



FUNDACIÓN
UNIVERSITARIA
DE POPAYÁN

**Propuesta Para El Fortalecimiento Del Proceso De Contratación De Personal En La
Asociación De Cabildos Uka Wesx Nasa Cxhab, Del Municipio De Caldon, Cauca**

Área Temática
Planeación Y Gerencia Del Talento

Estudiantes
Jhon Eduar Becoche Zetty
Oswal Jaime Palechor Bolaños

Fundación Universitaria De Popayán
Facultad De Ciencias Económicas, Contables Y Administrativas
Especialización En Gerencia Del Talento Humano
Popayán, Cauca
Febrero, 2023





FUNDACIÓN
UNIVERSITARIA
DE POPAYÁN

**Propuesta Para El Fortalecimiento Del Proceso De Contratación De Personal En La
Asociación De Cabildos Uka Wesx Nasa Cxhab, Del Municipio De Caldono, Cauca**

Estudiantes

Jhon Eduar Becoche Zetty
Oswal Jaime Palechor Bolaños

Trabajo De Grado Presentado Como Requisito Para Optar El Título De Especialista En
Gerencia Del Talento Humano

Asesora Temática
Sonia Gaviria Armero

Fundación Universitaria De Popayán
Facultad De Ciencias Económicas Contables Y Administrativas
Especialización En Gerencia Del Talento Humano
Popayán, Cauca
Febrero, 2023





Tabla de contenido

Introducción.....	6
Objetivos.....	7
Objetivo General.....	7
Objetivos Específicos	7
Marco Conceptual Y Marco Referencial.....	7
Marco Conceptual.....	7
Marco Referencial	9
Contexto Histórico De Los Pueblos Indígenas.....	9
Contexto Histórico Pueblo Nasa	12
Contexto Histórico Del Consejo Regional Indígena Del Cauca (CRIC).....	13
Plataformas De Luchas Del CRIC.....	15
La Asociación De Cabildos Uka Wesx Nasa Cxhab De Caldono.....	15
Estructura Político Organizativa De La Asociación De Cabildos Uka Wesx Nasa Cxhab De Caldono	17
Dinamizadores Que Hacen Parte De La Asociación De Cabildos Uka Wesx Nasa Cxhab De Caldono	20
Documentos De La Asociación De Cabildos Uka Wesx Nasa Cxhab De Caldono, Asociada A La Selección Y Contratación De Dinamizadores.....	20
Proceso De Selección De Dinamizadores, En La Asociación De Cabildos Uka Wesx Nasa Cxhab	22
Estrategias Para El Fortalecimiento Del Proceso De Contratación De Dinamizadores.....	26
Dinamizadores	27
Conclusiones.....	29
Recomendaciones	30
Cronograma	31

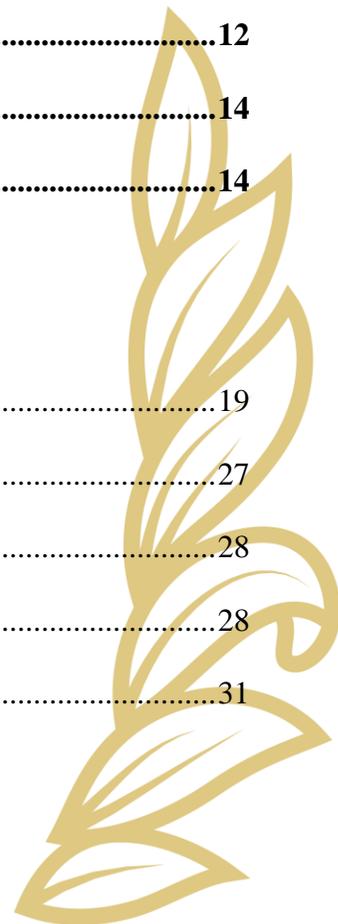


Índice de figuras

Figura 1 Pueblo Indígena Misak	10
Figura 2 Pueblo Nasa	11
Figura 3 Pueblo Indígena Totoroez	11
Figura 4 Pueblo Nasa	12
Figura 5 Comienzos del CRIC	14
Figura 6 Pueblo Indígena del CRIC	14

Índice de Tablas

Tabla 1. Estructura.....	19
Tabla 2. Estrategia 1	27
Tabla 3. Estrategia 2	28
Tabla 4. Estrategia 3	28
Tabla 5. Cronograma	31





FUNDACIÓN
UNIVERSITARIA
DE POPAYÁN

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE POPAYÁN
ESPECIALIZACIÓN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO
SISTEMATIZACIÓN DE EXPERIENCIAS
ESTUDIO DE CASOS

PROGRAMA	ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO
PERIODO	2022-2
DOCENTE ASESOR	SONIA GAVIRIA ARMERO
CODIGO	ESTUDIANTES
23221025	JHON EDUAR BECOCHE ZETTY
23221027	OSWAL JAIME PALECHOR BOLAÑOS
PROYECTO	PROPUESTA PARA EL FORTALECIMIENTO DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN DE DINAMIZADORES EN LA ASOCIACIÓN DE CABILDOS UKA WESX NASA CXHAB, DEL MUNICIPIO DE CALDONO, CAUCA.
ENFOQUE TEMATICO	PLANEACION Y GERENCIA DEL TALENTO HUMANO



Introducción

En primer lugar, es importante aducir que los pueblos indígenas en el país de Colombia tienen sus propias formas y procedimientos para efectuar desde la administración de justicia como manejar los aspectos económicos, políticos y sociales. Por lo tanto, se puede aducir que estos pueblos manejan una homogeneidad, dado que la mayoría lo realiza de forma libre, teniendo en cuenta su propia cosmovisión, cultura y costumbres. (Castro y Téllez, 2017, p. 15).

