

SUEÑA
en
GRANDE
PIENSA
en
GRANDE
HA
en
LO
GRANDE

INTENSIFICACIÓN
MOTIVACIONAL A TRAVÉS
DEL COACHING
EMPRESARIAL EN LOS
EMPLEADOS DE LA EMPRESA
ABREGO FOODS S.A.S

HOLMER LOPEZ
ALVARO GONZALEZ



FUNDACIÓN
UNIVERSITARIA
DE POPAYÁN



PROBLEMA DE INVESTIGACION

¿Qué aspectos están causando la desmotivación de los empleados en la empresa Abrego Foods S.A.S. y que herramientas de coaching se deben aplicar?

SUEÑA
en
GRANDE
PIENSA
en
GRANDE
HAZLO
en
GRANDE

UNIDAD DE INVESTIGACION

Organización: ABREGO FOODS S.A.S.

Origen de la empresa: 1996.

Lugar y región : San Joaquín Tambo- Cauca

Numero de empleados: 10 mujeres 3 hombres.

Actividad económica: Procesa chontaduro en salmuera que es un producto elaborado a partir de frutos sanos.



FUNDACIÓN
UNIVERSITARIA
DE POPAYÁN

SUEÑA
en
GRANDE
PIENSA
en
GRANDE
HAZLO
en
GRANDE

Objetivos de investigación.

Objetivo General.

Estructurar diferentes técnicas motivacionales de coaching empresarial, que puedan ser intensificadas y aplicadas en los empleados de la empresa Abrego Foods S.A.S.



Objetivos de investigación.

Objetivos Específicos.

- Diagnosticar el nivel de compromiso y necesidades de cada uno de los empleados reconociendo sus verdaderas habilidades y destrezas.
- Determinar los factores de motivación aplicados por medio de coaching empresarial en las diferentes áreas de la empresa (Estilo de liderazgo, auto eficiencia, entorno personal, aprendizaje)
- Establecer relación entre las actividades de coaching empresarial y el desempeño laboral de los empleados.

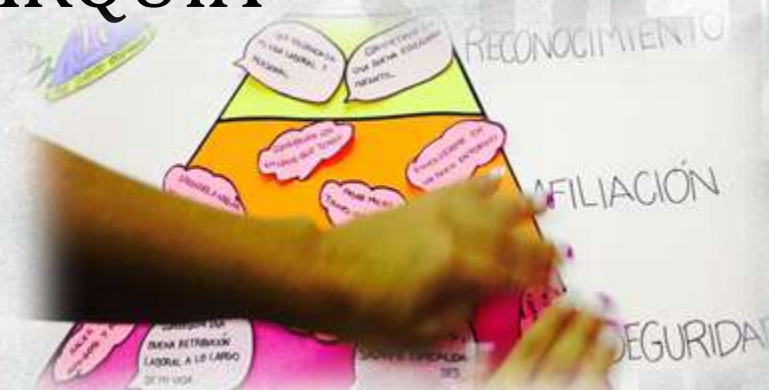
DIAGNOSTICO DE INVESTIGACIÓN.

- Instrumentos: Formatos únicos de la empresa; formato de productividad, formatos de ingreso y salida de planta de producción, documentos de contratación y análisis de comportamiento, encuestas de clima laboral y necesidades.
- Mal clima laboral: Ausentismo laboral, baja comunicación asertiva, amplio rote de personal.
- Amplio rote de personal: Ausencia de proceso de selección de personal, relaciones toxicas.

Habilidades y destrezas

- Liderazgo: colaboración, coordinación, empatía.
- Autoconfianza: optimismo, auto critica sana, determinación por formarse.

ELEMENTOS DE INVESTIGACIÓN. JERARQUÍA DE LAS MOTIVACIONES. (PIRAMIDE DE ABRAHAM MASLOW)



HERRAMIENTAS DE COACHING EMPRESARIAL CLAVES PARA LA INVESTIGACIÓN.



FUNDACIÓN
UNIVERSITARIA
DE POPAYÁN



Imagen tomada de: blogs de escuela de organización industrial.

SUEÑA
en
GRANDE
PIENSA
en
GRANDE
HAZLO
en
GRANDE

ESTADÍSTICAS DE AFECTACIÓN.

FACTORES DE AFECTACION

Ausencia de proceso de selección.

Baja comunicacion asertiva.

