahistorica.gov.co/observatorio/portal-de-datos/el-conflicto-en-cifras/>

Ordoñez, E., Rojas, L. A., & Luna, A. (2016). Exploración del Trabajo Social: el estado del arte como tarea pendiente. [Con]textos, 5(18), 61-68. <https://repository.usc.edu.co/bitstream/handle/20.500.12421/666/645-1251-1-SM.pdf;sequence=1>

Ordoñez, E., Rojas, L. A., & Luna, A. (2018). Antología del pensamiento social en Colombia. Editorial Universidad Santiago de Cali. <https://libros.usc.edu.co/index.php/usc/catalog/book/261>

Ordoñez, E., Rojas, L. A., & Luna, A. (2019). FUNDAMENTOS FILOSÓFICOS PARA UN OBSERVATORIO EN PAZ Y POSCONFLICTO. <https://repository.usc.edu.co/bitstream/handle/20.500.12421/3165/Fundamentos%20filosoficos%20para%20un%20observatorio.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Orozco López E; González Torres L (2021) La construcción de la paz en el altiplano de Chiapas: resistencia indígena a la violencia estructural

Primo, W., y Turizo, H. (2016). Emprendedor y empresario: una construcción desde la dinámica del pensamiento económico. Inquietud Empresarial. Vol. XVI (1), 13-52.

Programa de Naciones Unidas para el desarrollo, 2014 p23.

Registro único de víctimas, publicación de datos abiertos, enlace web:
<https://www.unidadvictimas.gov.co/es/planeacion-y-seguimiento/publicacion-de-datos-abiertos/161>

Rodríguez R; G; Rodríguez, B; Mario Samuel y Moreno E; Merbid L.(2018) Inserción social de desmovilizados: Una percepción de la sociedad colombiana

Samayoa, J. (1990). Guerra y deshumanización: una perspectiva psicosocial. San Salvador: UCA Editores.

Sampieri, Roberto. Metodología de la investigación. McGraw-Hill. Cuarta edición. 2006. p.3-26.

Solarte, M.L.S., Solarte, C.M.S.(2020) Entrepreneurship in the Colombia-Ecuador border integration zone in the post-conflict setting

Spigel, B. (2017) The Relational Organization of Entrepreneurial Ecosystems.

Wesche, P. (2021) Business actors and land restitution in the Colombian transition from armed conflict.


ANEXOS

1. Elaboración de Matriz de categorías. VER ANEXO:
https://docs.google.com/spreadsheets/d/1W5jAB-TqmXExh8nzbeA7m3DTERv_xKU2/edit?usp=sharing&rtpof=true&sd=true
2. Diseño de entrevistas y encuestas para empresarios, emprendimientos y organizaciones sociales, VER ANEXO:
https://docs.google.com/document/d/1KpOFmDq66dS647Js0G2oP7WIO9TIZgm_k/edit?usp=sharing&rtpof=true&sd=true
3. Entrevistas, grupos focales, cartografías sociales, corporales y ollas comunitarias realizadas en concordancia con la disponibilidad de tiempo de las comunidades y las condiciones de seguridad presentes en los territorios.
 - Salida de Campo municipio de Cajibío
<https://photos.app.goo.gl/tZBt4a5PQ1s5ED5t8>
cartografía del cuerpo https://drive.google.com/file/d/1LHxJxL-yVVV3GrY8qFcxV_if_RG2DCJx/view?usp=sharing
 - Grupo focal <https://docs.google.com/document/d/1jcAyFwXEvrSrYEoMEiefh559-w6S10oS/>
 - Salida de Campo municipio de Caldono
<https://photos.app.goo.gl/GAf5iJpKSbbhEURW6>
cartografía del cuerpo https://drive.google.com/file/d/1LHxJxL-yVVV3GrY8qFcxV_if_RG2DCJx/view?usp=sharing

Grupo focal <https://docs.google.com/document/d/1jcAyFwXEvrSrYEoMEiefh559-w6S10oS/>

4. Matriz de hallazgos <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1PZsZRAJjZqLObMpUxETA8CoB3XLa5R0q/edit?usp=sharing&oid=114641903106214901151&rtpof=true&sd=true>