Ahora bien, la asociación de cabildos Uka Wesx Nasa Cxhab, del municipio de Caldono del departamento del Cauca, se conforma por seis (06) representantes de los diferentes cabildos, siendo una institución que tiene la autoridad y la vocería para ejecutar el área administrativa, en relación a los programas de salud, educación, la guardia indígena, la ejecución de proyectos y el manejo de los recursos de los pueblos indígenas. Es así, como una de las actividades que llevan a cabo para su pertinente y adecuado funcionamiento en la parte administrativa, es la contratación de dinamizadores para desempeñar los cargos que ostenta la misma.

De ahí, los procesos de contratación e inducción de los dinamizadores de la uka wesx nasa cxhab es fundamental en el momento en que se concrete ser seleccionado alguno de los dinamizadores que se hayan presentado a las convocatorias en la cual se promueve el uso de los valores, culturas y creencias ancestrales como requerimientos aplicados desde la asociación de cabildos bajo la normatividad indígena. En este sentido, el objetivo general del estudio del caso es proponer acciones que permitan el fortalecimiento del proceso de contratación de los dinamizadores de la asociación de cabildos Uka Wesx nasa Cxhab del Municipio de Caldono, que conlleve a una mayor eficiencia del recurso. Logrando realizar una revisión pertinente con respecto a la documentación formal, existente en la



asociación de cabildos uka wesx nasa Cxhab de Caldono, asociada a los procesos de selección y contratación de dinamizadores, para finalmente diseñar estrategias que aporten al fortalecimiento del proceso la empresa objeto de estudio, que en este caso es la asociación de cabildos uka wesx nasa cxhab de Caldono, con las cuales se pretende contribuir al mejoramiento y fortalecimiento dicho proceso.

Objetivos

Objetivo General

Proponer acciones que permitan el fortalecimiento del proceso de contratación de personal en la asociación de cabildos Uka Wesx nasa Cxhab del Municipio de Caldono, que conlleve a una mayor eficiencia del recurso.

Objetivos Específicos

1. Revisar la documentación formal, existente en la asociación de cabildos uka wesx nasa Cxhab de Caldono, asociada a la selección y contratación de dinamizadores.
2. Examinar el proceso de selección de personal, en la asociación de cabildos Uka Wesx nasa Cxhab.
3. Diseñar estrategias para el fortalecimiento del proceso de contratación de dinamizadores de la empresa objeto de estudio.

Marco Conceptual Y Marco Referencial

Marco Conceptual

CRIC

Concejo Regional Indígena del Cauca



Cabildo Indígena

Conformado por la comunidad en general del municipio de Caldono, quien tiene la autonomía para elegir a un gobernador, para que represente a nombre del pueblo nasa dentro del territorio o municipio.

Uka Wesx Nasa Cxhab

Es la conformación de los 6 representantes de cada resguardo que hacen parte del municipio de Caldono, quienes tienen la autoridad y la vocería, delegada por la comunidad, para ejercer toda el área administrativa, como los programas de salud, educación, la guardia indígena, la ejecución de proyectos y el manejo de los recursos de los pueblos indígenas.

Derecho Propio

Es un derecho interno dentro de la jurisdicción indígena que se refiere a la autonomía que tiene cada pueblo o comunidad para ejercer y hacer cumplir la legislación mediante las prácticas de gobierno propio con el propósito de garantizar el control social y territorial.

Tejido

Son aquellos programas que realizan de manera autónoma por parte de la consejería mayor del CRIC y bajo a los mandatos regidos por ellos la Uka Wesx Nasa Cxhab del municipio de Caldono conlleva a cabo los siguientes tejidos, como es el de gobierno propio, tejido de jóvenes y el tejido con todo lo referente a las áreas administrativas.

Dinamizador

Es la persona encargada de prestar los servicios laborales a la cual fue contratado como dinamizador en la asociación de cabildos uka wesx nasa cxhab, su función actualmente es la de realizar visitas y hacerles seguimiento a todas las familias que hacen parte de la comunidad nasa y que estén beneficiados al sistema de salud indígena.



Se le llama dinamizador y no colaborador como se le conoce normalmente en las demás organizaciones, porque es quien dinamiza todo lo referente a los procesos indígenas mediante la implementación de su idioma nativo, plantas medicinales y las creencias espirituales orientadas por el sabedor ancestral.

Selección de personal

Es aquel procedimiento que realiza la asociación de cabildos uka wesx nasa cxhab en cabeza de los consejeros y talento humano para seleccionar y contratar a los dinamizadores idóneos para el servicio de la comunidad conservando sus usos y costumbres como pueblos nasas.

Contratación de personal/ contratación del Dinamizador

Persona que pertenece a la comunidad indígena, es decir, que este dentro del censo indígena y que conserve sus usos y costumbres como es la lengua nativa (nasa yuwe), dado que al momento de participar a las convocatorias se requiere de la constancia o el aval del cabildo a la cual el postulante pertenezca, esto con el fin de fortalecer los conocimientos propios.

Marco Referencial

Contexto Histórico De Los Pueblos Indígenas

Actualmente existen alrededor de 476 millones de indígenas viviendo a lo largo de 90 países, representando al 5% de la población mundial. Sin embargo, se encuentran en las poblaciones más desfavorecidas y vulneradas, representando el 15 % de los más pobres.

El 40% de las 7.000 lenguas utilizadas en el mundo están en peligro de desaparecer, debido a que varias de ellas no se enseñan en las escuelas ni se practica a nivel público. Los pueblos indígenas practican culturas y las formas únicas de relacionarse con las demás personas y con el medio ambiente.