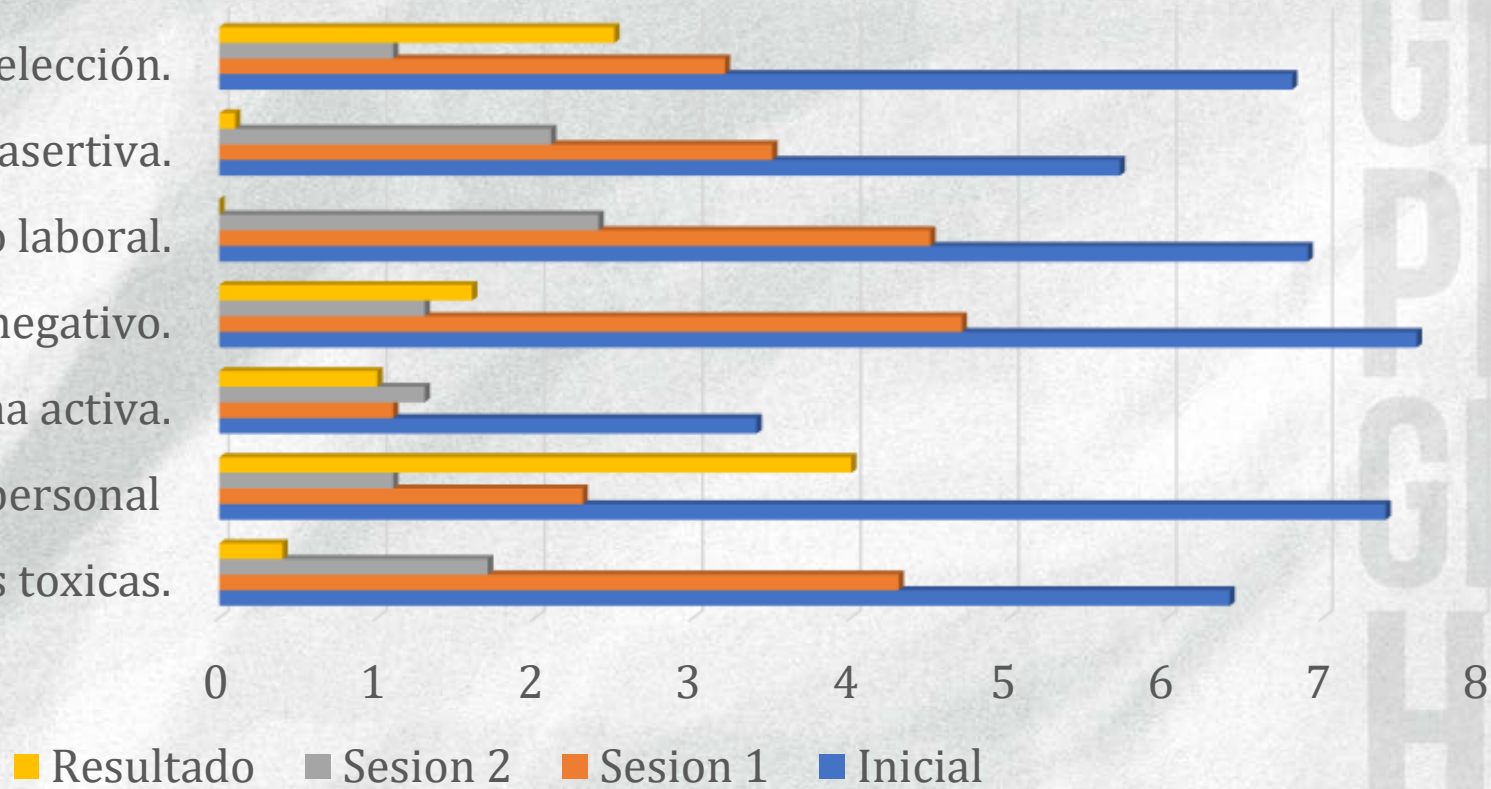
Ausentismo laboral.

Clima laboral negativo.

Ausencia de escucha activa.