5. caracterización de los actores

CARACTERIZACIÓN ORGANIZACIONAL Y SOCIAL DE EMPRENDIMIENTOS Y ORGANIZACIONES DE VICTIMAS DE CALDONO Y CAJIBIO.				
1. INFORMACIÓN GENERAL				
N°	MUNICIPIO	NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	SIGLAS	PERSONERIA JURIDICA
1	CALDONO	Pasteleria LYL ARTE	L y L ART PASTELES	NO
2	CALDONO	Emporio Doce Cipres	EMPORIOS CIPRES	NO
3	CALDONO	Asociacion de pequeños productores	ASPROLE	NO
4	CALDONO	Lacteos Beley	LACTEOS BELEY	NO
5	CALDONO	Asociacion Mujeres Caficultoras de Pescador	AMCAPEC	SI
6	CALDONO	Refresco ÑXUSPA	ÑXUSPA	SI
7	CALDONO	Casa Comunitaria de Semilla Nativas y Crioyas	NATIVAS	NO
8	CALDONO	Asociacion de Productores y Comercializacion De Cafes Especiales	ASPROCEAC	SI
9	CALDONO	Asociacion de productores procesadores y comercializadores de caña de panela de caldono	ASPROPANELA CALDONO	SI
10	CALDONO	Asociacion Productora de Café Especial la Esperanza	APROCAES	SI
11	CALDONO	Asociacion de Mujeres Victimas del Conflicto Armado		SI
12	CAJIBIO	ASOCIACION DE MUJERES EMPRESARIAS CAMPESINAS AGROPECUARIAS Y VICTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO DE LA VEREDA LA PALMA CHAUX	AGROPAZ CAJIBIO	SI
13	CAJIBIO	ASOCIACION DE MUJERES CAMPESINAS EMPRESARIAS, CAFICULTORAS, AGROPECUARIAS, AMBIENTALISTAS VICTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO DE CAJIBIO CAUCA.	ASMUPAZCAFE	SI
14	CAJIBIO	AGRO Café	AGRO CAFÉ	SI
15	CAJIBIO	ASOCIACION DE MUJERES CAMPESINAS EMPRESARIAS AGROPECUARIAS AMBIENTALISTAS Y VICTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO DE LA VEREDA BUENA VISTA DEL CORREGIMIENTO LA PEDREGOSA MUNICIPIO DE CAJIBIO CAUCA	ASMEGRAV	SI
16	CAJIBIO	ASOCIACION DE VICTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO Y LA VIOLENCIA: CONSTRUYENDO PAZ CON AMOR	CONSTRUYENDO PAZ CON AMOR.	SI

1. INFORMACIÓN GENERAL

1.1 PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS

TODA LA POBLACIÓN		
SECTOR PRODUCTIVO	RECUENCI	%
En comercialización	10	63%
En producción	14	88%
En prestación de servicios	2	13%
Otro?	1	6%
TOTAL ENCUESTADOS	16	

CALDONO		
SECTOR PRODUCTIVO	RECUENCI	%
En comercialización	8	73%
En producción	9	82%
En prestación de servicios	2	18%
Cuál?	1	9%
TOTAL	11	

CAJIBIO		
SECTOR PRODUCTIVO	RECUENCI	%
En comercialización	2	40%
En producción	5	100%
En prestación de servicios	0	0%
Cuál?	0	0%
TOTAL	5	

1.2 COBERTURA GEOGRAFICA DE LA ORGANIZACIÓN O EMPRENDIMIENTO

TODA LA POBLACIÓN		
COBERTURA GEOGRÁFICA	RECUENCI	%
DEPARTAMENTAL	7	44%
MUNICIPAL	12	75%
VEREDA	9	56%
INTERNACIONAL	0	0%
OTRA	0	0%
TOTAL	16	

CALDONO		
COBERTURA GEOGRÁFICA	RECUENCI	%
DEPARTAMENTAL	6	55%
MUNICIPAL	10	91%
VEREDA	6	55%
INTERNACIONAL	0	0%
OTRA	0	0%
TOTAL	11	

CAJIBIO		
COBERTURA GEOGRÁFICA	RECUENCI	%
DEPARTAMENTAL	1	20%
MUNICIPAL	2	40%
VEREDA	3	60%
INTERNACIONAL	0	0%
OTRA	0	0%
TOTAL	5	

1.3 NÚMERO DE INTEGRANTES Y GÉNERO

TODA LA POBLACIÓN		
NÚMERO DE SOCIOS	RECUENCI	%
HOMBRES	221	30%
MUJERES	518	70%
INDIGENAS	80	11%
AFROCOLOMBIANOS	0	0%
JOVENES	76	10%
TOTAL	739	100%

CALDONO		
NÚMERO DE SOCIOS	RECUENCI	%
HOMBRES	194	32%
MUJERES	413	68%
INDIGENAS	80	13%
AFROCOLOMBIANOS	0	0%
JOVENES	61	10%
TOTAL	607	100%