También cuentan con rasgos sociales, culturales, económicos y políticos que son totalmente diferentes a los demás habitantes de la sociedad.

Durante años han buscado ser reconocidos bajo sus identidades, formas de vida y el derecho sobre sus territorios tradicionales en el que habitan, razón por la cual la comunidad internacional hoy en día reconoce que estos pueblos indígenas, dado que requieren medidas especiales para proteger sus derechos, culturas y sus formas de vida, por ello para dar a conocer las necesidades de los grupos étnicos, se conmemora el día internacional de los pueblos indígenas cada 9 de agosto, en reconocimiento a la primera reunión de trabajo realizado por las Naciones Unidas sobre la población indígena que tuvo lugar en Ginebra en 1982; donde su objetivo es garantizar los derechos de los pueblos indígenas.

Por lo tanto, se mencionan algunos ejemplos de los pueblos indígenas.

Figura 1

Pueblo Indígena Misak



Nota: La imagen representa a comuneros del pueblo indígena misak, donde se puede visualizar sus trajes tradicionales Tomado de Infobae (2022).



Figura 2

Pueblo Nasa



Nota: La imagen representa a comuneros del pueblo Nasa. Tomado de la opinión, Infobae (2022).

Figura 3

Pueblo Indígena Totoroez





Nota: La imagen representa al pueblo indígena Totoroez. Tomado de Infobae (2022).

Contexto Histórico Pueblo Nasa

Las Nasas o los paezes son pueblos indígenas, que actualmente habitan en el departamento del Cauca, en la zona suroccidente de Colombia, en donde los municipios con mayor número de presencia de la población Nasa son Caldonó, Toribío y el Páez. Además del departamento del Cauca, algunos de las comunidades Nasas también están en departamentos como el Huila, Putumayo, Tolima, Valle del Cauca, Caquetá y Meta.

Cabe resaltar que, los Nasas viven en zonas templadas y frías, actualmente conocidas como territorios o resguardos indígenas. Así mismo, cada resguardo es gobernado por un cabildo, que es elegido anualmente por la comunidad y estas elecciones se realizan a finales del mes de diciembre, no obstante, la posición del nuevo gobernador se lleva a cabo a principios del mes de enero.

El cabildo representa a las comunidades Nasas de cada resguardo y está compuesto por un gobernador, 2 alcaldes, uno es el alcalde mayor y el otro el suplente, fiscal mayor y los administrativos como: los secretarios, tesoreros y el administrador también por los alguaciles y guardias indígenas, quienes conllevan o portan como símbolo de representación de su autoridad, el Bastón de mando otorgado por cada cabildo de cada uno de sus resguardos.

Bajo esta modalidad conforman las asociaciones de cabildos indígenas, los cuales pertenecen al CRIC y sus derechos de autonomía, en donde el territorio es reconocido por la constitución política de 1991. Es de destacar que, los pueblos nasas tradicionalmente hablan el idioma español y Nasa.

Figura 4



Pueblo Nasa



Nota: La imagen representa la conmemoración de los 98 años del resguardo de pueblo nuevo de Caldone, Cauca. Tomado del Consejo Regional Indígena del Cauca.

Contexto Histórico Del Consejo Regional Indígena Del Cauca (CRIC)

El Consejo Regional Indígena del Cauca-CRIC fue creada en el 24 de febrero de 1971, en el municipio de Toribio, Cauca, por siete cabildos y los resguardos indígenas que conforman el Consejo, donde se nombró el primer comité ejecutivo, sin embargo, debido a la presión de los terratenientes y la poca organización que tenía en aquel entonces no pudo funcionar. Por esta razón, en septiembre del mismo año se llevó a cabo el segundo congreso del CRIC en Tacueyo, en el cual se definieron los programas políticos, constituyendo el eje de los movimientos y retomando las enseñanzas de los líderes como la Gaitana y Manuel Quintín Lame, que conllevó a que las comunidades fortalecieran las luchas bajo la exigencia de lograr la aplicación de la Ley 89 de 1890, de los puntos de la plataforma de lucha del CRIC.



Figura 5

Comienzos del CRIC



Nota: En la imagen se puede visualizar el comienzo del CRIC. Tomado del Consejo Regional Indígena del Cauca (s,f).

Figura 7

Pueblos indígenas del CRIC



Nota: En la imagen se puede visualizar los pueblos indígenas del CRIC desde la niñez. Tomado del Consejo Regional Indígena del Cauca (s,f).





Plataformas De Luchas Del CRIC

Las plataformas de lucha del CRIC, son las siguientes.

1. Recuperar la tierra de los resguardos y realizar la defensa del territorio ancestral y los espacios de vida de las comunidades indígenas.
2. Ampliar los resguardos
3. Fortalecer los cabildos indígenas
4. No pagar terraje
5. Hacer conocer las leyes indígenas y exigir su justa aplicación
6. Defender la historia, la lengua y las costumbres indígenas
7. Formar profesores indígenas
8. Fortalecer las empresas económicas y comunitarias.
9. Recuperar, defender, proteger los espacios de vida en armonía y equilibrio con la madre tierra.
10. Defensa de la familia.

La Asociación De Cabildos Uka Wesx Nasa Cxhab De Caldono

Fundación De La Asociación De Cabildos Uka Wesx Nasa Cxhab De Caldono

La asociación de cabildos Uka wesx nasa cxhab de Caldono fue creada el 24 de septiembre de 1995, dentro del territorio ancestral del pueblo nasa del municipio de Caldono. Esta asociación de cabildos Uka Wesx Nasa Cxhab, es una entidad pública de carácter especial que representa a las comunidades de los territorios indígenas ancestrales.