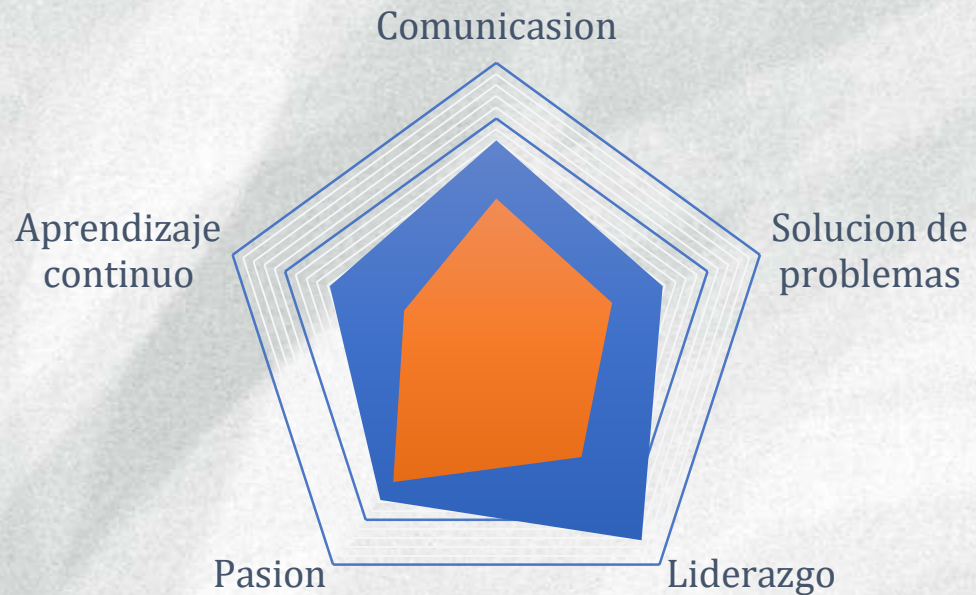
Amplio rote de personal

Relaciones laborales toxicas.



FACTORES DE MEJORA CONTINUA ESTABLECIDOS

Factores de mejora continua.



FUNDACIÓN
UNIVERSITARIA
DE POPAYÁN



SUEÑA
en
GRANDE
PIENSA
en
GRANDE
HAZLO
en
GRANDE

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS



FUNDACIÓN
UNIVERSITARIA
DE POPAYÁN





FUNDACIÓN
UNIVERSITARIA
DE POPAYÁN





| NOMBRE | | APELLIDOS | | CODIGO | CATEG | 13/01/2024 | | COTIZACIÓN | |
|--------|----------------|-----------|------------|---------|---------|------------|----------------|------------|----------------|
| 1 | Rafael Johnson | Angulo | Eric | 217820 | 3070000 | 56005 | Rafael Johnson | 56005 | Rafael Johnson |
| 2 | Licet Davila | Morales | Concepcion | 1015233 | 2120000 | 56000 | Licet Davila | 56000 | Licet Davila |
| 3 | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | |
| 16 | | | | | | | | | |
| 17 | | | | | | | | | |
| 18 | | | | | | | | | |
| 19 | | | | | | | | | |
| 20 | | | | | | | | | |



| NOMBRE | | APELLIDOS | | CODIGO | CATEG | 13/01/2024 | | COTIZACIÓN | |
|--------|----------------|-----------|------------|---------|---------|------------|----------------|------------|----------------|
| 1 | Rafael Johnson | Angulo | Eric | 217820 | 3070000 | 56005 | Rafael Johnson | 56005 | Rafael Johnson |
| 2 | Licet Davila | Morales | Concepcion | 1015233 | 2120000 | 56000 | Licet Davila | 56000 | Licet Davila |
| 3 | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | |
| 16 | | | | | | | | | |
| 17 | | | | | | | | | |
| 18 | | | | | | | | | |
| 19 | | | | | | | | | |
| 20 | | | | | | | | | |

| NOMBRE | | APELLIDOS | | CODIGO | CATEG | 13/01/2024 | | COTIZACIÓN | |
|--------|----------------|-----------|------------|---------|---------|------------|----------------|------------|----------------|
| 1 | Rafael Johnson | Angulo | Eric | 217820 | 3070000 | 56005 | Rafael Johnson | 56005 | Rafael Johnson |
| 2 | Licet Davila | Morales | Concepcion | 1015233 | 2120000 | 56000 | Licet Davila | 56000 | Licet Davila |
| 3 | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | |
| 16 | | | | | | | | | |
| 17 | | | | | | | | | |
| 18 | | | | | | | | | |
| 19 | | | | | | | | | |
| 20 | | | | | | | | | |
| | | | | | | TOTALES | | | |



“Con amor y carisma se llega al interior de
cada alma.”

Esperamos formar grandes personas.

Gracias.



FUNDACIÓN
UNIVERSITARIA
DE POPAYÁN



FUNDACIÓN
UNIVERSITARIA
DE POPAYÁN



Sedes administrativas: Claustro San José, Calle 5 No. 8-58 /// Los Robles, Km 8 vía al sur /// Sede Norte del Cauca: Calle 4 No. 10-50 Santander de Quilichao
Popayán, Cauca, Colombia

PBX(57-2) 8320225 /// www.fup.edu.co /// Fundación Universitaria de Popayán