CAJIBIO		
NÚMERO DE SOCIOS	RECUENCI	%
HOMBRES	27	20%
MUJERES	105	80%
INDIGENAS	0	0%
AFROCOLOMBIANOS	0	0%
JOVENES	15	11%
TOTAL	132	100%

2. MANEJO DEMOCRATICO Y PARTICIPATIVO

2.1 FRECUENCIA DE REUNIRSE COMO ORGANIZACIÓN O EMPRENDIMIENTO

TODA LA POBLACIÓN		
REUNIONES	FRECUENCIA	%
Semanal	2	13%
Quincenal	1	6%
Mensual	7	44%
Bimensual	1	6%
Trimestral	2	13%
Semestral	1	6%
Annual	1	6%
Diario	1	6%
TOTAL	16	

CALDONO		
REUNIONES	FRECUENCIA	%
Semanal	1	9%
Quincenal	1	9%
Mensual	4	36%
Bimensual	1	9%
Trimestral	2	18%
Semestral	1	9%
Annual	1	9%
Diario	1	9%
TOTAL	11	

CAJIBIO		
REUNIONES	FRECUENCIA	%
Semanal	1	20%
Quincenal	0	0%
Mensual	3	60%
Bimensual	0	0%
Trimestral	0	0%
Semestral	0	0%
Annual	0	0%
Diario	0	0%
TOTAL	5	

2.2 COMITES DE TRABAJO

TODA LA POBLACIÓN		
ÁREAS	FRECUENCIA	%
Salud	3	19%
Educación	3	19%
Recreación	1	6%
Finanzas	3	19%
Apoyo a la familia	1	6%
Mercadeo	4	25%
Producción	5	31%
Comité de fondo rotatorio	3	19%
Otros (especificar)	0	0%
TOTAL	16	

CALDONO		
ÁREAS	FRECUENCIA	%
Salud	1	9%
Educación	2	18%
Recreación	1	9%
Finanzas	2	18%
Apoyo a la familia	1	9%
Mercadeo	3	27%
Producción	4	36%
Comité de fondo rotatorio	3	27%
Otros (especificar)	0	0%
TOTAL	11	

CAJIBIO		
ÁREAS	FRECUENCIA	%
Salud	2	40%
Educación	1	20%
Recreación	0	0%
Finanzas	1	20%
Apoyo a la familia	0	0%
Mercadeo	1	20%
Producción	1	20%
Comité de fondo rotatorio	0	0%
Otros (especificar)	0	0%
TOTAL	5	

3. CAPACIDAD GERENCIAL

3.1 CAPACIDAD GERENCIAL, ADMINISTRATIVA Y DE GESTIÓN

TODA LA POBLACIÓN		
CAPACIDAD GERENCIAL	FRECUENCIA	%
Existe Plan de Acción de la organización?	13	81%
Cuenta con algunos mecanismos de evaluación de la gestión	12	75%
Tienen algún plan de negocios?	5	31%
¿La organización maneja algún negocio?	9	56%
TOTAL	16	

CALDONO		
CAPACIDAD GERENCIAL	FRECUENCIA	%
Existe Plan de Acción de la organización?	10	91%
Cuenta con algunos mecanismos de evaluación de la gestión	8	73%
Tienen algún plan de negocios?	4	36%
¿La organización maneja algún negocio?	7	64%
TOTAL	11	

CAJIBIO		
CAPACIDAD GERENCIAL	FRECUENCIA	%
Existe Plan de Acción de la organización?	3	60%
Cuenta con algunos mecanismos de evaluación de la gestión	4	80%
Tienen algún plan de negocios?	1	20%
¿La organización maneja algún negocio?	2	40%
TOTAL	5	

4. HABILIDADES Y CAPACIDADES EN EL DESARROLLO HUMANO

4.1 CAPACITACIÓN EN TEMAS DE DESARROLLO HUMANO

TODA LA POBLACIÓN		
CAPACITACIÓN EN DESARROLLO HUMANO	FRECUENCIA	%
Identidad y autoestima	10	63%
Relaciones intrafamiliares	8	50%
Relaciones interpersonales	8	50%
Manejo de conflictos	6	38%
Derechos humanos	8	50%
Derechos ciudadanos	3	19%
Otros. Cuáles?	7	44%
TOTAL	16	

CALDONO		
CAPACITACIÓN EN DESARROLLO HUMANO	FRECUENCIA	%
Identidad y autoestima	7	64%
Relaciones intrafamiliares	5	45%
Relaciones interpersonales	5	45%
Manejo de conflictos	4	36%
Derechos humanos	7	64%
Derechos ciudadanos	2	18%
Otros. Cuáles?	3	27%
TOTAL	11	