Conformación De La Asociación Uka Wesx Nasa Cxhab De Caldono



Esta asociación de cabildos de Uka Wesx Nasa Cxhab está conformada por seis (6) resguardos que hacen parte del municipio de Caldono, los cuales son: Pueblo Nuevo, Pioya, La Aguada, La laguna Siberia, Las Mercedes y Caldono.

Es así como, de los seis (6) resguardos de Caldono se elige un delegado o representante por cada zona, con el fin de representar a la comunidad bajo el cargo de consejeros mayores, quienes reciben la posesión de los cargos por un periodo de 2 años, como lo establece el mandato desde el Consejo Regional Indígena del Cauca.

Es importante mencionar que, las acciones que realiza la asociación de cabildos de Caldono están bajo los principios de UNIDAD, TIERRA, CULTURA Y AUTONOMIA. Las cuales se constituyen como base fundamental sobre el ejercicio del Gobierno propio en función del cuidado y defensa de la vida.

Operatividad De La Asociación De Cabildos Uka Wesx Nasa Cxhab De Caldono

La operatividad se conlleva a través de tres grandes proyectos que son de orden Político, Sociocultural y Económico. Por lo tanto, a través del sistema Indígena de Gobierno Propio (SIGP), es por el cual la asociación de cabildos Uka Wesx Nasa Cxhab, continúa en pie de lucha actualmente.

Como organismo ancestral propio y organizado para la resistencia, la unidad y autonomía en defensa del territorio esta no tiene Misión policial, sino más bien humanitaria que es Cuidar, Defender, preservar la integridad y la Autonomía del territorio. De esta manera, continuar con el legado de nuestros ancestros con respecto al cuidado, protección y defensa del territorio.



Estructura Político Organizativa De La Asociación De Cabildos Uka Wesx Nasa Cxhab De Caldono

La estructura político organizativa de la Uka Wesx Nasa Cxhab de Caldono está conformado de la siguiente manera:

Por Las Autoridades Indígenas

La Uka Wesx Nasa Cxhab de Caldono está a la cabeza y mando de las autoridades, que en este caso es el cabildo indígena.

Asociación De Cabildos

Posteriormente, bajo el acuerdo de los seis 6 cabildos indígenas que representan a la comunidad del municipio de Caldono, deciden crear la Uka Wesx Nasa Cxhab, en la cual se delega un consejero o representante mayor por cada resguardo, en aras de que realice el trabajo comunitario por un periodo máximo de 2 años, conformando así la asociación de cabildos.

Programas De La Asociación De Cabildos Uka Wesx Nasa Cxhab

Una vez consolidado como asociación se trazan en 3 ramas fundamentales para su operación, tales son: el político organizativo, sociocultural y el económico ambiental. Modalidades las cuales permiten crear el programa de salud.

Programa de Salud

Este programa está dirigido por los consejeros de salud, quienes deben contar con los conocimientos técnicos en salud, al igual que están orientados mediante un sabedor ancestral para fortalecer y con llevar este programa en armonía con la comunidad.



De esta manera, para las comunidades nasas, el programa de salud pasa a llamar IPS indígena a cargo de la asociación de cabildos uka wesx nasa cxhab, a toda esta conformación lo engloba generalmente la Asociación Indígena del Cauca (AIC), que actualmente está ubicado en el departamento del Cauca.

Coordinadores de salud.

Estos coordinadores son nombrados por los representantes legales de la Asociación de Cabildos Indígena del Cauca junto con la consejería mayor del CRIC, quienes brindan lineamientos en la parte administrativa y financiera.

Administrativa

El sector administrativo de la asociación de cabildos uka wesx nasa cxhab está conformado por: el administrador, la secretaria y los enfermeros que en este caso son los dinamizadores.

Financiero

Como en toda organización la uka wesx nasa cxhab de Caldonó en la parte financiera cuenta con el contador y los auxiliares de contabilidad.