CAJIBIO		
CAPACITACIÓN EN DESARROLLO HUMANO	FRECUENCIA	%
Identidad y autoestima	3	60%
Relaciones intrafamiliares	3	60%
Relaciones interpersonales	3	60%
Manejo de conflictos	2	40%
Derechos humanos	1	20%
Derechos ciudadanos	1	20%
Otros. Cuáles?	4	80%
TOTAL	5	

4.2 PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES

TODA LA POBLACIÓN		
ARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES	FRECUENCIA	%
Miembros de la Junta Directiva o comité	10	63%
Socias activas	10	63%
Socias inactivas	0	0%
Figuran solo como esposas o hijas	0	0%
No participan	2	13%
TOTAL	16	

CALDONO		
PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES	FRECUENCIA	%
Miembros de la Junta Directiva o comité	7	64%
Socias activas	6	55%
Socias inactivas	0	0%
Figuran solo como esposas o hijas	0	0%
No participan	2	18%
TOTAL	11	

CAJIBIO		
PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES	FRECUENCIA	%
Miembros de la Junta Directiva o comité	3	60%
Socias activas	4	80%
Socias inactivas	0	0%
Figuran solo como esposas o hijas	0	0%
No participan	0	0%
TOTAL	5	

4.3 PROGRAMAS DIFERENCIALES DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES Y EMPRENDIMIENTOS

▶	DATOS SOCIODEMOGRAFICOS	INFORMACIÓN GENERAL	MANEJO DEMOCRATICO	CAPACIDAD GERENCIAL	HABILIDADES DESARROLLO HUMANO
---	-------------------------	---------------------	--------------------	---------------------	-------------------------------

6. Desarrollo grupo focal.

7. Trabajo de Campo Municipio de Cajibío

GUIÓN PARA EL DESARROLLO DE GRUPO FOCAL

Lugar:

Proceso:

Objetivo:

lindagar las actitudes presentes en la relación entre el sector empresarial y las personas que han sido víctimas del conflicto armado sobre las dinámicas de emprendimiento, empleabilidad y procesos organizativos presentes en el municipio de Caldon

Agenda:

1. Proceso de desinfección invitados
2. Llenar formato de asistencia.
3. Saludo y bienvenida
4. Breve presentación del moderador (a) del grupo, del proyecto de investigación y del propósito del encuentro.
5. Firma de consentimiento informado y aclaraciones (ver puntos)
6. Actividad de presentación de cada líder invitado.
7. Desarrollo de encuesta de caracterización social y organizacional.
8. Refrigerio
9. Desarrollo de entrevista para líder de organización o emprendimiento.
10. Almuerzo
11. Despedida y agradecimientos.

Desarrollo:

1. PROCESO DE DESINFECCIÓN - Encargado(a)_____
 - a. aplicar alcohol
 - b. aplicar gel antibacterial
 - c. Cambio de tapabocas

Materiales: alcohol, gel antibacteria, bolsas de basura, caja de tapabocas.

2. LLENAR FORMATO DE ASISTENCIA – Encargado(a)_____
 - a. Ayudar al invitado a llenar asistencia y explicación de los ítems

Materiales: Hojas formato de asistencia y lapiceros.

3. SALUDO Y BIENVENIDA - Encargado(a)_____
 - a. **“Bueno, antes que nada, muchísimas gracias por estar aquí, sé que es un gran esfuerzo el dejar sus actividades para poder acompañarnos en esta sesión. Hoy es el día 30 de a septiembre**

de 2021, siendo las 9:00 de la mañana, nos reunimos en _____ para realizar este grupo focal....

4. BREVE PRESENTACIÓN DEL MODERADOR (A) DEL GRUPO, DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN Y DEL PROPÓSITO DEL ENCUENTRO.

En el marco de la ejecución del proyecto de investigación titulado: Sistematización de las experiencias de memoria histórica y memoria colectiva construidas por las personas que integran organizaciones de víctimas del conflicto armado y el sector empresarial en los municipios de Caldoño y Cajibío; liderado por la Fundación Universitaria de Popayán y el Centro de Desarrollo Tecnológico CreaTIC, se realiza este taller con las organizaciones sociales y empresas conformadas por personas que han sido víctimas del conflicto armado. Nuestro propósito es indagar las actitudes presentes en la relación entre el sector empresarial y las personas que han sido víctimas del conflicto armado sobre las dinámicas de emprendimiento, empleabilidad y procesos organizativos presentes en el municipio de Caldoño.