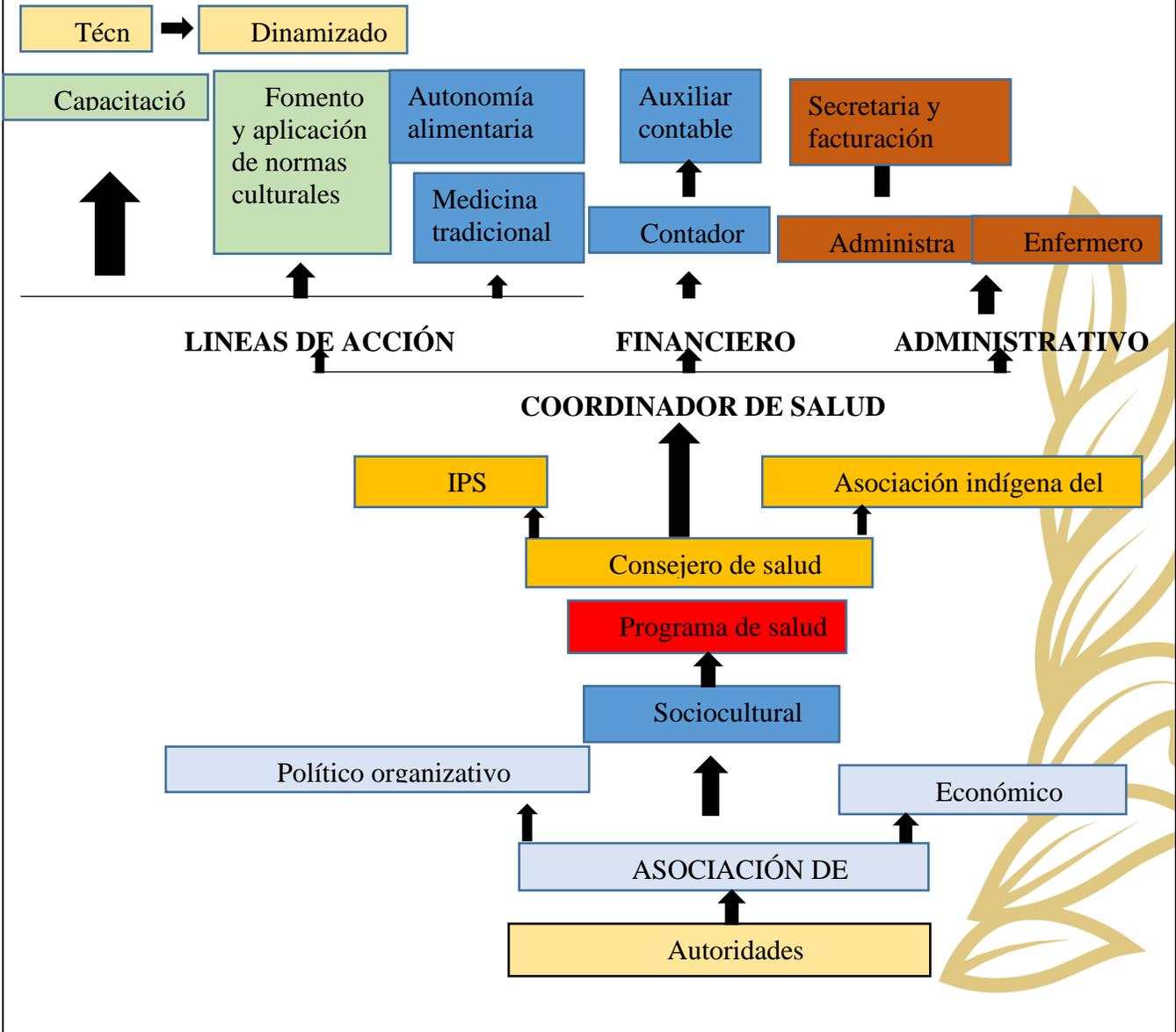
Líneas de Acción

Las líneas de acción son realizadas por las autoridades, los consejeros y los coordinadores de todos los programas de la uka wesx nasa cxhab, con el fin crear las normas culturales, ejecutar proyectos, crear semillas de vida, fortalecer el nasa yuwe en los colegios del territorio y permanecer en constante capacitación con los dinamizadores para fortalecer los procesos como organización indígena.



Tabla 1.

Estructura Asociación de Cabildo Indígena uka wesx nasa cxhab





Dinamizadores Que Hacen Parte De La Asociación De Cabildos Uka Wesx Nasa Cxhab De Caldono

En la asociación de cabildos uka wesx nasa cxhab de Caldono, a todas las personas que hacen parte de la organización se les conoce como dinamizadores, dado que firman un acuerdo comunitario dentro el cual sus funciones son de dinamizar o realizar las visitas a todas las familias de la comunidad nasa, donde prestan su servicio comunitario en el lugar que fueron contratados, esta visita se realizan a los individuos que hacen parte del resguardo indígena y quienes son afiliados al censo del cabildo y pertenecen al régimen subsidiado.

Actualmente, la uka wesx nasa cxhab de Caldono cuenta con 150 dinamizadores, que operan y prestan su servicio de salud a la comunidad indígena. Siendo el 70% de los dinamizadores del resguardo indígena de Caldono y el 30% lo conforman los dinamizadores externos, que son parte del municipio de Santander de Quilichao, Inza y Caloto.

Documentos De La Asociación De Cabildos Uka Wesx Nasa Cxhab De Caldono, Asociada A La Selección Y Contratación De Dinamizadores.

La uka wesx nasa cxhab de Caldono, para llevar a cabo el proceso de contratación de los dinamizadores, en la actualidad maneja las siguientes documentaciones y formatos que son autorizados y requeridos por el área de calidad y talento humano, para poder realizar la contratación de los dinamizadores de la comunidad indígena.

- **Acuerdo Nasa Comunitario**

Es el documento esencial para la contratación de los dinamizadores que están bajo el censo del cabildo y que hacen parte de la comunidad nasa de Caldono.



- **Acuerdo Nasa Comunitario – Profesional**

Son especialmente para los dinamizadores externos a la comunidad indígena. Actualmente se cuenta con este documento para la contratación de dinamizadores externos, dado que, hasta el momento en el municipio de Caldon, no contamos con suficientes comuneros preparados en el ámbito profesional que puedan cubrir las vacantes requeridas en la uka wesx nasa cxhab.

- **Aval Del Cabildo**

Documento que garantiza a la persona como comunero del resguardo indígena, toda vez que en este se menciona que aquella conserva sus usos y costumbres como nasa. También dentro de este documento indica lo referente a la participación de los servicios sociales que haya prestado el comunero dentro de la comunidad indígena ya sea en reuniones, asambleas comunitarias y a las mingas indígenas, con base a este se tiene en cuenta al dinamizador al momento de realizar el proceso de selección y contratación.

- **Formato Único, Considerado Como Documento Principal Para El Proceso De Contratación Del Dinamizador.**

Es de resaltar que, uno de los formatos o documentos esenciales que maneja la asociación de cabildos uka wesx nasa cxhab de Caldon para su proceso de contratación es el formato único, que es aquel formato de hoja de vida que cada aspirante debe de presentar a la hora de concursar a la convocatoria.

La asociación de cabildos uka wesx nasa cxhab de Caldon por ser una entidad de régimen especial requiere de dichos documentos, puesto que contienen una información más completa de cada uno de los dinamizadores y esto facilita al área de gestión humana verificar toda la información suministrada



por cada uno de los dinamizadores, al igual que garantizar con eficiencia ante cualquier proceso solicitado en auditoría.

Estos documentos están regidos desde hace muchos años por el consejo regional indígena del cauca (CRIC), considerándose que para todas las asociaciones de cabildos indígenas y dentro de los municipios o comunidades nasas, se debe de realizar bajo estos lineamientos establecidos por el Consejo. Es así como, a través de aquellos se realizan todos los procesos de selección de los dinamizadores de las comunidades nasas, además de acuerdo a las políticas del CRIC, el dinamizador por mandato será contratado por un periodo máximo de 2 años. Esto, con el fin de dar más oportunidades laborales a cada integrante o familia de la comunidad indígena.

Proceso De Selección De Dinamizadores, En La Asociación De Cabildos Uka Wesx Nasa Cxhab

El proceso de selección en la asociación de cabildos uka wesx nasa cxhab, se inicia con una revisión y un análisis. De esta manera, en el análisis interno, se identifica el número de afiliados que hay dentro de la comunidad indígena e igualmente se verifica qué área está necesitando dinamizadores.

Dicho análisis se llama, capacidad instalada, que permite conocer cuántos comuneros del resguardo indígena están preparados académicamente durante el mes o anualmente y están afiliados a la asociación indígena del cauca (AIC), para postular al cargo requerido. De acuerdo a ello, se hace la oferta laboral para la comunidad indígena, en aras de que puedan concursar en la convocatoria.

Esta convocatoria es realizada por el área de talento humano y es revisada por el área de calidad frente los requerimientos y perfiles solicitados. Una vez verificada, posteriormente es revisada nuevamente por la consejería, quienes son los representantes legales de la asociación de cabildos de la



uka wesx nasa cxhab de Caldono. Con el aval de la consejería, se procede a firmar y autorizar los documentos y, por lo tanto, se publica ante la comunidad para que conozcan las ofertas laborales.

Tipos De Convocatorias

Convocatoria abierta y convocatoria cerrada.

La convocatoria abierta

Se maneja para personas externas con cargos profesionales como: médicos, enfermeros jefes, bacteriólogos y nutricionistas, que no hacen parte del resguardo indígena y que no están en el censo del cabildo.

Estos perfiles externos se requieren, dado que las personas o los comuneros del resguardo no dan abasto para cubrir con los perfiles solicitados por la uka wesx nasa cxhab.

La Convocatoria Cerrada

Son especialmente para los comuneros de los seis 6 resguardos del municipio de Caldono, que hacen parte del censo del cabildo y conservan sus usos y costumbres indígenas. En este caso se tiene muy en cuenta el dominio del idioma nativo que es Nasa yuwe.

Estas convocatorias se envían a cada resguardo directamente a la secretaria general del cabildo, de manera físico o digital a través de los correos institucionales o mediante el WhatsApp. De manera que, el resguardo procede a dar a conocer a su comunidad sobre las vacantes ofertada; así mismo, hace su proceso de recepción de las hojas de vida y realiza también los respectivos filtros para garantizar que el concursante a la oferta cumpla con el perfil.

Las personas que sean parte de la comunidad indígena y que estén concursando para el proceso de selección se le exige que dentro de la hoja de vida, que cuente con el certificado o constancia del



cabildo, en la cual el gobernador o autoridad del resguardo, prioriza que la persona si puede participar en la convocatoria sin ningún problema.

Después de que cada resguardo o cabildo realiza este proceso, las hojas de vida nuevamente son enviadas al área de talento humano, para la respectiva verificación y validación de la información personal, títulos académicos, experiencias laborales, antecedentes judiciales y los temas de vacunación por cuestiones de cuidado y seguridad de los usuarios y dinamizadores.

Una vez que se logre obtener lo requerido de la persona como es la documentación y los perfiles, se procede a llamar o comunicar directamente con el aspirante para que presenten a realizar la prueba.

Tipos De Pruebas Para La Selección Del Dinamizador De La Uka Wesx Nasa Cxhab

Prueba Técnica

Está conformada por un equipo de 3 personas, quienes realizan las preguntas referentes a la formación académica o profesional a la cual está participando la persona o el comunero indígena.

Prueba política

Estas pruebas están a cargo de la consejería de la uka wesx nasa cxhab, quienes proceden a generar las preguntas políticas que van enfocadas a las costumbres, usos y creencias de la comunidad, al igual que los procesos y programas que actualmente luchan como organización.

Cabe resaltar que, dichas pruebas técnicas y políticas tienen un nivel de porcentaje. La técnica equivale al 70% y la política al 30%. La calificación de estas la realiza el área de talento humano, junto con la consejería de la asociación de cabildos uka wesx nasa cxhab de Caldonó.

Es así como, de acuerdo a los porcentajes el aspirante a la convocatoria debe obtener un puntaje igual o superior a 3.0, tanto en las pruebas técnicas como en las políticas para aprobar la prueba para ser seleccionado como dinamizador, tal como estipula la consejería mayor desde hace mucho tiempo.



La consejería de la uka wesx nasa cxhab, una vez que obtenga todas las calificaciones de las pruebas presentadas por los concursantes al cargo, procede enviar los resultados ante la secretaria de cada autoridad para que den a conocer a los participantes que hayan pasado la prueba, en aras de que se presenten ante el área de talento humano para consolidar la respectiva contratación como dinamizador.

Llevado a cabo el proceso de contratación el paso a seguir es, afiliar a las prestaciones sociales, realizar el cambio de régimen (subsidiado a contributivo), capacitar y hacer seguimiento a su desempeño laboral.

Aspectos y Oportunidades De Mejora Para El Proceso De Selección De La Uka Wesx Nasa

Cxhab

Durante este proceso de selección de los dinamizadores de la uka wesx nasa cxhab de Caldono, se logra identificar las siguientes oportunidades que permitirán una mejora los cuales son.

- ✓ Diseñar un aplicativo o software para los procesos de selección.
- ✓ Realizar una entrevista directa con el dinamizador.
- ✓ Vincular pasantes universitarios o aprendices SENA.

Conforme lo anterior respecto el proceso de selección de la asociación de cabildos de la uka wesx nasa cxhab de Caldono, una de las acciones para fortalecer este proceso es hacer una entrevista personal cara a cara, porque hasta el momento solo se realizan las pruebas técnicas y las políticas, y no hay una comunicación directa con el futuro dinamizador. Esta modalidad de entrevista permitirá a la asociación y al área de talento humano, conocer mejor los conocimientos y habilidades a los que el futuro dinamizador desempeñará dentro de la organización.



Como asociación indígena, vincular a más comuneros o jóvenes a la educación superior a través de convenios con las instituciones superiores para que se preparen profesionalmente y que en un futuro la uka wesx nasa cxhab, tenga la posibilidad de contar con la ayuda de los pasantes e incluso a que logren vincularse y ser parte de los dinamizadores que fortalezcan este proceso de selección.

Estrategias Para El Fortalecimiento Del Proceso De Contratación De Dinamizadores.

Para la asociación de cabildos uka wesx nasa cxhab de Caldono al momento de realizar los procesos de selección, uno de las estrategias consideramos es el diseño de una plataforma o software que permita como organización agilizar los procesos de contratación, buscando lograr una correcta recepción de las hojas de vidas y todo lo referente a temas laborales de los dinamizadores.

De esta forma, tener organizado las historias laborales de cada uno de los dinamizadores de manera más eficiente, debido a que actualmente las pruebas técnicas y las políticas que realiza la asociación de la uka wesx nasa cxhab, se hacen de forma presencial y con soportes físicos, igualmente, la entrega de los papeleos de las hojas de vida en talento humano o en la secretaria del cabildo se lleva a cabo en documentos físicos y esto en muchas ocasiones genera un problema, dado que los documentos o los soportes de los aspirantes tienden a perderse; lo que genera la solicitud de la documentación nuevamente, causando retardo en el proceso de selección de la uka wesx nasa cxhab.

Este aspecto de mejora se puede concretar, puesto que actualmente la uka wesx nasa cxhab de Caldono, cuenta con dinamizadores en ingeniería de sistemas, lo cual favorece a la organización para realizar la creación de este aplicativo que permita subir toda la información laboral de los dinamizadores, tales como: los certificados laborales, desprendibles de pago, soportes de incapacidad.



De igual forma, otra de las oportunidades de mejora en el área de talento humano de la uka wesx nasa cxhab de Caldono es que se realicen convenios con instituciones como el SENA o las universidades, para que puedan vincular aprendices o pasantes universitarios en la parte de talento humano que apoyen en el proceso de selección y contratación, toda vez que hasta el momento la uka wesx nasa cxhab cuenta con una sola persona para el área de talento humano.

Dinamizadores

Primera Estrategia: Estructurar un área de Gestión humana para los Dinamizadores la asociación de cabildos uka wesx nasa cxhab de Caldono.

Tabla 2.

Estrategia 1

Objetivo	Estructurar el área de Gestión Humana para los Dinamizadores de la uka wesx nasa cxhab de Caldono.
Actividades	<ul style="list-style-type: none">• Diseñar la estructura del área• Elaborar manual de funciones del área• Presentarla a los Directivos de la asociación de cabildos uka wesx nasa cxhab de Caldono.• Implementarla y articularla al tejido de salud.
Responsable	Directivos CRIC
Recursos/tiempo	Recursos propios Seis meses
Indicador	Área articulada a la estructura política administrativa del CRIC



Segunda Estrategia: Diseñar una plataforma o software para el área de Gestión humana de la asociación de cabildos uka wesx nasa cxhab de Caldono.

Tabla 3.

Estrategia 2

Objetivo	Diseñar una plataforma que facilite los procesos del área de Gestión Humana, de la uka wesx nasa cxhab de Caldono.
Actividades	<ul style="list-style-type: none">• Diseñar el aplicativo• Socializar ante los consejeros o representantes de la asociación de cabildos de la uka wesx nasa cxhab de Caldono.• Presentar la propuesta ante los Directivos y consejeros mayores de la uka wesx nasa cxhab.• Implementar bajo las orientaciones de nuestros mayores espirituales.
Responsable	Consejería mayor de la asociación de cabildos uka wesx nasa cxhab.
Recursos/tiempo	Recursos propios/ Seis meses
Indicador	Área articulada a la estructura política administrativa de la uka wesx nasa cxhab de Caldono.

Tercera Estrategia: Gestionar convenios interinstitucionales

Tabla 4.

Estrategia 3

Objetivo	Gestionar convenios con instituciones de educación superior para que a través de aprendices SENA o pasantes universitarios, adquieran un apoyo para los procesos del área de Talento Humano de la uka wesx nasa cxhab de Caldono.
-----------------	---



Actividades	<ul style="list-style-type: none">• Solicitar convenios con instituciones de educación superior SENA y universidades del valle y cauca.• Elaborar la propuesta y la documentación necesaria para llevar a cabo los convenios.• Presentar la propuesta ante los jurídicos y los consejeros de la asociación de cabildos uka wesx nasa cxhab.• Implementarla y articularla al programa de salud para el área de gestión Humana de la uka wesx nasa cxhab de Caldon.	
Responsable	Consejeros de la asociación de cabildos uka wesx nasa cxhab.	
Recursos/tiempo	Recursos propios Seis meses	
Indicador	Área articulada a la estructura política administrativa de la asociación de cabildos uka wesx nasa cxhab de Caldon.	

Conclusiones

Con base al trabajo realizado sobre el proceso de contratación de dinamizadores para la asociación de cabildos uka wesx nasa cxhab de Caldon, podemos concluir que como organización debe de implementar estrategias de mejoramiento y utilizar los recursos necesarios para así lograr el fortalecimiento del área de talento humano con mayor eficiencia e idoneidad con respecto a los procesos de selección y contratación que llevan a cabo dentro de la comunidad indígena.

También por otro lado el dinamizador (a) encargada del área de talento humano de la asociación de cabildos uka wesx nasa cxhab de Caldon, debe de promover y facilitar con frecuencia una formación o capacitación permanente e idónea con todos los dinamizadores que hacen parte de la asociación indígena, en la cual se lleve a cabo una actualización e innovación de los procesos de selección que garantice el fortalecimiento y crecimiento como área de gestión humana.



Logrando así generar una participación activa de los dinamizadores de la asociación de cabildos uka wesx nasa cxhab, teniendo en cuenta que cada dinamizador es la parte esencial de toda organización, en la cual bajo el aporte de la creatividad, motivación y el conocimiento se logre el objetivo propuesto como organización indígena y a través de ello alcanzar las todo los objetivos trazados mediante la lucha, resistencia y la defensa como pueblo nasa que somos.

Recomendaciones

1. Que la asociación de cabildos uka wesx Nasa Cxhab de Caldon, durante el proceso de selección de los dinamizadores realice una entrevista cara a cara, con el fin de reclutar el dinamizador apto e idóneo para ocupar el cargo ofertado.
2. Por parte de la asociación uka wesx Nasa Cxhab, se debe de realizar una evaluación de desempeño a todos los dinamizadores con el que cuenta actualmente como organización.
3. También cabe resaltar que la uka wesx Nasa Cxhab, para un eficiente proceso de selección de los dinamizadores se debe de realizar correctamente los diseños de los perfiles del cargo.
4. Hacer las convocatorias en tiempos pertinentes, con previo aviso para darle el tiempo suficiente al comunero de organizar la documentación solicitada por la uka wesx nasa cxhab para efectuar oportunamente la postulación a la vacante a la cual aspira el dinamizador.
5. Como primera medida implementar los empalmes a los dinamizadores nuevos que van a ocupar el puesto.
6. Realizar capacitaciones a los comuneros de los resguardos indígenas, para diligenciar las respectivas hojas de vida, para no tener inconvenientes con la información suministrada por el dinamizador.



Cronograma

Tabla 5.

Cronograma

ACTIVIDADES/ MES	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4
REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA				
ELABORACION PROPUESTA	X			
RECOLECCIÓN DE DATOS -DESARROLLO DEL TRABAJO		X X X	X X	
ANÁLISIS Y RESULTADOS			X	
CONSOLIDACION DOCUMENTO				X X X
SOCIALIZACIÓN				X



DOCUMENTACIÓN Y SOPORTES

Referencia Bibliográficas

Cabildo Regional del Cauca (Febrero 01 de 2023). *Estructura Organizativa*.

<https://www.cric-colombia.org/portal/estructura-organizativa/origen-del-cric/>

Cabildo Regional del Cauca. (2022). *Minga del Arte Indígena*. [https://cric-](https://cric-colombia.org/mingadelarte/preminga-del-arte-indigena-en-el-marco-de-la-vi-minga-gastronomica-y-cultural-se-llevo-a-cabo-en-el-pueblo-totoroez/)

[colombia.org/mingadelarte/preminga-del-arte-indigena-en-el-marco-de-la-vi-minga-gastronomica-y-cultural-se-llevo-a-cabo-en-el-pueblo-totoroez/](https://cric-colombia.org/mingadelarte/preminga-del-arte-indigena-en-el-marco-de-la-vi-minga-gastronomica-y-cultural-se-llevo-a-cabo-en-el-pueblo-totoroez/)

Cxhab, A. D. (septiembre 01 de 2022). *Territorio ancestral del pueblo nasa*.

Asociación De Cabildos Uka Wesx Nasa Cxhab.

Castro, A. C., y Téllez, F. (2017). *Explorando el origen de nuestros ancestros: el*

nacimiento del pueblo nasa. <http://www.scielo.org.co/pdf/repbl/n24/1909-4450-repbl-24-181.pdf>

La Opinión. (2022). *Congreso Indígena Nasa*.

<https://www.laopinion.com.co/pamplona/maestro-de-unipamplona-estuvo-en-congreso-indigena-nasa>

Naciones Unidas (s.f). *Día internacional de los pueblos indígenas*.

<https://www.un.org/es/observances/indigenous-day/background>

Organización Nacional de Indígenas de Colombia. (Octubre 03 de 2022). *Pueblo*

Nasa. <https://www.onic.org.co/pueblos/2095-nasa>