Se presenta cada integrante del equipo (nombre y cargo) se ofrece la disposición o ayuda en lo que se requiera

5. FIRMA DE CONSENTIMIENTO INFORMADO Y ACLARACIONES (VER PUNTOS) Encargado(a) _____
 - a. **Solicitar autorización para grabar la sesión o la toma de fotografías, explicando la importancia y la finalidad, para la realización de un buen análisis de la información recabada.**
 - b. **Explicar la dinámica (se realizará una pregunta y posteriormente la responde cada uno)**
 - c. **Aclarar que no se personalizará ni se asociará la información obtenida durante la sesión con la persona que la brindó. Es decir, se va a respetar la confidencialidad y el anonimato de las**

participantes del grupo a la hora de redactar los resultados obtenidos.

- d. **Pedir al grupo que respeten los turnos de opinión. Para facilitar el análisis de la información, es importante**
- e. **Hacer especial énfasis en que no hay respuestas correctas ni incorrectas. (No se trata de valorar sus respuestas, si estas están bien o mal, es decir, no importa quién lo dice, sino qué se dice y por qué se dice)**

6. ACTIVIDAD DE PRESENTACIÓN DE CADA LÍDER INVITADO.
Encargado(a)_____

- a. **Se reúnen a las personas en forma de círculo. El encargado deberá tirar un objeto a alguna persona del círculo, la persona que lo reciba debe decir su nombre, organización a la que se vincula y cuál es su canción favorita, se tira el objeto a otra persona y aquella se presenta (dinámica hasta que se presenten todos los integrantes)**

Materiales: **Objeto para la dinámica (bola de lana, pelota pequeña)**

7. DESARROLLO DE ENCUESTA DE CARACTERIZACIÓN SOCIAL Y ORGANIZACIONAL. Encargado(a)_____

- a. **Brindar la ayuda necesaria para llenar la caracterización (Guiarse con el formato de caracterización)**

CATEGORIA	PREGUNTAS
INFORMACIÓN GENERAL	Nombre de la organización
	Sigla de la organización
	Nombre del representante legal.
	Correo electrónico de la organización. E-mail
	Sector productivo al que se vincula
	Tipo de organización
	Cobertura geográfica
	Número de socios
	Personería jurídica

	Fecha de construcción
	Porque se creo
MANEJO DEMOCRATICO Y PARTICIPATIVO	Mirar la guía
CAPACIDAD GÉRENCIA, ADMINISTRATIVA, Y DE GESTIÓN	Mirar la guía
HABILIDADES Y CAPACIDADES DEL DESARROLLO HUMANO	Mirar la guía

8. REFRIGERIO (establecer orden) y encargados. POR DEFINIR DINAMICA

9. DESARROLLO DE ENTREVISTA PARA LÍDER DE ORGANIZACIÓN O EMPRENDIMIENTO.

Encargado(a) _____

La siguiente entrevista se desarrolla con el objetivo de **Indagar las actitudes presentes en la relación entre el sector empresarial y las personas que han sido víctimas del conflicto armado sobre las dinámicas de emprendimiento, empleabilidad y procesos organizativos presentes en el municipio de Caldon**

Por lo cual las preguntas realizadas corresponden a las actitudes presentes en ustedes como líderes o emprendedores (explicar categorías mientras se va preguntando)

Sugerir: que las personas que deseen de su opinión de forma oral y de igual manera ir llenando la entrevista o encuesta.

CATEGORIA	PREGUNTAS
Componente Cognitivo	Preguntas de

<p>¿Qué aprendizajes, creencias, expectativas, información, prejuicios y creencias han construido los emprendedores (Victimas del conflicto armado y personas en procesos de reintegración) frente a las dinámicas de emprendimiento o procesos organizativos?</p>	<p>1 a 11</p>
<p>Componente Afectivo:</p> <p>Procesos, emociones o afectos que influyen, positiva o negativamente ante el objeto de la actitud, en este caso, generar dinámicas de emprendimiento</p>	<p>12 a 15</p>
<p>Componentes Conativos o conductual:</p> <p>Muestran las evidencias de actuación a favor o en contra de las dinámicas de emprendimiento. Cabe destacar las intenciones de conducta y no sólo las conductas propiamente dichas.</p>	<p>16- 23</p>

10 ALMUERZO DINAMICA POR DEFINIR Encargado(a)_____

11 SALUDO Y DESPEDIDA DINAMICA POR DEFINIR Encargado(a)_____

ENCARGADOS DEL EVENTO

Nombre	Cargo / Dependencia	Entidad	Firma
--------	---------------------	---------	-------





8. Trabajo de campo municipio de Caldoño:



